แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๗๙ ถนนเทศบาลพัฒนา ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี **โทรศัพท์** ๐๓๙-๓๑๒-๔๔๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๐ **คน**

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ **คน**

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- กิจกรรมเป้าหมาย ๔ กิจกรรมมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถวัดผลได้

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มีมาตรการ/แนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มีการบริหารงานที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ	เพื่อให้สมาชิกในชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี ได้รับทราบถึงนโยบายและข้อปฏิบัติฯ	สสอ.เมืองจันทบุรี	ครอบคลุมบุคลากร ๑๐๐ คน ภายใน ๓๐ ธ.ค.๖๓	บุคลากรในสังกัดรับทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามเจตนารมย์ที่ประกาศไว้	-	←	—	—	→	
๒. สมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร. และมีการร่วมกิจกรรมแบ่งปันความสุข อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อให้สมาชิกในชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี ร่วมเป็นสมาชิกจิตอาสาฯ และออกทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามวันสำคัญและช่วงรณรงค์ได้ตามวันที่กำหนด	สสอ.เมืองจันทบุรี/ผอ.รพสต.ทุกแห่ง	๑๐๐ คน สมัครสมาชิก ๑๐๐ % มีกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีจิตสาธารณะ	-	←	—	—	→	
๓. การจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อกำหนดมาตรการหลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารบุคคลที่ชัดเจนมีวิธีการที่โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้	สสอ.เมืองจันทบุรี	บุคลากรทุกคน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีมีฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และได้มีการใช้หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารบุคคลที่ชัดเจนมีวิธีการที่โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้		←	—	—	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔	
๔.ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	เพื่อให้สมาชิกในชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี ได้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด คุ้มค่า และประหยัด มีการใช้ข้อมูลและการจัดเก็บในรูปแบบเทคโนโลยีสารสนเทศอิเล็คทรอนิคส์ไฟล์	สสอ.เมืองจันทบุรี ผอ.รพสต.ทุกแห่ง	๑.ทุกหน่วยงาน ๑๕ แห่ง มีมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ๒. .ทุกหน่วยงาน ๑๕ แห่ง มีมาตรการ ๓ R ในการใช้วัสดุ-อุปกรณ์สำนักงาน/วัสดุสิ้นเปลืองลดลงจากปีก่อน	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตามมาตรการประหยัดพลังงาน ๑.ค่าไฟฟ้ารายไตรมาสลดลงอย่างน้อย ๑๐ % ๒.การจัดซื้อจัดหาวัสดุสำนักงานลดลง / มีการใช้ระบบอิเล็คทรอนิดเป็นคลังข้อมูลแทน อย่างน้อย ๑ กลุ่มงาน						
รวม	๔									

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นายประจัน ตั้งมั่น)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายสามารถ บุญโยประการ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓