จุดยืนองค์กร

ส่วนกลาง พัฒนานโยบาย กำกับ ติดตาม ประเมินผล

ส่วนภูมิภาค บริหารจัดการหน่วยบริการ และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

M
- MASTERY เป็นนายตนเอง

O
- ORIGINALITY เร่งสร้างสิ่งใหม่

P
- PEOPLE CENTERED ใส่ใจประชาชน

H
- HUMILITY ถ่อมตนอ่อนน้อม

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และอสม. ให้คนไทยทุกครอบครัว มีหมอประจำตัวสามคน
- พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ

2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

3. สมุนไพร กัญชา กัญชง

สนับสนุน ส่งเสริม สมุนไพรไทย กัญชา กัญชง ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ

4. สุขภาพดีวิถีใหม่

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy

5. COVID-19

เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุข ที่เหมาะสม สำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย

กระทรวงสาธารณสุข MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่
- New Normal Medical Care , Digital Health
- Innovative Healthcare Management

7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก

8. ธรรมาภิบาล

ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่

6 ตุลาคม 2563

กระทรวงสาธารณสุข Ministry of Public Health

นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

1. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ



2. ระบบสุขภาพ

- มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม คนไทยทุกคนต้องมีหมอประจำตัว 3 คน
- ดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม

3. ระบบบริการก้าวหน้า

- เสริมสร้าง พัฒนา Basic Excellence ให้มีศักยภาพ ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- New Normal Medical Care
- ยกระดับสู่ Innovation healthcare management
- สนับสนุน 30 บาท รักษาทุกที่

6. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
- สร้างความปลอดภัยให้กับบุคลากรและผู้รับบริการ
- งานได้ผล คนเป็นสุข มีความเป็นพี่ เพื่อน น้อง
- สร้างผู้นำรุ่นใหม่ และ พัฒนาคนให้เก่งกล้า (อัศวิน สธ.)

5. สุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

- สร้างความมั่นใจและความพร้อมในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19
- สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชน สุขภาพดีวิถีใหม่ 3 อ

4. เศรษฐกิจสุขภาพ

- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
- ให้ความสำคัญกับสมุนไพร กัญชา กัญชง ทางการแพทย์
- เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอย่างปลอดภัย

ทิศทางการพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2564



ยุทธศาสตร์ชาติ (2561-2580)

แผนพัฒนาฯ12 (2560-2564

แผนปฏิรูปประเทศ11ด้าน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุขปี 2564

การจัดบริการสาธารณสุขตามวิถีชีวิตแนวใหม่

ยุทธศาสตร์ที่1
สร้างความเข้มแข็งระบบสุขภาพปฐมภูมิและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่2
พัฒนาศักยภาพสถานบริการ

ยุทธศาสตร์ที่3
พัฒนาประสิทธิภาพระบบสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขทุกระดับ

7 กลวิธี

1.พัฒนาSmart Hospital
2.การจัดบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้เอื้อต่อโรคอุบัติใหม่
3.เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เตียงภายในโรงพยาบาล
4.พัฒนาระบบการส่งต่อและส่งกลับทุกระดับโดยใช้ Digital Transformation
5.เสริมสร้างศักยภาพโรงพยาบาลชุมชน
6.พัฒนาIMCทุกระดับ/กัญชาทางการแพทย์
7.พัฒนาระบบบริการโรคอุบัติใหม่อย่างครบวงจร

ากลวิธี
พัฒนาบุคลากร, อสม.
ะประชาชนให้มี
ามรอบรู้ด้านสุขภาพ
สร้างความเข้มแข็ง
ะขยายบริการของ
.สต.และPCC
สร้างความเข้มแข็ง
งชุมชน

4 กลวิธี
1.จัดอัตรากำลังบุคลากร
ให้เพียงพอและสร้างเสริ
ศักยภาพบุคลากร
2.พัฒนาระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศ
3.เพิ่มประสิทธิภาพระบบ
การเงินการคลัง
4.พัฒนาระบบโครงสร้าง
พื้นฐาน ตลอดจนวัสดุ
ครุภัณฑ์ ทางการแพทย์ที่
เอื้อต่อ New
Normal Service

กลยุทธ์การปรับองค์กรในยุค NEW NORMAL

Lean	ทุกส่วนงานต้องมีฟังก์ชั่นการทำงานชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่วนไหนไม่จำเป็นอีกต่อไป ก็ต้องตัดทิ้งไปให้หมด
Learn	ผู้นำต้องสามารถเรียนรู้จากสภาวะรอบตัวและปรับกลยุทธ์จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้ได้ โดยเฉพาะการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลต่าง ๆเข้ามาปรับใช้ ทั้งที่เกิดขึ้นในโลกออฟไลน์และออนไลน์
Linkage	ไม่มีใครสามารถจะอยู่รอดหรือเติบโตได้เพียงคนเดียว ผู้นำที่ดีจึงต้องมีความสามารถในการสร้าง ***Connection*** ที่แข็งแรง
Liquidity	การรักษาสภาพคล่องให้กับองค์กร การบริหารเงินทุนหมุนเวียนและกระแสเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
Long Term	การตัดสินใจอะไรในช่วงเวลานี้ต้องคิดเผื่ออนาคตด้วย อย่าตัดสินใจอะไรผลีผลาม องค์กรควรมีการวางแผนระยะยาว มองข้ามช็อตออกไปให้ได้หลาย ๆScenario

ระบบการติดตามประเมินผลประจำปีงบประมาณ 2564

1. ระดับจังหวัดรับตรวจราชการ 2 ครั้ง/ปี(นโยบาย/ตัวชี้วัด/**PA**)
2. จังหวัดนิเทศงาน คปสอ.1 ครั้ง/ปี/อำเภอ (การขับเลื่อนตามทิศทางการพัฒนาของจังหวัดจันทบุรี สอดคล้องกับ 9 นโยบาย กสธ/ปัญหาพื้นที่/)
3. ตัวชี้วัด-**KPI**บังคับ2ตัว 1.การใช้แอพพลิเคชั่นหมอรู้จักคุณ 2.วิจัย**PA2**ตัว ตัวที่5อิสระ
4. การประเมิน รพ.สต.ติดดาว

การบริหารอัตรากำลัง

PCC เน้นการดูแลเป็นทีม.

บูรณาการ **QOF**

รางวัลพิเศษจาก **App.**หมอรู้จักคุณ

การจัดการเรื่องเทคโนโลยี

การปรับองค์กรยุค **New normal** โดยใช้5**L**

วิกฤติโควิด

ปัญหาสาธารณสุขของจังหวัด



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

อนุสนธิ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

เนื่องด้วย ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง หลายตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการฯ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และเกิดความคล่องตัวในการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ สาธารณสุขอำเภอขลุง	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังสรรพรส	รองประธานกรรมการ
๑.๓ หัวหน้างานบนสสอ.ขลุงทุกคน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	กรรมการ
๑.๕ นางสุนันทา ตรีวงษ์	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. มอบนโยบายและเสนอแนะการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

๒. ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงและหน่วยงานในสังกัดฯ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และป้องกันการกระทำผิด ตามอัตลักษณ์คุณธรรม หลัก ๓ ประการ

๓. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๔. ประกาศ นโยบายหน่วยงานคุณธรรม อัตลักษณ์ ให้บุคลากรทุกคนทราบ

๕. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

๒.๑.๑ สาธารณสุขอำเภอขลุง	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ นายสุรศักดิ์ จันทร์ประเสริฐ	รองประธานกรรมการ
๒.๑.๓ นางสุกฤตา เจริญรูป	กรรมการ
๒.๑.๔ นางอารยา สร้อยสน	กรรมการ
๒.๑.๕ นางรัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ	กรรมการ
๒.๑.๖ นางสาวศิริญา สุยะวงศ์	กรรมการ
๒.๑.๗ คุณสุนันทา ตรีวงษ์	กรรมการและเลขาฯ

๒.๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคานรูด

๒.๒.๑ นางลินดา จันทร์ประเสริฐ	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ นายสิทธิพงษ์ มะลิผล	รองประธานกรรมการ
๒.๒.๓ นางรณัทอร ธัญญผล	กรรมการ
๒.๒.๔ นายทรงวุฒิ แววสว่าง	กรรมการและเลขาฯ

๒.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะปอน

๒.๓.๑ นายนพ ไกรทอง	ประธานกรรมการ
๒.๓.๒ นางอรุณ จันทวงษ์วาณิชย์	รองประธานกรรมการ
๒.๓.๓ น.ส.ศิริวรรณ สิลาผ่อง	กรรมการ
๒.๓.๔ นางฐิติชญา อานามนาถ	กรรมการ
๒.๓.๕ น.ส.ปาริฉัตร โชติกธนภัทร	กรรมการ
๒.๓.๖ น.ส.อรวรรณ คุ้มชนะ	กรรมการและเลขาฯ

๒.๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางชัน

๒.๔.๑ นายไพรัช แสงสุข	ประธานกรรมการ
๒.๔.๒ น.ส.เกศรา เมฆบริสุทธิ์	รองประธานกรรมการ
๒.๔.๓ น.ส.ปาริชาติ พันธุ์พูล	กรรมการ
๒.๔.๔ นายปกรณ์ อาจหาญ	กรรมการและเลขาฯ

๒.๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ

๒.๕.๑ นางณัฏฐ์หทัย แสงพงษ์นภา	ประธานกรรมการ
๒.๕.๒ นางเกษณี พรหมอินทร์	รองประธานกรรมการ
๒.๕.๓ น.ส.สมลักษณ์ ศรีวิรัญ	กรรมการ
๒.๕.๔ น.ส.ชนาณัติ พูลพลาธิป	กรรมการ
๒.๕.๕ นายภูริวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ
๒.๕.๖ น.ส.เครือวัลย์ สำเภาพันธ์	กรรมการและเลขาฯ

๒.๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อเจริญ

๒.๖.๑ นายธวัชชัย ศรีวิรัญ	ประธานกรรมการ
๒.๖.๒ นางกัญฐมา นาเวียง	รองประธานกรรมการ
๒.๖.๓ น.ส.ประวีนา ทองภักดี	กรรมการ
๒.๖.๔ นส.จุรีรัตน์ บุญแช่มชู	กรรมการ

๒.๖.๕ นายปภังกร สารศิลป์	กรรมการ
๒.๖.๖ นส.พรพินิต พันธ์พิริยะ	กรรมการและเลขาฯ
๒.๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวันยาว	
๒.๗.๑ นายจักรี เพียรประเสริฐ	ประธานกรรมการ
๒.๗.๒ นางวีณา ชูพงษ์	รองประธานกรรมการ
๒.๗.๓ น.ส.ทิพย์รส แก้วเกตุ	กรรมการ
๒.๗.๔ นายวิทยา พิชัย	กรรมการ
๒.๗.๕ น.ส.จันทร แก้วเกตุ	กรรมการ
๒.๗.๖ นางสุชาดา พุ่มคง	กรรมการและเลขาฯ
๒.๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะจิก	
๒.๘.๑ นายอนุชา มะโนรา	ประธานกรรมการ
๒.๘.๒ น.ส.ฤติมา กั่งเหม็ง	กรรมการและเลขาฯ
๒.๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังสรรพรส	
๒.๙.๑ นางจินดารัตน์ เกษี	ประธานกรรมการ
๒.๙.๒ น.ส.อารีย์ สอนธรรม	รองประธานกรรมการ
๒.๙.๓ นางวรรณธมล มะโนกิจ	กรรมการ
๒.๙.๔ น.ส.ขนิษฐา แพทย์พันธ์	กรรมการและเลขาฯ
๒.๑๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตรอกนอง	
๒.๑๐.๑ นางแสงจันทร์ บรรจบ	ประธานกรรมการ
๒.๑๐.๒ นางปพิชญา สุรกิจ	ประธานกรรมการ
๒.๑๐.๓ น.ส.นันทิมา สมจิต	กรรมการและเลขาฯ
๒.๑๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซึ้ง	
๒.๑๑.๑ นางสุนันทา ตรีวงษ์	ประธานกรรมการ
๒.๑๑.๒ น.ส.ศิรินภา ดอนไพร	รองประธานกรรมการ
๒.๑๑.๓ น.ส.มนฤดี โภคพิพัฒน์	กรรมการ
๒.๑๑.๔ น.ส.นนท์ธิชา ตุ้ยปัน	กรรมการ
๒.๑๑.๕ นายรวิศุทธ์ มนพัทธ์ปริพัตร	กรรมการและเลขาฯ
๒.๑๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโชคดี	
๒.๑๒.๑ น.ส.ดลนภา อุดมศรี	ประธานกรรมการ
๒.๑๒.๒ น.ส.นิตรา เพ็ชรรัตน์	รองประธานกรรมการ
๒.๑๒.๓ นายกรวินท์ ศรีโคตร	กรรมการ
๒.๑๒.๔ น.ส.พิมพ์วรรณ อภัยศรี	กรรมการและเลขาฯ
๒.๑๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อเวฬุ	
๒.๑๓.๑ นางผุสดี ผดุงพันธุ์	ประธานกรรมการ
๒.๑๓.๒ น.ส.ชื่นจิต ไกรทอง	รองประธานกรรมการ
๒.๑๓.๓ น.ส.ปิญธกา วงศ์พินิจ	กรรมการ
๒.๑๓.๔ น.ส.กุลชา จิตนาวา	กรรมการและเลขาฯ
๒.๑๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตกพรม	
๒.๑๔.๑ นายประชา วิลัยวาศ	ประธานกรรมการ
๒.๑๔.๒ นางดารารัตน์ พ่วงพี	รองประธานกรรมการ

๒.๑๔.๓ นายจตุพล เจริญรักษ์	กรรมการ
๒.๑๔.๔ น.ส.จันทรา ครูศรี	กรรมการและเลขาฯ
๒.๑๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะตอน้อย	
๒.๑๕.๑ น.ส.นวลพรรณ อิศโร	ประธานกรรมการ
๒.๑๕.๒ น.ส.อาภัสรา ปริวัฒน์	รองประธานกรรมการ
๒.๑๕.๓ นส.ธิดารัตน์ เสนะกูล	กรรมการ
๒.๑๕.๔ น.ส.แสงดาว ภูมิประดิษฐ์	กรรมการและเลขาฯ
๒.๑๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาบไพ	
๒.๑๖.๑ นายโยธิน อยู่เจริญ	ประธานกรรมการ
๒.๑๖.๒ น.ส.นวลจันทร์ ทองศรีสมบูรณ์	รองประธานกรรมการ
๒.๑๖.๓ น.ส.ภิญญาพัชญ์ จรัลทรัพย์	กรรมการ
๒.๑๖.๔ นายพีรยุทธ เขียวผ่อง	กรรมการ
๒.๑๖.๕ นางปนัดดา เนตรายนต์	กรรมการและเลขาฯ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ให้แก่บุคลากรหน่วยงานในสังกัด

๒. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๓. ประเมินผลการดำเนินงาน ตามวงจร ปฏิบัติ ประเมินผล ปรับปรุง รายงานผลให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทุกคนทราบ วางแผนการปรับปรุง

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางลำไย เวชทรัพย์)
สาธารณสุขอำเภอขลุง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ ถนนเทศบาลสาย ๑ ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางลำใย เวชทรัพย์ **โทรศัพท์** ๐๘๑ ๓๗๗๘๑๙๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๓ **คน**

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๓ **คน**

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงและหน่วยงานในสังกัดเป็น หน่วยงานคุณธรรม

๒. บุคลากรมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.พัฒนาให้สสอ.ขลุงและหน่วยงานในสังกัดเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดย - ประชุมชี้แจงนโยบายและหาจุดร่วมที่บุคลากรทุกคนตกลงยึดเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนาเพื่อเปลี่ยนให้องค์กรดีขึ้น - แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม พร้อมทั้งประชุม เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด / เป้าหมาย ในช่วง ๑ ปี	-เพื่อบุคลากรมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์เพื่อให้ได้อัตลักษณ์ร่วมขององค์กร	- สสอ.ขลุง - รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง	๑ ๑๕		-	/	/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
- สำรวจ/ระดมความคิด “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” กำหนดเป็นอัตตลักษณ์ขององค์กร พร้อมประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรม										
๒.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	- เพื่อละลายพฤติกรรมส่งเสริมการรู้รัก สามัคคี	- สสอ.ขลุง - รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง	๑ ๑๕		๑๒๐,๐๐๐		/			
๓.จัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการต่างๆเช่น งานศพ การแสดงความยินดี การรับประทานอาหารร่วมกัน	- ส่งเสริมการเอื้ออาทร ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ	- สสอ.ขลุง - รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง	๑ ๑๕		-	/	/	/	/	/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.ร่วมโครงการจิตอาสา	- ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	- สสอ.ขลุง - รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง	๑ ๑๕		-	/	/	/	/	
๕. ยกย่องคนดีหน่วยงานที่ดีให้คนในองค์กร และสังคมรับรู้	- เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน	- สสอ.ขลุง - รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง	๑ ๑๕		-	/	/	/	/	
๖. สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ก่อนวาระการประชุมทุกเดือน	- ส่งเสริมพระพุทธศาสนา และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	- สสอ.ขลุง - รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง	๑ ๑๕		-	/	/	/	/	
๗.ส่งเสริม สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	- เพื่อนำ MOPH สู่การปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	- สสอ.ขลุง - รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง	๑ ๑๕		-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘.จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตามประกาศ เจตจำนงค์สุจริต ระหว่างสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้างานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	- เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	- สสอ.ขลุง - รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง	๑ ๑๕		-		/			
รวม										

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นางสุนันทา ตรีวงษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นางลำใย เวชทรัพย์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอขลุง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓