



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) และ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศบาลปีใหม่	๑
๒. มาตรการการใช้รถ	๑
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๒
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	๒
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	๒
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก	๓
๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓
๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายใต้ของสถานพยาบาล	๓
ภาคผนวก	๔
บรรณานุกรม	๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแห่งสิงห์

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิสูจน์ที่ไม่ได้กรณีการประழม ITA
เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิสูจน์ที่ทราบจะรับประทานตามเงื่อนไข แตะต้องจัดให้ในกรณีที่มีความ
เป้าประสงค์ สำคัญอย่างไร

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสิ่งปัน การไฟและ รับซองข้อมูลเชื่อมต่อราชการซึ่งผู้ให้หรือ ^{ผู้รับ} คบคบชิงในหลากหลาย ปีใหม่	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองพิสูจน์	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่วrspsinbpต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ ร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ยังคงใช้เดิม นี้โดยต่อต้านการครอบครองซึ่งเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบและ ตีบบิ๊ดโดยทั่วไป	๗.๓. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ความ เสี่ยงต่อ ผลประโยชน์ที่บ ชื่อหน่วยการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการเฝ้าระวังในปีงบประมาณ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองพิสูจน์	๑. ประชาสัมพันธ์นโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือใบอนุญาตและรับ หน่วยงานในสังกัดทั่วไป ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้ รถและตรวจสอบเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเพียง ค่าซื้อขายบำรุงให้เป็นไป ตามระเบียบโดยเคร่งครัด	๗.๓. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ความ เสี่ยงต่อ ผลประโยชน์ที่บ ชื่อหน่วยการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตราการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้ในการติดตาม	ปัญหาเหลือ	ข้อเสนอแนะ
๓. มาตรการป้องกันภัยธรรมชาติและภัยคุกคาม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสนับสนุนการอนุรักษ์ วัฒนธรรมลิ้งค์	๑. ตรวจสอบบัญชีของบุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมไป ที่ริบบิ้นทรัพย์ท่องเที่ยว สถานที่ปฏิบัติงานของผู้สอนงาน ว่ามีความตื่นเต้นมากหรือเกี่ยวข้องกับภัยคุกคามในหน่วยงาน หรือไม่ ๒. ตรวจสอบบ้านที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้สอนงาน ว่ามีความตื่นเต้นมากหรือเกี่ยวข้องกับภัยคุกคามในหน่วยงาน หรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานน่าว่ามีส่วนได้เสียกับ งาน/โครงการ ที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและ ผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	๗.๓. ๖๗ – ๗.๙. ๖๕	ดำเนินการแล้ว "ไม่" พบบุคลากรยังคง เสียด้วยความ ผลประโยชน์ที่บุคคล ซึ่งอนุรักษ์ธรรมชาติ	"ไม่" "ไม่"	
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนภารกิจ ปฏิบัติงานนอกสถานที่และการเดินทาง วัฒนธรรมลิ้งค์ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสนับสนุนการอนุรักษ์ วัฒนธรรมลิ้งค์	๑. กำหนดนโยบายเบิกค่าตอบแทนประจำเดือน ห้ามรับเงินและเงินของประชุมทางการรับรองภารกิจ ทุกวันเดือนแก่ข้าราชการรวมทั้งผู้ช่วย ปฏิบัติ	๗.๓. ๖๗ – ๗.๙. ๖๕	ดำเนินการแล้ว "ไม่" พบบุคลากรยังคง เสียด้วยความ ผลประโยชน์ที่บุคคล ซึ่งอนุรักษ์ธรรมชาติ	"ไม่" "ไม่"	
๕. มาตรการรักษาความปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวัง โรคทั่วไป	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสนับสนุนการอนุรักษ์ วัฒนธรรมลิ้งค์	ตรวจสอบผู้เข้ามาตัวตนหรือบันทึก เวลาของบุคลากรเข้าออกชุมชน / ค่าเบี้ยเลี้ยงของเจ้าหน้าที่ และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีบทบาทเชิงอาชญา ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	๗.๓. ๖๗ – ๗.๙. ๖๕	ดำเนินการแล้ว "ไม่" พบบุคลากรยังคง เสียด้วยความ ผลประโยชน์ที่บุคคล ซึ่งอนุรักษ์ธรรมชาติ	"ไม่" "ไม่"	
๖. มาตรการรักษาจุดทำโครงการและภารกิจ ฝึกอบรมตามที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสนับสนุนการอนุรักษ์ วัฒนธรรมลิ้งค์	๑. แจ้งไว้ในประชุมมาตรฐานที่ร่วมกับบุคลากรที่แต่งตั้ง ภารกิจทำผู้ดูแลวิทยุของสำนักฯ ให้รับฟังอีกครั้ง ซึ่งอนุรักษ์ธรรมชาติ	๗.๓. ๖๗ – ๗.๙. ๖๕	ดำเนินการแล้ว "ไม่" พบบุคลากรยังคง เสียด้วยความ ผลประโยชน์ที่บุคคล ซึ่งอนุรักษ์ธรรมชาติ	"ไม่" "ไม่"	

มาตราการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้ทรงตัดตาม	บัญหาเหลือ	ข้อเสนอแนะ
๖. มาตรการป้องกันการรั่วปืนแบบใหม่ กระบวนการปฏิรักษาตามสิ่งสิ่งที่การรักษาพยาบาลซึ่งราชการ ตามมาติ คณะกรรมการตีความไว้ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข ประจำและครอบสิ่งที่	๑. ชี้แจงแนวทางในการเบิกจ่ายตามสิทธิ สำนักงานสาธารณสุข ประจำและครอบสิ่งที่	๗.๓. ๖๓ – ๗.๙. ๖๔	ดำเนินการแล้ว ไม่พบปัญหานักเรียน พบรุบ柄การณ์ความเสี่ยงต่อ ผลกระทบโดยทันที	ไม่มี	ไม่มี
๗. มาตรการป้องกันการรั่วปืนแบบปรับปรุง เติม การเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข ประจำและครอบสิ่งที่	๑. ประการที่ระบุเป็นครรภารกสิ่ง ว่าตัวยาการรับประรับในหนือรับประรับสิ่งที่ มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอย่างใดตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิรัติ ฉบับที่ ๑๗๑	๗.๓. ๖๓ – ๗.๙. ๖๔	ดำเนินการแล้ว ไม่พบปัญหานักเรียน พบรุบ柄การณ์ความเสี่ยงต่อ ผลกระทบโดยทันที	ไม่มี	ไม่มี
๘. มาตรการแนะนำภาระที่ต้องรับประรับเพิ่ม แม่และเด็ก ส่วนกลางฯ ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในรายเดือน หรือ รายละเอียดถูกต้องตามที่ควรจะพัฒนา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข ประจำและครอบสิ่งที่	- ให้เวียนมาติดตามที่ต้องรับประรับต่อไปฯ ๑๗๑ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๗.๓. ๖๓ – ๗.๙. ๖๔	ดำเนินการแล้ว ไม่พบปัญหานักเรียน พบรุบ柄การณ์ความเสี่ยงต่อ ผลกระทบโดยทันที	ไม่มี	ไม่มี
๙. มาตรการลดตัวสิ่งที่ต้องรับประรับในรอบสองสัปดาห์	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข ประจำและครอบสิ่งที่	- ห้องน้ำพ่นที่ห้องรับประรับนักเรียน ตัวสิ่งที่การต่างๆ ที่ห้องราชการจัดให้ที่รับประรับแบบเป็น ตัวสิ่งที่การปฏิ และการจัดตัวสิ่งที่การ ตามระบบเบี้ยงบารุง ตัวสิ่งที่การภายในห้องส่วนราชการ ตามระบบเบี้ยงบารุง ตัวสิ่งที่การ พื้นที่ห้องรับประรับแบบเป็น ตัวสิ่งที่การ ตามหนี้สือสำนักงานประปาที่กระทรวงสาธารณสุข ๑๗๑ ที่ สถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒๕๖๑	๗.๓. ๖๓ – ๗.๙. ๖๔	ดำเนินการแล้ว ไม่พบปัญหานักเรียน พบรุบ柄การณ์ความเสี่ยงต่อ ผลกระทบโดยทันที	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สำนักงานศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสินท์ ทราบโดยชอบธรรม ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติโรคระบาด พ.ศ.๒๕๖๒

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MOPH ITA ๒๐๒๑ OPEN Data to Transparency , ๒๕๖๓.

