



ประกาศจังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ  
อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๒๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองนารายณ์ สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๒. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๒๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลอ่างศิระ สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๓. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๕๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางกะไชย สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

๔. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๘๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวันยาว สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

๕. ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐๕๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแยกสะทอน หมู่ที่ ๓ ตำบลจันทเขลม  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ  
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่  
ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ สถานีอนามัย/  
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ กลุ่มงานบริการ  
ด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน  
(เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ [www.chpho.go.th](http://www.chpho.go.th)

### ๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด

๑. ใบสมัคร
  ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา
  ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
  ๔. แบบแสดงผลงาน (ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี) (ตามแบบฟอร์ม)
  ๕. หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ เม.ย.๖๒, รอบ ๑ ต.ค.๖๒ และรอบ ๑ เม.ย.๖๓) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร
  ๖. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)
  ๗. คำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  ๘. วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางาน (พิมพ์ในกระดาษ A๔)
  ๙. เอกสารแนบใบสมัคร ข้อ ๘ และข้อ ๙ (พิมพ์เพิ่มในกระดาษ A๔)
- คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร
  ๒. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้
    - ๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการตรวจราชการ ....๑๕....คะแนน
    - ๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา .....๑๕....คะแนน
    - ๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ .....๑๕....คะแนน
    - ๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น ....๑๐....คะแนน
    - ๒.๕ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร .....๑๕....คะแนน
- ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การบรรจุ.....

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ ว ๙๑๙  
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพงษ์พัฒน์ วงศ์ตระกูล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี