



ประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ
กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึง
วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่
www.chpho.go.th

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด

๑. ใบสมัคร
 ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา
 ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
 ๔. แบบแสดงผลงาน (ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี) (ตามแบบฟอร์ม)
 ๕. หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ เม.ย.๖๒,
รอบ ๑ ต.ค.๖๒ และรอบ ๑ เม.ย.๖๓) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร
 ๖. วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางาน (พิมพ์ในกระดาษ A๔)
 ๗. เอกสารแนบใบสมัคร ข้อ ๘ และข้อ ๙ (พิมพ์เพิ่มในกระดาษ A๔)
- คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์.....

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวัน
ปิดรับสมัคร

๒. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การ
สัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้
ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการตรวจราชการ๑๕....คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และ
แก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา๑๕....คะแนน

๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และ
ภารกิจของส่วนราชการ๑๕....คะแนน

๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบ
ความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น๑๐....คะแนน

๒.๕ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร๕....คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพงษ์พัฒน์ วงศ์ตระกูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี