บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๔๕๗๐ **วันที่** ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)/ รอง นพ.สสจ. /หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงขอให้จัดทำตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑. รอง นพ.สสจ. หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอ (ตัวชี้วัดร่วม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด) ขอให้ท่านส่งตัวชี้วัดระดับบุคคล และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (เอกสารหมายเลข ๑) ตามแบบฟอร์มที่แนบมานี้ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓** พร้อมส่งไฟล์ excel ทาง E - mail : chrochan๒๐๑๓@gmail.com (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มตัวชี้วัดระดับบุคคล และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (เอกสารหมายเลข ๑) ได้ที่ www.chpho.go.th)

๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้กำหนดตัวชี้วัดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ระหว่างผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา (ไม่ต้องส่งตัวชี้วัดระดับบุคคลให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามกำหนดต่อไป

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2563

ชื่อ-สกุล ..... **ตำแหน่ง** .....

( ) รอบที่1) ต.ค.62 - มี.ค. 63 **( ) รอบที่ 2) เม.ย.63 -ก.ย.63**

งาน / โครงการ (KPI)	รอบการประเมิน	ค่าพื้นฐาน (BaseLine)	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
			1	2	3	4	5	
โครงการพัฒนางานวิจัย - ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานวิจัย R2R นวัตกรรมด้านสุขภาพ ***อย่างน้อย อำเภอละ 5 เรื่อง***	รอบที่ 1	ระดับ 5	รอบที่ 1					
			มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการศึกษา เพื่อกำหนดประเด็น วิจัย R2R ด้านสุขภาพ	1 + มีประเด็นวิจัย R2R ด้านสุขภาพ	1 + 2 + มีการออกแบบโครงร่างการศึกษางานวิจัย R2R ด้านสุขภาพ	1+2+3+ มีการดำเนินงานเก็บข้อมูล/พัฒนางานวิจัย R2R ตามแผนการศึกษา	1+2+3+4+มีการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล	
			มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการศึกษา เพื่อกำหนดประเด็นนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1 + มีประเด็นนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1 + 2 + มีการออกแบบการศึกษานวัตกรรมด้านสุขภาพ	1+2+3+ มีการพัฒนาผลงานนวัตกรรมตามแผนการศึกษา	1+2+3+4+มีการทดลองใช้ผลงานรวบรวมข้อมูล	
	รอบที่ 2	ระดับ 5	ดำเนินการเก็บข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ผลจากการศึกษา	1 + สรุปผลการศึกษาวิจัย R2R ด้านสุขภาพ	1 + 2 + จัดทำรูปเล่ม/บทความ	1 + 2 + 3 + มีการเผยแพร่/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิจัย R2R ด้านสุขภาพ	1 + 2 + 3+4+ นำผลงานวิจัย R2R ด้านสุขภาพไปพัฒนางานในพื้นที่/ใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	
			ดำเนินการทดลองใช้ผลงาน รวบรวมข้อมูลจากการศึกษา	1 + สรุปผลการศึกษา/การใช้งานนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1 + 2 + จัดทำสรุปผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1 + 2 + 3 + มีการเผยแพร่/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1 + 2 + 3+4+ นำผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพไปพัฒนางานในพื้นที่/ใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	

การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล

ของ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าพื้นฐาน (Baseline)	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
			๑	๒	๓	๔	๕	

เอกสารหมายเลข 1

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☑ รอบที่ 2

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน(นาย/นาง/นางสาว).....

ลงนาม.....

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ค=ก×ข)
	1	2	3	4	5			
รวม							(ข) = 100%	(ค) =
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ) →								(ค×20)=