



ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และแนวทางการบริหารตำแหน่ง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๒. แนวทางการบริหารตำแหน่ง
๓. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัครฯ
๔. ตัวอย่างประกาศรับสมัคร
(ดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา ให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และการเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ซึ่งหลักเกณฑ์วิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการอาจกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกได้ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และแนวทางการบริหารตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป สำหรับจังหวัดที่ได้ดำเนินการไว้ก่อนวันที่หลักเกณฑ์วิธีการตามหนังสือฉบับนี้มีผลใช้บังคับก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายอภิรักษ์ พิสุทธิ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๖๗๕, ๑๔๕๕
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmd.ecm@gmail.com

สำเนาเรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ทุกเขต
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน/อาวุโส)
(แนบท้ายหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ		วิธีการดำเนินการ
๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)		
การเลื่อน	- มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด - มีคุณสมบัติที่จะส่งประเมินผลงานทางวิชาการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ - มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ - ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ให้จังหวัดประกาศรับสมัครอย่างน้อยภายในจังหวัด ๒. คณะกรรมการคัดเลือก (ซึ่งแต่งตั้ง โดย อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามแนวทางและวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และการสัมภาษณ์ ๔. ให้คณะกรรมการนำองค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาพิจารณาประกอบการคัดเลือกด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
การย้าย	- มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด - มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ **<u>กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./ผอ.สอ. เฉลิมพระเกียรติ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้</u>** - มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ - ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ๒. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๓. คณะกรรมการคัดเลือก (ซึ่งแต่งตั้ง โดย อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ๔. ให้คณะกรรมการนำองค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาพิจารณาประกอบการคัดเลือกด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

หมายเหตุ

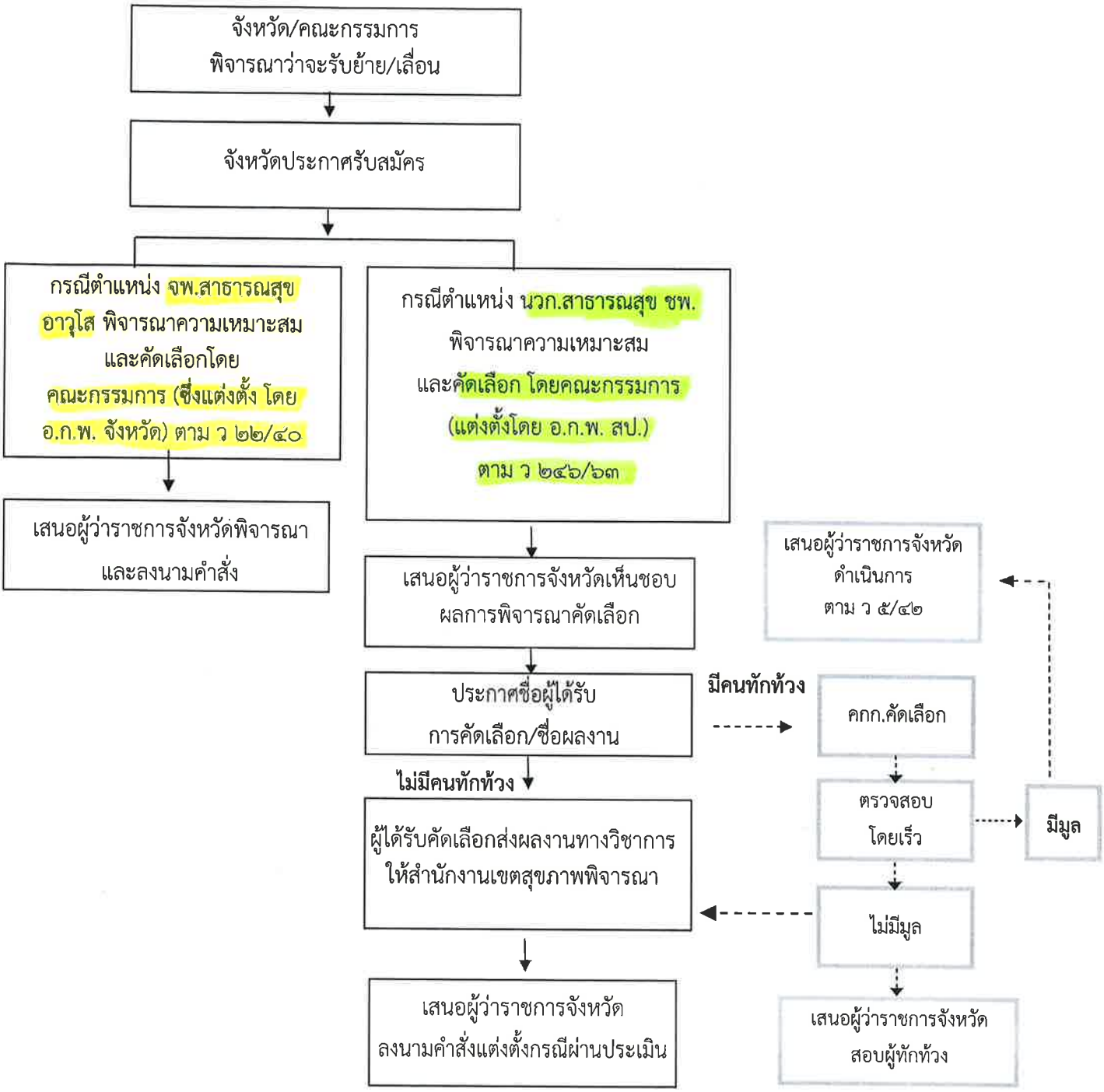
- ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้ง
- เมื่อได้รับการแต่งตั้ง กรณียื่นขอย้ายต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ		วิธีการดำเนินการ
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)		
ให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการรับย้าย	- มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด - มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ - มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ - ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ให้จังหวัดดำเนินการรับสมัครคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการและพยาบาลวิชาชีพชำนาญการและเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (ประกาศรับสมัครคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในคราวเดียวกัน) โดยประกาศรับสมัครอย่างน้อยภายในจังหวัด ๒. คณะกรรมการคัดเลือก (ซึ่งแต่งตั้งโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และการสัมภาษณ์ ๔. ให้คณะกรรมการนำองค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาพิจารณาประกอบการคัดเลือกด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
หมายเหตุ		
- ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้ง - เมื่อได้รับการแต่งตั้ง กรณียื่นขอย้ายต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี		

ตำแหน่ง / คุณสมบัติ		วิธีการดำเนินการ
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)		
การเลื่อน	- มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด - มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ - ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ให้จังหวัดประกาศรับสมัครอย่างน้อยภายในจังหวัด ๒. คณะกรรมการคัดเลือก (ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.จังหวัด) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามแนวทางและวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และการสัมภาษณ์ ๔. ให้คณะกรรมการนำองค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาพิจารณาประกอบการคัดเลือกด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
การย้าย	- มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด - มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔	๑. ตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. ให้คณะกรรมการนำองค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาพิจารณาประกอบการคัดเลือกด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
หมายเหตุ		
- ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้ง - เมื่อได้รับการแต่งตั้ง กรณียื่นขอย้ายต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี		

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

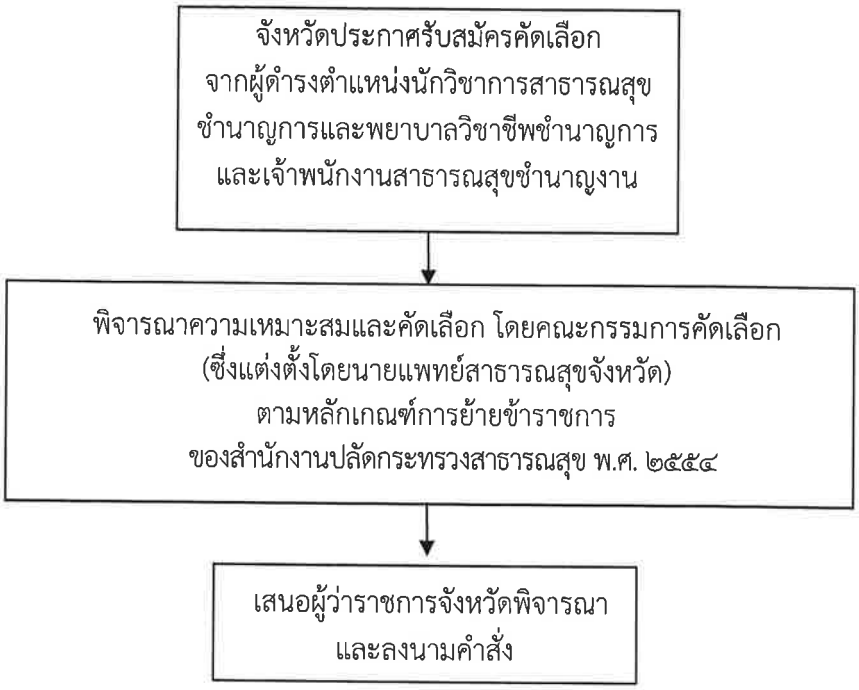
แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
(ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)



หมายเหตุ กรณีการย้ายไม่ต้องส่งผลงานวิชาการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
(ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)



หมายเหตุ รับสมัครคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ได้ ๑ ครั้ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แนวทางการบริหารตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน/อาวุโส)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดแนวทางการบริหารตำแหน่งและการกำหนดชื่อตำแหน่งทางการบริหารตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. **ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ที่ว่างในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ** เมื่อจังหวัด/คณะกรรมการพิจารณาว่าจะรับย้าย/เลื่อน ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ข้อ ๑ ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) ตามตำแหน่งที่ว่างเท่านั้น ทั้งนี้ จนกว่า ก.พ. จะแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ เป็นชื่อสายงานอื่น

๒. **ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ที่ว่างในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน** ให้จังหวัดดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลจากผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ได้ ๑ ครั้ง (ประกาศรับสมัครคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งในคราวเดียวกัน) ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ข้อ ๒ ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเมื่อตำแหน่งว่างลงครั้งถัดไปให้จังหวัดดำเนินการรับสมัครคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการและพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เท่านั้น โดยก่อนดำเนินการแต่งตั้งให้พิจารณา ดังนี้

๒.๑ หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งใน<u>สายงานเหมือนกับ</u>สายงานของตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติที่ว่างจังหวัดสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ดังกล่าวได้เลย

๒.๒ หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งใน<u>สายงานไม่เหมือนกับ</u>สายงานของตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ที่ว่าง เช่น จังหวัดคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ที่ว่าง คือ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แต่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

(๑) สั่งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ว่าง

(๒) ส่งผลการพิจารณาคัดเลือกให้เขตสุขภาพ เพื่อส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณากำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการที่ผู้ได้รับการคัดเลือกครองอยู่เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) และกำหนดตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./ผอ.สอ. เฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ที่ว่างเดิม เป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ **พร้อมตัดโอนตำแหน่ง**ไปยังหน่วยงานที่ยังไม่เกินกรอบอัตรากำลังหรือตัดโอนสลับกัน หรือคงไว้ที่หน่วยงานเดิม กรณีไม่เกินกรอบอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งให้จังหวัดพิจารณาความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดใหม่ได้ ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติ

๓. **กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ที่ว่างในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส** เมื่อจังหวัด/คณะกรรมการพิจารณาว่าจะรับย้าย/เลื่อน ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ข้อ ๓ ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตามตำแหน่งที่ว่างเท่านั้น (ทั้งนี้ จนกว่า ก.พ. จะมีมติเห็นชอบการเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) กรณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียติ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

ทั้งนี้ หาก ก.พ. ได้มีการปรับปรุง หรือกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ) หรือการเกลี่ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) กรณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) เพิ่มเติมตามที่กล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะได้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาต่อไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร
องค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
๑. สมรรถนะด้านการประสานงาน จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ เข้าใจเนื้อหาหรือประเด็นที่ต้องประสานงานได้อย่างชัดเจน สามารถประสานงานกับกลุ่มผู้นำชุมชน อสม.อบต และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มาร่วมทำงานได้สำเร็จ สามารถกำหนดแนวทางการประสานงานและสื่อสารกับหน่วยงานทั้งในและภายนอกองค์กร สามารถประสานงานกับทีมสุขภาพในเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพให้ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเลือกช่องทางการติดต่อประสานงานกับโรงพยาบาลเครือข่ายในการส่งผู้ป่วยรักษาต่อได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๒๐	
๒. สมรรถนะด้านการวางแผนกลยุทธ์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถกำหนดแผนงานหรือโครงการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำแผนงานโครงการที่กำหนดสู่การปฏิบัติได้สอดคล้องกับสภาพชุมชน สามารถกำหนดแนวทาง วิธีการและกิจกรรมการทำงานเพื่อสนองนโยบายขององค์กรได้ สามารถกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินแผนงานโครงการต่าง ๆ ได้ นำผลจากการประเมินมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ จุดอ่อนจุดแข็ง อุปสรรคและโอกาส (SWOT) ขององค์กรได้	๒๐	
๓. สมรรถนะด้านการคิดในเชิงวิเคราะห์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาสาธารณสุขได้ สามารถวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุขได้ แจกแจงข้อมูล บุคคล เวลาสถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ เชื่อมโยงข้อมูลบุคคล เวลา สถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ สามารถอธิบายได้ว่าปัญหาของชุมชนในเขตรับผิดชอบเป็นอย่างไร	๒๐	
๔. สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงาน สามารถโน้มน้าวและจูงใจให้ผู้ร่วมงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จ สามารถนำกลยุทธ์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปสู่การปฏิบัติได้ กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน แนะนำสอนงาน แก่ผู้ใต้บังคับได้อย่างมีขั้นตอนที่ชัดเจน มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สามารถนำวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน แสดงออกอย่างชัดเจนว่าเป็นผู้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ริเริ่มสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆที่จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร	๒๐	

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
๕. สมรรถนะด้านการทำงานชุมชนเชิงรุก จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ วิเคราะห์บริบทของชุมชนได้ เข้าใจการรวมตัวของชุมชนและผู้นำท้องถิ่น ค้นหาภูมิปัญญาพื้นบ้านทั้งบุคคล สถานที่เพื่อเป็นแกนนำสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในชุมชน สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สร้างกระบวนการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งให้เกิดสำนึกว่าสุขภาพเป็นของทุกคน สนับสนุนและเกื้อกูลเชิงสังคมในโอกาสสำคัญ ๆ แก่ประชาชนและชุมชน เช่น งานเทศกาล งานบุญประเพณี งานแต่ง งานบวช แสดงความมุ่งมั่นและใจรักที่จะทำงานกับชุมชน	๒๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงาน/หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติและสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้ประเมิน

๒. กรณีผู้สมัครเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้สาธารณสุขอำเภอ และนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

๓. กรณีอื่น ๆ ให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ เป็นผู้ประเมิน

๔. กรณีผู้ประเมินเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เป็นผู้ประเมิน

๕. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือก