



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๐๒๒ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๑๐๐ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลชลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๓๗๖ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแหลมสิงห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๐๒๒ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๑๐๐ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลชลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๓. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๓๗๖ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแหลมสิงห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

**ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยจะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเป็นสำคัญ (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ [www.chpho.go.th](http://www.chpho.go.th))

## ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน (ตามแบบฟอร์ม) ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. สำเนามติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๖ ฉบับ (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) หรือเอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยแนบคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครอย่างชัดเจน (ตามแบบฟอร์ม) ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๓. เอกสารอื่น ๆ ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด ดังนี้

๓.๑ สำเนา ก.พ.๗

๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา กรณีสมัครในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หรือ ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) แนบสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

๓.๓ วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (พิมพ์ในกระดาษ A๔)

๓.๔ ผลงานเด่นที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๓.๕ เอกสารขอประเมินบุคคลและผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบด้วย

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/กรณีศึกษา) หรือโครงงานวิจัย (ตามแบบฟอร์ม)

- ข้อเสนอแนวคิดและวิธีการเพื่อพัฒนางาน (ตามแบบฟอร์ม)

๓.๖ หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ เม.ย.๖๒, รอบ ๑ ต.ค.๖๒ และรอบ ๑ เม.ย.๖๓) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

## จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากการสอบข้อเขียน (แบบบรรยาย) จำนวน ๑ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ ๗ รวมกับระดับชำนาญการ ปีละ ๑ คะแนนเศษของเดือน ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี ถ้าไม่ถึงตัดออก กรณีจำนวนปีมากกว่า ๒๐ ปี ได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน) พิจารณาความประพฤติ การรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนอดกลั้น การอุทิศเวลาให้กับราชการ โดยพิจารณาจาก

๒.๓.๑ การมาสาย (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อมูลการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ เม.ย.๖๒, รอบ ๑ ต.ค.๖๒ และรอบ ๑ เม.ย.๖๓)

- ไม่มีประวัติการมาสาย ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีประวัติการมาสาย ให้คิดหักคะแนนการมาสายครั้งละ ๑ คะแนน ถ้ามาสายเกิน ๑๐ ครั้ง ไม่ได้รับคะแนน

๒.๓.๒ การทำผิดวินัย (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ที่มีการบันทึกผลการพิจารณาความผิดใน ก.พ.๗ ของผู้สมัคร

- ไม่มีประวัติการทำผิดวินัยที่มีการบันทึกใน ก.พ. ๗ ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- มีประวัติการทำผิดวินัยที่มีการบันทึกใน ก.พ. ๗ ไม่นับจำนวนครั้ง และไม่ได้

รับคะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

๒.๔.๑ ผลงานวิชาการ (วิจัย/กรณีศึกษา)/ โครงร่างงานวิจัย (๒๕ คะแนน)

๒.๔.๒ ผลงานเด่นที่ภาคภูมิใจ (๕ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ วิสัยทัศน์ หรือแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการสอบสัมภาษณ์

๓. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อาภรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ