



ประกาศจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ซึ่งเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการประเมินผลงาน ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ข้อ ๒ (๒.๑)

บัดนี้ มีข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินได้ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิฑูรย์ ศรีนาม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ (ตำแหน่งเลื่อนไหล) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่งเลขที่	ประเภท	สัดส่วนของผลงาน	
๑	นางนพรัตน์ อัจศิริ	จังหวัดจันทบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขอยสอง ตำบลสามพี่น้อง กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑๘๖๔๙๒	จังหวัดจันทบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขอยสอง ตำบลสามพี่น้อง กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑๘๖๔๙๒	เลื่อนระดับ	๑๐๐%	
	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน เรื่อง	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี						
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน เรื่อง	การพัฒนาการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านโดยสร้างแรงจูงใจของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขอยสอง ตำบลสามพี่น้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี						
	หมายเหตุ	สำหรับเค้าโครงเรื่องโดยย่อของผลงาน และสรุปแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ขอดูรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี						