ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสาธารณสุขอำเภอขลุง

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๓

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

วาระก่อนการประชุม -

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการบริหารบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ ประกอบด้วย

- นางลำใย เวชทรัพย์ ประธานกรรมการ
- นางสุนันทา ตรีวงษ์ กรรมการ
- นางจินดารัตน์ เกษี กรรมการ
- นางลินดา จันทร์ประเสริฐ กรรมการ
- นางเกษณี พรหมอินทร์ กรรมการ
- นางสาวดลนภา อุดมศรี กรรมการ
- นางสุกฤตา เจริญรูป กรรมการ
- นส.รัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ กรรมการ
- นางอารยา สร้อยสน กรรมการ
- นายสุรศักดิ์ จันทร์ประเสริฐ กรรมการ/เลขานุการ

๑.๒ ตัวชี้วัดรายบุคคล ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ (ตามเอกสารประกอบการประชุม ๑)

๑.๓ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตามเอกสารประกอบการประชุม ๒)

๑.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ประเมินข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชา กรณีที่จะมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยย่อยทำการประเมินข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชาภายในหน่วยย่อย ให้ทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร (ตามเอกสารประกอบการประชุม ๓)

๑.๕ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม.๒๕๖๒ (ตามเอกสารประกอบการประชุม ๔)

๑.๖ วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของสสอ.ขลุง ณ ๑ ตุลาคม ๖๒ (ตามเอกสารประกอบการประชุม ๕)

๑.๗ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ใช้หลักเกณฑ์ แยกคิดเม็ดเงินตามกลุ่มดังนี้

- กลุ่มหัวหน้างานบนสสอ. และกลุ่มผอ.รพ.สต. ให้สสอ.เป็นผู้พิจารณา
- กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในรพ.สต. ให้ผอ.รพ.สต.เป็นผู้พิจารณา (ตามคำสั่งสสอ.ที่ ๒๔/๒๕๖๒)เรื่องมอบหมายผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เป็นไปตามที่ กพ.กำหนดโดยให้ผอ.รพ.สต.แต่ละเครือข่ายเสนอรายชื่อพร้อมจัดลำดับเครือข่ายตนเอง มาเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง (ให้ส่งแบบสรุปการประเมินผล เอกสารหมายเลข ๓) พร้อมลงลายมือชื่อให้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ , ติดตามผลการดำเนินงาน
ผลการพิจารณาการโยกย้าย

๑. นายสมนึก ใจสุทธิ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซึ้ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ครบ ๑ ปีแล้ว ขอย้ายไปปฏบัติงานที่โรงพยาบาลขลุง ในรอบนี้เป็นไปตามเงื่อนไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

.....

๓.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การจัดการวงเงินเพื่อการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ .....

ทำงานให้มีความสุข สนุกกับการทำงาน มีความจริงใจต่อกัน ทำงานให้รวดเร็ว รับผิดชอบงานในหน้าที่
(เรียบง่าย สามัคคี มีธรรมาภิบาล)