ทิศทางการพัฒนางานสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2563

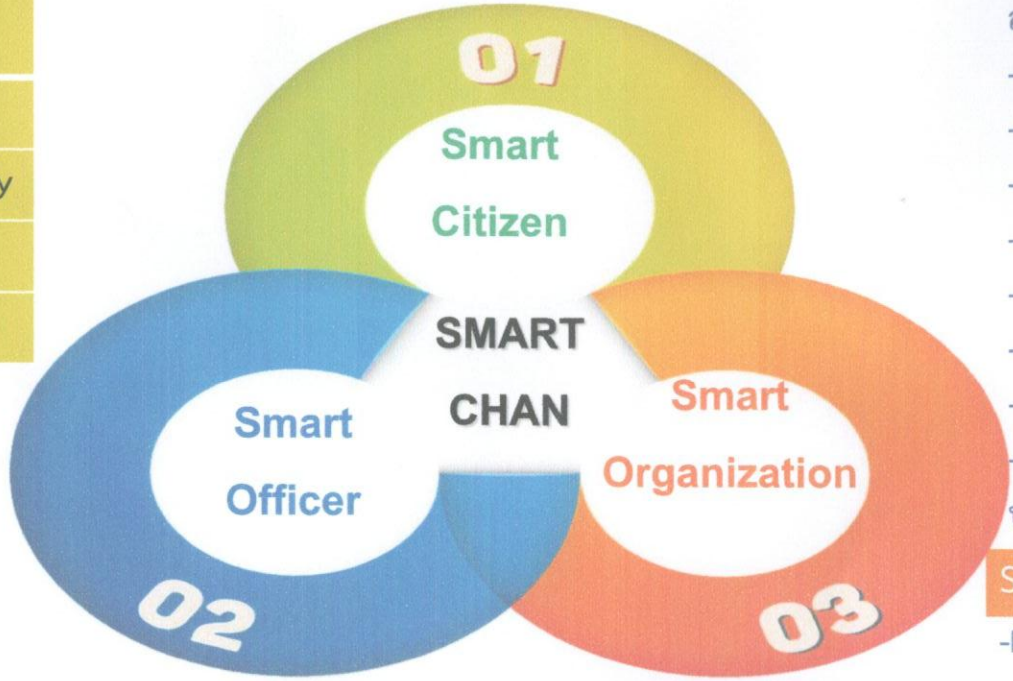
1.มุ่งเน้นให้ประชาชนมีสุขภาพดีและปลอดภัย



- คุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย Qaulity of Care
- เด็กจันท์ฉลาด สุขภาพดี
- สุขภาพดีวิถีคนจันท์/sport city
- ตำบลคุณภาพชีวิต
- GREEN & CLEAN City

2.ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรและความสามารถในการใช้เทคโนโลยี





3.ยกระดับองค์กร/หน่วยบริการที่มีความทันสมัย สนองต่อความต้องการของประชาชน

Smart service

-พัฒนาระบบบริการ ลดการรอคอย/ลดแออัด
-Fast track stroke/stimi
-IMC
-RDU/AMR
-TB
-ER คุณภาพ
-กัญชาทางการแพทย์
-เมืองสมุนไพร
-ปฐมภูมิคุณภาพ(พชอ./อสม.หมอประจำบ้าน)

Smart Office

-Paperless
-Digital transformation
-องค์กรคุณธรรม
-Initiative management
-Blueprint of Health Service And Human Resource

ผลงานตัวชี้วัดคำรับรองปฏิบัติราชการ(PA) ปีงบประมาณ 2563

1.อัตราสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่ ≥ ร้อยละ85
-(รอประเมิน)-

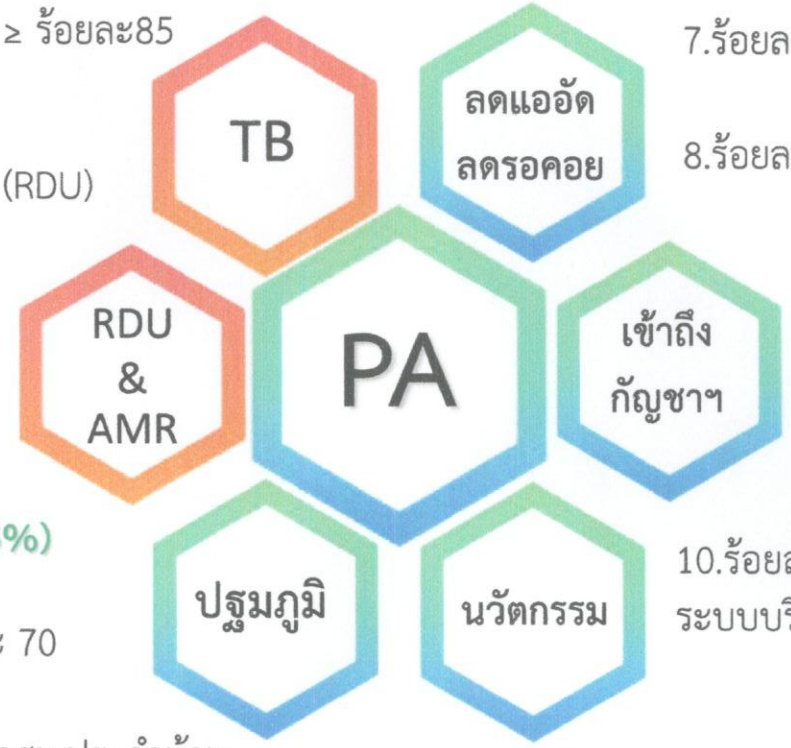
2.ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)
-ขั้น 2 ร้อยละ 45 (41.67%)
-ขั้น 3 ร้อยละ 1 (16.67%)

3.ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบจัดการ
การดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR)
-ผ่าน Intermediate (100%)
-ติดเชื้อดื้อยาลดลง 7.5 % (29.45%)

4.ร้อยละของ พชอ. ที่มีคุณภาพ ร้อยละ 70
-(100%)

5. จำนวน อสม.ที่ได้รับการพัฒนาเป็น อสม.ประจำบ้าน
-779 คน (100%)

6. ร้อยละของ รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์รพ.สต. ติดดาว ร้อยละ75
-(86.66%)



7.ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital
-ผ่านตามเกณฑ์

8.ร้อยละรพศ. ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ
-ผ่านตามเกณฑ์

9.จำนวนคลินิกการให้บริการกัญชา
ทางการแพทย์ผสมผสาน
-1 แห่ง (100%)

10.ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนา
ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
-อยู่ระหว่างดำเนินการ
รพ.ท่าใหม่และรพ.สองพี่น้อง

IQ=98-100



004	นพ.วรา เศลวั...	341.6K
005	รัษฎาวัลย์ โพ...	318.3K
006	อภิรักษ์ พิศุท...	300.1K
007	สุวรรณา การ...	279.5K
008	ศาสนา ผาสุข	275.0K
009	อุดมลักษณ์ เ...	248.7K
010	ยุพเยาว์ วิศพ...	241.7K

2562	วิ่ง	249คน /59,500.6 กม.
2563	วิ่ง	173คน /24,532 กม.
	ปั่น	26คน /894.7กม.





ประชาชน 6,392 ราย
บุคลากรสธ.1,901ราย
อสม. 595 ราย





ชุมชนสุขภาพดีวิถีคนจันท์



นโยบายของผู้บริหาร

ด้านบริหาร ดำเนินงานตามหลักประชาธิปไตย ทุกคนมีส่วนร่วม ภายใต้ระบบผู้นำและผู้ร่วมงาน บนพื้นฐานความเป็นพี่เป็นน้อง มุ่งเน้นความสามัคคี โดยยึดหลัก ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข คือความพอประมาณ มีเหตุมีผล มีภูมิคุ้มกัน และความรู้คู่คุณธรรม คุณธรรม ๔ ประการ คือ สุจริต เสียสละ อดทน และ มีระเบียบวินัย" คนสำราญ งานสำเร็จ" และ "ค่าของคน อยู่ที่ผลของงาน"

ด้านวิชาการ พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบ IT ข้อมูลให้สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (วิเคราะห์ แก้ไขปัญหาได้) ตลอดจนพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีคุณภาพระดับฝีมืออาชีพก่อให้เกิดนวัตกรรมที่สร้างสรรค์

ด้านบริการ สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบาย พัฒนางานบริการด้านปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน (รพ.สต.ติดดาว) สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน โดยยึดหลัก ๕ ส. บูรณาการงานกับทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง และหน่วยงานในสังกัด "เป็นหน่วยงานคุณธรรม" โดยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเกิดประโยชน์ และปลอดภัย มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน มีวินัยในหน้าที่ราชการ และวินัยในตนเอง ให้บริการโดยตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และมีพฤติกรรมบริการที่ดีโดยมีอัตลักษณ์ขององค์กรคือ **"ประหยัด สามัคคี มีวินัย ใจบริการ"**

วิสัยทัศน์: เป็นเลิศด้านบริหารจัดการสุขภาพ มาตรฐานดำเนินงานเครือข่าย สานพลังชุมชน ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ :

๑. ประสานนโยบายการทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่นองค์กรเอกชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่ระดับอำเภอ /ตำบล

๒. ประเมินผล การดำเนินงานของเครือข่ายบริการสุขภาพ

๓. ควบคุมมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่

๔. คุ้มครองผู้บริโภคด้านการบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพในพื้นที่

๕. ดำเนินงานตามกฎหมาย การแพทย์และการสาธารณสุข

๖. ปฏิบัติงานตามนโยบายเร่งด่วนด้านสุขภาพของรัฐบาล กระทรวง เขตสุขภาพและจังหวัด

๗. พัฒนาวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุข องค์กรสุขภาพภาคประชาชน สนับสนุนวิชาการและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ

๘. สนับสนุนและควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดให้ได้มาตรฐาน

๙. สนับสนุนบุคลากรสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข ให้ได้รับการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ค่านิยม: "ประหยัด สามัคคี มีวินัย ใจบริการ"

MOPH : ค่านิยมองค์กร (core value)



M: Mastery	ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติ ใช้กิริยาวาจาเหมาะสมมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอมีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)
O: Originality	สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
P: People-centeredapproach	ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน
H: Humility	มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

การนำค่านิยม(core value) สู่การปฏิบัติ

คุณธรรม ๓ ประการ	นโยบายและแนวปฏิบัติ	
	ภาคส่วนที่ ๑ (ผู้บริหาร)	ภาคส่วนที่ ๒ (ผู้ปฏิบัติ)
๑ ประหยัด(Mastery)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเกิดประโยชน์ และปลอดภัย	บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดเกิดประโยชน์ และปลอดภัย
๒ สามัคคี(Humility)	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันรู้รักสามัคคี มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม
๓ มีวินัย(Mastery)	สนับสนุนให้บุคลากร มีวินัยในหน้าที่ราชการ และวินัยในตนเอง	บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ
๔ ใจบริการ (People Centered / Originality)	ส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการโดยตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และมีพฤติกรรมบริการที่ดี	บุคลากรให้บริการที่ดี มีมาตรฐานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ