ตัวชี้วัดคุณธรรม/จริยธรรม ๔ ประการ และค่าเป้าหมาย

คุณธรรม/จริยธรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กำหนดระยะเวลาที่บรรลุตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
๑.บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด เกิดประโยชน์ และปลอดภัย	- มีการใช้ทรัพยากร ลดลง อย่างน้อย ร้อยละ ๕ ของหน่วยวัด	กันยายน ๒๕๖๓
๒.บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน รู้รักสามัคคี มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	-จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธภาพตามโอกาสสำคัญต่างๆ	กันยายน ๒๕๖๓
๓.บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ	- บุคลากรแต่งกายถูกระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐	กันยายน ๒๕๖๓
๔.บุคลากรให้บริการที่ดี มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	กันยายน ๒๕๖๓

แผนขั้นตอนการดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารนำเสนอแนวคิดและหลักการหน่วยงานคุณธรรมให้ จนท.รับทราบ เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจ มองเห็น “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” เพื่อเปลี่ยนให้องค์กรดีขึ้น	มค.๒๕๖๓	จนท./คณะกรรมการบริหาร สสอ.ขลุง	ในที่ประชุมประจำเดือน
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน “ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม”	มค.๒๕๖๓	สสอ.ขลุง	
๓	ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน “ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม” เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ	มค.๒๕๖๓	คณะกรรมการ/คณะทำงาน “ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม”	
๔	กำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมาย ในช่วง ๑ ปี	มค.๒๕๖๓	คณะกรรมการ/คณะทำงาน “ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม”	
ลำดับ	**กิจกรรม**	**ระยะเวลาดำเนินการ**	**กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ**	**หมายเหตุ**
๕	สำรวจ/ระดมความคิด “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	มค.๒๕๖๓	จนท.ทุกคน ในสังกัด สสอ.ขลุง	
๖	วิเคราะห์ บัญชี ๒ ชุด	มค.๒๕๖๓	คณะทำงาน “ชมรม	

	๑.พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ “ปัญหาที่อยากแก้” ๒.พฤติกรรมที่พึงประสงค์ “ความดีที่อยากทำ”		จริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม”	
๗	ประชุมระดมความเห็น ให้ได้คุณธรรมร่วม/หลัก ๓ ประการ ที่เชื่อว่า จะขจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ / นำมากำหนดเป็นอัตลักษณ์ด้านคุณธรรมขององค์กร	มค.๒๕๖๓	คณะทำงาน “ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม”	
๘	แปลงคุณธรรมให้เป็นจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ ภาคส่วน คือ ๑.ผู้บริหาร ๒.ผู้ปฏิบัติ กำหนดนโยบายแต่ละคุณธรรม นำสู่การปฏิบัติ ภายใน ๑ ปี	มค.๒๕๖๓	คณะทำงาน “ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม”	
๙	ประกาศ นโยบายหน่วยงานคุณธรรม อัตลักษณ์ ให้ จนท.ทุกคนทราบ	มค.๒๕๖๓	สสอ.ขลุง	
๑๐	ประเมินผล ตามวงจร ปฏิบัติ ประเมินผลปรับปรุง (Plan-Do-Check-Act) และแจ้งให้ จนท.ทุกคน ทราบ	ทุก ๓ เดือน	คณะทำงาน “ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม”	

เครื่องชี้วัด/ค่าเป้าหมาย อัตลักษณ์ **“ประหยัด สามัคคี มีวินัย ใจบริการ”**

คุณธรรม/จริยธรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กำหนดระยะเวลาที่ติดตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				ผู้จัดเก็บข้อมูล
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด เกิดประโยชน์ และปลอดภัย	- มีการใช้ทรัพยากรลดลง อย่างน้อย ร้อยละ ๕ ของหน่วยวัด	ธค.๖๒	มีค.๖๓	มิย.๖๓	กย.๖๓	นางอารยา สร้อยสน
๒.บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน รู้รักสามัคคี มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	-จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธภาพตามโอกาสสำคัญต่างๆ	ธค.๖๒	มีค.๖๓	มิย.๖๓	กย.๖๓	นางสุกฤตา เจริญรูป
๓.บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ	- บุคลากรแต่งกายถูกระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐	ธค.๖๒	มีค.๖๓	มิย.๖๓	กย.๖๓	นางสาวรัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ
๔.บุคลากรให้บริการที่ดี มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการมากกว่า ร้อยละ ๘๐	ธค.๖๒	มีค.๖๓	มิย.๖๓	กย.๖๓	นางสาวรัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ

แบบรายงานการประเมินตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย อัตลักษณ์ **“ประหยัด สามัคคี มีวินัย ใจบริการ”**

ประจำเดือน...ธันวาคม ๒๕๖๒.....

คุณธรรม/จริยธรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการ	ร้อยละ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑.บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด เกิดประโยชน์และปลอดภัย	- มีการใช้ทรัพยากรลดลง อย่างน้อย ร้อยละ ๕ ของหน่วยวัด	๑ ครั้ง/เดือน/แห่ง	๑๐๐	นางอารยา สร้อยสน
๒.บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน รู้รักสามัคคี มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	-จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธภาพตามโอกาสสำคัญต่างๆ	๒ครั้ง/๗๕ คน	๑๐๐	นางสุกฤตา เจริญรูป
๓.บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ	- บุคลากรแต่งกายถูกระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรแต่งกายถูกระเบียบ ๗๕ คน	๑๐๐	นางสาวรัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ
๔.บุคลากรให้บริการที่ดี มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง	๙๐	นางสาวรัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ

แบบรายงานการประเมินตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย อัตลักษณ์ **“ประหยัด สามัคคี มีวินัย ใจบริการ”**

ประจำเดือน...มีนาคม ๒๕๖๓.....

คุณธรรม/จริยธรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการ	ร้อยละ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑.บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด เกิดประโยชน์และปลอดภัย	- มีการใช้ทรัพยากรลดลง อย่างน้อย ร้อยละ ๕ ของหน่วยวัด	.....ครั้ง	.....	นางอารยา สร้อยสน
๒.บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน รู้รักสามัคคี มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	-จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธภาพตามโอกาสสำคัญต่างๆ	.....คน	.....	นางสุกฤตา เจริญรูป
๓.บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ	- บุคลากรแต่งกายถูกระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐	.....คน	.....	นางสาวรัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ
๔.บุคลากรให้บริการที่ดี มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการมากกว่า ร้อยละ ๘๐	.....ครั้ง	.....	นางสาวรัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ