EB 18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

01.เอกสารคำอธิบายชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม

02.หนังสือแจ้งประชุมคณะกรรมการหน่วยงานคุณธรรม

03.วาระการประชุม 2 มค.63

04.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

05.ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

06.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

07.บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต" ของสสอ.ขลุงกับหัวหน้างานและ ผอ.รพ.สต.ใน อ.ขลุง

08.การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมปีงบประมาณ 2563

09.การวิเคราะห์(SWOT Analysis) สสอ.ขลุง ปีงบประมาณ 2563

10.การกำหนดอัตลักษณ์องค์กร

11.ตัวชี้วัดคุณธรรม/จริยธรรม 4ประการ และค่าเป้าหมาย

12.คะแนนประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง 2 มค.63

13.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

14.รูปภาพ-กิจกรรม

15.บันทึกรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ชมรมจริยธรรม(6เดือนแรก+ขอเผยแพร่ในเว็บไซต์

16.แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web

17Print Screen จาก Web site สสจ.จันทบุรี

EB 19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น หรือไม่

01.เอกสารคำอธิบายชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม

02.บันทึกข้อความแต่งตั้งคณะทำงาน+ขอเผยแพร่ในเว็บไซต์

03.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

04.บันทึกข้อความรายงานผลการตรวจสอบการบริหารงานโครงการ/กิจกรรมและขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์

05.แบบรายงานผลการตรวจสอบการบริหารงานโครงการ/กิจกรรม เดือน ตุลาคม 2562 -กุมภาพันธ์ 2563

06.รูปภาพคณะทำงาน

07.แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web

08.Print Screen จาก Web site สสจ.จันทบุรี

EB 20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

01.เอกสารคำอธิบายชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม