แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง**หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง
สถานที่ตั้ง ๑๐๔ ถนนเทศบาลสาย ๑ ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางลำใย เวชทรัพย์ **โทรศัพท์**๐๘๑ ๓๗๗๘๑๙๒
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๘ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๐ บาท

- **จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน** ๐ บาท
- **จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน** ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม- แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม	๗๕	เป็นคณะกรรมการครอบคลุมทุกตำบล	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			แต่งตั้งกรรมการครบถ้วน
๒. กิจกรรมร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีสมทบเงินเข้ามูลนิธิรพ.ขลุง		ได้เงินปรับปรุงห้องอุบัติเหตุ	รพ.ขลุง	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ดำเนินการปรับปรุงห้องอุบัติเหตุสำเร็จ
๓. กิจกรรมจัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการต่างๆเช่น งานศพ	๗๕	ได้รับเงินครบถ้วน	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ดำเนินการครบถ้วนและช่วยสมาชิกไปแล้ว ๒ราย
๔.ร่วมโครงการจิตอาสา	๗๕	ทำกิจกรรมจิตอาสา	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ทำกิจกรรมร่วมกับตำบลทุกเดือน ๕ รพ.สต.

๕.ยกย่องคนดี หน่วยงานที่ดีให้คนในองค์กร และสังคมรับรู้		ผู้ได้รับรางวัลพึงพอใจ	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			มอบประกาศคนดีศรีสาธารณสุข ๔ ราย
๖.. สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ก่อนวาระการประชุมทุกเดือน		ส่งเสริมจริยธรรม	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ทำกิจกรรมประจำทุกเดือน
๗.ส่งเสริม สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๗๕	บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี
๘.จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงค์สุจริต ระหว่างสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้างานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง.	๗๕	ร่วมทำMOU	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต" และร่วมลงนาม "บันทึกข้อตกลง" เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

หมายเหตุ:ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
มีผู้นำหน่วยงานที่เข้มแข็ง เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้าน ทำให้ได้รับความร่วมมือต่างๆที่ดี และทำให้งานสำเร็จในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
ไม่มี

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นางสุนันทา ตรีวงษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ **เดือน** มีนาคม **พ.ศ.** ๒๕๖๓