รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ครั้งที่ 2/2563

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 13:00 น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จ.จันทบุรี

<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>

1. นายสมเกียรติ	ขันติประเสริฐ	สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	ประธาน
2. นายปราโมทย์	งามสุภาพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่าใหม่
3. นายอนุชา	มั่นภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่าใหม่
4. นางศิริเพ็ญ	อภิกรกวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่าใหม่
5. นางสาววิรัญญา	จันทร์นี	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.ท่าใหม่
6. นายธาราธร	มงคลสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สีพยา
7. นายภิเชต	เสริมสัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.พลอยแหวน
8. นายนาวี	อนันต์สลุง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.เขาวัว
9. นายวชิระ	สิทธิบุศย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เขาบายศรี
10. นางอารมย์	จันทเพ็ชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ตะกาดเง้า
11. นางสุภาวดี	โถแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากน้ำแขมหนู
12. นายมานพ	นุชศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ทุ่งเบญจา
13. นายถาวร	บัลลังการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.รำพัน
14.นายสุธี	เจริญประเสริฐ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.โขมง
15.นายอภิชาติ	น้อยถนอม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.คลองขุด
16.นายยรรยงค์	ประกอบกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ยางระหง
17.นายเฉลิมพล	อินทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสะพานเลือก
18.นายอมร	ลลิตพงศ์สกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชากชุม
19.นางสุภาภรณ์	องอาจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขาลูกช้าง
20.นายกิตติพันธ์	ย่งฮะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองเหล็กบน
21.นายคงศักดิ์	สยามรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านตาเลียว

ประธาน : นายสมเกียรติ ขันติประเสริฐ

ก่อนระเบียบวาระ

1.ขอร่วมแสดงความยินดี กับท่านที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนี้ คือ

6 ก.พ.	นายมณเฑียร	ดังก้อง	รพ.สต.บ่อพุ
20 ก.พ.	นายมานพ	นุชศิริ	รพ.สต.ทุ่งเบญจา
21 ก.พ.	นางสำเนียง	ประถมวงศ์	รพ.สต.ทุ่งเบญจา

2.ขอแสดงความชื่นชม กับท่านที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของอำเภอท่าใหม่

10 ม.ค.63 ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมเต้านมเคลื่อน

13 ม.ค.63 อบรม อสม.หมอประจำบ้าน

24 ม.ค.63 ร่วมอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ฯ ณ วัดคลองขุด ม.2 ต.คลองขุด

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องจากที่ประชุม สสอ./ คปสจ.

- เร่งดำเนินการงบ.ฯลงทุน ปีงบประมาณ 2562 รพ สต.ที่ยังดำเนินการไม่เสร็จ ขอให้เร่งดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563

- สถานการณ์การเกิดโรคไข้เลือดออก จังหวัดจันทบุรี และอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ. 2563 ตั้งแต่ มกราคม –๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

- ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของ สสอ.ปี 2562 (ณ 25 ม.ค.62) (ใช้จ่ายแล้ว/ก่อหนี้ผูกพัน)

- ความครอบคลุมวัคซีนโปลิโอ3/MMR1/MMR2 ไตรมาสแรก

- สรุปผลการดำเนินงานการให้ยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก ในเด็ก 6 เดือน - 2 ปี

- สรุปผลการดำเนินงานคัดกรองพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี

- เร่งดำเนินการคีย์ข้อมูล GIS.Health

- ช่วยกระตุ้น อสม.เพื่อทำ ฌกส.

1.2 เรื่องจากที่ประชุมหัวหน้าส่วน / กำนัน/ผญบ.

- อำเภอท่าใหม่กำหนดการออกให้บริการประชาชน ตามโครงการศูนย์ดำรงธรรม อำเภอยิ้มเคลื่อนที่ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ณ วัดพลูยาง หมู่ที่ 3 ตำบลสีพยา อำเภอท่าใหม่

- ประชุม หัวหน้าส่วนราชการอำเภอท่าใหม่ ครั้งต่อไปวันที่ 4 มีนาคม 2563 เวลา 09:00 น. ณ ห้องประชุม อบต.ทุ่งเบญจา อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

- ประชุมกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านอำเภอท่าใหม่ ครั้งต่อไปวันที่ 5 มีนาคม 2563 เวลา 09:00 น.

ณ หอประชุมส่วน อ.ท่าใหม่ จันทบุรี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 ติดตามและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา 2/2563

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันที่ 7 มกราคม 2563

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

3.1 **กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป** นายปราโมทย์ งามสุภาพ

- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.จันทบุรี แจ้งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ไม่แจกหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน แต่ให้บุคลากรแต่ละท่านเข้าไปตรวจสอบข้อมูลส่วนตัว ผลการเลื่อนเงินเดือนและข้อมูลอื่นๆ ของตนเองได้ทางระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS-NonHR)ผ่านทางเว็ปไซด์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี WWW.chpho.go.th หัวข้อระบบสารสนเทศโปรแกรมข้อมูลบุคลากรรายบุคล (NonHR)

- ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ซึ่งกำหนดให้ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จะต้องมีการปรับปรุงตนเอง ตามเอกสาร “แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง” โดยจะต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 3 ครั้ง หากผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์จะต้องเขียนใบลาออกจากราชการ ซึ่งผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละรอบจะต้องดำเนินการตามประกาศ นี้ และได้จัดทำเอกสารแจ้งเวียนเพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติด้วย สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ดีมาก จะต้องมีการประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะจัดทำประกาศนี้ไปปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ และลงเผยแพร่ทางเว็ปไวด์ www.Chpho.go.th
เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน

3.2 **กลุ่มงานงานนิติการ นายปราโมทย์ งามสุภาพ**

นโยบายการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในหน่วยงานราชการของหน่วยงาน สำหรับงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินงานตามนโยบายหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องการให้หน่วยบริการทุกแห่ง มีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนได้รับผลประโยชน์สูงสุด โดยต้องการให้หน่วยงานลดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การแสวงหาผลกำไรของหน่วยงาน ซึ่งต้องมีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการนี้ขอประกาศเจตนารม และชี้แจงแนวทางและมาตรการต่างๆในการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วย เช่นกัน สำหรับมาตรการต่างๆ นั้น ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จะดำเนินการแจ้งเวียนเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุก

หน่วยงานรับทราบ เช่น ประกาศเจตนารมของหน่วยงาน แนวทางการปฏิบัติในการใช้รถราชการ การแจ้งเวียนตัวอย่างการกระทำผิดวินัย เป็นต้น

- ในด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ในการดำเนินงานให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับอย่างเป็นกลาง และไม่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ใดๆของหน่วยงานหรือผู้ใดก็ตาม และให้เน่งดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

- สำหรับในการดำเนินงานการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ได้มีการจัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และได้แจ้งเวียนให้ หน่วยงานทุกแห่งได้ทราบและถือปฏิบัติแล้ว ซึ่งทาง สสอ. จะมีการควบคุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางฯ ที่ให้ไปแล้วเป็นระยะๆทุกรอบ ๖ เดือน เพื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจพบได้

กรอบแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปี 2563

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง	แนวทางการป้องกันและแก้ไข
๑.การใช้รถราชการ - การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว	- กำหนดหลักเกณฑ์การใช้รถ การจัดพนักงานขับรถ ให้ผู้ใช้รถบันทึกการขอใช้รถ และตรวจสอบเลขไมล์เป็นระยะ จัดทำบันทึกขอใช้รถ ระยะเวลาการใช้ จัดทำทะเบียนให้พนักงานขับรถ ทำการบันทึกการใช้รถทุกครั้ง ซึ่งในบันทึกระบุรายะเอียด ผู้ขอใช้รถ พนักงานขับรถ ระยะทาง สถานที่ไป พร้อมบันทึกเลขไมล์รถทั้งไปและกลับ วัน เวลา และผู้ตรวจสอบการใช้รถ
๒.การเบิกค่าตอบแทน -การเบิกค่าตอบแทนที่เป็นเท็จ	-ให้มีการแนบเอกสารระเบียบ ข้อกำหนดค่าตอบแทนในการเบิก-จ่ายทุกครั้ง -ให้มีการตรวจสอบข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน ทุกครั้งที่มีการเบิกค่าตอบแทน -ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานการเบิกค่าตอบแทน ให้มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด
๓.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา -การจัดทำโครงการแต่ไม่เป็นไปตามกิจกรรมดำเนินการ	-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมในหน่วยงาน -ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมในงาน/โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดการใช้งบประมาณให้มีความถูกต้อง เหมาะสมตามระเบียบ ข้อกำหนด
๔.การจัดหาพัสดุ -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและ	- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาพัสดุอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร -ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหาพัสดุให้มีความเหมาะสม เป็นกลาง ไม่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง

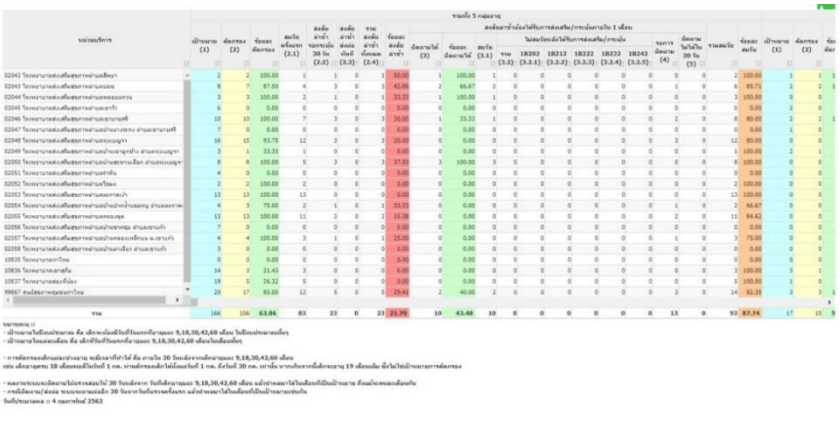
พวกพ้อง ในการเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ - การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	-ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการคัดเลือกได้อย่างเหมาะสม
๕.การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด -การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพล ให้เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน	- ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความผูกพัน หรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน - ควรมีการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีความผิดทางวินัย และเมื่อมีเหตุการณ์ดังกล่าว ควรมีการดำเนินการสอบสวนโดยทันที - ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการกระทำซ้ำ - ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- สำหรับการดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน ได้มีการแต่งตั้งคระกรรมการจัดการข้อร้องเรียน ในระดับอำเภอ เพื่อแก้ไขปัญหากรณีมีข้อร้องเรียนต่างๆเกิดขึ้น ในหน่วยงาน พร้อมทั้งการจัดทำแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน ขั้นตอน กระบวนการต่างๆในการจัดการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน ซึ่ง ในการร้องเรียนนี้ จะเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาทั้งกรณีที่ประชาชนร้องเรียนเจ้าหน้าที่และทั้งที่ประชาชนมีเรื่องร้องเรียนต้องให้แก้ไข ขอให้ทุกหน่วยงานทราบเป็นแนวทางเดียวกันและถือปฏิบัติตามขั้นตอน ตามเอกสารที่แนบท้าย

3.3 กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ และคุณภาพบริการ นายอนุชา มั่นภักดี

3.4 กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ นางศิริเพ็ญ อภิกรกวีป้องกันโรค

1.ผลการดำเนินการการคัดกรองพัฒนาการเด็กตามกลุ่มอายุ specialpp เขตสุขภาพที่ 6 จังหวัดจันทบุรี อำเภอท่าใหม่ ปี งบประมาณ 2563 เดือนมกราคม 2563 (ข้อมูล วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563)



จำนวนผู้ลงทะเบียน โครงการ 10 ล้าน ครอบครัวไทย ออกกำลังกาย จังหวัดจันทบุรี

ที่มา : https://activefam.anamai.moph.go.th/report ข้อมูล ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563

ลำดับ	อำเภอ	ผู้ลงทะเบียน จำนวน			หมายเหตุ
		ประเภท ครอบครัว	ประเภท ชมรมสุขภาพ	ประเภท อปท.	
1	ขลุง	942	39	15	
2	นายายอาม	658	37	9	
3	สอยดาว	543	14	4	
4	เมืองจันทบุรี	419	50	15	
5	โป่งน้ำร้อน	243	2	2	
6	มะขาม	144	19	3	
7	แหลมสิงห์	143	2	0	
8	เขาคิชฌกูฏ	93	2	3	
9	ท่าใหม่	37	14	1	
10	แก่งหางแมว	36	5	0	
11	undefined	25	0	0	ไม่ทราบ
12	undefined	9	0	0	ไม่ทราบ
	รวม	**3,292**	**184**	**52**	

อำเภอท่าใหม่					
ลำดับ	ตำบล	ผู้ลงทะเบียน จำนวน			หมายเหตุ
		ประเภท ครอบครัว	ประเภท ชมรมสุขภาพ	ประเภท อปท.	

1	ทุ่งเบญจา	18	5	1	
2	ท่าใหม่	6	0	0	
3	เขาวัว	3	3	0	
4	ตะกาดเง้า	3	2	0	
5	เขาบายศรี	3	2	0	
6	โขมง	2	1	0	
7	รำพัน	1	1	0	
8	สองพี่น้อง	1	0	0	
	รวม	37	14	1	

.**รางวัล ก้าวท้าใจ** Season 1

1.รางวัลประเภทบุคคล

เกณฑ์รางวัล	รายการรางวัล	จำนวน
1.ผู้สะสมระยะทาง ได้ 60 กิโลเมตรขึ้นไป	เสื้อ Finisher ก้าวท้าใจ Season 1	ชาย 5,000 รางวัล (5000 คนแรก) หญิง 5,000 รางวัล (5000 คนแรก)
	สิทธิร่วมลุ้นจับรางวัล Lucky draw	20 รางวัล
	e-certificate ก้าวท้าใจ Season 1 บุคคลต้นแบบสุขภาพด้านการออกกำลังกาย	ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน ที่มีระยะสะสมถึง 60 กิโลเมตร
2.ผู้สะสมระยะทาง ได้ 100 กิโลเมตรขึ้นไป	เหรียญ ก้าวท้าใจ Season 1	ชาย 1,000 รางวัล (1000 คนแรก) หญิง 1,000 รางวัล (1000 คนแรก)
3.ผู้มีระยะทางสะสมสูงสุด ตลอด Season 1	รางวัลสำหรับผู้มีระยะทางสะสมสูงสุด	ชาย 10 รางวัล หญิง 10 รางวัล

2.รางวัลประเภท อสม. (จังหวัด)

เกณฑ์รางวัล	รายการรางวัล	จำนวน
2.1 จังหวัดที่มีอัตราการเข้าร่วมของ อสม. สูงสุด *	โล่ประกาศเกียรติคุณ	10 รางวัล

หมายเหตุ:
* จากยอดลงทะเบียน อสม. ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม ถึง 15 มีนาคม 63 จากฐานข้อมูลโครงการก้าวท้าใจ Season 1

การรับรางวัล

1. รางวัลประเภทบุคคล

a.ประกาศผลทางเว็บไซต์ โครงการ ก้าวท้าใจ Season 1 วันที่ 10 เมษายน 2563

b.จัดส่งรางวัลตามที่อยู่ที่ลงทะเบียนใน Line ก้าวท้าใจ

2. รางวัลประเภท อสม. จังหวัด

a.ประกาศผลทางเว็บไซต์ โครงการ ก้าวท้าใจ Season 1 วันที่ 20 มีนาคม 2563

b.มอบรางวัลวันที่ 20 มีนาคม 2563 ในงานวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ (รายละเอียดสถานที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป)

3.5 กลุ่มงานประกันสุขภาพ นายปราโมทย์ งามสุภาพ

-

3.6 กลุ่มงานควบคุมป้องกันโรค นายกฤษดา เทียรศรี

-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ปิดการประชุมเวลาเวลา 16.30 น.

(ลงชื่อ).....วิรัญญา จันทร์นี.....ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาววิรัญญา จันทร์นี)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....สมเกียรติ ขันติประเสริฐ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมเกียรติ ขันติประเสริฐ)

สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่