บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ถนนราชกิจ จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๒๐

ที่ จบ ๐๔๓๒/๘๔๔ **วันที่** ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศเจตจำนงสุจริตฯและสำเนาบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

เรียน หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ได้จัดกิจกรรม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” ของหัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ และร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต” เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ขอส่งสำเนาประกาศเจตจำนงสุจริตฯและสำเนาบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตจำนงสุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ เพื่อแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้านความความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ปรากฏรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายสมเกียรติ ขันติประเสริฐ)
สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่



ประกาศเจตจำนงสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยกำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ และรัฐบาลได้นำมากำหนดยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย(๑)ปลูก ปลุกจิตสำนึก(๒)ป้องกัน(๓)ปราบปราม และ(๔)เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปามการทุจริต ระยะที่๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔ และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขอให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

(นายสมเกียรติ ขันติประเสริฐ)
สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตจำนงสุจริต"

ระหว่าง

สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

กับ

หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

.....

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่กับหัวหน้างานและ**ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล** ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ของสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่จังหวัดจันทบุรี: "ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม" เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญ และแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทาง นโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....
(นายสมเกียรติ ขันติประเสริฐ)
สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

(ลงนาม).....
(นายปราโมทย์ งามสุภาพ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงนาม).....
(นายอนุชา มั่นภักดี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงนาม).....
(นางศิริเพ็ญ อภิกรกวี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงนาม).....
(นายกฤษดา เทียนศรี)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงนาม).....

(นางสาววิรัญญา จันทร์นี)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงนาม).....

(นายนาวี อนันต์สลุง)

ผอ.รพสต.เขาวัว

(ลงนาม).....

(นางอารมย์ จันทร์เพ็ชร)

ผอ.รพสต.ตะกาดเง้า

(ลงนาม).....

(นายวชิระ สิทธิบุศย์)

ผอ.รพสต.เขาบายศรี

(ลงนาม).....

(นางสุภาวดี โถแก้ว)

ผอ.รพสต.บ้านปากน้ำแขมหนู

(ลงนาม).....

(นางสุภาภรณ์ องอาจ)

ผอ.รพสต.บ้านเขาลูกช้าง

(ลงนาม).....

(นายอมร ลลิตพงศ์สกุล)

ผอ.รพสต.บ้านชากชุม

(ลงนาม).....

(นายเฉลิมพล อินทอง)

ผอ.รพสต.บ้านสะพานเลือก

(ลงนาม).....

(นางพิมพ์ทอง โป่ยขุนทด)

ผอ.รพสต.รำพัน

(ลงนาม).....

(นายอภิชาต น้อยถนอม)

ผอ.รพสต.คลองขุด

(ลงนาม).....

(นายภิเชต เสริมสัย)

ผอ.รพสต.พลอยแหวน

(ลงนาม).....

(นายธาราธร มงคลสุข)

ผอ.รพสต.สีพยา

(ลงนาม).....

(นายมณเฑียร ดังก้อง)

ผอ.รพสต.บ่อพุ

(ลงนาม).....

(นายคงศักดิ์ สยามรัตน์)

ผอ.รพสต.บ้านตาเลียว

(ลงนาม).....

(นายยรรยงค์ ประกอบกิจ)

ผอ.รพสต.บ้านยางระหง

(ลงนาม).....

(นายกิตติพันธุ์ ย่งฮะ)

ผอ.รพสต.บ้านคลองเหล็กบน

(ลงนาม).....

(นายสุธี เจริญประเสริฐ)

ผอ.รพสต.โขมง

(ลงนาม).....

(นายมานพ นุชศิริ)

ผอ.รพสต.ทุ่งเบญจา