

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ที่ ๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมีกรอบการประเมิน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ต้องมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบการบริหารโครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้มีความโปร่งใส ชอบธรรม ดำเนินงานด้วยความสุจริต เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้งสะท้อนถึงการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบ การบริการงานให้มีความโปร่งใส ดังนี้

๑.นายปราโมทย์ งามสุภาพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานคณะทำงาน
๒.นายอนุชา มั่นภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.นายมณเฑียร ดังก้อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๔.นางพิมพ์ทอง โป่ยขุนทด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.นายกฤษดา เทียนศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.น.ส.วิรัญญา จันทร์นี	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.ตรวจสอบการบริหารงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆ ว่าดำเนินการด้วยความโปร่งใส ชอบธรรม ปลอดจากการทุจริตหรือไม่

๒.รายงานผลการตรวจสอบการบริหารงานของโครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้หน่วยงานทราบเป็นระยะ

๓.รวบรวมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อร่วมกับคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ไม่ให้เกิดการทุจริตในกิจกรรม โครงการต่างๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมเกียรติ ขันติประเสริฐ)
สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่