๑/๖

8917/62
5 กย. 62

ด่วนที่สุด

ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๗๒๐

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๔ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค”

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๐๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะจัดโครงการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมโอกาสการจ้างงานข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่เกษียณอายุหรือเตรียมพร้อมสำหรับการเกษียณ รวมทั้งส่งเสริมให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐมีทางเลือกในการสรรหาบุคลากรผ่านช่องทางและเทคโนโลยีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี**กำหนดการอบรมสัมมนาในวันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. ณ สถาบันวิชาการ ทีโอที ถนนงามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี**

ในการนี้ จังหวัดจันทบุรี ขอประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป และข้าราชการที่เกษียณอายุในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาครั้งนี้ โดยสมัครลงทะเบียนทางเว็บไซต์ http://event.ocsc.go.th/seniorrecruit และกรอกรหัส ๔๐๑๔ เพื่อเข้าสู่ระบบลงทะเบียน ในระหว่างวันที่ ๒ – ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ **ทั้งนี้ หากมีผู้สมัครครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ สำนักงาน ก.พ. อาจปิดรับสมัครก่อนกำหนด โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมการอบรมสัมมนาฯ ได้ทางเว็บไซต์ดังกล่าว**

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พัฒน์ วงศ์ตระกูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

เรียน สพร. ทราบ,
ขอเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ขอเชิญเข้าร่วมอบรมสัมมนา วันที่
18 กย 62 กดกดหัส 4014
เพื่อประชาสัมพันธ์เรียน อาจารย์
วันที่ 2-17 กย. 62

ทราบ

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานจังหวัด - ๕ ก.ย. ๒๕๖๒
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๓๙๓๐ ๒๖๖๓ ต่อ ๓๔๗๑๕
โทรสาร ๐ ๓๙๓๑ ๒๗๘๘

5 ก.ย. 62

(นายกิตติ กิตติเวช)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 12722
วันที่ 2 ก.ย. 62
ด่วนมาก

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
รับที่ 11821
วันที่ 30 ส.ค. 2562
เวลา

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๐๙

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงานจังหวัดจันทบุรี
รับที่ 2691
วันที่ 02 สค ๒๕๖๒
เวลา

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการและกำหนดการอบรมสัมมนา
๒. ใบสมัครลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมสัมมนา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะจัดโครงการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมโอกาสการจ้างงานข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่เกษียณอายุหรือเตรียมพร้อมสำหรับการเกษียณ รวมทั้งส่งเสริมให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐมีทางเลือกในการสรรหาบุคลากรผ่านช่องทางและเทคโนโลยีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกำหนดการอบรมสัมมนาในวันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ สถาบันวิชาการ ทีโอที ถนนงามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดโครงการและกำหนดการอบรมสัมมนาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

โดยที่โครงการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค” จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรภาครัฐที่ประสงค์จะหางานทำหลังเกษียณ และหน่วยงานภาครัฐที่สนใจทางเลือกใหม่ในการสรรหาบุคลากร จึงขอเรียนเชิญข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ และผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาครั้งนี้ โดยสมัครลงทะเบียนทางเว็บไซต์ http://event.ocsc.go.th/seniorrecruit และกรอกรหัส ๔๐๑๔ เพื่อเข้าสู่ระบบลงทะเบียน ในระหว่างวันที่ ๒ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์และอนุญาตให้ข้าราชการซึ่งมีอายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมการอบรมสัมมนา รวมทั้งพิจารณามอบหมายให้บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการสรรหาบุคลากร เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง อนึ่ง หากมีผู้สมัครครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ สำนักงาน ก.พ. อาจปิดรับสมัครก่อนกำหนด โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมการอบรมสัมมนาฯ ได้ทางเว็บไซต์ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุลักขณา ธรรมานุสติ)
รองเลขาธิการ ก.พ.
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๕ หรือ ๘๘๔๓
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

สำนักงาน กพ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

โครงการอบรมสัมมนา
"เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค"

---

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและส่งเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ มีการทำงานหลังเกษียณผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ และมีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

๑.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดประเด็นปฏิรูปภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และมีแผนงานในการพัฒนาปรับเปลี่ยนทักษะและสมรรถนะกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการจัดการภาครัฐ รวมทั้งเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการเข้าสู่สังคมสูงอายุ และใช้ประโยชน์กำลังคนสูงอายุที่มีศักยภาพ

๑.๓ แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดมาตรการส่งเสริมด้านการทำงานและการหารายได้ของผู้สูงอายุ และแผนปฏิบัติการมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหนึ่งในหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ของผู้สูงอายุ อาทิ การพัฒนากำลังคนภาครัฐที่จะเกษียณอายุและมีความประสงค์จะทำงานต่อไปให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติต่องานใหม่ที่จะปฏิบัติ

๑.๔ ก.พ. ได้เห็นชอบแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ โดยมีมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทำงานต่อไปตามศักยภาพภายหลังเกษียณอายุหรือพ้นจากราชการ สรุปได้ดังนี้

๑) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำโครงการนำร่องเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพหลังเกษียณอายุ (Post-retirement career) โดยเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ต่อมาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. จัดตั้ง "ศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน" (Job Placement for Seniors) เพื่อรองรับการกำหนดอัตรากำลังและโครงสร้างตำแหน่งงานใหม่ และเพื่อสนับสนุนบุคลากรภาครัฐสูงวัยซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ให้สมัครใจดำรงบทบาทที่มีคุณค่าต่อสังคม มีสุขภาพดี มีรายได้ที่มั่นคง และมีงานทำต่อเนื่องภายหลังเกษียณหรือพ้นจากราชการ

๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบมาตรการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยมาตรการที่ ๓ ปรับปรุงอายุเกษียณและขยายระยะเวลาการทำงานของข้าราชการให้สอดคล้องกับความจำเป็นและลักษณะงานของภาครัฐ แผนงานที่ ๓ เตรียมความพร้อมและส่งเสริมการทำงานหลังเกษียณอายุราชการ กำหนดให้มีการจัดตั้งและเร่งรัดการดำเนินการศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน ตามมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถและส่งเสริมโอกาสการทำงานภายหลังเกษียณอายุราชการ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐที่จะเกษียณอายุและมีความประสงค์จะทำงานต่อไปให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติต่องานใหม่ที่จะปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรภาครัฐผู้สูงอายุให้มีโอกาสทำงานที่เหมาะสมภายหลังเกษียณและภาครัฐมีโอกาสใช้ประโยชน์กำลังคนสูงอายุที่มีศักยภาพ สำนักงาน ก.พ. จึงจัดทำโครงการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค” เพื่อส่งเสริมโอกาสการจ้างงานข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่เกษียณอายุหรือเตรียมพร้อมสำหรับการเกษียณ รวมทั้งส่งเสริมให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐมีทางเลือกในการสรรหาบุคลากรผ่านช่องทางและเทคโนโลยีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรผู้สูงวัยมีทางเลือกในการหางานที่เหมาะสมกับความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความสนใจ

๒.๒ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐมีทางเลือกใหม่ในการสรรหาบุคลากร และใช้ช่องทางและเทคโนโลยีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเพิ่มทักษะในการใช้งานระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานอันทันสมัยที่ช่วยเพิ่มโอกาสและประสิทธิภาพในการหางาน/หาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน

๓. กิจกรรม

ประกอบด้วยการอภิปราย การบรรยาย และการฝึกปฏิบัติใช้งานระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานผ่านคอมพิวเตอร์และ/หรือโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile Phone) โดยให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาเลือกระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) ตามความสนใจ โดยกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาไม่เกิน ๖๐ - ๖๕ คนต่อระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform)

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

๔.๒ ข้าราชการที่เกษียณอายุในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

๔.๓ ผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการสรรหาบุคลากรของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ (รวมรัฐวิสาหกิจ องค์การของรัฐบาล องค์การมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอื่นของรัฐ)

๕. กำหนดการสัมมนา

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

ณ สถาบันวิชาการ ทีโอที ถนนงามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๘. ค่าใช้จ่าย

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาทั้งหมด ยกเว้น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป-กลับ และค่าที่พัก (หากมี) ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาเบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด

๖. การรับสมัคร

๖.๑ ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ หรือหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะเข้าร่วมการอบรมสัมมนา ต้องลงทะเบียนออนไลน์ทางเว็บไซต์ http://event.ocsc.go.th/seniorrecruit ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ โดยกรอกรหัส ๔๐๑๔

๖.๒ สำนักงาน ก.พ. จะปิดรับสมัครก่อนกำหนด หากมีผู้สมัครลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมสัมมนาจำนวน ๒๑๐ คน

๖.๓ ผู้ที่ได้ลงทะเบียนโดยปรากฏรายชื่อในระบบแล้วถือเป็นผู้มีสิทธิเข้าร่วมการอบรมสัมมนา

กำหนดการอบรมสัมมนา

"เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค"

วันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

ณ สถาบันวิชาการ ทีโอที ถนนงามวงศ์วาน ๑๗

ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารอเนกประสงค์ชั้น ๒

๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. เปิดการอบรมสัมมนา
โดย นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ.

๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การอภิปราย "ศักยภาพและโอกาสทำงานหลังเกษียณของคนรุ่นใหญ่"

ผู้ร่วมอภิปราย

- นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ.
- ผู้แทนกรมการจัดหางาน
- คุณสุรพันธ์ ปุสสเด็จ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน)
- คุณวิเชียร ชนาเทพาพร ผู้ก่อตั้งและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารบริษัทท็อปกัน จำกัด
- คุณวิยะดา ฐานวีร์ กรรมการผู้จัดการบริษัท เดอะจ๊อบ จำกัด

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ "การใช้งานระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานไฮเทค"
(เลือกฝึกปฏิบัติระบบใดระบบหนึ่ง กำหนดจำนวนไม่เกิน ๖๐ - ๖๕ คนต่อระบบ)

๑. ระบบจัดหางานผู้สูงวัยและเรซูเมที่ไม่ธรรมดา (Super Resume)
โดยทีมวิทยากรจากบริษัท ท็อปกัน จำกัด

๒. หาคนหางานง่าย ๆ ด้วยไลน์จ๊อบ (Line Jobs)
โดยทีมวิทยากรจากบริษัท ไลน์ ประเทศไทย จำกัด

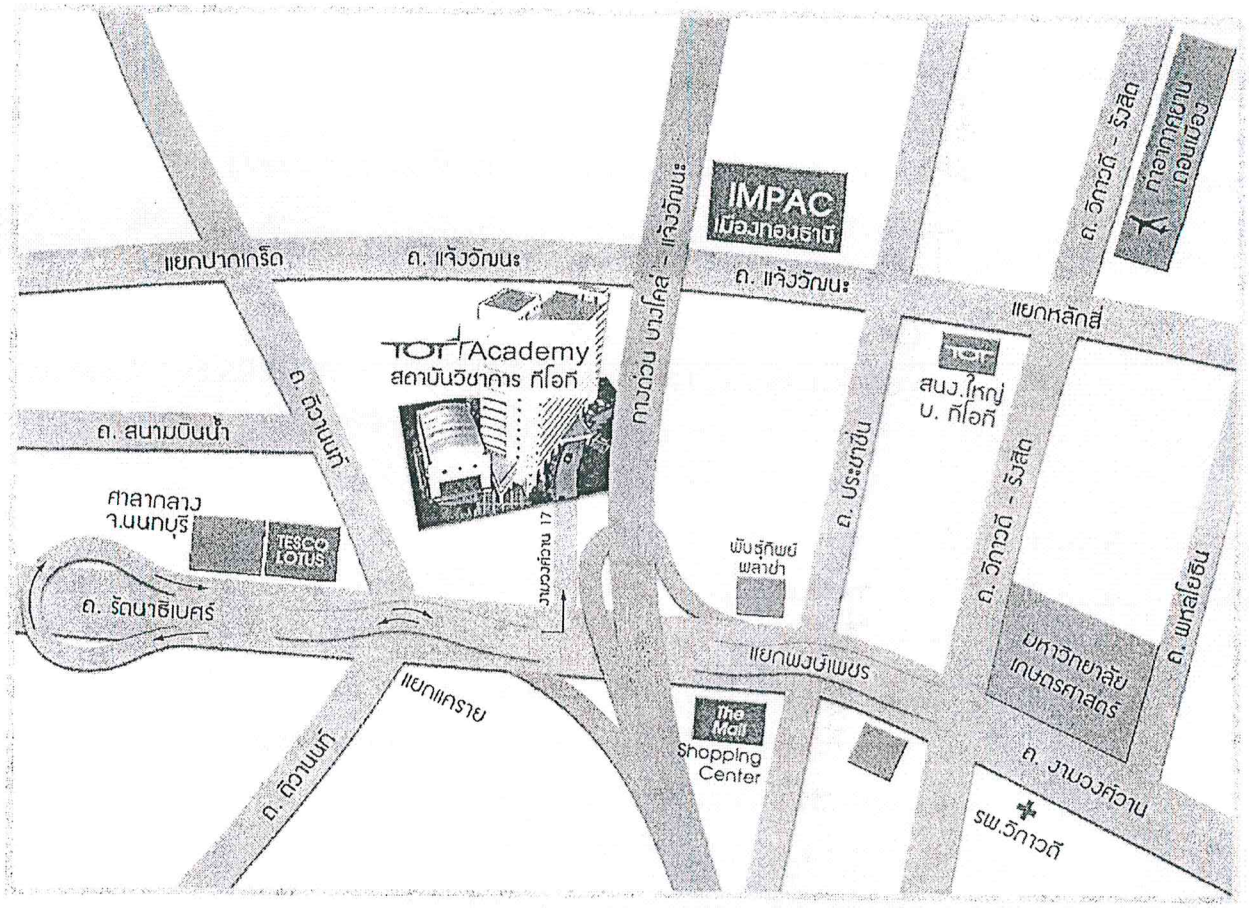
๓. ระบบจับคู่งาน AI อัจฉริยะ : หางานที่ชอบและคนที่ใช่
โดยทีมวิทยากรจากบริษัทจัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด

๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรมสัมมนา

หมายเหตุ : - บริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.
- อยู่ระหว่างรอการยืนยันวิทยากร

แผนที่ไปสถาบันวิชาการ ทีโอที

ถนนงามวงศ์วาน ๑๗ ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ใบสมัครลงทะเบียน

เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค”

---

๑. คำนำหน้านาม ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๒. ชื่อ..... นามสกุล.....

๓. สถานภาพ

☐ ข้าราชการ

☐ ข้าราชการเกษียณอายุ

☐ พนักงานอื่นของรัฐ

- ○ พนักงานราชการ
- ○ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ○ ลูกจ้างประจำ
- ○ พนักงานองค์การมหาชน
- ○ พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ○ ลูกจ้างชั่วคราว

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๔. ตำแหน่งงานปัจจุบันหรือตำแหน่งงานที่เกษียณอายุ

ชื่อตำแหน่ง .....

ระดับตำแหน่ง .....

ส่วนราชการ/หน่วยงาน .....

๕. วัตถุประสงค์ของการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา (เลือกได้ ๑ หัวข้อ)

☐ สนใจทำงานหลังเกษียณ

☐ ได้รับมอบหมายให้ศึกษาระบบ/แพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานเพื่อพัฒนาการสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๖. เลือกระบบหรือแพลตฟอร์มจัดหางานที่จะเข้าร่วมการอบรมในภาคบ่าย (เลือกได้ ๑ หัวข้อ)

☐ ระบบจัดหางานผู้สูงวัยและเรซูเมที่ไม่ธรรมดา (Super Resume) (จำนวนไม่เกิน ๖๕ คน)

☐ หาคนหางานง่าย ๆ ด้วยไลน์จ็อบ (Line Job) (จำนวนไม่เกิน ๘๐ คน)

☐ ระบบจับคู่งาน AI อัจฉริยะ : หางานที่ชอบและคนที่ใช่ (จำนวนไม่เกิน ๖๕ คน)

๗. หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....

๘. หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....

๙. ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address) (ถ้ามี).....

สมัครเข้าร่วมการอบรมสัมมนา

ทางเว็บไซต์ http://event.ocsc.go.th/seniorrecruit โดยกรอกรหัส ๔๐๑๔

ในระหว่างวันที่ ๒ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

สอบถามเพิ่มเติม : โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๕ หรือ ๘๘๔๓

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.