2/1

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ 6589
วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒
เวลา

ด่วนที่สุด
ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๘๗๕

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดจันทบุรี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดจันทบุรี ด่วนที่สุด ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๒. หนังสือจังหวัดจันทบุรี ด่วนที่สุด ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๙๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งให้ส่วนราชการส่งข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการของแต่ละหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดจันทบุรี และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ส่งให้จังหวัดจันทบุรี นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีประสิทธิภาพและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการนี้ จังหวัดจันทบุรีได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดจันทบุรีเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้ท่านดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี www.chanthaburi.go.th กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล **หัวข้อ** แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงาน รอบ ๑๒ เดือน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เรียน นพ.สสจ.จันทบุรี
- เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา
เห็นควรเผยแพร่ใน Web สสจ.
เพื่อหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ
๒๙ มิ.ย. ๖๒

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญช่วย น้อยสันเทียะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานจังหวัด
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด
โทร ๐ ๓๙๓๐ ๒๖๖๓ ต่อ ๓๔๗๑๕
โทรสาร ๐ ๓๙๓๑ ๒๗๘๘

(นายกิตติ กิตติเวช)
สาธารณสุขอำเภอ(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

ทราบ

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดจันทบุรี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
โทร. ๐ ๓๙๓๐ ๒๖๖๓ ต่อ ๓๔๗๑๕ โทรสาร. ๐ ๓๙๓๑ ๒๗๘๘
E-mail: personnel.chan@gmail.com

คำนำ

จังหวัดจันทบุรี โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติจังหวัดจันทบุรีแล้ว นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดจันทบุรีและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกันและเป็นรูปธรรม เพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน รวมทั้งการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในจังหวัดจันทบุรี

ส่วนที่ ๑

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดจันทบุรี เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในจังหวัดจันทบุรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดจันทบุรี ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๑.๒ นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การบริหารของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญ

เร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ <u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)</u>

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๑.๔ <u>คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ</u>

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒

ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๕ <u>ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)</u>

มีรายละเอียด ดังนี้

- วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

- พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

- วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ ที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกระดับชวงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจ นโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนด

กลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหนวยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต" เปนยุทธศาสตร์ที่มุงเน่นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการตาง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อยางรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล าวจะมุ่งเน่นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเปนกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการรวมกันของหนวยงานตาง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตรนี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเปนไปอยางรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอยางรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ "ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย" เปนยุทธศาสตร์ ที่มุงเน่นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปรงใสและการจัดการ การยกระดับคาดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแตละแหลงข้อมูล และเรงรัด กำกับ ติดตามให้หนวยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุง การทำงานรวมไปถึงการบูรณาการการทำงานรวมกันระหวางภาครัฐ หนวยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และตางประเทศ

๑.๖ <u>แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล</u>

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๗ <u>โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย "มหาดไทยใสสะอาด"</u>

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ "มหาดไทยใสสะอาด" ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มี "จังหวัดใสสะอาด" "อำเภอใสสะอาด" และ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด" ทั่วประเทศ

๑.๘ <u>แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย</u>

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

- เป้าหมายหลัก

ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชารัฐเน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

- ยุทศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

๑.๙ <u>แนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</u>

จังหวัดจันทบุรีได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- **<u>ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</u>**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

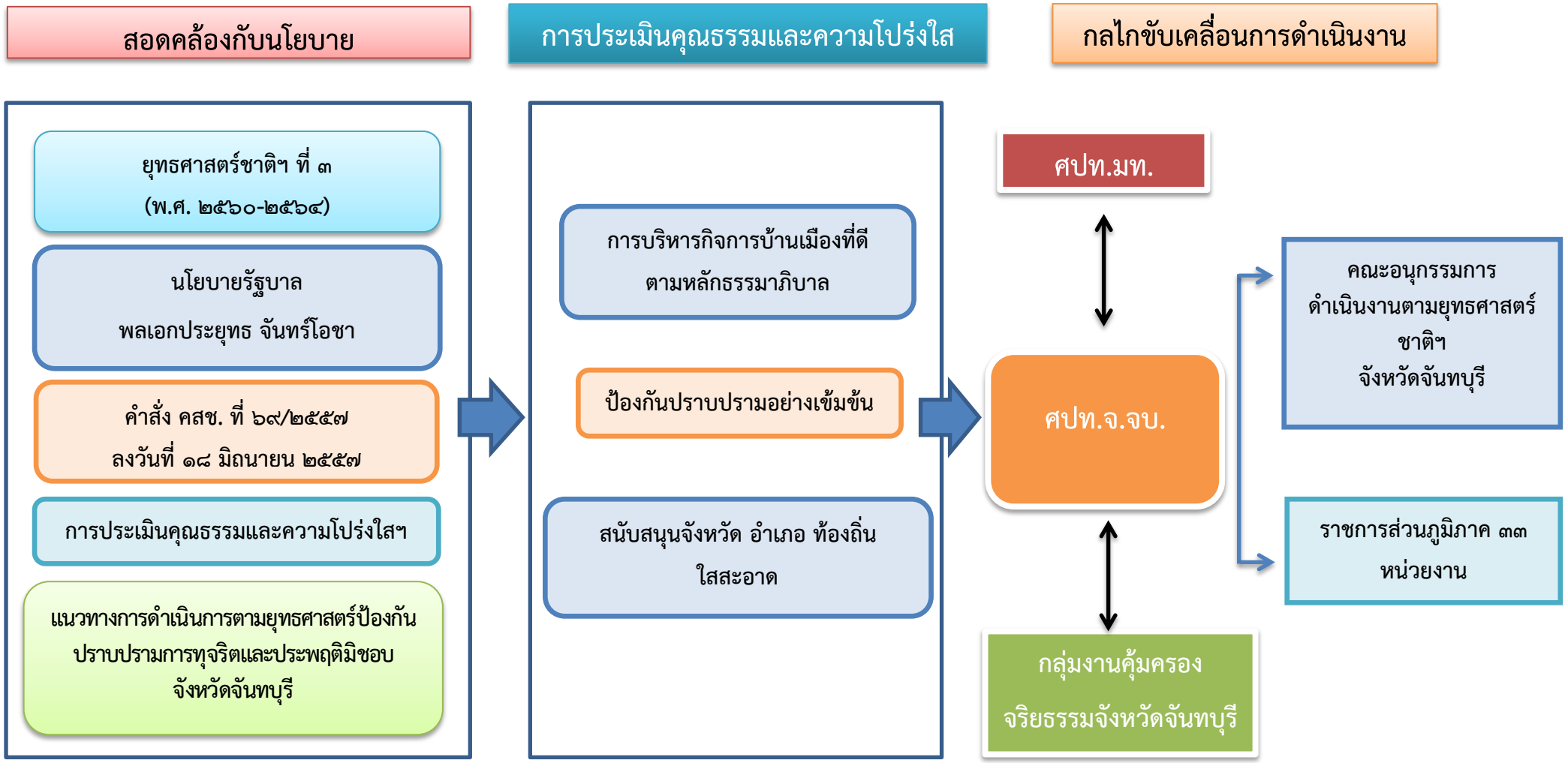
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

๒. แผนผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ					
นโยบายรัฐบาล เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗	นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ					
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย					
คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ	คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล					
โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”	๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ	๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น	๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด			
แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต		
แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดจันทบุรี						

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดจันทบุรี



๓.๑ แผนงานปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๑๕๗	๖๗,๐๐๐ งบบูรณาการ	๑.ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ๒.ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการอบรมความรู้๓.ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของอาสาสมัครคุมประพฤติและเครือข่ายยุตธรรมชุมชน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียงและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็ยแบบอย่างที่ดีและสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๖๗,๐๐๐		สนง.คุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่เพื่อสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	คน	๘๒	๑๓๘,๕๐๐ งบบูรณาการ	สตรีในเขตพื้นที่ตำบลวังใหม่ และเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ที่ได้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีศักยภาพมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตรวมทั้งได้รับการแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองครอบครัวและสังคม สามารถทำหน้าที่เป็นแกนนำในการรณรงค์ประชา-สัมพันธ์สร้างกระแสเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในสังคมได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้บนพื้นฐานวิธีการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต และสามารถนำไปถ่ายทอดต่อได้			๑๓๘,๕๐๐		อ.นายายอาม จบ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม	คน	๓๙	๑๖๐,๐๐๐ งบปกติของส่วนราชการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมรวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	-	-	-	๑๖๐,๐๐๐	สนง.ประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี
๔	กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราชาโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	เรื่อง/ครั้ง	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนการเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทในปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทำงานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ขนส่งจบ.
๕	ประกาศนโยบายเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประกาศนโยบายเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ข้าราชการในสำนักงานได้ทราบถึงเจตจำนงที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต			✓	✓	สนง.ทสจ.จบ.
๖	แจ้งเวียนข้อสั่งการและนโยบายกำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและโปร่งใสของส่วนราชการ	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบข้อสั่งการ	ส่วนราชการได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย			✓	✓	สนง.ทสจ.จบ.
๗	รณรงค์เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรณรงค์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			✓	✓	สนง.ทสจ.จบ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ดนิทรรศการส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			✓	✓	สนง.ทสจ.จบ.
๙	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเรียนรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตในหน้าที่ราชการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีการร่วมกันทำข้อตกลงร่วมกันต่อต้านการทุจริต	จนท.สงน.ปภ.จบ.ทุกคนใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต				✓	สนง.ปภ.จบ.
๑๐	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม	เรื่อง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ		สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน		✓	✓	✓	สนง.แรงงานจังหวัดจันทบุรี
๑๑	โครงการพช.จันท์ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดจัดประชุม ๒ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างชุมชน เฝ้าระวังต่อต้าน การทุจริต			✓	✓	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี และสำนักงานพัฒนาอำเภอ ๑๐ อำเภอ
๑๒	การประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.One Home	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับนโยบายจากผู้บริหารแล้วนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จบ.
๑๓	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	สร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง	✓	✓	✓	✓	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	สร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	ราย	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรีที่แสดงเจตจำนงสุจริตในโครงการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรีร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตไม่น้อยกว่าร้อยลจังหวัดจันทบุรีะ ๘๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์	✓	✓	✓	✓	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
๑๕	พอเพียงต้านทุจริต	คน	๒๒	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดมีความพอเพียงและไม่ยึดติดกับวัตถุนิยมอันนำไปสู่การปลอดจากการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
๑๖	ให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตแก่เครือข่ายอาสาสมัครเพื่อร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๔ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตแก่เครือข่ายอาสาสมัครเพื่อร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการปะชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ชุมชนร่วมต้านทุจริต				✓	สนง.ปภ.จบ.
๑๗	องค์กรคุณธรรม “สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี	คน	๔๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ร่วมลงนามปฏิญญาขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรีเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย	✓	✓	✓	✓	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก (ภายใต้โครงการกิจกรรมประชารัฐร่วมพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	คน	๑๐๐	๓๒,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการรวมกิจกรรม	ขยายเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชน ให้เป็นคนดีด้วยมิติทางศาสนา		✓			สนง.วัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี
๑๙	ธรรมะสู่คนทั้งมวล กิจกรรมศึกษาธรรมะ เรียนรู้วิถีวัฒนธรรม เนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา พุทธศักราช ๒๕๖๒ จังหวัดจันทบุรี	คน	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการรวมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา	คนทุกกลุ่มวัย ได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม เจริญจิตภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.เกิดการรวมพลังความสามัคคี		✓			สนง.วัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี
๒๐	ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔	องค์กรชุมชนอำเภอจังหวัด	๕๐๘	๕๐,๐๐๐	ส่งเสริมและพัฒนาชุมชนส่งเสริมคุณธรรมเป็นระดับคุณธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ๒. ส่งเสริมชุมชนคุณธรรมเป็นคุณธรรมต้นแบบร้อยละ ๑๐	คนทุกกลุ่มวัย ได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม เจริญจิตภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.เกิดการรวมพลังความสามัคคี	✓	✓	✓	✓	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน			๑๐,๓๐๔,๕๐๐ งบปกติของส่วนราชการ	การจัดซื้อจัดจ้างต้องมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ จบ.
๒	การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการ และข้าราชการบรรจุใหม่ หรือที่รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น	เรื่อง	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทำงานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง.ขนส่ง จบ.
๓	ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและโปร่งใส อย่างมีธรรมาภิบาล	คน	๑๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทั้ง ๑๘ คน ลงนามรับทราบนโยบายฯ	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ และซื่อสัตย์ สุจริต การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และพร้อมอำนวยความสะดวก ความยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักทางศาสนาและศาสตร์พระราชาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจต่อกัน	✓	✓	✓	✓	สนง.บังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	๑	๑ เว็ปไซด์ ๖๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตรวจสอบจากเว็ปไซด์ และกระดานประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี			✓	✓	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
๕	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรได้รับทราบ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการกระทำผิดวินัย	บุคลากรได้รับทราบและได้รับความรู้เกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย			✓	✓	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน			ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ จบ.
๒	จัดช่องทางให้ประชาชนผู้รับบริการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางประชาชนผู้รับบริการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต	มีการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยประชาชนผู้รับบริการ			✓	✓	สนง.ทสจ. จบ.
๓	พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต	๑	๒ โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดให้มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้างสำหรับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อย จำนวน ๒ โครงการ	การดำเนินงานหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต			✓	✓	สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ ๑๐ อำเภอ
๔	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมตามภารกิจกระทรวง พม.	ครั้ง	๒๔	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน ๒๔ ครั้ง/ปี	ผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึง และมีความโปร่งใส ลดความซ้ำซ้อนในการทำงานของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จบ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	สสจ./รพศ. รพช./สสอ. รวม ๒๓ หน่วยงาน		๓๐,๐๐๐ งบปกติของส่วนราชการ	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์: Evidence-Based) * สสจ./รพศ. รพช./สสอ. มากกว่าร้อยละ ๙๐	เพื่อให้หน่วยงาน ของรัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใสและข้อจำกัดในการดำเนินงานและพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรมมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒	กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	สสจ./รพศ. รพช./สสอ.รวม ๒๓ หน่วยงาน	สัดส่วนหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจ มีระบบควบคุมภายในที่ดีไม่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๓	ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การมารับตำแหน่งใหม่ฯ โดย	สสจ./รพศ. รพช./สสอ.รวม ๒๓ หน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใสและไม่ประพฤติตนขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	ดำเนินมาตรการการใช้รถราชการ	สสจ./รพศ. รพช./สสอ. รวม ๒๓ หน่วยงาน		งบฯ ประจำ	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจ มีระบบควบคุมภายในที่ดี ไม่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๕	ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สสจ./รพศ. รพช./สสอ.รวม ๒๓ หน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจ มีระบบควบคุมภายในที่ดี ไม่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๖	ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	สสจ./รพศ. รพช./สสอ.รวม ๒๓ หน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจ มีระบบควบคุมภายในที่ดี ไม่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๗	ดำเนินมาตรการเบิกค่าตอบแทน	สสจ./รพศ. รพช./สสอ.รวม ๒๓ หน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐		✓	✓	✓	✓	สนง. สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๘	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	เกิดกระบวนการปราบปรามการทุจริตจากประชาชนซึ่งเป็นผู้รับบริการ			✓	✓	สนง.ทสจ. จบ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี ๑) กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ๒) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน ในสังคมแห่งความดี	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ สอจ.จบ.จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เข้ารับการอบรมความรู้ แนวทาง /มาตรการการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน - เจ้าหน้าที่ สอจ.จบ.จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	- เจ้าหน้าที่ สอจ.จบ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง/มาตรการ ป้องกันการทุจริตขององค์กร และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง - เจ้าหน้าที่ สอจ.จบ. มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ โดยตั้งมั่นอยู่บน หลักคุณธรรมจริยธรรม และประโยชน์แห่งสาธารณะ	✓ ✓	✓	✓	✓ ✓	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี
๑๐	การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบว่า มีการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางช่องทางออนไลน์ในทุกวัน และรีบนำเรื่องที่ได้รับมาดำเนินการตามขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	มีการทำงานที่รวดเร็ว ทันท่วงที สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ			✓	✓	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดจันทบุรี

☑ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ☑ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต **กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต**										
๑	สร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรีที่แสดงเจตจำนงสุจริตในโครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	ราย	๒๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรีลงนามแสดงเจตจำนงสุจริตการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
๒	ประกาศนโยบายเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	จำนวนครั้งในการประกาศนโยบายเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ครั้ง	๑	ประกาศนโยบายเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต				ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ทสจ.จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓	โครงการ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวน ๓๙ ราย	เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสาขาสอยดาว	ดำเนินการในเดือน สิงหาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๒	-	๑๖๐,๐๐๐ บาท	๑๖๐,๐๐๐ บาท	๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี
๔	โครงการพช.จันท์ ไม่ทนต่อการทุจริต	กำหนดจัดประชุม ๒ ครั้ง	๑	๒ ครั้ง	ดำเนินการระหว่างเดือน มิ.ย. – ก.ย.๖๒					สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี และสำนักงานพัฒนาอำเภอ ๑๐ อำเภอ
๕	การประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.One Home	จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	ครั้ง	๙ ครั้ง	สนง.พมจ.ได้ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. One Home จำนวน ๙ ครั้ง (ต.ค.-มิ.ย.๖๒)โดยชี้แจงข้อกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ปัจจัยเสี่ยง และกรควบคุมภายในให้เจ้าหน้าที่ทราบทุกครั้ง	-	-	-	-	พมจ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	- สร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๑	- สำนักงานฯ ได้คัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ส่งให้กรมโยธาธิการและผังเมืองพิจารณาเมื่อวันที่ ๓ ธ.ค.๖๑ จำนวน ๑ ราย และกรมฯ ได้ประกาศคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๑ โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับการคัดเลือก และได้มอบเกียรติบัตรให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เมื่อ ก.พ. ๖๒	-	-	-	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี
๗	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม		๑ เรื่อง		๑.แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานแรงงานจังหวัดคำสั่งสำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ที่๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒.จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ"	-	-	-	-	สนง.แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม๒๕๖๒ ๓.ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ที่จะพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมลงในเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต **กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต**										
๑	จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	จำนวนการเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทในปีงบประมาณ	ครั้ง	๓	๖๕%	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี
๒	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ดนิทรรศการส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ทสจ.จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓	พอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	คน	๒๒	๑. บุคลากรในสังกัดมีความรู้และเห็นประโยชน์ของการจัดทำบัญชีครัวเรือน ๒. บุคลากรในสังกัดรู้จักการพึ่งตนเอง ๓. บุคลากรในสังกัดเรียนรู้การนำขยะเปียกมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น ทำปุ๋ย ๔. บุคลากรในสังกัดมีความพอเพียง พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำให้ปลอดจากการทุจริต	-	-	-	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
๔	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเรียนรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตและในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตในหน้าที่ราชการ	ร้อยละ: ของเจ้าหน้าที่ที่มีการร่วมประชุมทำข้อตกลงร่วมกันต่อต้านทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดจันทบุรีทุกคนใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน้าที่ราชการ	-	-	-	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจันทบุรี
๕	องค์กรคุณธรรม “สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี”	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรร่วมลงนามปฏิญญขับเคลื่อนสนง.วัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรีเป็นองค์กรคุณธรรม	คน	๔๕	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย			ไม่ใช้งบประมาณ	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต **กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**										
๑	โครงการพัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ๒.ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการอบรมความรู้ ๓.ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของอาสาสมัครคุมประพฤติและเครือข่ายยุติธรรมชุมชน	คน	๑๕๗	ผู้เข้าร่วมโครงการฯดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียงและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖๗,๐๐๐	-	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๒	ให้ความรู้เรื่องการต่อต้านทุจริตแก่เครือข่ายอาสาสมัครเพื่อร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจิตแก่เครือข่ายอาสาสมัคร เพื่อร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจิต	ครั้ง	๔ ครั้ง	สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในกาประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ชุมชนร่วมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจันทบุรี
๓	การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร, ชุมชน,อำเภอและจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมเป็นระดับคุณธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ส่งเสริมองค์กร, ชุมชน,อำเภอ, จังหวัดคุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร้อยละ ๑๐	องค์กร/ชุมชน/อำเภอ/จังหวัด	๕๐๘	สังคมคุณธรรมในจังหวัดจันทบุรี ทั้งในระดับ องค์กร/ชุมชน/อำเภอ/จังหวัด		๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๔	โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก (ภายใต้โครงการกิจกรรมประชารัฐร่วมพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการรวมกิจกรรม	คน	๑๐๐	ขยายเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชน ให้เป็นคนดีด้วยมิติทางศาสนา และต่อต้านการทุจริต		๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี
๕	ธรรมะสู่คนทั้งมวล กิจกรรมศึกษาธรรมะเรียนรู้วิถีวัฒนธรรมเนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา พุทธศักราช ๒๕๖๒ จังหวัดจันทบุรี	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการรวมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธ ศาสนาเนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา	คน	๑๐๐	คนทุกกลุ่มวัย ได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม เจริญจิตภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศล และนำหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปรับใช้ในชีวิตประจำวัน		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่เพื่อสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	บุคคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีศักยภาพ มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	คน	๘๒	กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้บนพื้นฐานวิธีการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต และสามารถนำไปถ่ายทอดต่อได้	๑๓๘,๕๐๐	-	๑๓๘,๕๐๐	๑๑๒,๐๐๐	อ.นายายอาม จบ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
		รวมทั้งได้รับการแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเอง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม สามารถทำหน้าที่เป็นแกนนำในการรณรงค์ประชา-สัมพันธ์สร้างกระแสเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในสังคมได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐								

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล										
๑	การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการ และข้าราชการบรรจุใหม่หรือที่รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น	จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	เรื่อง	๕	๔๐%	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี
๒	ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและโปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ทั้ง ๑๘ คน ลงนามรับทราบนโยบายฯ		เจ้าหน้าที่ทั้ง ๑๘ คน ลงนามรับทราบนโยบายฯ	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และซื่อสัตย์ สุจริต การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และพร้อมอำนวยความสะดวก ความยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักทางศาสนาและศาสตร์พระราชาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจต่อกัน	-	-	-	-	สนง.บังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	ตรวจสอบจากเว็ปไซด์ และกระดานประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	๑	๑ เว็ปไซด์ ๖๐ คน	ดำเนินการระหว่างเดือน มิ.ย. – ก.ย.๖๒					สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
๔	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรได้รับทราบ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการกระทำผิดวินัย	ครั้ง	๑	- ได้มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทราบมาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่กระทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-	-	-	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕	การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	การจัดซื้อจัดจ้างต้องมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	งาน	๑๒	ดำเนินจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๒ งาน ยังเหลือ อีกจำนวน ๑ งาน		๑๐,๓๐๔,๕๐๐	๑๐,๓๐๔,๕๐๐	๓,๔๖๘,๓๐๐	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ **กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต**										
๑	พัฒนาระบบการทำงานแบบ บูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต	กำหนดให้มีบุคคล ภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้างสำหรับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อยจำนวน ๒ โครงการ	๑	๒ โครงการ	ดำเนินการระหว่างเดือน มิ.ย. – ก.ย.๖๒					สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๐ อำเภอ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑	จัดช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต	จำนวนช่องทางประชาชนผู้รับบริการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	๑	จัดช่องทางให้ประชาชนผู้รับบริการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต				ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ทสจ.จันทบุรี
๒	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมตามภารกิจกระทรวงพม.	จำนวน ๒๔ ครั้ง/ปี	ครั้ง	๑๐ ครั้ง	สนง.พมจ.ได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมตามภารกิจกระทรวงพม.จำนวน ๑๐ ครั้ง (ม.ค.-มิ.ย.๖๒) เพื่อพิจารณากลั่นกรองการเบิกเงินอุดหนุนเพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน	-	-	-	-	พมจ.
๓	กิจกรรมมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ผ่านมาตรฐานของเรือนจำ ๕ ด้าน	ด้าน	๕	เรือนจำจังหวัดจันทบุรีได้ผ่านการตรวจสอบมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน คือ ๑.ด้านอาหาร ๒.ด้านข้าวสาร ๓.ด้านการทำงานของผู้ต้องขัง ๔.ด้านการบริหารร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ๕.ด้านการบริหารจัดการทั่วไป โดยกรมราชทัณฑ์					เรือนจำจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต **กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต**										
๑	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๑	จัดช่องทางให้ประชาชน/ผู้รับบริการร้องเรียนแสดงข้อคิดเห็น				ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ทสจ.จันทบุรี
๒	การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	สร้างช่องทางการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line หรือ Facebook เป็นต้น	๑	๑ ช่องทาง	ดำเนินการระหว่างเดือน มิ.ย. – ก.ย.๖๒					สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
๓	**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี** ๑) กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการอบรมให้ความรู้แก่	เจ้าหน้าที่ สอจ.จบ. จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เข้ารับการอบรมความรู้แนวทาง/มาตรการ	ครั้ง	๑	ได้มีการชี้แจงให้ความรู้เรื่องคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ สอจ.จบ. จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ในวาระ	-	-	-	-	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
	เจ้าหน้าที่ในองค์กร	ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน			การประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ของสำนักงานฯ โดยเจ้าหน้าที่ฯ ได้รับความรู้ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง					
	๒) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกสามัคคีเสียสละช่วยเหลือ/แบ่งปัน ในสังคมแห่งความดี	เจ้าหน้าที่ สอจ. จบ.จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	๑	มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เก็บขยะทางน้ำ ณ หมู่บ้านไร้แผ่นดิน (บริเวณปากน้ำป่าชายเลน) ตำบลบางชัน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวโฮมสเตย์ จึงส่งผล ทำให้มีปริมาณขยะในน้ำ จำนวนมาก กิจกรรมดังกล่าว มีเจ้าหน้าที่ สอจ.จบ. เข้าร่วม จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และทำให้เจ้าหน้าที่ฯ มีจิตสำนึกที่ดีต่อการทำประโยชน์ให้เกิดแก่สาธารณะ และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ของตนเอง โดยตั้งมั่นอยู่บนหลักคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	สนง. อุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน										
๑	๑. โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐาน Evidence-Based) * สสจ./รพศ.รพช./สสอ. มากกว่าร้อยละ ๙๐	หน่วยงาน สสจ./รพศ.รพช./สสอ.	๒๓ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินไตรมาส ๒ ทั้ง ๒๓ หน่วยงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	เบิกจ่ายแล้ว	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒	๒. กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	หน่วยงาน สสจ./รพศ.รพช./สสอ.	๒๓ หน่วยงาน	ดำเนินการตรวจสอบภายในครบ ๒๓ หน่วยงาน ไม่พบความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓	๓. ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การมารับตำแหน่งใหม่ฯ	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	หน่วยงาน สสจ./รพศ.รพช./สสอ.	๒๓ หน่วยงาน	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๔	๔. ดำเนินมาตรการการใช้รถราชการ	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	หน่วยงาน สสจ./รพศ.รพช./สสอ.	๒๓ หน่วยงาน	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๕	๕. ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	หน่วยงาน สสจ./รพศ.รพช./สสอ.	๒๓ หน่วยงาน	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๖	๖. ดำเนินมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	หน่วยงาน สสจ./รพศ.รพช./สสอ.	๒๓ หน่วยงาน	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๗	๗. ดำเนินมาตรการเบิกค่าตอบแทน	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	หน่วยงาน สสจ./รพศ.รพช./สสอ.	๒๓ หน่วยงาน	สัดส่วนร้อยละการกระทำผิดกฎหมาย เท่ากับร้อยละ ๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี