

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ในจังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) หรือ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) จำนวน ๓ ราย คือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอาม และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอและผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๓ ราย

๑. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) หรือ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) หรือ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

๓. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) หรือ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งสายงานนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งสายงานเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน หรือ ระดับอาวุโส

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒** ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี เป็นสำคัญ (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.chpho.go.th)

ง. เอกสาร.....

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวน ๘ ชุด ดังนี้

๑. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา (ตามแบบฟอร์ม)

๒. ใบขอย้าย (กรณีปัจจุบันผู้สมัครไม่ได้ปฏิบัติงานประจำในสสอ. หากได้รับคัดเลือกฯ จะต้องมาปฏิบัติงานใน สสอ.เป็นการประจำ)

๓. วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางาน (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๔. สำเนา ก.พ.๗

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. การพิจารณาคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน/ ผลงานเด่น (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๑.๒ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๑.๓ วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๑.๔ ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ข้อมูลบุคคล ประวัติการรับราชการ การสอบสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางาน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

<u>ฉ. การแต่งตั้ง</u>

คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม แล้วเสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี