3/27

4248/62
26 เม.ย. 62

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๓๐๐

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลเปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน ก.พ. รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการพัฒนา เพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญ และเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว จึงกำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและสนใจสามารถสมัครได้ดังรายละเอียดตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แนบ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์การรับสมัครและพิจารณาส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และขอให้รวบรวมส่งใบสมัคร พร้อมทั้งผลทดสอบภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์ ตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ **๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒** เพื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะได้นำมาประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรรเสริญ นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ : ปอศ.

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๔
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๔

✓ หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

สำนักงาน ก.พ. อนุญาตให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยคำนวณจากตำแหน่งที่มีอยู่ในส่วนราชการประเภทต่างๆ ณ วันที่ประกาศรับสมัคร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ๑๙ ตำแหน่ง
(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ๑๙๕ ตำแหน่ง
(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ๒,๒๙๑ ตำแหน่ง
(๔) ตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ๖๑ ตำแหน่ง

รวมเป็นกรอบจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีได้ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒,๕๖๖ คน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติและพิจารณาแล้วว่ามีความเหมาะสมและอยู่ภายใต้กรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ. อนุญาตเท่านั้น

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ <u>ระดับปฏิบัติการ</u> หรือ<u>ระดับชำนาญการ</u>

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

๒.๓ มีผลงานโดดเด่น...

๒.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)

๒.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๒.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๒.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑**

๓.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ และดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) ข้าราชการที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครในระบบการรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน ก.พ. ได้ที่ http://www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด **ซึ่งต้องผ่านการให้ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาระดับต้นและความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกลุ่ม/กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/โรงพยาบาล/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด)** และให้หน่วยงานต้นสังกัดส่งใบสมัครที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาดังกล่าว พร้อมเอกสารต่างๆ ไปถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒** ทางไปรษณีย์ โดยถือวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงประทับตรารับหนังสือส่งใบสมัครคัดเลือกฯ **ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดส่งล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะไม่รับไว้พิจารณา**

๓.๓ เอกสาร หลักฐาน ที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์ออกมาจากระบบสมัครสำนักงาน ก.พ. ที่มีลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (กรณีรูปถ่ายที่สมัครจากระบบสำนักงาน ก.พ. ไม่ชัดเจน)

(๒) สำเนาผลทดสอบทักษะทางภาษาต่างประเทศ และทางคอมพิวเตอร์ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด ตามข้อ ๒.๔ (ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์)

กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือก และยังไม่มีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษา จะต้องเข้ารับการทดสอบด้านดิจิทัลหรือด้านภาษาตามช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒**

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาดังกล่าว และรับรองสำเนาถูกต้องแนบไปพร้อมกับใบสมัครด้วย หรือนำมายื่นภายในกำหนดการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. วิธีการคัดเลือก...

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑๐๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จะเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัคร โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศฉบับนี้ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2) สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	• ภาษาอังกฤษ * - CU - TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

มิติการคัดเลือก...

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ (ต่อ)	- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe - Zertifikat หรือ • ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ • ภาษาสเปน - DELE หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาจีน - HSK หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากองค์ประกอบต่างๆ ในใบสมัคร และการสอบสัมภาษณ์ โดยได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๔ สำนักงานปลัด...

๔.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์และวันสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งวัน เวลา และสถานที่ ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” เรื่อง “ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงวันประกาศรายชื่อผู้สิทธิสัมภาษณ์ และวันสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศให้ทราบต่อไปผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ถือว่าคำตัดสินของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นที่สุด

๕. แนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการเมื่อได้เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. จะต้องปฏิบัติตามแนวทาง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) สุขุม กาญจนพิมาย
(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นายนริศ ลาวัง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	มีนาคม ๒๕๖๒
๒	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๒
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ • สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือมายังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแจ้งวันเวลาสถานที่ประเมิน • สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ • สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* ไปยังสำนักงาน ก.พ. • สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี • สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนมายังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เมษายน ๒๕๖๒ เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ และวันสอบสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๕	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๖	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

* **หมายเหตุ** : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์