

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๑๗๕
กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลท่าใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๑๗๕ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลท่าใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๑๗๕ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลท่าใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ก.พ.

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน ดังนี้

๔.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ค. กำหนดการ.....

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒** ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเป็นสำคัญ (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.chpho.go.th)

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด ดังนี้

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน (ตามแบบฟอร์ม)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) โดยแนบคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครอย่างชัดเจน (ตามแบบฟอร์ม)

๓. เอกสารอื่น ๆ

๓.๑ สำเนา ก.พ.๗

๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

๓.๓ วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (พิมพ์ในกระดาษ A๔)

๓.๔ ผลงานเด่นที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๓.๕ เอกสารขอประเมินบุคคลและผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบด้วย

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/กรณีศึกษา) หรือโครงร่างงานวิจัย (ตามแบบฟอร์ม)
- ข้อเสนอแนวคิดและวิธีการเพื่อพัฒนางาน (ตามแบบฟอร์ม)

๓.๖ หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ต.ค.๖๐, รอบ ๑ เม.ย.๖๑ และรอบ ๑ ต.ค.๖๑) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน **(๒๐ คะแนน)** พิจารณาจากการสอบข้อเขียน (แบบบรรยาย) จำนวน ๑ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง **(๒๐ คะแนน)** พิจารณาจากระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ ๗ รวมกับระดับชำนาญการ ปีละ ๑ คะแนนเศษของเดือน ๖ เดือนขึ้นไปปัดเป็น ๑ ปี ถ้าไม่ถึงตัดออก กรณีจำนวนปีมากกว่า ๒๐ ปี ได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติ.....

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ **(๒๐ คะแนน)** พิจารณาความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ โดยพิจารณาจาก

๒.๓.๑ การมาสาย **(๑๐ คะแนน)** พิจารณาจากข้อมูลการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ต.ค.๖๐, รอบ ๑ เม.ย.๖๑ และรอบ ๑ ต.ค.๖๑)

- ไม่มีประวัติการมาสาย ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- มีประวัติการมาสาย ให้คิดหักคะแนนการมาสายครั้งละ ๑ คะแนน ถ้ามาสายเกิน ๑๐ ครั้ง ไม่ได้รับคะแนน

๒.๓.๒ การทำผิดวินัย **(๑๐ คะแนน)** พิจารณาจากการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ที่มีการบันทึกผลการพิจารณาความผิดใน ก.พ.๗ ของผู้สมัคร

- ไม่มีประวัติการทำผิดวินัยที่มีการบันทึกใน ก.พ. ๗ ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- มีประวัติการทำผิดวินัยที่มีการบันทึกใน ก.พ. ๗ ไม่นับจำนวนครั้ง และไม่ได้รับคะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน **(๓๐ คะแนน)** พิจารณาคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

๒.๔.๑ ผลงานวิชาการ (วิจัย/กรณีศึกษา)/ โครงร่างงานวิจัย **(๒๕ คะแนน)**

๒.๔.๒ ผลงานเด่นที่ภาคภูมิใจ **(๕ คะแนน)**

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ วิสัยทัศน์ หรือแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน **(๑๐ คะแนน)** พิจารณาจากการสอบสัมภาษณ์

๓. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ