

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน รายละเอียดการจ้างงาน อัตราว่าง และค่าจ้าง
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น **(ถ้ามี)**

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑) ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง/เงินรายได้สถานศึกษา) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขด้วยตนเองได้ที่โรงพยาบาลชุมชน /สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสังกัดของท่าน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ที่ปิดประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และทางเว็บไซต์ www.chpho.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑) องค์ประกอบที่ ๑ (๒๕ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะ

๒) องค์ประกอบที่ ๒ (๒๕ คะแนน) สมรรถนะ พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่าง ๆ

๓) องค์ประกอบที่ ๓ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๗. เงื่อนไขในการจัดจ้าง

๑. ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก แต่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน กรณีที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณวุฒิที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ต่างระดับกระทรวงสาธารณสุขจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณายกเว้นคุณสมบัติเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ สำหรับการจัดจ้างผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๒. สำหรับการจัดจ้างให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๓. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

๘. การประกาศ...

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จะตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ที่ปิดประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และทางเว็บไซต์ www.chpho.go.th กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี