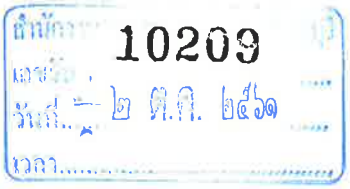
13/๑





ที่ ส นบส.๒๗๒ /๖๑

สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
อาคาร๖ชั้น๙สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓/๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มการรับสมัครเข้าอบรม จำนวน ๑ ฉบับ
๓. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับสมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นั้น บัดนี้กระทรวงสาธารณสุขสมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย (๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วงๆ ระหว่างวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ขอแจ้งการรับสมัคร ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนด(๓) เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังรายละเอียดโครงการอบรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมสมัครเข้ารับการอบรม ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) ส่งไปยังสมาคมนักบริหารสาธารณสุขอาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ **ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สสจ.
สัปปายนมาเพื่อโปรดทราบ
สมาคมนักบริหารสาธารณสุขขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์หลักสูตรฯ รุ่นที่ 13/2561
- ๒ ต.ค. ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
นายกสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ทราบ
(นายวรา ...)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๓ ต.ค. ๒๕๖๑

สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๗
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๘
E-mail samakom2561@gmail.com

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ชื่อหลักสูตร

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๒.๑ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข

๒.๓ ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๓. ความเป็นมา

กระแสการเปลี่ยนแปลงในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี การคมนาคม และวิทยาการต่างๆ โดยเฉพาะ ด้านดิจิตัล เทคโนโลยี อันมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย ทั้งในรูปแบบของการสร้างสิ่งใหม่และการทำลายของเดิม (Disruption technology) อีกทั้งมีการแข่งขันกันทั้งระหว่างประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสิ่งต่างๆเหล่านี้มีผลต่อการบริหารจัดการระบบบริหารสุขภาพของหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากมาย อาทิเช่น การใช้หุ่นยนต์แทนกำลังคน และการใช้เทคโนโลยี ช่วยในการดำเนินการต่างๆ ดังนั้นจึงมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand ๔.๐ รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ เพื่อลดความเลื่อมล้ำด้านการเข้าถึงระบบสุขภาพ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน มีเป้าหมายในการสร้างเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก โดยเน้นงานสำคัญ ประกอบด้วย การสร้างเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีเน้นการดำเนิน การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับ เพื่อผลักดันนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืนโดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพ และเทคโนโลยีรวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชน พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขครอบครัว เพื่อให้ทุกครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพอย่างทั่งถึงและเสมอภาค

กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เห็นความสำคัญของการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆของกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ เพื่อให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น โดยการพัฒนานักบริหารโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารสุข และเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงพยาบาลที่สูงขึ้นให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพเมื่อได้รับตำแหน่ง และสามารถเปลี่ยนบทบาทจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาเป็นผู้บริหารมืออาชีพที่มีสมรรถนะสูงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

กระทรวงสาธารณสุขได้มอบให้ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปเป็นผู้ดำเนินการ กำกับ ติดตามและประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการและบริหารทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ พัฒนาผู้เข้าอบรม ให้เกิดการผลักดัน และขับเคลื่อนงานนโยบายการบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตามพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

นายแพทย์ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาล / สถาบันสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข หรือ หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ จำนวน ๕๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมนักบริหารสาธารสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป รวมรวบข้อมูลและความต้องการในการพัฒนา และประชุมพัฒนาโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา

๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบให้สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ อนุมัติจัดการอบรมและรับสมัครผู้เข้าอบรม

๖.๔ กระทรวงสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม และสมาคมนักบริหารสาธารณสุข จัดทำประกาศผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการอบรม และประเมินผลการอบรม

๖.๖ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป บริหารจัดการ ดำเนินการ ติดตาม และกำกับการดำเนินการอบรม ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการพัฒนา

๗. วิธีการอบรม

การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. โครงสร้างหลักสูตร เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหาร แบ่งเป็น ๗ หน่วยการเรียน

Module ๑ ทักษะพื้นฐานทางการบริหาร กฎ ระเบียบและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง

Module ๒ การฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ ด้านเทคโนโลยี (HIS / Disruption Technology)

Module ๓ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้าน Human Resource Management (HRM) / Human Resource Development (HRD) and Out Sourcing

Module ๔ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณและพัสดุ (FINANCIAL)

Module ๕ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านระบบบริหารโรงพยาบาลคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม (Service quality Hospital and Environment)

Module ๖ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chang Management)

Module ๗. การบูรณาการ สรุป ทดสอบ และปัจฉิมนิเทศ

๑๐. ระยะเวลา และสถานที่

Module ๑ ภาคทฤษฎี วันที่ ๖ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์ไรน์เพลส จังหวัดนนทบุรี

Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ วันที่ ๓ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์ไรน์เพลส จังหวัดนนทบุรี

Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ วันที่ ๓ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

Module ๕ ฝึกปฏิบัติ ๔ วันที่ ๑๒ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

Module ๖ ฝึกปฏิบัติ ๕ วันที่ ๙ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

Module ๗. การบูรณาการอบรมภาคทฤษฎีและภาคสนาม วันที่ ๗ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เบิกจาก หน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑) เงินสนับสนุนการพัฒนา คนละ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม โดยหน่วยงานต้นสังกัดโอนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาให้สมาคมนักบริหารสาธารณสุขดำเนินการ

๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่ดำเนินการอบรมไป-กลับ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคสนาม พร้อมค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและเดินทางไป – กลับ ตามจ่ายจริง

๑๒. การวัดและประเมินผล

การวัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่างการอบรมและเมื่อสิ้นสุดการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการอบรมจะเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะการบริหารทรัพยากรการบริหารบริการสุขภาพในทุกด้าน และมีเจตคติที่ดี มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีวิสัยทัศน์ มุมมองระดับสากล และเน้นประชาชนผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสุพร พละเสวีนันท์)
เลขานุการสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแพทย์ปภัสสร เจียมบุญศรี)
อุปนายกสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)
ที่ปรึกษาสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
นายกสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ใบสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 13 ประจำปีงบประมาณ 2562

ติดรูปถ่าย

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2562)
3. สถานภาพการสมรส ( ) โสด ( ) คู่ ( ) หม้าย ( ) หย่า
   หมายเลขประจำตัวประชาชน..... ศาสนา .....
4. อายุราชการ.....ปี..... เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2562)
5. ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....
   ประเภทตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง..... .....อัตราเงินเดือน.....บาท
   โทรศัพท์มือถือ..... ID LINE .....
   e-mail address.....
6. สถานที่ปฏิบัติงาน.....
   กลุ่มงาน / ฝ่าย.....
   เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
   อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
   โทรศัพท์.....โทรสาร.....
7. การศึกษาระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อวุฒิบัตร , สาขาวิชาที่สำเร็จ)
   อนุปริญญา.....สาขา.....สถาบัน.....
   ปริญญาตรี.....สาขา.....สถาบัน.....
   ปริญญาโท.....สาขา.....สถาบัน.....
   ปริญญาเอก.....สาขา.....สถาบัน.....
   อื่นๆ.....สาขา.....สถาบัน.....

<u>คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการอบรม</u> **ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ**

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

<u>คำรับรองของผู้บังคับบัญชา</u> (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด /ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของ กสธ.)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินดีสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร และหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....2561

แบบฟอร์มบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 13
ประจำปีงบประมาณ 2562

****

หน่วยงาน ..... จำนวนผู้สมัคร(เรียงลำดับความสำคัญ ก่อน -หลัง) จำนวน ..... คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน / สังกัด (ระดับกรม)	วัน/เดือน/ปีพ.ศ.ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	วัน / เดือน / ปีเกิด	อายุ (นับถึงวันที่ 1 มค. 2562)

ผู้บังคับบัญชา ลงนามยืนยันข้อมูล .....

(.....)

วัน..... เดือน..... พ.ศ. .....

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 13

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป หรือโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
2. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และเป็นนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2562
3. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี นับถึง 1 มกราคม 2562
4. อายุไม่ต่ำกว่า 35 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2562
5. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม และรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
6. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
7. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมได้รับการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
8. ไม่มีภารกิจอื่นที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ฯ
9. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสื่อสาร

การคัดเลือกผู้เข้าอบรม

1. ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด
2. คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยตัวแทนของกระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
3. จัดสรรโควตาพิเศษสำหรับหน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติแห่งละ 1 โควตา

****