๑๒/๘

๑๐

สำนักงาน
เลขที่ 10210
วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา

ที่ สนบส ๒๗๑/๖๑

สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
อาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นั้น บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย(๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วงๆ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ขอเชิญ ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนดเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) โดยให้ลงทะเบียนการเข้ารับการอบรมได้ที่ http://pimtis.pi.ac.th **ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑** หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่สมาคมนักบริหารสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๗ E-mail samakom2561@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
นายกสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

เรียน ผอ.กลจ.
เชิญเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
สมาคมนักบริหารสาธารณสุข จัดหลักสูตร
อบรมหลักสูตรการบริหารงานสาธารณสุข
ผู้บริหาร รพ. ศูนย์ รุ่นที่ ๖/๒๕๖๑
เห็นควรแจ้ง สนส. ทราบ

ชอบ

(นายวรา เศลวัตยะกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๐๓ ต.ค. ๒๕๖๑

สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๗
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๘
E-mail samakom2561@gmail.com

โครงการ "การพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

.....

๑. ชื่อโครงการ

"การพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงสาธารณสุข
สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
ชมรมโรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป

๓. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเผชิญกับกระแสการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย อีกทั้งมีการแข่งขันกันทั้งระหว่างประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กระทรวงสาธารณสุขได้วางกลยุทธ์การพัฒนาและปฏิรูประบบการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand ๔.๐ รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งจะมี ๑ ใน ๔ ของประชากรทั้งประเทศในปี ๒๕๗๕ จึงได้ตั้งเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน มีเป้าหมายในการสร้างเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก โดยเน้นงานสำคัญ ๓ ประเด็น ประกอบด้วย การสร้างเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีเน้นการดำเนิน การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับ เพื่อผลักดันนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืนโดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพ รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชน พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขครอบครัว เพื่อให้ทุกครอบครัวได้รับการดูแลป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพ นอกจากนี้ยังตั้งเป้าหมายเพื่อ การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกำลังคน แก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร การวางแผนอัตรากำลังคน การผลิตบุคลากร และการปรับระบบค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่มีผลต่อบทบาทและพันธกิจของโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป เห็นความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเตรียมและพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ให้มีความรู้ความสามารถตลอดจนสมรรถนะในเชิงบริหารจัดการและการสร้างเครือข่ายคุณภาพสาธารณสุขเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และทรัพยากรที่มีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการบริการสาธารณสุขรองรับนโยบายและเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อคุณภาพการบริการประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารของโรงพยาบาล ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาลจึงดำเนินการจัดทำโครงการ"การพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข" ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ ส่งเสริมให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล (กลุ่มอำนวยการ , ฝ่ายบริหาร) มีความรู้ความสามารถ ทักษะและศักยภาพที่สำคัญและจำเป็นในการพัฒนา วิสัยทัศน์ ปลูกฝังค่านิยมและสร้างภาวะผู้นำที่เอื้ออำนวยให้ทีมงานฝ่ายบริหารสามารถปฏิบัติงาน ด้านบริหารและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ๆ ในองค์กรให้ขับเคลื่อนงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

๔.๒ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. กลุ่มเป้าหมาย

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ , ฝ่ายบริหารและกลุ่มงานของโรงพยาบาลศูนย์ / ทั่วไป/ โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๐ คน

๖. โครงสร้างหลักสูตรแบ่งออกเป็น ๕ ระยะ

ระยะที่ ๑

- พัฒนาและเสริมสร้างความรู้พื้นฐานการบริหารและการบริหารจัดการองค์กรแนวใหม่
- นโยบายและการปฏิรูประบบการบริหารและบริการสาธารณสุข .
- กฎหมายและระเบียบใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายบริหาร
- การพัฒนาองค์กรที่รับผิดชอบของฝ่ายบริหาร
- ฝึกทักษะการวิเคราะห์ศักยภาพและประเมินผลงาน
- ฝึกและพัฒนาภาวะผู้นำที่ดีและบุคลิกภาพ

ระยะที่ ๒

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการระบบสนับสนุนบริการ
- การวิเคราะห์ สังเคราะห์และเสนอแนวทางการพัฒนางาน
- ฝึกปฏิบัติการบริหารระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD/HRM)
- การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ฝึกการทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม

ระยะที่ ๓

- การวิเคราะห์ สังเคราะห์และเสนอแนวทางการพัฒนางาน
- ฝึกทักษะการบริหารจัดการ ระบบทรัพยากรทางการเงินการคลังของโรงพยาบาล(Financial)
- ฝึกทักษะการบริหารจัดการ ระบบข้อมูลแนะสารสนเทศของโรงพยาบาล(HIS)
- ฝึกการทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม

ระยะที่ ๔

- ฝึกทักษะบริหารจัดการระบบการบริหารโรงพยาบาลคุณภาพ
- การบริหารการเปลี่ยนแปลงที่มีผลการระบบบริการของโรงพยาบาล
- การวิเคราะห์ส่วนขาดและพัฒนาจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาของโรงพยาบาล
- การถอดบทเรียน ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิพากษ์ และพัฒนา

ระยะที่ ๕

- วิเคราะห์สิ่งที่ต้องการพัฒนาในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน
- การถอดบทเรียน ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิพากษ์ เพื่อพัฒนาตนและงาน (Portfolio)
- สรุปผลการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร และข้อเสนอการพัฒนาตน ทีมและงานที่รับผิดชอบของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลา และสถานที่

ระยะที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์ไรน์ เพลส จังหวัดนนทบุรี
ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๔ ระหว่างวันที ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๖ กรกฎคม ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๘. วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิจาก ภาครัฐและเอกชน

๙. งบประมาณ

ผู้เข้ารับการอบรมเบิกค่าใช้จ่ายจากหน่วยงาน ต้นสังกัดดังนี้

๙.๑ ค่าลงทะเบียนคนละ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นค่าดำเนินการจัดการอบรมค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่าง ค่าอาหารกลางวัน ค่ากระเป๋าเอกสาร ค่าเช่าห้องประชุม ค่าถ่ายเอกสาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ใช้ในการอบรม

๙.๒ ค่าพาหนะ ค่าที่พักและค่าเบี้ยเลี้ยงตามที่จ่ายจริงของผู้อบรมในแต่ละModule

๑๐. การประเมินผลการอบรม

๑. ประเมินผลระหว่างการอบรมจากความรู้ความสามารถและทักษะของผู้เข้ารับการอบรมและความพึงพอใจในการจัดการอบรม

๒. ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานหลังผ่านการอบรมแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

๓. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภายหลังจากการกลับไปปฏิบัติงานแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ผ่านการอบรมมีพลังศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข มีภาวะผู้นำ มีทัศนคติที่ดี และพัฒนางานที่รับผิดชอบที่เอื้อและสนับสนุนงานขององค์กร พร้อมสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบงานที่เป็นประโยชน์ในเชิงนโยบายและการปฏิรูประบบสาธารณสุข มีเครือข่ายการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ อย่างมั่นคงและต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสุพร พละเสวีนันท์)
เลขานุการสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแพทย์ปภัสสร เจียมบุญศรี)
อุปนายกสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)
ที่ปรึกษาสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
นายกสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม
หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป หรือโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานในฝ่ายบริหารของโรงพยาบาล/ปฏิบัติงานในสายงานบริหาร
๓. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมและรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๔. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๕. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมมีการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
๖. ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร โดยไม่มีอุปสรรคจากการปฏิบัติงานประจำ และไม่มีภารกิจอื่นที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๗. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงานและการสื่อสารได้ดี

<u>เงื่อนไขในการพิจารณา</u> คือ

๑. คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด
๒. การจัดสรรโควตาพิจารณาตามผู้บังคับบัญชาอนุมัติเข้าอบรม

ขั้นตอนการสมัครเข้าอบรม

ผู้สมัครเข้าไปที่ http://pimtis.pi.ac.th

คลิกเลือก สมัครฝึกอบรม

๑. เลือกหน่วยงาน สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
๒. คลิกชื่อหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รุ่นที่ ๖/๒๕๖๒
๓. กรอกรหัสบัตรประชาชน ๑๓ หลัก
๔. กรอกข้อมูลส่วนตัว แล้วคลิกสมัครหลักสูตร
๕. เมื่อสมัครเรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เข้าตรวจสอบสถานะการสมัครการอบรม
๖. เข้าเว็บ http://pimtis.pi.ac.th อีกครั้ง คลิกเข้าสู่ระบบ
ผู้ใช้งานกรอกเลขบัตรประชาชน รหัสผ่านเลข ๔ ตัวท้ายบัตรประชาชน
๗. ถ้าสถานะท่านใดเป็นอนุมัติ ให้ท่านดำเนินการต่อโดยการเข้ายืนยันการอบรม
๘. พิมพ์ใบยืนยันเพื่อนำไปจ่ายเงินค่าลงทะเบียนที่ธนาคารกรุงไทย **โดยต้องใส่วันที่โอนเงินล่วงหน้า**

หมายเหตุ

สอบถามข้อมูลการลงทะเบียนเพิ่มเติมได้ที่

มณีรัตน์ นัดสูงวงศ์ มือถือ 08 4884 0258 E-mail : samakom2561@gmail.com
สมาคมนักบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น 9 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทร ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๗ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๘