07445
๑๙ ก.ค. ๒๕๖๑

ที่ ตง ๐๐๓๒.๑๐๑/ว ๖๙๓๐

โรงพยาบาลตรัง
๖๙ ถนนโคกขัน ตำบลทับเที่ยง
อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๑๘๓ งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๔๖๖ งานห้องผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งดังกล่าว กำหนดให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก และยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงโรงพยาบาลตรัง **ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ** โดยถือตราประทับรับหนังสือของโรงพยาบาลตรัง เป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบขอรับการคัดเลือกและใบสมัครได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลตรัง (www.tranghos.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นพ. สสจ.
เพื่อโปรดทราบ
๒๐ ก.ค. ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(นางจิรวรรณ อารยะพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง

**ทราบ**

(นายกิตติ กิตติเวช)
สาธารณสุขอำเภอนาโยง
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีด้านบริหาร
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๑๕๐๐ ต่อ ๑๒๑๔, ๓๘๑๓
โทรสาร. ๐ ๗๕๒๑ ๗๑๗๙

**ตรัง เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน**
**รู้หน้าที่ มีวินัย ใจอาสา ร่วมพัฒนาจังหวัดตรัง**
**"โรงพยาบาลคุณภาพของประชาชน เพื่อสุขภาพที่ดี"**



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ**
**เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่ง**
**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**
**โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง**

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ส่วนราชการโรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างจากผู้ครองตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ อัตรา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๑๘๓ งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๔๖๖ งานห้องผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จำนวน ๑ อัตรา

**ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเลื่อนระดับ**

**<u>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ</u>**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**<u>ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ</u>**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับ **งานห้องผู้ป่วยหนัก** ผลงานที่ปฏิบัติจริงและนำมาเกื้อกูลกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง คือ **งานผู้ป่วยใน, งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และงานวิสัญญีพยาบาล**

ค. กำหนดการ...

**ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดที่โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โดยถือการประทับตรารับหนังสือโรงพยาบาลตรังเป็นสำคัญ **ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ**

**ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (พร้อมติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป) จำนวน ๑ ชุด

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๗ เล่ม
(เล่มจริง ๒ เล่ม, สำเนา ๕ เล่ม)

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
(เล่มจริง ๒ เล่ม, สำเนา ๕ เล่ม) จำนวน ๗ เล่ม

๔. เอกสารอื่น ๆ

๔.๑ สำเนา ก.พ.๗

๔.๒ วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

๔.๓ ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถ / การเข้ารับการอบรมต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (ถ้ามี)

**จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขอรับการคัดเลือก

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา **๒๐ คะแนน**

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่แต่งตั้ง **๒๐ คะแนน**

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ **๒๐ คะแนน**

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ **หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน**

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ **๑๐ คะแนน**

๓. วิธีการ...

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางจิรวรรณ อารยะพงษ์)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ