๕๖/๒/๖๑
สว. ๓/ พฤ.๖๑

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๓๒๗

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงานรัฐมนตรี องค์การเภสัชกรรม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล ที่ ศศ ข ๐๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย จะเป็นพระคุณ

กระทรวงสาธารณสุข รับ
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองกลาง
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๑๗๒
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๑๗๔

ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล | HUMAN PERFORMANCE DEVELOPMENT CENTER
๕๘/๑๐๔ หมู่ ๕ ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๕๐
โทร ๐๘๙-๗๙๘๕๐๐๐, ๐๙๘ ๒๔๙๐๐๙๙, ๐๒-๐๗๗๑๗๘๗ , e-mail: hpdccenter@gmail.com
www.hpdcthailand.com Line ID: @lgq3868b Line QR Code:

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
พญ.พรรณพิมล วิปุลากร
เลขรับ ๕๒๖๓
วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๙.๑๙

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 7225
วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑
เวลา 11.03

กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 6777
วันที่ 28/5/61
เวลา 9.27

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 28541
วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑
เวลา 09.19

ที่ ศศ ข ๐๗/๒๕๖๑ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

เรียน ปลัดกระทรวง/เลขาธิการ/อธิบดี/ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/อธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/กรรมการผู้จัดการ/หัวหน้าหน่วยงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร ตารางการฝึกอบรม ใบสมัครเข้าฝึกอบรม และใบประชาสัมพันธ์ จำนวนรวม ๗ แผ่น

ด้วยศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ประจำเดือน มิถุนายน ถึง สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ หลักสูตรดังนี้

๑. รหัส ๑๐๓ การประเมินค่างานและผลการปฏิบัติงาน/การสร้างแรงจูงใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิภา แก้วศรีงาม/ อาจารย์ พิชาวุธ เพ็งทอง

๒. รหัส ๑๐๖ ภาษาอังกฤษเบื้องต้นกับการทำงานยุค AEC ภาคปฏิบัติ
โดย อาจารย์ ชรินทร/อาจารย์ ชีราพร ปิ่นสุวรรณ

๓. รหัส ๑๐๗ วินัยข้าราชการ และการดำเนินการทางวินัย
โดย อาจารย์สุดชีวัน เพ็งทอง/ อาจารย์เสาวภา แผ่สุวรรณ

ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเห็นว่าโครงการฝึกอบรมทั้ง ๓ หลักสูตรจะเป็นประโยชน์ต่อ ผู้บริหาร หัวหน้างาน บุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และบุคคลที่สนใจ ซึ่งจะช่วยเสริมประสิทธิภาพการทำงานให้แก่บุคลากร และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร หากมาเป็นหมู่คณะหรือสมัครหลายหลักสูตร สามารถติดต่อรับส่วนลดได้เป็นกรณีพิเศษ พร้อมนี้ได้ส่งรายละเอียดหลักสูตร ตารางการฝึกอบรม และใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมตามเอกสารแนบ หรือดาวน์โหลดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ https://www.hpdcthailand.com/ หรือ line ID: @lgq3868b หรือโทร ๐๘๙-๗๙๘๕๐๐๐, ๐๙๘-๒๔๙๐๐๙๙, ๐๒-๐๗๗๑๗๘๗ ซึ่งสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล รับจัดบรรยายเป็นการภายในทุกหัวข้อโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัด สธ. ทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางอรชุดา บูรณปรีชา)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤตวิภพ เตชธรรมจินดา)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล

๒) ทราบ/ดำเนินการ

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑

๓) สารบรรณ (ภายนอก)
โปรดดำเนินการแจ้งเวียน

(นางสาวนตียา พวงเงิน)
หัวหน้ากลุ่มสารบรรณ
๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑

ตารางการอบรม ประจำเดือน มิถุนายน ถึง สิงหาคม ๒๕๖๑

รหัสหลักสูตร/ วิทยากร	หัวข้อบรรยาย	รอบการอบรม	ค่าลงทะเบียน
รหัส ๑๐๓ การประเมินค่างานและผลการปฏิบัติงาน/ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ผศ.ดร.นิภา แก้วศรีงาม/อาจารย์ พิชาวุธ เพ็งทอง	เทคนิคการประเมินค่างานและผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและแนวทางแก้ไข (ปฏิบัติการ) เทคนิคการการสร้างแรงจูงใจ และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากร เทคนิคการปรับลดความขัดแย้งในองค์กร การธำรงรักษาบุคคล (ปฏิบัติการ)	ระยะเวลาอบรม ๒ วัน วันที่ ๑๘-๑๙ ส.ค.๒๕๖๑ (มีรอบเดียว)	๔,๘๐๐*
รหัส ๑๐๖ ภาษาอังกฤษเบื้องต้นกับการทำงานยุค AEC ภาคปฏิบัติ อาจารย์ ชรินทร ปิ่นสุวรรณ / อาจารย์ ชิราพร ปิ่นสุวรรณ	ฝึกปฏิบัติการอังกฤษเบื้องต้น เกี่ยวกับ การกล่าวต้อนรับ การกล่าวทักทาย การแนะนำตัวและผู้อื่นในตำแหน่งหน้าที่ต่างๆ การนำเสนอต่อผู้มาเยือน การนำเยี่ยมชม การเลี้ยงรับรอง การบอกเล่า เรื่องวัฒนธรรม อาหาร ฯ การกล่าวอำลา การเขียนอีเมล์ เพื่อประสานงาน และหนังสือราชการเบื้องต้น (พร้อมไฟล์ตัวอย่าง)	ระยะเวลาอบรม ๓ วัน รอบ ๑ วันที่ ๒๘-๓๐ มิ.ย.๒๕๖๑ รอบ ๒ วันที่ ๑๒-๑๔ ก.ค.๒๕๖๑ รอบ ๓ วันที่ ๒๒-๒๔ ส.ค.๒๕๖๑	๖,๙๐๐*
รหัส ๑๐๗ วินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัย อาจารย์สุดชีวัน เพ็งทอง/อาจารย์เสาวภา แผ่สุวรรณ	ความหมาย จุดมุ่งหมาย องค์ประกอบของความผิดเกี่ยวกับวินัย หลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อการปฏิบัติงานถูกต้องเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูง การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และวิธีการลงโทษ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินการปรับบทความผิด กำหนดความผิด และระดับโทษเพื่อให้ได้มาตรฐานการลงโทษ และสามารถออกคำสั่งลงโทษทางวินัยได้อย่างถูกต้อง	ระยะเวลาอบรม ๒ วัน วันที่ ๒๐-๒๑ ส.ค.๒๕๖๑ (มีรอบเดียว)	๔,๙๐๐*

หมายเหตุ *หากมาเป็นหมู่คณะหรือสมัครหลายหลักสูตร สามารถติดต่อรับส่วนลดได้เป็นกรณีพิเศษ*

HPDCCENTER

Line QR Code

๑. ดาวน์โหลดใบสมัครหรือข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ https://www.hpdcthailand.com

๒. ค่าลงทะเบียนรวม VAT แล้ว กรณีหัก ณ ที่จ่าย ที่อยู่ บริษัท ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล จำกัด (สำนักงานใหญ่) ๕๘/๑๐๔ หมู่ ๕ ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๕๐ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี ๐๑๐๕๕๖๐๐๙๕๔๓

๓. สถานที่จัดการฝึกอบรม ทุกหลักสูตรจัดที่ โรงแรมเดอะพาลาลโซ ๑๑๑ ซ.เนียมอุทิศ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ และจะสำรองห้องพักตามที่ระบุมาในใบสมัคร รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ประตู ๓

๔. ส่งใบสมัคร และชำระค่าลงทะเบียนได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันจัดอบรม ติดต่อสอบถามหากสมัครหลังจากนั้น ๐๘๙-๗๙๘๕๐๐๐, ๐๙๘-๒๔๙๐๐๙๙, ๐๒-๐๗๗๑๗๘๗ ที่ line ID: @igq3868b หรือ e-mail: hpdccenter@gmail.com

กำหนดการหลักสูตร ๑๐๓ การประเมินค่างานและผลการปฏิบัติงาน/การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

วันแรก วิทยากร นายพิชาวุธ เพ็งทอง

หัวข้อ ๑. เทคนิคในการประเมินค่างานแบบต่าง ๆ และการมอบหมายงาน

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ๑.๑ หลักการและแนวคิดของการประเมินค่างาน (Job Evaluation)

๑.๒ เทคนิคและวิธีการประเมินค่างานแบบต่าง ๆ/ขั้นตอนของการประเมินค่างาน

๑.๓ การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) เพื่อประเมินค่างาน/การมอบหมายงาน

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. ๑.๔ ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์งานด้วย Job Description, Position Analysis Questionnaire (PAQ)

๑.๕ ฝึกปฏิบัติการประเมินค่างานด้วยเทคนิคการประเมินค่างานแบบ Civil Service Commission

๑.๖ ถาม-ตอบ ปัญหาจากที่ทำงาน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

หัวข้อ ๒. เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบต่าง ๆ และการพิจารณาความดีความชอบ ปัญหาและแนวทางแก้ไขในการประเมินผล

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ๒.๑ หลักการและแนวคิดระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)

๒.๒ หลักการ แนวคิด และเทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบต่าง ๆ

๒.๓ ฝึกปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน "การกำหนดตัวชี้วัดจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่ส่งมอบให้ผู้รับบริการ"

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. ๒.๔ ปัญหาและแนวทางแก้ไขในการประเมินผล

๒.๕ ฝึกปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงาน "การกำหนดตัวชี้วัดตามกระบวนการทำงาน"

๒.๖ ฝึกปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงาน "การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ

๒.๗ ถาม-ตอบ ปัญหาจากที่ทำงาน

วันที่สอง วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิภา แก้วศรีงาม

หัวข้อ ๑. เทคนิคการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากร

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ๑.๑ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ในโลกของงาน

๑.๒ สาเหตุและการป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. ๑.๓ ภารกิจ วิธีการและกิจกรรม ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๑.๔ ถาม-ตอบ ปัญหาจากที่ทำงาน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

หัวข้อ ๒. เทคนิคการปรับลดความขัดแย้งในองค์กร การสร้างแรงจูงใจ การธำรงรักษาบุคลากร และการจัดสวัสดิการ

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ๒.๑ การบริหารความขัดแย้งในองค์กร สู่ productive conflict และ เทคนิคการลดความขัดแย้ง

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. ๒.๒ เทคนิคการสร้างแรงจูงใจ/ วิธีการธำรงรักษาบุคลากร และการจัดสวัสดิการ

๒.๓ ถาม-ตอบ ปัญหาจากที่ทำงาน

*** หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กำหนดการหลักสูตร ๑๐๖ ภาษาอังกฤษเบื้องต้นกับการทำงานยุค AEC ภาคปฏิบัติ

วันแรก วิทยากร อาจารย์ ชรินทร ปิ่นสุวรรณ/ อาจารย์ ชิราพร ปิ่นสุวรรณ และคณะ
หัวข้อ ๑. ฝึกปฏิบัติการอังกฤษเบื้องต้น การกล่าวต้อนรับ

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑.๑	วัดทักษะจัดกลุ่มผู้อบรม ตามระดับทักษะภาษาอังกฤษ
	๑.๒	บรรยายเรื่อง หลักการที่จำเป็นต้องรู้ในการใช้ภาษาอังกฤษทั่วไป
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.		พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	๑.๓	บรรยายเรื่อง การกล่าวต้อนรับ การกล่าวทักทาย การแนะนำตัวและผู้อื่นในตำแหน่งหน้าที่ต่างๆ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	๑.๔	ฝึกปฏิบัติการพูดตามสคริปต์ การกล่าวต้อนรับ การกล่าวทักทาย
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.		พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	๑.๕	ฝึกปฏิบัติการพูดตามสคริปต์ การแนะนำตัวและผู้อื่นในตำแหน่งหน้าที่ต่างๆ

วันที่สอง วิทยากร อาจารย์ ชรินทร ปิ่นสุวรรณ/ อาจารย์ ชิราพร ปิ่นสุวรรณ และคณะ
หัวข้อ ๒. ฝึกปฏิบัติการอังกฤษเบื้องต้น การนำเสนอต่อผู้มาเยือน

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๒.๑	บรรยายเรื่อง การนำเสนอต่อผู้มาเยือน
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.		พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	๒.๒	บรรยายเรื่อง การนำเยี่ยมชม สถานที่ของหน่วยงาน การบอกเล่า เรื่องวัฒนธรรม
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	๒.๓	ฝึกปฏิบัติการพูดตามสคริป การนำเสนอต่อผู้มาเยือน
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.		พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	๒.๔	ฝึกปฏิบัติการพูดตามสคริป การนำเยี่ยมชม

วันที่สาม วิทยากร อาจารย์ ชรินทร ปิ่นสุวรรณ/ อาจารย์ ชิราพร ปิ่นสุวรรณ และคณะ
หัวข้อ ๑. ฝึกปฏิบัติการอังกฤษเบื้องต้น การรับรองผู้มาเยือน

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๒.๑	บรรยายเรื่อง การเลี้ยงรับรอง อาหาร ฯ การกล่าวอำลา
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.		พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	๒.๒	บรรยายเรื่อง การเขียนอีเมล์เพื่อประสานงาน และหนังสือราชการเบื้องต้น
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	๒.๓	ฝึกปฏิบัติการพูดตามสคริป การเลี้ยงรับรอง อาหาร ฯ การกล่าวอำลา
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.		พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	๒.๔	ฝึกปฏิบัติการ การเขียนอีเมล์เพื่อประสานงาน และหนังสือราชการเบื้องต้น

*** หมายเหตุ ๑. วิทยากรเป็นกันเอง เน้นปฏิบัติการ
๒. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กำหนดการหลักสูตร ๑๐๗ วินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัย (อบรมเชิงปฏิบัติการ)

วันแรก วิทยากร อาจารย์สุดชีวัน เพ็งทอง/ อาจารย์เสาวภา แผ่สุวรรณ

หัวข้อ ๑. วินัยข้าราชการ

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ๑. ความหมายและจุดมุ่งหมายของวินัย หมวดหมู่ของวินัย
๒. โทษทางวินัย ข้อควรคำนึงเกี่ยวกับวินัย

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. ๓. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และทดลองทำกรณีศึกษาในหัวข้อ ดังต่อไปนี้ วินัยต่อประเทศชาติ ต่อหน้าที่ราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนต่อ ผู้ร่วมงานต่อตนเอง

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

หัวข้อ ๒. กระบวนการสืบสวนสอบสวน และการกำหนดประเด็นการสอบสวนทางวินัย

๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. ๑. จุดเริ่มต้นของการดำเนินการทางวินัย
๒. การสอบสวนทางวินัย การกำหนดประเด็นการสอบสวนกรณีไม่ร้ายแรง และกรณีร้ายแรง

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น. ๓. ฝึกปฏิบัติการสืบสวนสอบสวน และการกำหนดประเด็นการสอบสวนทางวินัย

วันที่สอง วิทยากร อาจารย์สุดชีวัน เพ็งทอง/ อาจารย์เสาวภา แผ่สุวรรณ

หัวข้อ ๓. กระบวนการสืบสวนสอบสวน และการกำหนดประเด็นการสอบสวนทางวินัย (ต่อ)

๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ๑. ฝึกปฏิบัติการสืบสวนสอบสวน และการกำหนดประเด็นการสอบสวนทางวินัย (ต่อ)
กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. ๒. การสั่งลงโทษ สั่งงดโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง
๓. การเปลี่ยนแปลงคำสั่ง

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

หัวข้อ ๔. วิธีพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษ และการลงโทษทางวินัย

๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น ๑. ขั้นตอนของกระบวนการพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ
๒. หลักการพิจารณาความผิด
๓. หลักการกำหนดโทษ
๔. ฝึกปฏิบัติการการพิจารณาความผิด และการกำหนดโทษ

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น ๕. การลงโทษทางวินัย
๕.๑ จุดมุ่งหมายของการลงโทษทางวินัย
๕.๒ ข้อควรคำนึงในการลงโทษ
๖. ลักษณะของคำสั่งลงโทษ

***หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล

๑.ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....E-mail Address.....

รหัสหลักสูตรที่สมัคร.....วันที่.....ค่าลงทะเบียนที่ชำระ.....

รหัสหลักสูตรที่สมัคร.....วันที่.....ค่าลงทะเบียนที่ชำระ.....

๒.ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....E-mail Address.....

รหัสหลักสูตรที่สมัคร.....วันที่.....ค่าลงทะเบียนที่ชำระ.....

รหัสหลักสูตรที่สมัคร.....วันที่.....ค่าลงทะเบียนที่ชำระ.....

(ในกรณีที่มีผู้ลงทะเบียนมากกว่า ๒ ท่านหรือลงมากกว่า ๒ หลักสูตร สามารถแนบเอกสารเพิ่มเติมได้และระบุรายละเอียดการสมัคร)

หน่วยงานที่สังกัด.....

ที่อยู่เลขที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

การรับสมัครและชำระค่าลงทะเบียน

๑.ส่งใบสมัครและหลักฐานการชำระค่าลงทะเบียน ก่อนวันอบรม ๗ วัน ทาง line ID: @lgq3868b หรือ email: hpdccenter@gmail.com

๒.โอนเงินผ่าน บัญชีออมทรัพย์ ชื่อ บจก.ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล

ธนาคารกรุงไทย สาขา ถนนศรีอยุธยา

เลขที่บัญชี ๐๑๓-๐-๒๘๗๑๖-๔

เมื่อโอนเงินแล้วและกรุณาเขียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ชื่อหน่วยงานและชื่อหลักสูตรในใบโอนเงินให้ชัดเจน และโปรดส่งหลักฐานการโอนเงินทาง line ID: @lgq๓๘๖๘b หรืออีเมล์ hpdccenter@gmail.com

๓. ออกใบเสร็จในนาม ชื่อและที่อยู่ หมายเลขประจำตัวผู้เสียภาษี (ถ้ามี)

.....

.....

.....

HPDCCENTER

Line QR Code

การรับประทานอาหาร ( ) ทั่วไป ( ) อื่นๆ (.....)

สำรองห้องพักเดี่ยวราคา ๑๔๐๐ บาท/คืน (เตียงเดี่ยว) .....ห้อง จำนวน.....คืน เข้าพักวันที่.....ถึงวันที่.....

สำรองห้องพักคู่ราคา ๑๔๐๐ บาทต่อคืน (เตียงคู่) .....ห้อง จำนวน.....คืน เข้าพักวันที่.....ถึงวันที่.....

ชำระค่าที่พักพร้อมค่าลงทะเบียน ผู้จัดจะสำรองห่องพัก พร้อมอาหารเช้า

โรงแรมเดอะพาลาสโซ (The Palazzo Bangkok) ๑๑๑ ซ.เนียมอุทิศ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ประตู ๓

รวมค่าลงทะเบียน.....บาท ค่าที่พัก..... บาท

☐ ส่งหลักฐานการโอนมาด้วยแล้ว

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมโทร ๐๘๙-๗๙๘๕๐๐๐, ๐๙๘-๒๔๙๐๑๙๙, ๐๒-๐๗๗๑๗๘๗ line ID: @lgq3868b หรือที่ https://www.hpdcthailand.com/

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล | HUMAN PERFORMANCE DEVELOPMENT CENTER


ผศ. ดร. นิภา แก้วศรีงาม


อาจารย์ พิชาวุธ เพ็งทอง


อาจารย์ ชรินทร ปิ่นสุวรรณ


อาจารย์ชิราพร ปิ่นสุวรรณ


อาจารย์สุดชีวัน เพ็งทอง


อาจารย์เสาวภา แผ่สุวรรณ

รหัสหลักสูตร/ วิทยากร	หัวข้อบรรยาย	รอบการอบรม	ค่าลงทะเบียน
รหัส ๑๐๓ การประเมินผลงานและผลการปฏิบัติงาน/การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ผศ.ดร.นิภา แก้วศรีงาม อาจารย์ พิชาวุธ เพ็งทอง	เทคนิคการประเมินผลงานและผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและแนวทางแก้ไข (ปฏิบัติการ) เทคนิคการการสร้างแรงจูงใจ และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากร เทคนิคการปรับลดความขัดแย้งในองค์กร การธำรงรักษาบุคคล (ปฏิบัติการ)	ระยะเวลาอบรม ๒ วัน วันที่ ๑๘-๑๙ ส.ค.๒๕๖๑ (มีรอบเดียว)	๔,๘๐๐*
รหัส ๑๐๖ ภาษาอังกฤษเบื้องต้นกับการทำงานยุค AEC ภาคปฏิบัติ อาจารย์ ชรินทร ปิ่นสุวรรณ อาจารย์ ชิราพร ปิ่นสุวรรณ	ฝึกปฏิบัติการอังกฤษเบื้องต้น เกี่ยวกับ การกล่าวต้อนรับ การกล่าวทักทาย การแนะนำตัวและผู้อื่นในตำแหน่งหน้าที่ต่างๆ การนำเสนอต่อผู้มาเยือน การนำเยี่ยมชม การเลี้ยงรับรอง การบอกเล่า เรื่องวัฒนธรรม อาหาร ฯ การกล่าวอำลา การเขียนอีเมล์ เพื่อประสานงาน และหนังสือราชการเบื้องต้น (พร้อมไฟล์ตัวอย่าง)	ระยะเวลาอบรม ๓ วัน รอบ ๑ วันที่ ๒๘-๓๐ มิ.ย.๒๕๖๑ รอบ ๒ วันที่ ๑๒-๑๔ ก.ค.๒๕๖๑ รอบ ๓ วันที่ ๒๒-๒๔ ส.ค.๒๕๖๑	๖,๙๐๐*
รหัส ๑๐๗ วินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัย อาจารย์สุดชีวัน เพ็งทอง อาจารย์เสาวภา แผ่สุวรรณ	ความหมาย จุดมุ่งหมาย องค์ประกอบของความผิดเกี่ยวกับวินัย หลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อการปฏิบัติงานถูกต้องเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูง การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และวิธีการลงโทษ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินการปรับบท ความผิด กำหนดความผิด และระดับโทษเพื่อให้ได้มาตรฐานการลงโทษ และสามารถออกคำสั่งลงโทษทางวินัยได้อย่างถูกต้อง	ระยะเวลาอบรม ๒ วัน วันที่ ๒๐-๒๑ ส.ค.๒๕๖๑ (มีรอบเดียว)	๔,๙๐๐*

หมายเหตุ *หากมาเป็นหมู่คณะหรือสมัครหลายหลักสูตร สามารถติดต่อรับส่วนลดได้เป็นกรณีพิเศษ*

** รับจัดเป็นการภายในเฉพาะองค์กร

โทร ๐๘๙-๗๙๘๕๐๐๐, ๐๙๘-๒๔๙๐๐๙๙, ๐๒-๐๗๗๑๗๘๗ , e-mail: hpdccenter@gmail.com

หน่วยงานของศิษย์เก่า ลด ๑๐ % ทุกหลักสูตร

HPDCCENTER

Line QR Code