



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐ โทร. ๐ ๓๙๔๔ ๑๖๙๓

ที่จบ ๐๕๓๒/๑๖๗

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน

เรียน สาธารณสุขอำเภอคลอง

## ๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

## ๒. ข้อพิจารณา

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลอง จึงมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงขอส่งรายงานการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อแจ้งเวียนให้ทุกงาน/รพ.สต. ใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามรับทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

(นางสุนันทา ตริวงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นางลำไย เวชทรัพย์)

สาธารณสุขอำเภอคลอง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐ โทร.๐ ๓๙๔๔ ๑๖๙๓

ที่จบ ๐๕๓๒/๑๖๕

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่องขอส่งรายงานการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

### ๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อพิจารณา

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงขอส่งรายงานการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อแจ้งเวียนให้ทุกงาน/รพ.สต. ใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

  
(นางลำไย เวชทรัพย์)  
สาธารณสุขอำเภอคลอง

รายงานการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ปี 2562

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

“ ความขัดแย้ง ระหว่าง บทบาท “ หมายความว่า บุคคลดำรงตำแหน่งที่มีบทบาทสองบทบาทขัดแย้งกัน ถ้าเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถอนตัวออกอย่างสมบูรณ์จากการเป็นผู้มีส่วนในการตัดสินใจ ใจจดใจจ่อแสดงความคิดเห็น ละเว้นจากการให้คำปรึกษาและงดออกเสียง

มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ส่วนรวม

1. กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์และคุณสมบัติต้องห้ามของรัฐ
2. การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวต่อสาธารณะ
3. การกำหนดข้อพึงปฏิบัติ (Code of Conduct)

ตัวอย่างข้อไม่พึงประสงค์ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงรับของตอบแทน ทั้งที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของข้าราชการเพื่อออกกฎหมายหรือกระทำอื่นใดที่มีผลกระทบต่อส่วนรวม

เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงทำงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในภาคธุรกิจ หลังพ้นตำแหน่งราชการ เป็นการป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานราชการที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากพ้นตำแหน่งแล้ว และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานราชการในฐานะที่เคยดำรงตำแหน่งสำคัญในหน่วยงานราชการมาแล้ว

หลักการ ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร แนวทางการบริหารเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

.....

รายงานการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงจังหวัดจันทบุรี

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง	แนวทางการป้องกันและแก้ไข
การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว	-กำหนดหลักเกณฑ์การใช้รถ การจัดพนักงานขับรถ โดยให้ผู้ขับรถเขียนบันทึกการใช้รถ และตรวจสอบเลขไมล์เป็นระยะกับบันทึกที่ขอใช้รถ ระยะทางการใช้ จัดทำทะเบียนให้พนักงานขับรถทำการบันทึกการใช้รถในแต่ละคัน ซึ่งในบันทึกจะมีรายละเอียดผู้ขอใช้รถ พนักงานขับรถ ระยะทาง สถานที่ไป พร้อมบันทึกเลขไมล์ทั้งขาไป ขากลับ วันเวลา และผู้ตรวจสอบการใช้รถ
การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพลให้เกิดอคติ ในการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน	-ควรปฏิเสธการรับ เพราะจะก่อให้เกิดความผูกพัน หรือพันธะ กับผู้ให้ และอาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน
การช่วยญาติมิตรหรือคนสนิท ให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ	-การรับสมัครพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ทำการรับสมัครคัดเลือกตามระเบียบของทางราชการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด และไม่แต่งตั้งผู้มีส่วนได้เสียมาเป็นกรรมการ
การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน	-ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน อธิบายถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากยังกระทำอีกให้ดำเนินการทางวินัย
การให้ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	-ผู้บริหารสั่งให้ดำเนินการตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ โดยไม่ให้มีผลประโยชน์ร่วมกัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐ โทร ๐ ๓๙๔๔ ๑๖๙๓

ที่จบ ๐๕๓๒/๑๖๓

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จึงขอเชิญประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตรอกนอง อ.ขลุง จ.จันทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางลำไย เวชทรัพย์ )

สาธารณสุขอำเภอขลุง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสาธารณสุขอำเภอขลุง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒  
 ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรอกนอง อ.ขลุง จ.จันทบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๑	นางลำไย เวชทรัพย์	สาธารณสุขอำเภอขลุง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	
๒	นายสุรศักดิ์ จันทร์ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	
๓	นางสุนันทา ตรวิงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	
๔	นางสาวรัชชวลัย พิสิฏุกุลธรกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	
๕	นางสุกฤดา เจริญรูป	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	
๖	นางอารยา สร้อยสน	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	
๗	นางสาวกาญจนา สุขวงค์	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	
๘	นางภัทรา วัฒนานะ	เทศบาลตำบลขลุง	รพ. อ.ข. อ.ขลุง	
๙	นางเกตุศักดิ์ โสภณิก	นักจัดการสาธารณสุขอำเภอขลุง	รพ. อ.ข. อ.ขลุง-รพ.อ.ข.	
๑๐	นายวิวัฒน์ อนุพงษ์		รพ. อ.ข. อ.ขลุง	
๑๑	นายชนัท สีนาเขต	เคหะปกครองนครขลุง	รพ. อ.ข. อ.ขลุง	
๑๒	นายอดิเทพ เอนกศิลป์	นักส่งเสริมสุขภาพชุมชนอำเภอขลุง	รพ. อ.ข. อ.ขลุง	
๑๓	นายปกเกล้า อองทอง	ผู้บังคับการสาธารณสุข	รพ. อ.ข. อ.ขลุง	
๑๔	นายชเนน ทัตถะ	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	รพ. อ.ข. อ.ขลุง	
๑๕	นายอนุช วัฒนานะ	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขอำเภอขลุง	รพ. อ.ข. อ.ขลุง	
๑๖	นายสุวิมล วัฒนารัตน์	พยาบาลวิชาชีพอำเภอขลุง	รพ. อ.ข. อ.ขลุง	
๑๗	นางวิมลทิพย์ วัฒนารัตน์	พยาบาลวิชาชีพอำเภอขลุง	รพ. อ.ข. อ.ขลุง	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสาธารณสุขอำเภอขลุง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒  
 ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรอกนอง อ.ขลุง จ.จันทบุรี

๑๘	นายรังสรรค์ มณีรัตน์ ไร่สังข์	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	รพ. ส.ส. ไร่สังข์	Sen 20
๑๙	นางสาวอรรณี บรรณ	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๐	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	รพ. ส.ส. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๑	นางสาวอรรณี บรรณ	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. ไร่สังข์	Long ๑๙
๒๒	นายรังสรรค์ มณีรัตน์ ไร่สังข์	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๓	นางสาวอรรณี บรรณ	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๔	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๕	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๖	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๗	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๘	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๒๙	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๓๐	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๓๑	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙
๓๒	นายอรรถวิชัย ไร่สังข์	นายก อบต. รอกนอง	รพ. ส.ส. รอกนอง	Long ๑๙