



แผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
(พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)



**“ทุจริตไม่ชาติมีค่าน้ำ
แต่มีโทษอาญา”**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ตปท.)

แผนปฏิบัติการ ๕ ปี

ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

(พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)



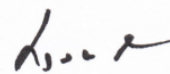
“ทุจริตไร้ใจแต่ผิดวินัย
แต่มีโทษอาญา”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะและให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

อนึ่ง แผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) นี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข แล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ โดยมีปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์) เป็นประธาน และให้นำแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนงานอย่างบูรณาการและเป็นรูปธรรมต่อไป



(นายทรงยศ ชัยชนะ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

	หน้า	
บทที่ ๑	บทนำ	๑
๑.๑	ที่มา	๑
๑.๒	วัตถุประสงค์	๔
๑.๓	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔
บทที่ ๒	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๕
๒.๑	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๕
๒.๒	อำนาจหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๗
๒.๓	โครงสร้าง/หน้าที่	๘
บทที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)	๙
๓.๑	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์	๙
๓.๑.๑	วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข	๙
๓.๑.๒	พันธกิจกระทรวงสาธารณสุข	๙
๓.๑.๓	ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข	๙
๓.๑.๔	ภายใต้ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข	๙
๓.๑.๕	วัตถุประสงค์กระทรวงสาธารณสุข	๙
๓.๑.๖	เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๓.๑.๗	เป้าประสงค์หลักกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๓.๑.๘	นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๐
๓.๑.๙	ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐
๓.๑.๑๐	ค่านิยมองค์กร	๑๑
๓.๑.๑๑	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๖)	๑๒

	หน้า
๓.๑.๑๒ แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)	๑๖
๓.๑.๑๓ แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐	๑๗
๓.๒ คณะทำงาน	๒๖

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ที่มา

ปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ประเทศที่กำลังพัฒนา หรือประเทศที่ด้อยพัฒนา การคอร์รัปชันได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ อย่างเช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาคารโลก และภาคประชาชน ที่ต่างเห็นพ้องกันว่าคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่าปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหานี้เกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบในทุกกลุ่มอาชีพเกี่ยวกับวิถีชีวิตของคนในสังคมไทย จนอาจกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว เมื่อปัญหาดังกล่าวผูกพันในสังคมไทย จึงทำให้คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ โดยมักจะใช้แนวคิดว่ามีอำนาจก็มักจะโกงกันทุกฝ่าย ซึ่ง “หากใครโกงแล้วทำงานเก่งก็ถือว่าพอรับได้” จึงทำให้คนยินยอมที่จะเสียเงินเพื่อซื้อความสะดวก สิทธิพิเศษ หรือตัดความรำคาญแม้กระทั่งเกิดความคิดสีเทาประเภทกินตามน้ำ จากผลการวิจัยพบว่า นักธุรกิจและพ่อค้ากว่าร้อยละ ๘๐ ต้องสูญเสียเงินให้กับการคอร์รัปชันเป็นจำนวนสูงกว่า ๓ แสนล้านบาท (ประภัศร เสวิกุล, ๒๕๕๔) รัฐจำต้องจ่ายเงินงบประมาณสูงกว่าที่เป็นจริง ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่ไม่มีคุณภาพ อีกทั้งยังทำให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการไทยที่มักจะมีการใช้อำนาจโดยมิชอบ และมักเรียกผลประโยชน์จากนักลงทุน เพื่อแลกกับการอนุญาตให้เอกชนดำเนินการในกิจการที่รัฐจะต้องทำ ซึ่งรัฐเองก็ไม่สามารถตรวจสอบการกระทำดังกล่าวได้ ในอดีตประเทศเกาหลีใต้ ไต้หวัน ฮองกง เคยเป็นประเทศที่มีการคอร์รัปชันในทุกเรื่อง แต่เนื่องจากประเทศเหล่านี้มีการปราบปรามการคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ทำให้จำนวนการทุจริตลดลงอย่างมาก แต่เมื่อเทียบกับประเทศไทยกลับมีจำนวนการคอร์รัปชันเพิ่มมากขึ้น นับได้ว่าคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมยาวนานซึ่งยากแก่การแก้ไข อีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สำคัญและอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเป็นสำคัญ

กล่าวดังนั้น การทุจริตคอร์รัปชันนั้น คือการใช้อำนาจหรืออิทธิพลในการตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง การทุจริตเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีความสลับซับซ้อน ซึ่งในการแก้ปัญหการทุจริตในสังคมไทย องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) มีความเห็นว่าจำเป็นต้องดำเนินการเป็นกรณีพิเศษ กล่าวคือต้องมีการออกแบบมาตรการแก้ไขปัญหการทุจริตเป็นการเฉพาะประเทศ โดยจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาอย่างรอบด้าน ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต และลักษณะของความเสียหายหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สำหรับประเทศไทยนั้นการทุจริตมีความเกี่ยวพันกับการทำนิติกรรมกับต่างประเทศ รวมทั้งการทำธุรกรรมทางการเงินที่มีความเชื่อมโยงกันทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น โดยในประเทศไทยการทุจริตมีอยู่ในทุกระดับชั้นตั้งแต่การเมืองระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร และตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ จากยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) การทุจริต

แบ่งออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ ๑) การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ ๒) การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) การทุจริตในการสัมปทาน ๔) การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และ ๕) การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เป็นการใช้อำนาจในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างมักจะพบการฮั้วประมูลโครงการระหว่างภาครัฐและเอกชน การทุจริตในการสัมปทานผูกขาด การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ เป็นการดำเนินการให้บุคคลที่มีสายสัมพันธ์กับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การทุจริตเชิงนโยบาย เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำโครงการระดับประเทศ หรือกลไกในการบริหารโครงการจะเกี่ยวข้องกับเครือข่ายผลประโยชน์ที่เชื่อมโยงกันทุกระดับ ซึ่งผู้ที่มีอำนาจสั่งการหรือควบคุมโครงการส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีตำแหน่งสูงทางการเมือง สามารถใช้อิทธิพลและโอกาสในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบได้ง่าย ส่งผลให้องค์กรที่มีหน้าที่ตรวจสอบการทุจริตไม่มีอิสระอย่างแท้จริง เพราะอยู่ภายใต้อำนาจขององค์กรทางการเมือง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตยังคงเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วย ปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทย คือเป็นสังคมอุปถัมภ์ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน นอกจากนี้ สังคมโลกาภิวัตน์ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม ทำให้สังคมไทยยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม จนเกิดเป็นค่านิยมยกย่องคนมีเงิน และมีอำนาจอีกด้วย ดังนั้น เมื่อพื้นฐานของสังคมไทยเป็นเช่นดังกล่าว ผนวกกับการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกตั้งข้างต้นไม่สามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็งในที่สุด ด้วยเหตุผลดังกล่าว รัฐบาลได้พยายามแก้ไขปัญหามาอย่างต่อเนื่องทุกยุคทุกสมัย และได้แถลงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวก่อนเข้ารับบริหารราชการแผ่นดิน จึงเป็นที่มาของการให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระบบอย่างแท้จริง

จากรายงานผลการจัดอันดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) จากการจัดอันดับขององค์การเพื่อความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระในประเทศเยอรมนี ตั้งขึ้นเพื่อต่อต้านปัญหาคอร์รัปชัน โดยทำหน้าที่ในการจัดอันดับประเทศทั่วโลกเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) ในอดีตตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๑ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ พบค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ในระดับต่ำคืออยู่ที่ระดับ ๓๒ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มาโดยตลอด ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ มีคะแนน ๓๗ คะแนน และในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีคะแนนลดลงเป็น ๓๕ คะแนน จะเห็นได้ว่าแม้ค่าคะแนนจะเพิ่มสูงขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่ลดลงในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ค่าคะแนนไม่ควรต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ค่า CPI นี้ จึงเป็นเครื่องชี้วัดที่สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่ประสบปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การคอร์รัปชัน ตลอดจนพฤติกรรมความไม่โปร่งใสของภาคส่วนต่างๆ ในสังคมทั้งในรูปของการตัดสินใจบนเจ้าหน้าที่ การสมรู้ร่วมคิดในการเอาสาธารณสมบัติหรือสาธารณะประโยชน์อันเป็นประโยชน์ของส่วนรวมหรือประโยชน์ของสังคมมาเป็นประโยชน์ของส่วนตัวภายใต้การคบคิดหรือการสมรู้ร่วมคิดระหว่างผู้มีอำนาจและนักฉวยโอกาส ได้สร้างผลกระทบและวิบากกรรมมากมายให้กับสังคมไทย จนมีคำกล่าวที่ว่า “การทุจริตและการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ปรากฏในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องยาวนานและขยายวงกว้างและมีแนวโน้มที่จะสูงขึ้น จึงเป็นที่มาของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องร่วมกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหา กำหนดมาตรการการตรวจสอบอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนั้นลดลงได้ บวรศักดิ์ อุวรรณโณ (สถาบันพระปกเกล้า, ๒๕๕๑) ได้สรุปว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นรากเหง้าแห่งปัญหาทั้งปวง ดังนั้น การเข้าใจปัจจัยหรือสาเหตุการเกิดคอร์รัปชันที่ถูกต้องครบถ้วนจะนำไปสู่การป้องกันและการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ทิพาวดี เมฆสวรรค์ (สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๓) กล่าวอีกว่า หากมี

มูลค่ารวมของการผูกขาดและการเปิดโอกาสให้ใช้ดุลยพินิจมากกว่าความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ (Accountability) โอกาสของการทุจริต ไม่โปร่งใสก็มีมาก

นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้สรุปข้อมูลการลงโทษข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๒ พบมีจำนวนผู้ถูกลงโทษไล่ออกและปลดออกจากราชการ จำนวน ๓๗ คน (ปี ๒๕๕๐ จำนวน ๑๔ คน/ ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๖ คน /ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๗ คน) โดยส่วนใหญ่จะเป็นเจ้าหน้าที่ของสถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน สำหรับความเสียหายจากการทุจริต ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๕๒ เป็นเงินจำนวน ๖๒,๙๘๓,๒๗๘.๘๑ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๖,๖๔๓,๖๒๘.๐๗ บาท ในส่วนการลงโทษในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ มีจำนวน ๗ คน ซึ่งมีจำนวนเท่ากับปีก่อนหน้า หน่วยงานที่มีการทุจริตมาก คือ สถานีอนามัย และโรงพยาบาลชุมชน โดยส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ในระดับ ๔-๖ นอกจากนี้ ในปี ๒๕๕๔ มีจำนวนผู้ถูกลงโทษ จำนวน ๑๐ ราย ปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑๓ ราย และในปี ๒๕๕๖ จำนวน ๙ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๒ ราย (ในจำนวนนี้ลงโทษตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด มีจำนวนถึง ๕ ราย) ผู้ที่ถูกลงโทษนี้เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและด้านการเงินทั้งที่เป็นผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร นับเป็นเรื่องที่เราชาวสาธารณสุขต้องเร่งแก้ไขเยียวยา กำหนดมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและแก้ไขต่อปัญหาดังกล่าว ให้สอดคล้องกับคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ การสร้างสังคมไทยให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เป็นเรื่องที่ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ในการสร้างความร่วมมือในการนำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) ไปขับเคลื่อนอย่างบูรณาการ พร้อมสื่อสารและผลักดันให้นำสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยมีเป้าหมายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข โดย “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)” ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่ (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๒) บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ (๓) พัฒนาคือความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างประเทศ (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๕) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) เพื่อให้หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม **ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. ประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

๑.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรที่ยึดหลักความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับ

๒. กระทรวงสาธารณสุข ยกกระดับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดี และมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๓. กระทรวงสาธารณสุข ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

บทที่ ๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๘ (๔) ระบุว่า รัฐต้องพัฒนา ระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการ ปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริม ให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และมาตรา ๗๘ (๕) ระบุ รัฐต้องจัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะ เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมติคณะรัฐมนตรี โดยมีที่มาและการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) คำแถลงนโยบายรัฐบาลของนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง เป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการในปีแรก

๒) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ (รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และวิธีการดำเนินงานที่สำคัญสำหรับนโยบายการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักความโปร่งใสและมี ธรรมาภิบาลที่เป็นสากล เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง

๓) นายกรัฐมนตรี กำกับติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและแผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบในการพัฒนาระบบ ราชการไทยให้เกิดความโปร่งใส เพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับ สากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

๔) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประชุมคณะทำงานเพื่อบูรณาการเรื่องการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อันประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม (กรมสอบสวนคดีพิเศษ) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยเสนอแนะยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและยกระดับการต่อต้านคอร์รัปชันของประเทศไทยให้อยู่ ในระดับมาตรฐานสากล ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่น ศรีทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน

๕) นายกรัฐมนตรี เห็นชอบยุทธศาสตร์ แนวทาง และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะการร่วมกันปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้มีความโปร่งใส ในคราวประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕

๖) ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นอย่างจริงจังในภาคราชการ เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการเกิดความโปร่งใส สร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยให้ดีขึ้นเป็นที่ยอมรับของนานาอารยประเทศ โดยดำเนินการทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการไปพร้อมกัน ซึ่งเป็นการ -
บูรณาการงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับงานคุ้มครองจริยธรรม

๗) กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๓๘/๒๕๕๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

๘) กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหน่วยงานภายในของส่วนราชการในระหว่างที่ยังมิได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเพื่อจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นส่วนราชการภายในกรม ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๐๑๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๙) กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๑๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหน่วยงานภายในของส่วนราชการในระหว่างที่ยังมิได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเพื่อจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นส่วนราชการภายในกรม ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๐๑๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑๐) กระทรวงสาธารณสุข ปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เจตนารมณ์คือ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ อำนาจหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. ประสาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ

๔. คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕. ประสานงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการคຸ້ມครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

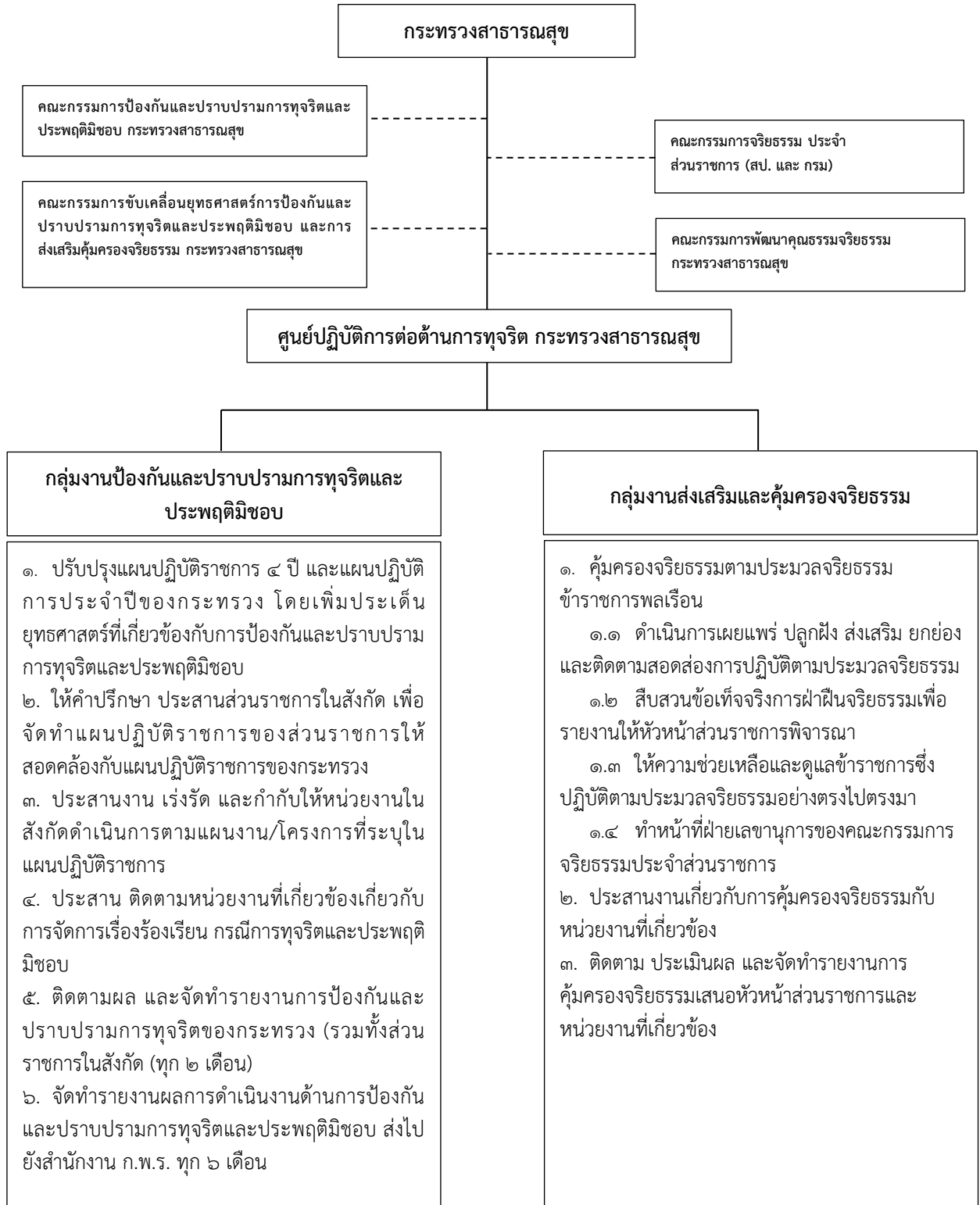
๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับ

มอบหมาย

๒.๓ โครงสร้าง/หน้าที่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีโครงสร้าง/หน้าที่ ดังนี้



บทที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)

๓.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข

“กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี”

๓.๑.๒ พันธกิจกระทรวงสาธารณสุข

- พัฒนาและบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ
- เสริมสร้างระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล และจัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- เสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
- วิจัยและพัฒนาและจัดการความรู้ด้านสุขภาพ

๓.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

เสริมสร้างระบบสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐาน และมีการบริหารจัดการสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

๓.๑.๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

๓.๑.๕ วัตถุประสงค์กระทรวงสาธารณสุข

- สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)
- ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
- ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- ประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

๓.๑.๖ เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ

๒. กระทรวงสาธารณสุขมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. ประสานความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

๔. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑.๗ เป้าประสงค์หลักกระทรวงสาธารณสุข

ประชาชนทุกคนได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๓.๑.๘ นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

- มุ่งมั่นแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในระดับประเทศและระดับสากล ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายคนไทยสุขภาพดี

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- มุ่งมั่น พัฒนา กระบวนการการมีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เข้าถึง บริการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว และครอบคลุมอย่างเสมอภาค

๓. นโยบายด้านองค์กร

๓.๑ สร้างองค์การให้มีระบบการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๓.๒ ให้ความสำคัญการจัดวางระบบควบคุมภายในกับการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล อย่างจริงจังผลักดันให้หน่วยงานจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

- ส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัดมีจิตอาสา ทำงานเป็นทีม มีความมุ่งมั่นมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และเป็นมืออาชีพเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๓.๑.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์ สาธารณะและให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

๓.๑.๑๐ ค่านิยมองค์กร

INTEGRITY

I = Integrity

ความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในความถูกต้อง ชอบธรรม

N = Network

การสร้างภาคีเครือข่ายในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติดชอบ

T = Transparency

การสร้างความโปร่งใสในระบบบริหารจัดการ ตามการประเมิน
คุณธรรม ความโปร่งใส

E = Ethic

ยึดมั่นในความดี มีคุณธรรม จริยธรรม

G = Good Governance

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

R = Reliability

ความน่าเชื่อถือ

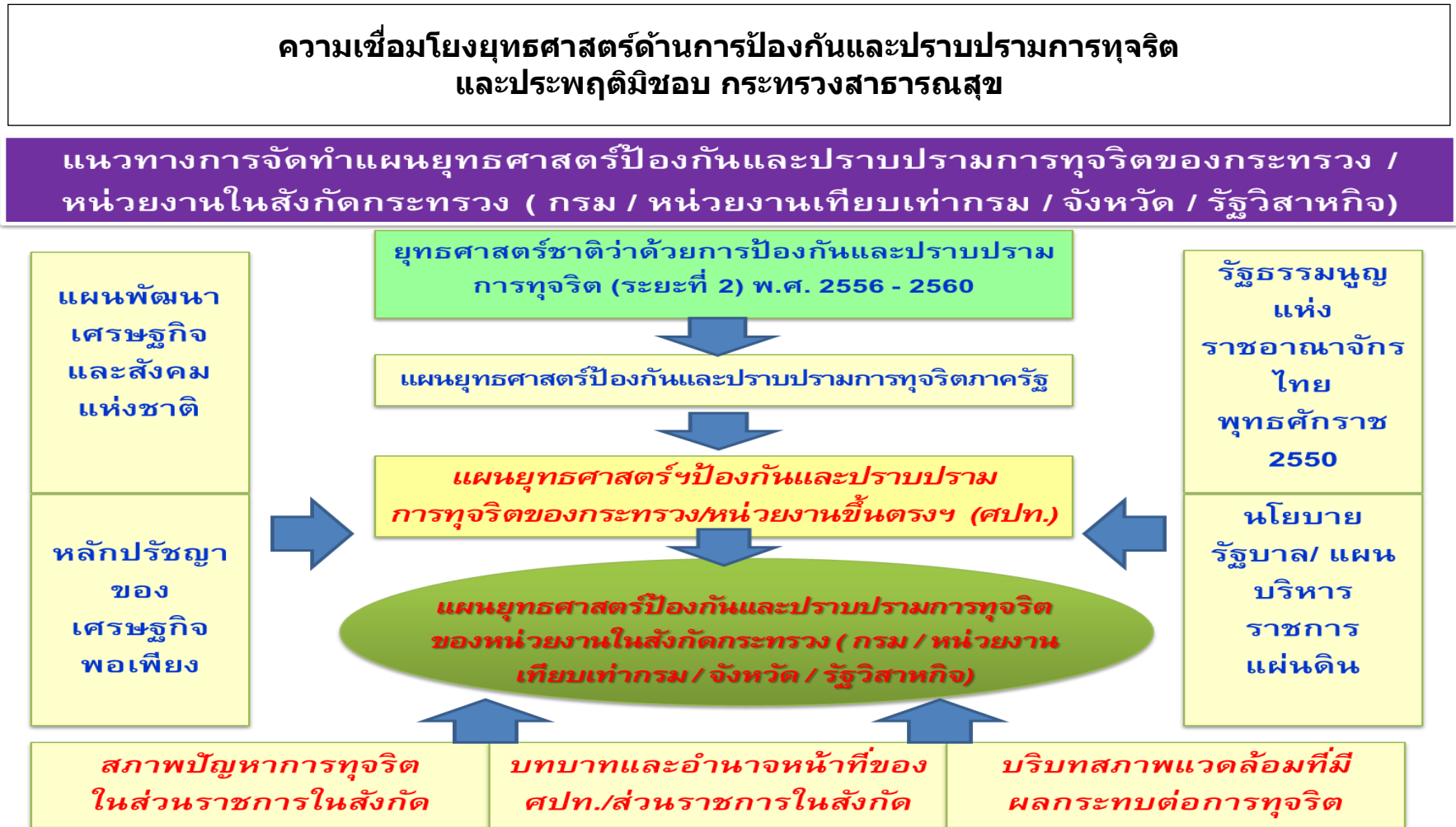
T = Teamwork

การทำงานเป็นทีมของบุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

Y = Yield

ความอ่อนน้อมถ่อมตนของทีมบุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๑๑ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีวินัย โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจที่ ๑

สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

พันธกิจที่ ๒

พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงาน และบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

พันธกิจที่ ๓

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจที่ ๔

สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ (Knowledge Body) เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักที่ ๑

เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักที่ ๒

เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีบูรณาการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งแนวทางขับเคลื่อนและทิศทางประเมินผลที่ชัดเจน

วัตถุประสงค์หลักที่ ๓

เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะ และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย

วัตถุประสงค์หลักที่ ๔

เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์ และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๕



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2



ยุทธศาสตร์ 1 plugged and plugged for the fight against corruption เห็นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของคน ในทุกภาคส่วนในการ รักษาผลประโยชน์ สาธารณะ	ยุทธศาสตร์ 2 บูรณาการทำงานของ หน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริต และพัฒนา เครือข่ายในประเทศ	ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาความร่วมมือ กับองค์กรต่อต้าน การทุจริต และเครือข่าย ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ 5 เสริมสร้าง องค์กรความรู้ในการ ต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน
มาตรการ/แนวทาง 1.1 ส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง 1.2 ส่งเสริมการใช้และ กำหนดบทลงโทษ ในประมวล จริยธรรมแก่ทุกภาค ส่วน 1.3 การใช้การศึกษา และศาสนาเป็น เครื่องมือการปลูก- ปลูก-ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด 1.4 ดูแลคุณภาพชีวิต และรายได้ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้าราชการ	มาตรการ/แนวทาง 2.1 ประสานการทำงานและ การบริหารระหว่าง องค์กรตามรัฐธรรมนูญ 2.2 สร้างความเข้มแข็ง การบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ประชาสังคมและ ประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต 2.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง 2.4 ปรับปรุงกฎหมายและ การบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนา ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับในแต่ละ หน่วยงานหลักในการ ต้านการทุจริตให้ สอดคล้องกัน	มาตรการ/แนวทาง 3.1 ประสานความร่วมมือ กับหน่วยงาน/องค์กร ต้านการทุจริตและ องค์กรเอกชนในระดับ นานาชาติ 3.2 ปรับปรุงและพัฒนา กฎหมายให้สอดคล้อง กับอนุสัญญาระหว่าง ประเทศ 3.3 สร้างความร่วมมือโดย การเข้าร่วมปฏิญญา และการทำบันทึก ความเข้าใจระหว่าง ประเทศ	มาตรการ/แนวทาง 4.1 ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาวิจัยเพื่อ พัฒนามาตรการและ เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 4.2 สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและ การคุ้มครองพยาน การเสริมสร้าง ศักยภาพและการมี ส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหาทุจริต ให้กับภาคี เครือข่ายภาค ประชาสังคมและ ประชาชนเพื่อให้ เกิดความเชื่อมั่น 4.3 สร้างเสริมระบบรับ เรื่องร้องเรียน ให้กับองค์กรตาม รัฐธรรมนูญที่ ต้านการทุจริต	มาตรการ/แนวทาง 5.1 สร้างองค์ความรู้ใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตโดยการ ศึกษาวิจัยและ พัฒนา 5.2 พัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้ 5.3 สร้างบุคลากร เชี่ยวชาญเฉพาะ สาขาสำหรับ ตรวจสอบและ ปราบปรามการ ทุจริตรายสาขา

ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ

วิสัยทัศน์กระทรวง
สาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพ โดย
การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

เป้าประสงค์หลัก

ประชาชนทุกคนได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว และเป็น
ธรรม

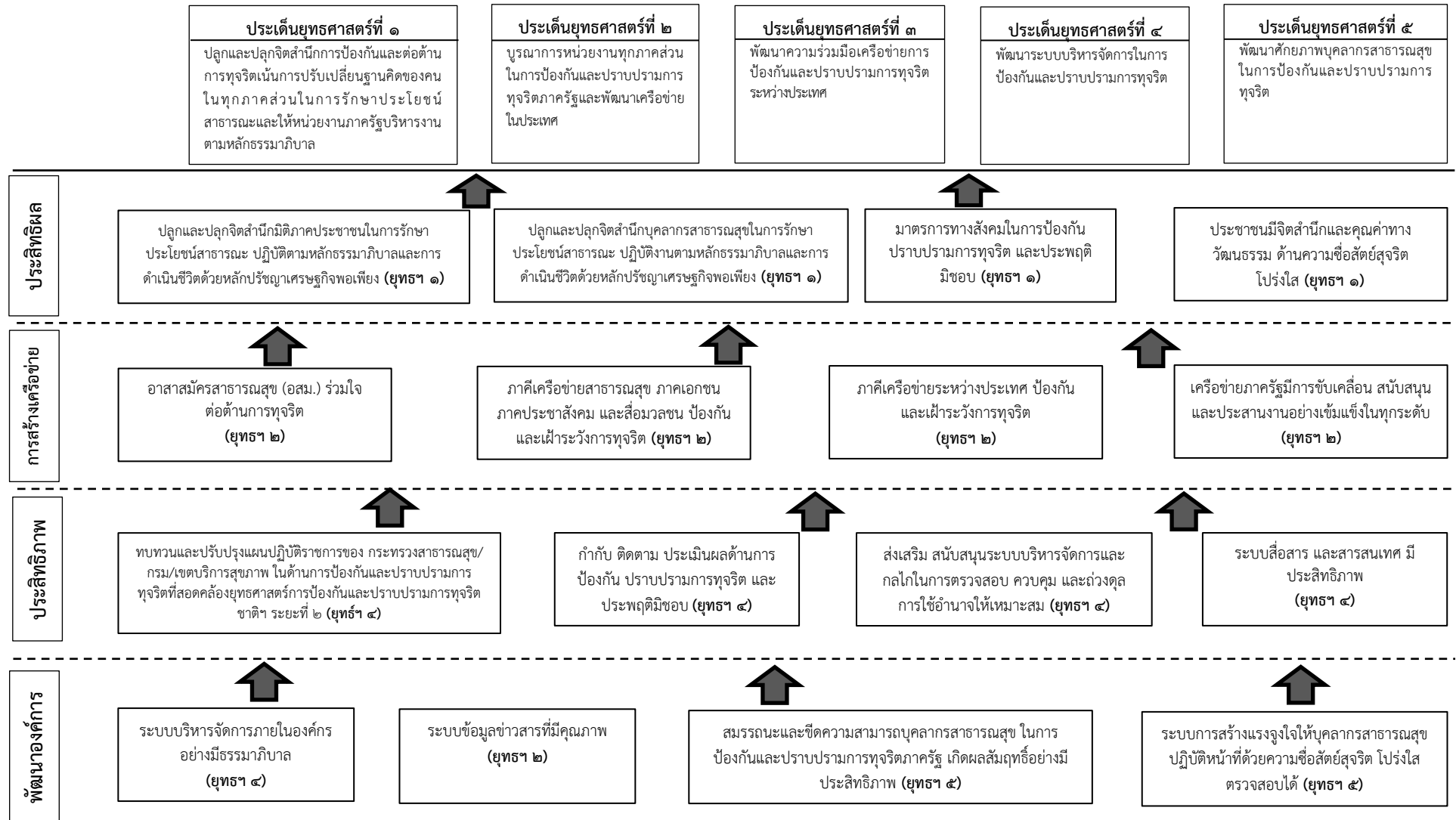
พันธกิจ

๑. พัฒนาและบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล และจัดระบบ
บริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบ
สุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
๔. วิจัยและพัฒนาและจัดการความรู้ด้านสุขภาพ

๓.๑.๑๒ แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวง
สาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)

แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี”



๓.๑.๑๓ แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะและให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกมิติภาคประชาชนในการรักษาประโยชน์สาธารณะปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรสาธารณสุขในการรักษาประโยชน์สาธารณะปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. ร้อยละของส่วนราชการที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิต ปลูกและปลูก จิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล รักษาประโยชน์สาธารณะและต่อต้านการทุจริต</p>	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	<p>๑.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑.๑.๑ มีแผนงานส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๑.๒ มีการรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการกระทำผิดจริยธรรมหรือกฎหมายทุกรูปแบบ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p>

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	<p>๓. มาตรการทางสังคมในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. ประชาชนมีจิตสำนึกและคุณค่าทางวัฒนธรรม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส</p>						<p>๑.๒ ปลุกและปลุกจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างความปลอดภัยการปฏิบัติราชการของบุคลากร สาธารณสุขและการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนแก่ทุกหน่วยงาน</p> <p>๑.๔ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลุก-ปลุก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด</p>	<p>๑.๒.๑ มีแผนการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างความปลอดภัยการปฏิบัติราชการของบุคลากร</p> <p>๑.๓.๑ ทุกหน่วยงานต้องนำบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปปฏิบัติ</p> <p>๑.๔.๑ ทุกหน่วยงานนำเรื่อง การต่อต้านการทุจริต ผ่านกลไกด้านการศึกษาและศาสนา ในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด</p>

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
							๑.๕ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่และข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข	๑.๕.๑ มีระบบการบริหารงานและระบบการบริหารบุคลากรอย่างมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๑. อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริต ๒. ภาคีเครือข่ายสาธารณสุข ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ๓. ภาคีเครือข่ายระหว่างประเทศ ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ๔. ประชาชนมีจิตสำนึกและคุณค่าทางวัฒนธรรม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๑.ระดับความสำเร็จของกระทรวงสาธารณสุขในการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๕	๕	๕	๕	๒.๑ บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรภาคประชาชน (อสม.) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ๒.๓ ปรับปรุงในการใช้กฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักใน	๒.๑.๑ พัฒนาคือความร่วมมือ (MOU) กับ ป.ป.ช. ๒.๑.๒ มีการสนับสนุนการพัฒนาภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทยป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ๒.๒.๑ มีการจัดระบบรับแจ้งเบาะแสการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๒.๒.๒ ฝึกอบรม อสม. ร่วมใจต่อต้านการทุจริต ๒.๓.๑ มีการส่งเสริมและพัฒนาในการใช้กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และการบังคับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๕. ระบบข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพ						การต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้อง ๒.๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูล	๒.๔.๑ จัดให้มี Website การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับเครือข่ายองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓								

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
พัฒนาความร่วมมือ เครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตระหว่างประเทศ	๑. ประสานความร่วมมือ เครือข่ายระดับสากล (ด้าน สาธารณสุข) ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ส่งเสริม บทบาทการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ๒. เสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายในการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การประสานความ ร่วมมือในการบูรณา- การการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระดับสากล	รอ ดำเนิน การ				๓.๑ ประสานความร่วมมือ กับหน่วยงาน/องค์กร ต่อต้านการทุจริตและ องค์กรเอกชนในระดับ นานาชาติ ๓.๒ สร้างความร่วมมือ โดยการเข้าร่วมปฏิญญา และทำบันทึกความเข้าใจ ระหว่างประเทศ	๓.๑.๑ หน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานกับต่างประเทศ มีการส่งเสริมภาคีเครือข่าย ระหว่างประเทศในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข/กรม/เขตบริการสุขภาพ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ๒. กำกับ ติดตาม ประเมินผลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของส่วนราชการพัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๔.๑ บรรจุยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ ๒ เป็นนโยบายเร่งด่วนของกระทรวง/กรม/หน่วยงานในสังกัด ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	๔.๑.๑ มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข/กรม/เขตบริการสุขภาพ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ ๒ ๔.๒.๑ กระทรวงสาธารณสุขและทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดหา เช่น มีการจัดระบบ/มาตรการการจัดซื้อจัดหา/เวชภัณฑ์/ครุภัณฑ์ การแพทย์ที่โปร่งใสและมีการประเมินผล
		๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยผ่านการประเมิน ITA	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	<p>๓. ส่งเสริม สนับสนุนระบบบริหารจัดการและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม</p> <p>๔. ระบบสื่อสาร และสารสนเทศ มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล</p>					<p>๔.๓ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนกลางไปสู่ระดับภูมิภาค</p> <p>๔.๔ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๕ สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น</p> <p>๔.๖ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขที่ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๔.๓.๑ มีหน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เช่น จัดตั้ง ศปท.เขตฯ</p> <p>๔.๖.๑ มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
							๔.๗ ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา มาตรการและเครื่องมือใน การป้องกันและปราบ ประมาการทุจริต	๔.๗.๑ มีการศึกษาวิจัยด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และด้านจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสาธารณสุข ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. สมรรถนะและขีด ความสามารถบุคลากร สาธารณสุข ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่าง มีประสิทธิภาพ ๒. ระบบการสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ร้อยละของหน่วย งานในกระทรวง สาธารณสุขดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถ ข้าราชการและเจ้า หน้าที่ในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐได้	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๕.๑ กำหนดบทบาทและ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สาธารณสุขด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๕.๒ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถความรู้ใน ด้านระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	๕.๑.๑ มีการสร้างหลักสูตรและ จัดฝึกอบรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้ บุคลากรสาธารณสุขด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๕.๒.๑ มีการฝึกอบรมเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจตาม หลักประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานและการป้องกันการ ทุจริต

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) เป้าประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ	(๖) แนวทางปฏิบัติ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
							๕.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา	๕.๓.๑ มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค (R2R,KM)

๓.๒ คณะทำงาน

๑) นายทรงยศ ชัยชนะ	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ที่ปรึกษา
๒) นางณัฐธญา พัฒนะวาณิชนันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกำลังคนสาธารณสุข	ประธาน คณะทำงาน
๓) นายธูปนวงศ์ ตั้งอุไรวรรณ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน คณะทำงาน
๔) นางวิระมณ สุริยะไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕) นางอรสา นารายณะคามิน	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	คณะทำงาน
๖) นางสาวสิริญาพร วงษ์ไสว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๗) นางวัชรภาพร เห็นใจชน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๘) นางศิริวรรณ มหากิจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๙) นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ คณะทำงาน
๑๐) นางสาวสวพร ไบศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงาน'
๑๑) นางสาวฉฎาภา ฉวีวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงาน
๑๒) นางสาวรมิตา ธนธนวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงาน



**“ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย
แต่มีโทษอาญา”**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข : ศปท.
อาคาร ๑ ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐