

# สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

## 1. ข้อมูลพื้นฐาน

### 1.1 ผู้บริหารของหน่วยงาน



นายกำธร พินิจ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

### 1.2 นโยบายของผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ และหน่วยงานในสังกัด “เป็นหน่วยงานคุณธรรม” มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดประโยชน์และปลอดภัย มีวินัยในหน้าที่ และตนเอง มีพฤติกรรมบริหารที่ดี “สำนึกดี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

### 1.3 โครงสร้างหน่วยงาน



### 1.4 อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

-กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

## 1.5 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

วิสัยทัศน์ / พันธกิจ

### วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการ  
ระบบสุขภาพระดับอำเภอที่ได้มาตรฐาน  
โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

### พันธกิจ

1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับอำเภอ  
แบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
2. ประสานความร่วมมือด้านสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ
3. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงาน  
ของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่อย่างมีคุณภาพ
4. คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน  
ให้ครอบคลุมและต่อเนื่อง

ค่านิยม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

“สำนึกดี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

MOPH



## กระทรวงสาธารณสุข

Retreat MOPH

**VISION** เป็นองค์หลักด้านสุขภาพ  
ที่รวมพลังสังคม  
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

**MISSION** พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ  
อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

**CORE VALUES!**

**M**astery      **P**eople centered approach  
**O**riginality      **H**umility

**MOPH**

**เป้าหมาย**

ประชาชนสุขภาพดี      เจ้าหน้าที่มีความสุข      ระบบสุขภาพยั่งยืน

**M O P H**

## ค่านิยมองค์กร (core value): MOPH

M: Mastery	ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติใช้กริยาวาจาเหมาะสมมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอมีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)
O: Originality	สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
P: People-centered approach	ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน
H: Humility	มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

การนำค่านิยม(core value) สู่การปฏิบัติ

สถานการณ์

ความเป็นพี่น้องลดลงแบ่งพวกแบ่งกลุ่มเกิดความเหลื่อมล้ำระบบคุณธรรมลดลงระบบอุปถัมภ์เพิ่มขึ้นเกิดวิกฤตศรัทธาขององค์กร

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. สืบสานเจตนารมณ์วิถีชีวิตวัฒนธรรมการทำงาน
2. คัดเลือกสรรหาคนที่ตรงกับค่านิยม( core values )
3. สร้างค้นหาต้นแบบ (Model idol)
4. ยกย่องเชิดชูสนับสนุน
5. บรรจุในหลักสูตรพัฒนาคน
6. เล่าขานตำนานความสำเร็จทุกเวที

สถานการณ์

ปฏิสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียความไว้วางใจความเชื่อเปลี่ยนแปลงไปมากมีความไม่ลงรอยกัน ความรู้สึกเหลื่อมล้ำไม่เป็นธรรมของแต่ละวิชาชีพ

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. ผู้นำต้นแบบการสื่อสารมีคำสำคัญ (key message) ทุกรูปแบบทุกโอกาสอย่างต่อเนื่อง
2. สื่อสารแบบมีส่วนร่วมทุกระดับ
3. สร้างการมีส่วนร่วมทุกวิชาชีพ/สมาคมทำให้เกิดความไว้วางใจความเชื่อถือระหว่างกัน

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. กำหนดวิสัยทัศน์ (vision) เป้าหมาย (goal) ให้ชัดเจนโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
2. สื่อสาร 3C ประกอบด้วย Clear, Concise, Complete
3. นำสู่การปฏิบัติสื่อให้จำทำให้ดูจริงจึงต่อเนื่องพูดแล้วต้องทำเริ่มจากผู้บริหารระดับสูง
4. แปลงเป็นรูปธรรมวัดผลได้ให้รางวัล
5. ทบทวนต่อเนื่องโดย PDCA (Plan Do Check Act) ทุก 1 ปี

## 6. ประชาชนสังคมติดตามกำกับ

### สถานการณ์

ผู้ปฏิบัติได้รับการยอมรับน้อยความแตกต่างแต่ละวิชาชีพความไม่ยุติธรรมถูกเอาเปรียบการจัดสรรทรัพยากรไม่ยุติธรรม

### การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. สร้างความเชื่อมั่นในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติ
2. สร้างกระแสให้ผู้ปฏิบัติอยากทำงานเพื่อประชาชนเป็นที่ตั้ง
3. มีระบบการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอเหมาะสมเป็นธรรม
4. มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจรับรู้ในบุคลากรทุกระดับ
5. เจ้าหน้าที่มีความสุขมีความมั่นคงด้านจิตใจมีกระบวนการเสริมสร้างความสุขสามัคคีเช่นการจัดพัฒนาองค์กร (organization development)
6. มีแบบอย่างต้นแบบที่ดีในทุกระดับ “คนต้นแบบ”

### สถานการณ์

ระดับพื้นที่ถูกสั่งให้ทำตาม

### การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. การสื่อสารการมีส่วนร่วม
2. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการสื่อสาร
3. การปลูกฝังผู้นำทุกระดับเป็นแบบอย่างการจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการคงอยู่ของค่านิยมร่วมของสมาชิกในองค์กรเริ่มที่ตัวเราเปลี่ยนที่ตัวเราองค์กรเรา3ทคือ “ทำพื้นที่ทำทุกที่ทำทุกคน”

### สถานการณ์

การสนับสนุนนโยบายด้านส่งเสริมป้องกันยังไม่เข้มแข็งมีช่องว่างระหว่างการทำงานและขาดการบูรณาการงบประมาณและระบบการจัดสรรเงินยังมีปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอความขัดแย้งระหว่างวิชาชีพมีช่องว่างของการบูรณาการงานร่วมกันทุกระดับการสร้างภาคีเครือข่ายยังขาดประสิทธิภาพความสามัคคีของคนในองค์กรทุกระดับความเหลื่อมล้ำระหว่างวิชาชีพการสนับสนุนด้านวิชาการวิจัยและนวัตกรรม

### การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. มีการกำหนดกลไกการขับเคลื่อนงานที่มีการบูรณาการ (NHA Board)
2. สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมคิดร่วมทำทุกระดับ
3. มีระบบการเสริมสร้างระเบียบวินัยและการมีธรรมาภิบาลในระบบ
4. พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
5. ประกาศเจตนารมณ์ในการสื่อสารค่านิยมองค์กร (core value) ให้ทั่วถึงและลงสู่ปฏิบัติ

ค่านิยม (core value) ไม่ใช่การสั่งการแบบจากบนลงล่าง (top-down) ทุกระดับต้องมีความคิดปรัชญาพฤติกรรมเหมือนกันค่านิยม (core value) จะไม่เกิดเป็นจริงได้ถ้าทุกฝ่ายไม่ยอมรับร่วมกันดังนั้นบุคลากรทุกคนจึงมีความสำคัญแม้แต่คนทำความสะอาดพื้นโรงพยาบาลก็ต้องเคารพในคุณค่าของคนเหล่านี้

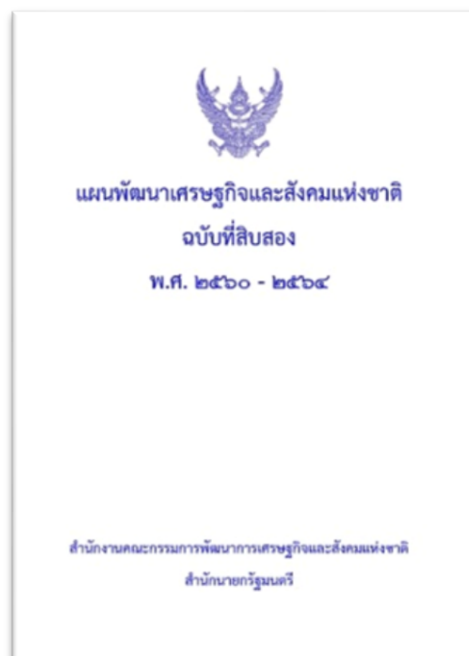
respect humanity หมายถึงทุกคนสำคัญกับองค์กรจะไม่มีความสำเร็จถ้าผู้นำผู้ปฏิบัติต้องมีความสำคัญเท่ากันส่วนคำว่า Mastery คือเคารพตัวเองถ้าเราเป็นนายตัวเองได้เราจะทำได้เกือบหมดทุกอย่างอย่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขย้ำว่ากระทรวงสาธารณสุขกำลังปฏิรูปภายใต้แนวทางการปฏิรูปประเทศการเปิดอาเซียนทุกคนต้องรับทราบค่านิยม (core value) และไปด้วยกันเป็นฟันเฟืองซึ่งกันและกันจะเป็นพลังที่ยิ่งใหญ่หมุนสิ่งใหญ่ให้เคลื่อนได้

## 1.6 ยุทธศาสตร์ในระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง

-ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)



-แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ.2560-2564



-แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)



-แผนปฏิบัติการ 4 ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.2557-2560)





## 1.8 ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

-ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560



## 1.9 จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

-แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)





## 2. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

**แผนยุทธศาสตร์ / กรอบทิศทางการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพ แหลมสิงห์**

**วิสัยทัศน์ :** ผู้นำด้านสุขภาพ บริหารจัดการดี มีธรรมาภิบาล ประสานภาคี สุขภาพยั่งยืน

**เข็มมุ่ง :** พัฒนาระบบการดูแลโรคเรื้อรังและการดูแลผู้สูงอายุ

**คำนิยาม :**

Mastery - เป็นนายตนเอง	เชื่อมโยงค่านิยมแหลมสิงห์	<b>L – LEADING</b> ผู้นำด้านสุขภาพ	A-Attitude มีทัศนคติที่ดี
Originality - ว่างสร้างสิ่งใหม่ๆ	เชื่อมโยงค่านิยมแหลมสิงห์	E- ENGAGEเชื่อมโยงเกาะติดทันสถานการณ์	I – INNOVATION สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ
People - ใส่ใจประชาชน	เชื่อมโยงค่านิยมแหลมสิงห์	N- NET WORK การทำงานเป็นเครือข่าย	G – Good Governance การบริหารจัดการที่ดี
Humility - อ่อนน้อมถ่อมตน	เชื่อมโยงค่านิยมแหลมสิงห์	M-MORAL มีคุณธรรม	S – Society เป็นสังคมน่าอยู่

**พันธกิจ :** ส่งเสริมสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนระบบคุณภาพชีวิต พชอ : DHB  
พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ครอบคลุม 4 มิติ ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นเป้าหมายให้ประชาชน เข้าถึง ข้อมูลสุขภาพใช้กลยุทธ์ “ทราบแล้วเปลี่ยน”  
ส่งเสริมให้บุคลากร มีสมรรถนะดี มีความสุข  
พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีมีธรรมาภิบาล

## 3. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามงานตามแผนปฏิบัติการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี**  
ประจำปีงบประมาณ 2562

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี  
E-mail : ssolamsing@chpho.go.th

ลำดับที่: 10326  
 เลขที่: ๕  
 วันที่: ๕ ต.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา:



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๔๙ ๙๓๒๑  
 ที่ จป ๐๓๒๒/๔๙๑ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑  
 เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เรียงเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายกำธร พิณีจ)
   
 สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

๕๙๓ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
   
 เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ชัญชนา แจ่มแสง
   
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นางสุพเพียร วิฑรธรรม)
   
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายอภิรักษ์ พิสุทธิวงกรณ์)
   
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

**4. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายประจำปี**

**แผนประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2562**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี**

รายการ		จำนวน (บาท)
รายได้	งบประมาณจากสป	300,000.00
	เงินประกันสุขภาพสำหรับแรงงานต่างชาติด	50,000.00
	เงินบำรุง (สนับสนุนการขับเคลื่อนพอช.)	14,980.00
	<b>รวมรายได้</b>	<b>364,980.00</b>
ค่าใช้จ่าย	ประชุมคณะกรรมการ พชช./คณะทำงาน	14,980.00
	พัฒนาระบบควบคุมกำกับติดตามประเมินผล	
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	84,000.00
	ค่าวัสดุ	
	-วัสดุคอมพิวเตอร์	9,630.00
	-วัสดุงานบ้านงานครัว	11,080.00
	-วัสดุสำนักงาน	20,000.00
	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	33,000.00
	จัดประชุมราชการ	56,000.00
	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพและบริหารทั่วไป	
	ค่าสาธารณูปโภค	37,400.00
	ค่าจ้างเหมาบริการค่าซ่อมแซม	21,390.00
ค่าจ้างค่าความสะอาด	27,500.00	
โครงการเตรียมความพร้อมไม่ติดเตียงและป็นเตียงสูงวัย	50,000.00	
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>364,980.00</b>	

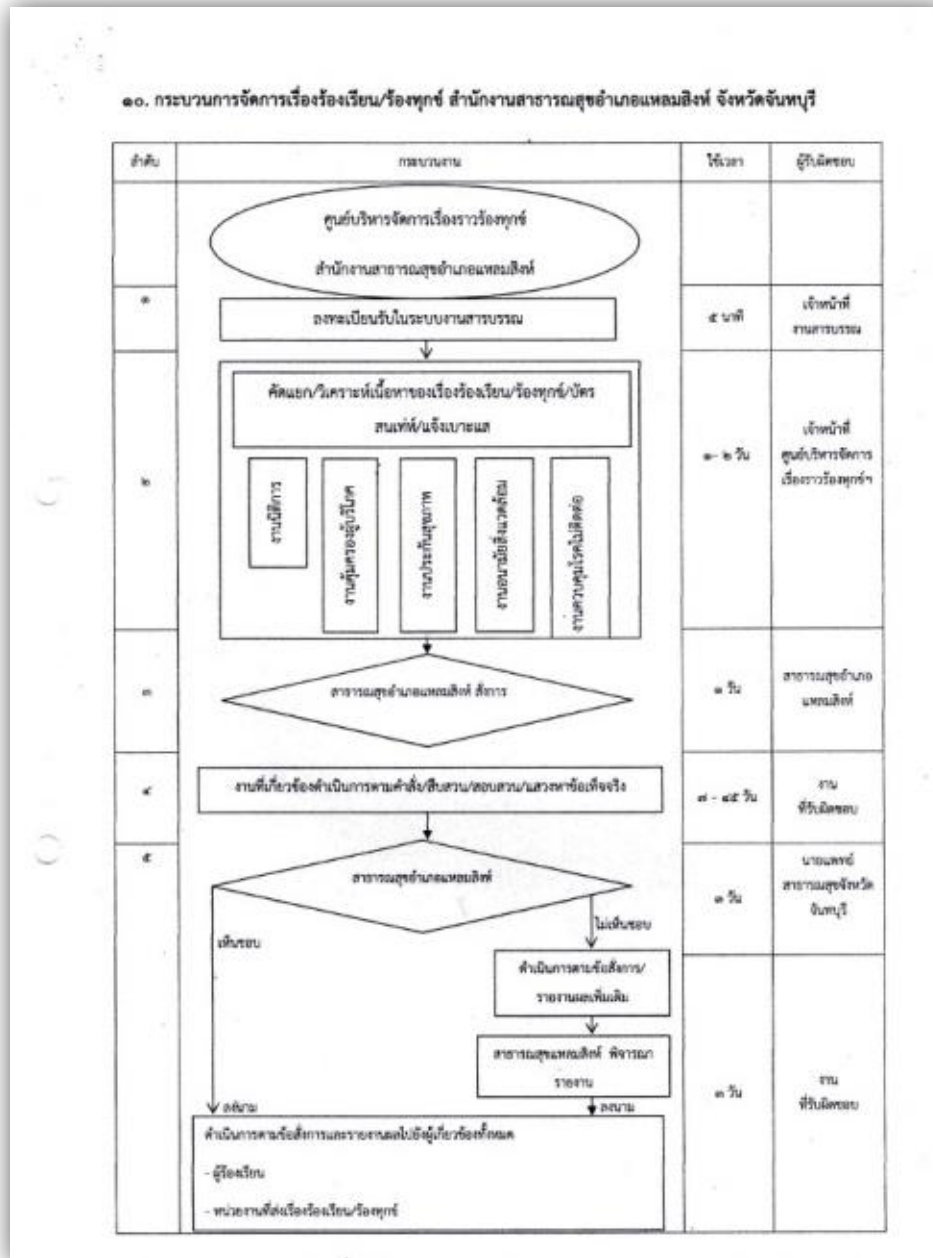
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

ภารกิจพื้นฐาน	จำนวน แผนงาน/ โครงการ	จำนวนแผนงาน/ โครงการที่ ดำเนินการ	ร้อยละ	ลักษณะการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ร้อยละ
				ดำเนินการเอง	บูรณาการ ร่วมกัน			
1.ด้านบริหารจัดการ	4	4	100	4	0	351,000	350,979.12	99.99
2.ด้านวิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	12	12	0	0	12	0	0	0
3.ด้านบริการ								
3.1 ด้านบริการส่งเสริมป้องกันโรค	4	4	0	0	4	0	0	0
3.2 ด้านบริการควบคุมป้องกันโรค	3	3	0	0	3	0	0	0
3.3 บริการคุ้มครองผู้บริโภค	6	6	0	0	6	0	0	0
3.4 บริการรักษาพยาบาล	14	14	0	0	14	0	0	0
3.5 บริการฟื้นฟูสภาพ	4	4	0	0	4	0	0	0
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>351,000</b>	<b>350,979.12</b>	<b>99.99</b>

สรุปผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

ภารกิจพื้นฐาน	จำนวน แผนงาน/ โครงการ	จำนวนแผนงาน/ โครงการที่ ดำเนินการ	ร้อยละ	ลักษณะการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ร้อยละ
				ดำเนินการเอง	บูรณาการ ร่วมกัน			
๑.ด้านบริหารจัดการ	4	4	100	4		225,000	200,682.32	89.19
๒.ด้านวิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	12	12	0	0	12	0	0	0
๓.ด้านบริการ								
๓.๑ ด้านบริการส่งเสริมป้องกันโรค	4	4	0	0	4	0	0	0
๓.๒ ด้านบริการควบคุมป้องกันโรค	3	3	0	0	3	0	0	0
3.3 บริการคุ้มครองผู้บริโภค	6	6	0	0	6	0	0	0
3.4 บริการรักษาพยาบาล	14	14	0	0	14	0	0	0
3.5 บริการฟื้นฟูสภาพ	4	4	0	0	4	0	0	0
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>225000</b>	<b>200682.32</b>	<b>89.19</b>

5. หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ปัญหากรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และหลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาที่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ



## 6. รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน

สรุปการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์  
รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประเภทเรื่องร้องเรียน	รับไว้	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ดำเนินการยังไม่ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
๑.เรื่องเรียนการไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง	๐	๐	๐	๐	๐
๒.เรื่องเรียนพฤติกรรมกา ให้บริการของเจ้าหน้าที่	๐	๐	๐	๐	๐
๓.เรื่องเรียนมาตรฐานการรักษ ของหน่วยบริการ	๐	๐	๐	๐	๐
๔.เรื่องเรียนการไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	๐	๐	๐	๐	๐
๕.เรื่องเรียนการไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ พ.ศ.๒๕๕๑	๐	๐	๐	๐	๐
๖.เรื่องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และบริการสุขภาพ ๖.๑ ตาม พ.ร.บ. สถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๓ ๖.๒ ตาม พ.ร.บ.อาหาร พ.ศ. ๒๕๕๒	๐	๐	๐	๐	๐
๗.เรื่องเรียน/ร้องทุกข์ตามพ.ร.บ. หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕	๐	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น	๐	๐	๐	๐	๐

## 7. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 7.1 การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

-จำแนกเป็นรายหมวด

-จำแนกร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

-จำแนกร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมาและนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

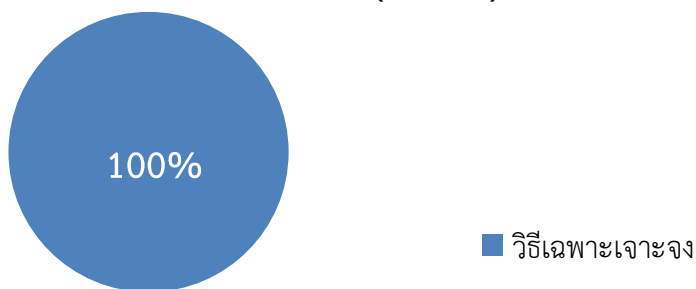
### หมวดงบดำเนินงาน

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละของจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง		
	วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป	วิธีคัดเลือก	วิธีเฉพาะเจาะจง
จำนวนครั้ง 43	-	-	43
จำนวนร้อยละ ( 100%)	-	-	100

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้งบประมาณหมวดงบดำเนินงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 43 ครั้ง วิธีการจัดซื้อจัดจ้างมีวิธีการเดียวคือ วิธีเฉพาะเจาะจง คิดเป็นร้อยละ 100

### แผนภูมิแสดงร้อยละของจำนวนครั้งจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ( 43 ครั้ง )

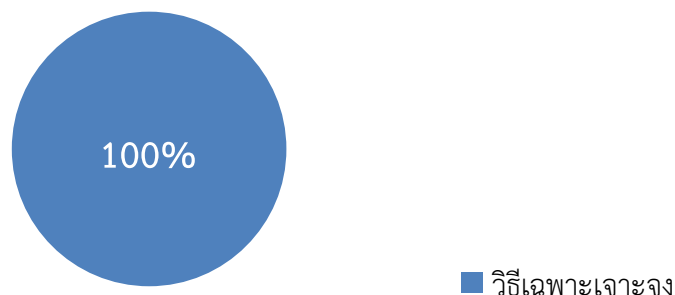


ตารางที่ 2 แสดงร้อยละงบประมาณ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง		
	วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป	วิธีคัดเลือก	วิธีเฉพาะเจาะจง
จำนวนงบประมาณ 210,415	-	-	210,415
จำนวนร้อยละ ( 100%)	-	-	100

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จะเห็นได้ว่างบประมาณหมวดงบดำเนินงาน ที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จำนวนเงิน 210,415 บาท พบว่าเป็นการจัดจ้างโดยวิธี เฉพาะเจาะจงทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100

**แผนภูมิแสดงร้อยละของงบประมาณ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ( 210,415 บาท )**



**หมวดงบลงทุน**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ไม่ได้รับงบประมาณหมวด งบลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

**วิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณหมวดงบดำเนินงาน ที่ได้รับการจัดสรรจาก  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี**

จำนวนรายการที่ จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่ได้รับการ จัดสรร	วงเงินที่จัดซื้อจัด จ้างได้จริง	ประหยัด งบประมาณได้	คิดเป็นร้อยละ
43	210,415	210,415	-	-

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ได้รับจัดสรรงบประมาณหมวด งบดำเนินงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีจำนวนรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง 43 ครั้ง เป็นจำนวนเงิน 210,415 บาท และได้จัดซื้อจัดจ้างเป็นจำนวนเงิน 210,415 บาท สรุปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ได้เบิกจ่ายทั้งหมด

**วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด / ความเสี่ยงของการจัดซื้อจัดจ้าง**

1. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่พัสดุที่ปฏิบัติงานไม่มีความรู้ด้านการพัสดุโดยตรง ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้

2. การสืบหาราคากลางจากผู้มีอาชีพขายหรือรับจ้างบางรายการ ใช้เวลานานเนื่องจากต้องใช้ระยะเวลาในการค้นหา สืบราคาจากท้องตลาด และการคิดราคากลาง
3. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผนงาน และระยะเวลาที่กำหนดไว้
4. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ( e-GP ) ของกรมบัญชีกลาง ปิดปรับปรุงบ่อย

**แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

1. เจ้าหน้าที่พัสดุ ต้องศึกษาระเบียบ เข้าร่วมอบรม ประชุม ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ เพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนทักษะความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจในการจัดหาพัสดุ เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
2. จัดทำฐานข้อมูลราคากลางพัสดุชนิดต่างๆ ไว้ เพื่อลดระยะเวลาในการจัดทำราคากลาง และตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน
3. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อวางแผนรองรับการจัดหาพัสดุให้ทันความต้องการใช้งาน
4. ชี้แจงหนังสือ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้ร่วมงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ได้รับทราบด้วย เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนในการจัดซื้อจัดจ้าง
5. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คลังจังหวัด ช่วยประสานงานให้

**7.2 แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี**

สรุปแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน			
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์			
จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2562			
การจัดซื้อ		ประเภท วัสดุสำนักงาน	
		จำนวนรายการ	บาท
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	แผน	0	0.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	แผน	34	9,161.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	แผน	27	7,039.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	แผน	17	3,800.00
	จัดซื้อจริง		
รวมทั้งสิ้น	แผน	34	20,000.00
	จัดซื้อจริง		
รวม		34	30,000.00



สรุปแผนการจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์			
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์			
จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2562			
การจัดซื้อ		ประเภท วัสดุสำนักงาน	
		จำนวนรายการ	บาท
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	แผน	0	0.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	แผน	6	4,550.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	แผน	5	2,650.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	แผน	8	2,430.00
	จัดซื้อจริง		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	แผน	<b>11</b>	<b>9,630.00</b>
	จัดซื้อจริง		

สรุปแผนการจัดซื้อวัสดุงานบ้าน - งานครัว			
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์			
จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2562			
การจัดซื้อ		ประเภท วัสดุสำนักงาน	
		จำนวนรายการ	บาท
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	แผน	0	0.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	แผน	16	5,405.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	แผน	14	4,480.00
	จัดซื้อจริง		
ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	แผน	4	1,195.00
	จัดซื้อจริง		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	แผน	<b>16</b>	<b>11,080.00</b>
	จัดซื้อจริง		

### 7.3 ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดตามกรอบ แนวทาง

รหัสของบัญชี หมวดหมู่	เลขที่โครงการ	ชื่อโครงการ	จำนวน วงเงิน	ราคาต่อ หน่วย	สถานะ โครงการ	วันที่ ปิด ประมูล
DL11028556	61117299028	จ้างก่อสร้างระบบน้ำดื่ม ไลน์ผลิตบางเขน	34,850.00	บาทต่อลิตร/แก้ว	เข้าบัญชี	
DL110249765	61117250164	จ้างจ้างติดตั้งเครื่องล้าง ไลน์ผลิตบางเขน	7,383.00	บาทต่อลิตร/แก้ว	เข้าบัญชี	
DL190085475	61097085604	จ้างซื้อเครื่องพิมพ์สีภาพขนาดโครงการหมายเลข 2562 ไลน์ผลิตบางเขน	94,000.00	บาทต่อลิตร/แก้ว	เข้าบัญชี	
DL190209443	61097299796	จ้างก่อสร้างอาคาร 3 ชั้น อาคาร 3 ชั้น 10 ชั้น สำนักงาน สวทช. สำนักงานเขตบางเขน ไลน์ผลิตบางเขน	150,000.00	บาทต่อลิตร/แก้ว	เข้าบัญชี	
DL190200122	61097200454	จ้างก่อสร้างอาคารและหอประชุม อาคาร 10 ชั้น 2562 ไลน์ผลิตบางเขน	28,200.00	บาทต่อลิตร/แก้ว	เข้าบัญชี	
DL19004263	61097044127	จ้างซื้อเครื่องพิมพ์เครื่องพิมพ์ 2562 ไลน์ผลิตบางเขน	50,000.00	บาทต่อลิตร/แก้ว	เข้าบัญชี	
DL190701208	61097702530	จ้างจ้างซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศห้อง ไลน์ผลิตบางเขน	5,000.00	บาทต่อลิตร/แก้ว	เข้าบัญชี	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>369,433.00</b>			

**รายละเอียดโครงการจัดซื้อจัดจ้าง**

สำนักงาน: 00001800022000000 - สำนักงานเขตบางเขน

รหัสของบัญชีหมวดหมู่: DL190200122

ชื่อโครงการ: ศูนย์พัฒนาและหอประชุม อาคาร 10 ชั้น 2562

รายการสินค้า:

รหัสสินค้า	ชื่อสินค้า	ชื่อสินค้า	หน่วย	ราคาต่อหน่วย
45.11.16.09	เครื่องพิมพ์สี (Projector)	เครื่องพิมพ์สี	ตัว	45,116.09

รวมทั้งสิ้น: 45,116.09

สถานะ:  ราคากลาง  ราคากลาง  ราคากลาง

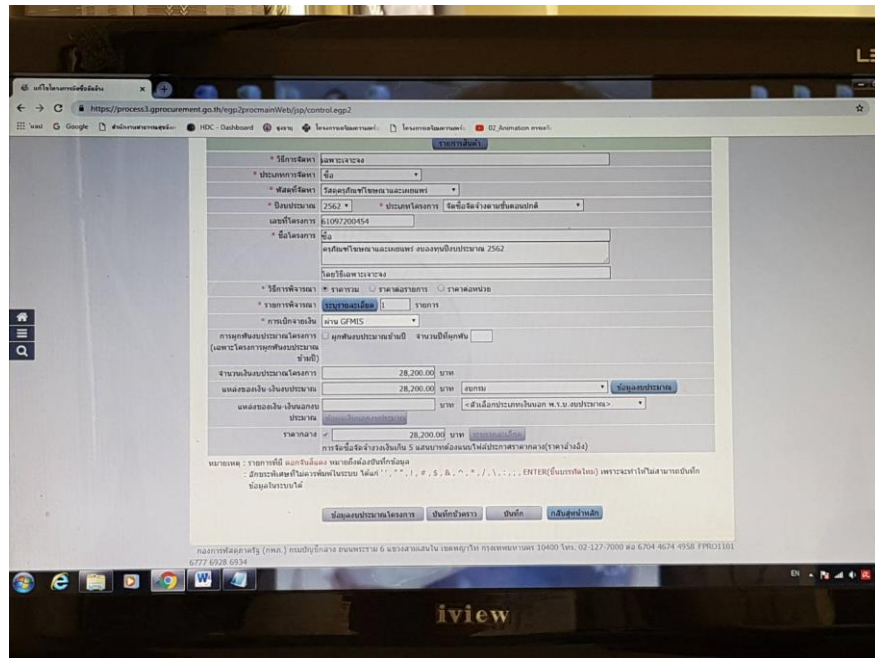
วิธีการจัดหา:  ราคากลาง  ราคากลาง  ราคากลาง

วิธีการจัดหา:  ราคากลาง  ราคากลาง  ราคากลาง

ประเภทการจัดซื้อ:  ราคากลาง  ราคากลาง  ราคากลาง

สถานะการจัดซื้อ:  ราคากลาง  ราคากลาง  ราคากลาง

การอนุมัติงบประมาณโครงการ:  อนุมัติงบประมาณ  อนุมัติงบ



7.4 ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่









# คู่มือ

ปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

คู่มือการปฏิบัติงาน  
กระบวนการจัดการเรื่องร้องทุกข์



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

## ช่องทางในการร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์



โทร 0 4949 9321



โทรสาร 0 4949 9321

เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดจันทบุรี

<http://www.chpho.go.th/web2014>

- หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน)
- บัตรสนทนา (ไม่ลงชื่อผู้ร้องเรียน)
- ผ่านทางศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี
- สายด่วนสำนักนายกรัฐมนตรี 1111

- ร้องเรียนด้วยตัวเอง ณ ศูนย์รับเรื่อง  
ร้องเรียนการทุจริต

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์  
ที่อยู่ 101/1 หมู่ 1 ต.ปากน้ำแหลมสิงห์  
อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี 22130