



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๓๑๓
ที่ จป ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑๕๖๘ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร
ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง และ หัวหน้ากลุ่มงาน บริหารทั่วไป/
คุ้มครองผู้บริโภคฯ ใน สสจ.

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกรอบแนวทางการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของทุกส่วนราชการใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๒๑๗๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึง
ขอรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอแผนงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เกิด
ความต่อเนื่องตามกรอบแนวทางฯ ดังกล่าว โดยขอให้ดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์
[www.chpho.go.th/ประชาสัมพันธ์หรือที่TABสาขจันท...ยึดมั่นธรรมาภิบาล Link ITA](http://www.chpho.go.th/ประชาสัมพันธ์หรือที่TABสาขจันท...ยึดมั่นธรรมาภิบาลLinkITA)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อารมณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

รองฯ (ด้านบริหาร) วันที่ ๑๖/๓/๖๑
หัวหน้ากลุ่มงาน วันที่ ๑๖/๓/๖๑
หัวหน้างาน วันที่ ๑๖/๓/๖๑
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน วันที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๓๑๓
ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑๕๖๗ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร
ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง และ หัวหน้ากลุ่มงาน บริหารทั่วไป/
คุ้มครองผู้บริโภคฯ ใน สสจ.

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกรอบแนวทางการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของทุกส่วนราชการใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๒๑๗๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึง
ขอรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอแผนงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เกิด
ความต่อเนื่องตามกรอบแนวทางฯ ดังกล่าว โดยขอให้ดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์
www.chpho.go.th/ประชาสัมพันธ์ หรือที่ TAB สาขจันทบุรี...ยึดมั่นธรรมมาภิบาล Link ITA

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อารมณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๖๖ ต่อ ๓๑๓

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๖๓๗

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โดยกลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตาม กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๒๑๗๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการได้บรรลุตามกรอบระยะเวลารอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อย แล้ว และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานนิติการ จึงขอ รายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอแผนงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

๑. รายงานและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม บุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามรับทราบรายงานและวิเคราะห์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อนุมัติแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานและแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดทราบตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางสาววัลลฉัตร สีตานันทวงศ์)

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

ลงนามแล้ว

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อาภรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

รายงานการวิเคราะห์
ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิด
ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์: Evidence-Based) ดังนี้

* สสจ./รพศ. มีระดับคะแนน มากกว่าร้อยละ ๘๕

* รพช./สสอ. ๔ แห่ง (รพช./สสอ. แหวมสิ่งห์ และ นายายอาม) มีระดับคะแนน มากกว่าร้อยละ ๗๕

ยุทธศาสตร์ : นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐถูกนำไปใช้ทุกหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครบทุกกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

* บุคลากรทุกระดับ ได้รับการอบรมโครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑๐๐

* หน่วยงาน/หน่วยบริการได้รับสื่อความรู้ด้านวินัย ผ่านทางจุลสารวินัยและระบบคุณธรรมรวม ๒๖ ตัวอย่าง เกร็ดความรู้ ๔ กรณี และบทความที่น่าสนใจ ๑๐ เรื่อง

* หน่วยงานมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงานเป็นรูปธรรมและชัดเจน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. หน่วยงาน สสจ./รพศ. มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๕ (๘๖.๘๗ คะแนน) ส่วนหน่วยงาน รพช./สสอ. ๔ แห่ง ตามกลุ่มเป้าหมาย มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ ๗๕ จำนวน ๓ แห่ง และไม่ผ่านเกณฑ์ (น้อยกว่าร้อยละ ๗๕) จำนวน ๑ แห่ง

๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา

๔. มีกรณีดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด รวม ๑ ราย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา
<p>๑.การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน</p> <p>๑.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและป้องกันการกระทำผิด</p>	<p>- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์: Evidence-Based) * สสจ./รพช. มากกว่าร้อยละ ๘๕ * รพช./สสอ. มากกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีบุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- สสจ./รพช./รพช./สสอ.</p> <p>- รพช./รพช./ สสจ./สสอ./ รพ.สต.</p> <p>- รพช./รพช./ สสจ./สสอ./ รพ.สต.</p>	<p>- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะ Evidence-Based) * สสจ./รพช. มีค่าคะแนนมากกว่า ๘๕ (๘๖.๙๗ คะแนน)</p> <p>* รพช./สสอ. มีค่าคะแนนมากกว่า ๗๕ จำนวน ๓ แห่ง น้อยกว่า จำนวน ๑ แห่ง</p> <p>- หน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนดครบทุกแห่ง</p> <p>- หน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ ครบทุกแห่ง</p> <p>- การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลาทุกแห่ง</p> <p>- บุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการครบทุกแห่ง</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ในการตอบข้อคำถาม</p> <p>- ระยะเวลาในการดำเนินงาน</p> <p>- ไม่มี</p> <p>- ไม่มี</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา
	๑.๔ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหา และส่งเสริมการขยาย และเวชภัณฑ์ที่มีไม่ซ้ำๆ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามกฎหมาย ป.ป.ช. * เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขยาย และเวชภัณฑ์มีเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ - ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน อสม. ที่เข้าร่วมเครือข่าย	- รพพศ./รพช./สสจ.	- มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงานครบทุกแห่ง	- ไม่มี
	๑.๕ พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- สสจ./รพพศ./รพช./สสอ.	- อสม. ระดับตำบล ๑๒ คน/ตำบล และประธาน อสม. ระดับอำเภอทุกอำเภอเข้ารับการอบรมครบทุกแห่ง	- ไม่มี
๒. การสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมการปลูก-ปลูกจิตสำนึกถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมหน่วยงานของรัฐแห่งความสุจริตและโปร่งใส ๒.๒ กิจกรรมการรักษาระดับ/พัฒนาอัตลักษณ์ของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นรูปธรรม ๒.๓ กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กิจกรรมตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานในสังกัด มีระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ - หน่วยงานมีคนดีศรีสาธารณสุขอย่างน้อย ๑ คน	- สสจ./รพพศ./รพช./สสอ. - สสจ./รพพศ./รพช./สสอ. - สสจ./รพพศ./รพช./สสอ./รพ.สต.	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กิจกรรมตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานในสังกัด มีระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ - หน่วยงานมีคนดีศรีสาธารณสุข ๑ คน	- ไม่มี