



ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๙๙/ว ๑๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
๖๙/๑ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท ตำบลบ้านสวน
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียนผู้บริหารทางการพยาบาล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี กำหนดจัดโครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน” ระหว่างวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยอบรมสัปดาห์ละ ๒ วัน (พฤหัส - ศุกร์) อาคารเรียน ๔ ชั้น ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน นั้น

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี จึงขอเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดของท่าน รวมทั้งผู้สนใจเข้าร่วมอบรม โดยมีค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ผู้เข้าอบรมมีสิทธิ์เบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของทางราชการ สามารถ download รายละเอียดได้จากเว็บไซต์ http://www.bnc.ac.th/bnc๕๖/ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๓๘ ๒๘๕๕๓๔ ต่อ ๔๒๐๕ **ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑** และขอให้หน่วยงานส่งหนังสือส่งตัวบุคลากรเข้าอบรมมาที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แก่ผู้สนใจทราบโดยทั่วกันด้วย จักเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางลัดดา เหลืองรัตนมาศ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
โทร.๐ ๓๘๒๘ ๕๕๓๔, ๐ ๓๘๒๘ ๒๖๐๘ ต่อ ๔๒๐๕
โทรสาร. ๐ ๓๘๒๘ ๕๕๓๓
ผู้ประสานงาน อ.ลักษณา พงษ์ภุมมา โทร.๐๘ ๑๙๔๐ ๑๒๖๔

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของเขตสุขภาพ
รหัสโครงการ S ๓ – ๐๑
กิจกรรม กิจกรรมที่ ๓ การอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพ ในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน

ที่ปรึกษาโครงการ

นางกมลรัตน์	เทอร์เนอร์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
นางลัดดา	เหลืองรัตนมาศ	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางลักษณา	พงษ์ภุมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม

หลักการและเหตุผล

ราชอาณาจักรไทย เป็นสมาชิกในกลุ่มอาเซียน ซึ่งประกอบด้วยประเทศ เนการาบรูไนดารุสซาลาม ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มาเลเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ได้มีนโยบายในการจัดตั้งประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อพัฒนากลุ่มประเทศอาเซียนให้ก้าวสู่ ๓ เสาหลัก (pillars) ประกอบด้วย ประชาคมความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Security Community: ASC) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) และประชาคมสังคม - วัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community: ASCC)

ภายใต้ประชาคมสังคม-วัฒนธรรมอาเซียน มีจุดมุ่งหมายที่จะทำให้ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อยู่ร่วมกันในสังคมที่เอื้ออาทร ประชากรมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับการพัฒนาในทุกด้าน ประกอบกับนโยบายการพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub) เป็นนโยบายหนึ่งที่สำคัญของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขมาตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของบริการสุขภาพในประเทศพัฒนาเพื่อให้ประชาชนชาวไทยทุกคนได้เข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึงตามสิทธิที่มีอยู่ตลอดจนมีการนำศักยภาพของทุกภาคส่วนมาจัดบริการสาธารณสุขให้แก่ชาวไทย จากการที่ประเทศไทยมีจุดแข็งทั้งทางด้านมาตรฐานบริการระดับนานาชาติ บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีขั้นสูง ราคาเหมาะสม และมีทรัพยากรธรรมชาติที่สวยงาม ทำให้ชาวต่างชาติให้ความนิยมเดินทางเข้ามารับบริการสุขภาพในประเทศไทยเพิ่มจำนวนมากขึ้น สามารถสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ รวมทั้งประเทศไทยได้รับการยอมรับในเวทีโลกว่าเป็นผู้นำในด้าน Medical Hub ซึ่งการบริหารและขับเคลื่อนนโยบาย Medical hub ได้มีการจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี รวม ๓ ฉบับ และปัจจุบันได้บรรจุไว้ในยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มขีดความสามารถ โดยมีผลผลิตหลักให้เป็นศูนย์กลาง จำนวน ๔ ด้าน คือ ๑) ศูนย์กลางด้านบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness hub) ๒) ศูนย์กลางด้านบริการสุขภาพ (Medical Service Hub) ๓) ศูนย์กลางด้านบริการวิชาการและงานวิจัย(Academic Hub) และ ๔) ศูนย์กลางด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub)โดยกลไกหลักจะมุ่งเน้นสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่การจัด

บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ซึ่งไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบบริการสุขภาพหลักของประเทศ มุ่งเน้นหลักการเพิ่มความเสมอภาคและส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพสำหรับประชาชนชาวไทย จากนโยบายประเทศดังกล่าวจะเห็นได้ว่า การที่นโยบายจะบรรลุตามวัตถุประสงค์นั้น บุคลากรด้านสุขภาพจะเป็นตัวจักรสำคัญในการดำเนินการดังกล่าว และที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือ ความสามารถของบุคลากรด้านสุขภาพในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ประกอบกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ๑๘ สาขา ได้มุ่งพัฒนาระบบบริการทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ ให้สอดประสานกัน ทั้งด้านโครงสร้างบุคลากรและคุณภาพบริการ เพื่อให้สถานบริการสุขภาพที่มีขีดความสามารถที่รองรับความท้าทายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต มุ่งหวังให้บริการแต่ละระดับมีบทบาทหน้าที่ที่แตกต่างกันและเชื่อมโยงกันโดยระบบส่งต่อ (Referral System) โดยการจัดบริการสุขภาพในรูปแบบเครือข่าย ใช้หลักการ “เครือข่ายบริการที่ไร้รอยต่อ (Seamless Health Service Network)” แบ่งระบบบริการเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ๑) โรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อระดับต้น (First-Level Referral Hospital) ประกอบด้วยโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F๑) โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง (F๒) และโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก (F๓) ๒) โรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อระดับกลาง (Mid-Level Referral Hospital) ประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก (M๑) และโรงพยาบาลแม่ข่าย (M๒) และ ๓) โรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อระดับสูงประกอบด้วยโรงพยาบาลทั่วไป (ระดับ S) และโรงพยาบาลศูนย์ (ระดับ A)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรีเป็นสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเขตสุขภาพที่ ๖ ตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของประเทศที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียนขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติงาน การบริหารงาน และการเสนอผลงานทางวิชาการและตอบสนองกับนโยบาย Medical Hub ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติที่ดี และมีความสนใจในการพัฒนาการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติงาน และพิธีการเชิงสังคม

๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติงาน และพิธีการเชิงสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษหลังอบรมสูงกว่าก่อนการอบรม

๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป (ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐)

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเขตสุขภาพในทุกระดับ (ระดับ A, S, M๑, F๑, F๒ และ F๓) ที่หน่วยงานเห็นควรสนับสนุนให้อบรมในเขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๒๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยอบรมสัปดาห์ละ ๒ วัน (พฤหัส - ศุกร์)

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเรียน ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

ผู้ดำเนินโครงการ

๑.	นางลักษณา	พงษ์ภุมมา	ประธาน
๒.	นางสาวอนิสา	อรัญคีรี่	กรรมการ
๓.	นางสาวอมรรัตน์	การะมี	กรรมการ
๔.	นางสาวจิราภรณ์	เพียรประสิทธิ์	กรรมการ
๕.	นางสาวนงรัตน์	มั่งคั่ง	กรรมการ และเลขานุการ

วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. วางแผนเพื่อเตรียมการจัดประชุม กำหนดเนื้อหารูปแบบการประชุม และการประเมินผล

๒. ประชุมคณะดำเนินงานเพื่อมอบหมายความรับผิดชอบ

๓. ประสานงานติดต่อวิทยากร

๔. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ

ขั้นดำเนินการ (Do)

จัดการประชุมตามระยะเวลาที่กำหนดโดยดำเนินการจัดประชุม ระยะเวลา ๖๐ ชั่วโมง (สัปดาห์ละ ๒ วัน นาน ๕ สัปดาห์) โดยรูปแบบการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การแสดงบทบาทสมมติ และการศึกษานอกสถานที่

ขั้นประเมินผล (Check)

๑. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมจากแบบประเมินความพึงพอใจ

๒. สรุปรายงานประเมินผลการประชุม

ขั้นนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา (Act)

พิจารณาผลการดำเนินการโครงการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการจัดโครงการในครั้งต่อไป

งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รายการเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพรองรับ Service Plan จำนวน ๒๕ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยผู้เข้าอบรมเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะเดินทาง จากต้นสังกัดของผู้เข้าอบรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวันในการปฏิบัติงาน และในพิธีการเชิงสังคมได้อย่างถูกต้อง

๒. เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสนใจในการพัฒนาการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ มีความมั่นใจและเชื่อมั่นในความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษของตนเองมากยิ่งขึ้น

๓. เป็นจุดเริ่มต้นที่จะพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษไปสู่ประชาคมอาเซียนต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ
(นางลักษณา พงษ์ภูมา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางลัดดา เหลืองรัตนมาศ)
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางกมลรัตน์ เทอร์เนอร์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

English Program

Essential Basic English for Health Personnel			
Time	Topic	Instructor	
3 May 18 09.00 – 17.00	Module 1: Basic English in Daily Life part 1		
8.45 – 9.00	- Opening Ceremony	Director of BNC	
9.00 – 12.00 3 hrs.	- Preparation for English Language	Kamolrat and BNC team	
13.00 – 14.00 1 hr 30 mins	- Pre-test	Kamolrat	
14.00 – 17.00 3 hrs	- Greeting and Introduction	Niwat Kamolrat Turner	
4 May 18 09.00 – 17.00	Module 1 : Basic English in Daily Life part 2		
9.00 – 12.00 3 hrs	- Leave Taking, Thanks & Apologies	Niwat Paul Turner	
13.00 – 14.00 1 hr	- Command and Polite request	Niwat Paul Turner	
14.00 – 16.00 2 hrs	- Invitation and response	Niwat Paul Turner	
16.00 – 17.00 1 hr	- Self-study		

Note: Morning refreshments 10.30-10.45

Afternoon refreshments 14.30-15.00

Lunch 12.00-13.00

English Program

Essential Basic English for Health Personnel			
Time	**Topic**	**Instructor**	
10 May 18 09.00 – 17.00	Module 2. English for working Part 1		
09.00 – 10.00 1 hr	- Greeting and Welcoming a patient	Ponreudee Siriwan	
10.00 -12.00 2 hrs	- Registering a patient	Ponreudee Siriwan	
13.00 – 16.00 3 hrs	- Asking and giving information and directions	Ponreudee Siriwan	
16.00 – 17.00 1 hr	- Self-study		
11 May 18 09.00 – 17.00	Module 1 : Basic English in Daily Life part 3		
09.00 – 10.00 1 hr	- Making reservation and Telephoning	Soonthorn Siriwan	
10.00 -12.00 2 hrs	- Food and dining	Soonthorn Siriwan	
13.00 – 14.30 1 hr 30 mins	- Traveling & Transportation	Soonthorn Siriwan	
14.30 – 16.00 1 hr 30 mins	- Introducing Organization	Soonthorn Siriwan	
16.00 – 17.00 1 hr	- Self-study		

Note: Morning refreshments 10.30-10.45

Afternoon refreshments 14.30-15.00

Lunch 12.00-13.00

English Program

Essential Basic English for Health Personnel			
Time	**Topic**	**Instructor**	
17 May 18 09.00 – 17.00	Module 2. English for working Part 2		
09.00 – 12.00 3 hrs	- Taking a patient history - Giving physical examinations - Collecting specimen	Kamolrat Siriwan	
13.00 -16.00 3 hrs	-Taking a patient history - Giving physical examinations - Collecting specimen	Kamolrat Alex Tammy Orarat Siriwan	Role plays
16.00 – 17.00 1 hr	- Self-study		
18 May 18 09.00 – 17.00	Module 2. English for working Part 3		
09.00 – 12.00 3 hrs	- Giving treatment and care - Follow up a patient - Patients' home medications/home visit - Asking for and giving advice in a hospital/community setting	Orarat Pongpisuth Jongudomsuk Orawan Siriwan	
13.00 – 16.00 3 hrs	- Giving treatment and care - Follow up a patient - Patients' home medications/home visit - Asking for and giving advice in a hospital/community setting	Orarat Pongpisuth Jongudomsuk Orawan Siriwan	
16.00 – 17.00 1 hr	- Self-study		

Note: Morning refreshments 10.30-10.45

Afternoon refreshments 14.30-15.00

Lunch 12.00-13.00

English Program

Essential Basic English for Health Personnel			
Time	**Topic**	**Instructor**	
24 May 18 09.00 – 17.00	Module 2. English for working Part 4		
09.00 – 12.00 3 hrs	- Giving information about a patient - Health education - Case conference - Patient round - Shift handover	**Orarat** **Siriwan**	
13.0 - 16.00 3 hrs	- Cross-cultural concerns	Kamolrat Siriwan	
17.00 – 20.00 1 hr	- Field study - Provision of basic health check and health education at 2-3 hotels in pattaya	Kamolrat Turner Siriwan Niwat	
25 May 18 09.00 – 17.00	Module 2,3 English for working and Public speaking for social events		
09.00 – 12.00 3 hrs	- Public speaking for social events - Type of public speaking - Component of speech	Ally (อ.วิเศษพงศ์ วงศ์ทิพย์) ชูกมล บุญสถิต Kamolrat Turner	
13.00 – 16.00 3 hrs	- Public speaking for formal events - Speech for formal events (opening ceremony, closing ceremony, formal welcome)	Ally (อ.วิเศษพงศ์ วงศ์ทิพย์) ชูกมล บุญสถิต Kamolrat Turner	
16.00 – 17.00 1 hr	- Self-study		

Note: Morning refreshments 10.30-10.45

Afternoon refreshments 14.30-15.00

Lunch 12.00-13.00

English Program

Essential Basic English for Health Personnel			
Time	Topic	Instructor	
31 May 18 09.00 – 17.00	Module 3. Public speaking for formal events and official writing Part 1		
09.00 – 12.00 3 hrs	- Dealing with difficult clients	Niwat Kamolrat Turner Siriwan	
14.0 - 15.00 2 hrs	- Official writing (Agenda, Email, letter, CV Writing)	Niwat Kamolrat Turner Siriwan	
15.00 – 16.00 2 hrs	- Post - test	Kamolrat	
	- Optional of Farewell dinner		
1 June 18 10.00 – 16.00	Wrap up		
10.00 – 12.00 2 hrs	- English speaking performance	Kamolrat Niwat	
13.00 – 15.00 2 hrs	- English speaking performance	นพ.สมควร Kamolrat Siriwan	
15.00 – 16.00 1 hr	- Closing ceremony	นพ.สมควร Kamolrat Siriwan	

* Refreshment will be served at 10.30 and 14.30 hrs.; Lunch at 12.00-13.00 hrs.

** Field study minimum of 3 hours (no more than 6 hours) as appropriate time of each institution. Optional welcome and farewell dinners.

Note: The course manager should discuss this schedule with the participants and allow them to adjust the contents in response to their need but remain the same theme.



รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม
หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน"
(English for Health Professionals)
ระหว่างวันที่ ๓ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยอบรมสัปดาห์ละ ๒ วัน (พฤหัส - ศุกร์)
ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเรียน ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	ดร.สมใจ นกดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลพุทธโสธร จังหวัดฉะเชิงเทรา
๒	นางสาววีรนุช มีชัย	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๓	นางสาวนิภาพร ไชยโคตร	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๔	แพทย์หญิงนงนิด เจริญงามเสมอ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี	โรงพยาบาลนาดี จังหวัดปราจีนบุรี
๕	นายทรงวิทย์ ภิรมย์ภักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๖	นายอาวิภัช ภาอุทัยศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๗	นางนิสารัตน์ ภิรมย์ภักดิ์	นักวิชาการสาสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๘	นางสมพร ปิ่นกอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
๙	นางจีรภา นาคจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
๑๐	นางสาวนภา ศรีทองใบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
๑๑	นางธันชนก ไชยคีรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
๑๒	นางสาวรำไพ หาญมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
๑๓	นางพิมพ์พิชชา คงวัฒน์ทวีสิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลชลบุรี
๑๔	พญ.อัมพวัน ตันหยง	แพทย์ชำนาญการ	โรงพยาบาลชลบุรี
๑๕	นางหิรัญรัศมิ์ พรรคบดินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลชลบุรี
๑๖	นางสาวเสาวภาคย์ ศรีชมภู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลชลบุรี
๑๗	น.ส.กมลชนก จันทร์อารักษ์	พยาบาลวิชาชีพ ER	โรงพยาบาลชลบุรี
๑๘	นางอรกัญญา เลี่ยมทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สก.๔	โรงพยาบาลชลบุรี
๑๙	น.ส.วราพรรณ ตันพัฒน์อนันต์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	โรงพยาบาลนายายอาม จังหวัดจันทบุรี
๒๐	นายรัฐวุฒิ สมบูรณ์ธรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.เขาวงกต จังหวัดจันทบุรี
๒๑	นางจันทณา วังคะออม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๒	นางสาวภัคค์ศรัณ ร่วมวงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๓	นางสาวชมพูวันทน์ คาระวะ	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๔	นางสาวทิฆัมพร อุ้มบุญ	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๕	นางสาวยุวดี ผิวอ่อน	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี