โครงการสนับสนุนการปฏิบัติธรรม บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปี ๒๕๖๐

****

หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ที่ประกาศเป็นวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม มีการกำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับข้าราชการแต่ละประเภท และโดยเหตุที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน ต้องรักษาจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็นผู้ที่รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม คุณภาพและคุณค่าต่อตนเองและสังคมโดยรวม อันส่งผลให้ข้าราชการมีรากฐานทางจิตใจที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารราชการแผ่นดินโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีได้เห็นความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่จะสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้รับการพัฒนาทางคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่คุณงามความดี มุ่งเน้นให้ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม มีจิตที่เป็นสุข สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงาน ที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลัง ตลอดจนสามารถนำเอาหลักธรรมไปใช้ ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ยังผลให้บุคคลนั้นมีความสุข เกิดความมั่นคงต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม โดยส่วนรวมต่อไป ประกอบกับรัฐบาลได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าร่วมปฏิบัติธรรมด้วยความสมัครใจ โดยไม่ถือเป็นวันลา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนการปฏิบัติธรรม บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปี ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขมีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติดี เป็นข้าราชการที่ดี อันส่งผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม และมีจิตสำนึกในการมีพฤติกรรมปฏิบัติสู่จริยธรรม คุณธรรม

๒. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำและขออนุมัติโครงการสนับสนุนการปฏิบัติธรรม บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปี ๒๕๖๐

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการและหลักการการเข้าร่วมปฏิบัติธรรมโครงการต่างๆด้วยความสมัครใจโดยไม่ถือเป็นวันลา ครั้งละ ๓ – ๕ วัน ต่อปี และมีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนและค่าจ้างตามปกติเสมือนหนึ่งผู้นั้นมาปฏิบัติราชการ โดยแบ่งกันไปร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อไม่ให้เสียหายต่องานรับผิดชอบ

๓. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม/เสริมสร้างจริยธรรม ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยใช้งบประมาณจากต้นสังกัด

๔. สนับสนุนให้หน่วยงานจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

งบประมาณ

จากหน่วยงานต้นสังกัด

การประเมินผล

ประเมินผลจากความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติธรรมของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมและวิธีปฏิบัติธรรม

๒. บุคลากรสาธารณสุขมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๓. เกิดเครือข่ายจริยธรรมในหน่วยงานต่างๆ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายทิวา แสงเพ็ชร)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางอัญชณา แจ่มแสงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนาตยา ศุจิจันทรรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชุ่มพล สุวรรณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี