โครงการอบรม
เรื่อง การเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางความก้าวหน้า
ของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปี ๒๕๖๐

****

๑. หลักการและเหตุผล

ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เป็นปัจจัยหนึ่งที่เป็นแรงจูงใจ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละองค์กร อันจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นขวัญกำลังใจที่ผู้บริหารต้องเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรักษาเสถียรภาพของผู้ปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสูงตามความต้องการและส่งผลไปถึงประสิทธิภาพของงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนและการขับเคลื่อนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่ และผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะส่งประเมินฯ สามารถจัดทำเอกสารขอประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ได้ถูกต้องและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการอบรม เรื่อง การเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความเข้าใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่

๒. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล แนวทางการเขียนผลงานวิชาการ

๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขสามารถนำความรู้และแนวทางในการเขียนผลงานวิชาการ ไปดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการขอประเมินฯ ส่งเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในตำแหน่งสายงานต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติครบส่งประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๓ คน

๔.๒ ข้าราชการที่สนใจ/ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในตำแหน่งสายงานต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติครบส่งประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ก่อนปี ๒๕๖๐ จำนวน จำนวน ๓๒ คน

๔.๓ ประธาน วิทยากร ผู้ดำเนินการจัดประชุม จำนวน ๑๕ คน

/๔. กิจกรรม.....

๔. กิจกรรมดำเนินงาน

จัดทำโครงการอบรม โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่เส้นทางความก้าวหน้าตามตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่ และแนวทางและขั้นตอนการจัดทำเอกสารขอประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประกอบด้วย

๔.๑ แนวทางในการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางความก้าวหน้าตามตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่

๔.๒ แนวทางและขั้นตอน รูปแบบการจัดทำผลงาน เพื่อประกอบการเลื่อนระดับสูงขึ้น/การขอรับเงินประจำตำแหน่ง

๔.๓ แนวทางการเขียนประวัติในเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน/แบบประเมินผลงาน และการนับระยะเวลาเกื้อกูล

๔.๔ แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

๕. สถานที่ในการอบรม

ห้องประชุมพลอยจันท์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๗. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

งบประมาณ จากกรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเงิน ๓๐,๕๕๐ บาท (สามหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๗,๐๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๑๕,๐๐๐	บาท
๓. ค่าวัสดุสำนักงาน			
- ซองพลาสติก กระดุม ๑ เม็ด จำนวน ๙ โหล ๆ ละ ๑๒๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๐๘๐	บาท
- ปากกาลูกลื่น จำนวน ๒ กป. ๆ ละ ๑๓๕ บาท	เป็นเงิน	๒๗๐	บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย			
- จำนวน ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน	เป็นเงิน	๖๐๐	บาท
- จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน	เป็นเงิน	๑,๒๐๐	บาท
๕. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย/กลุ่ม จำนวน ๒ กลุ่ม			
- จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๓ คน	เป็นเงิน	๕,๔๐๐	บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น		๓๐,๕๕๐	บาท
(สามหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			

หมายเหตุ ทุกรายการข้างต้นสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๘. การประเมินผล

แบบสอบถาม

/๙. ผลที่คาด.....

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรสาธารณสุขที่เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่

๙.๒ บุคลากรสาธารณสุขที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล แนวทางการเขียนผลงานวิชาการ

๙.๓ บุคลากรสาธารณสุขที่เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้และแนวทางในการเขียนผลงานวิชาการ ไปดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการขอประเมินฯ ส่งเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่งได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวปุณยวีร์ สุทธิกิจอนุรักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางพฤกษ์สิริ ธนกิจรุจิโรจน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนาตยา ศุจิจันทรรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชุมพล สุวรรณ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี