บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๓๑๓

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๗๐๕๕ **วันที่** ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง และ หัวหน้ากลุ่มงาน บริหารทั่วไป/พัฒนาคุณภาพฯ /คุ้มครองผู้บริโภคฯ /กลุ่มงานสุขศึกษาฯ ใน สสจ.

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดาวน์โหลดได้ที่ เวปไซต์ www.chpho.go.th/ประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นายวรา เศลวัตนะกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์: Evidence-Based) * สสจ./รพศ. มากกว่าร้อยละ ๘๕ * รพช./สสอ. มากกว่าร้อยละ ๗๕	- สสจ./รพศ./รพช./สสอ.	ค่าคะแนน	ปีงบ ๒๕๖๐	กลุ่มงานนิติการ
๒.แนวทางการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมการปลูก-ปลุกจิตสำนึกถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมหน่วยงานของรัฐแห่งความสุจริตและโปร่งใส	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- สสจ./รพศ./รพช./สสอ.	ร้อยละ	ปีงบ ๒๕๖๐	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
	๒.๒ กิจกรรมการรักษาระดับ/พัฒนา อัตลักษณ์ของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นรูปธรรม	- กิจกรรมตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานในสังกัด มีระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	- สสจ./รพศ./รพช./สสอ.	ร้อยละ		
	๒.๓ กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ	- หน่วยงานมีคนดีศรีสาธารณสุขอย่างน้อย ๑ คน	- สสจ./รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต.	จำนวน		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจมีการจัดวางระบบควบคุมภายในปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ - ร้อยละ ๑๐๐ ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา	-รพศ./รพช./ สสจ./ สสอ./รพ.สต.	ร้อยละ	ปีงบ ๒๕๖๐	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข ๔. กลุ่มงานสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน
	๓.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและป้องกันการกระทำผิด	- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีบุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	-รพศ./รพช./ สสจ./ สสอ./รพ.สต.			
	๓.๓ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาฯ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช. * เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	-รพศ./รพช./ สสจ.			

(ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๔ พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน อสม.ที่เข้าร่วมเครือข่ายฯ	- อสม.ระดับตำบล ๑๒ คน/ตำบล และประธาน อสม. ระดับอำเภอทุกอำเภอ			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

ประธานคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประธานคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชุมพล สุวรรณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี