

รายงานการประชุม
พิจารณากำหนดค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
วันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. นางนตยา ศุภจันทร์รัตน์ | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) |
| ๒. นายกิตติ กิตติเวช | สาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) |
| ๓. นางพฤษศิริ ธนกิจรุจิโรจน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นายสมคิด ต้นประวัติ | สาธารณสุขอำเภอสอยดาว |
| ๕. นางลำไย เวชทรัพย์ | สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ |
| ๖. นางโสภกา บำรุงสุข | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นายมาศพงศ์ วงศ์เพชรชารัต | ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| ๘. น.ส.ปราณี เกิดผล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๙. น.ส.กิรินา ตุ่มชัยพร | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๐. นายสุพจน์ ชนะสิทธิ์ | สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ |
| ๑๑. นายสฤกษ์เดช เจริญไชย | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ |
| ๑๒. นางเมธพร อินทศรีสม | เจ้าพนักงานเวชสถิติ |
| ๑๓. น.ส.วาสนา อาศณรงค์กร | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน |
| ๑๔. นายสงกรานต์ วชิรศักดิ์โสภานะ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๕. นางพะยง ชายหาด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๖. นางมยุรี วรรณอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๑๗. นายพรหมมาตร ปฎิสังข์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๘. น.ส.ชาดา หอมสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๑๙. น.ส.ชัชรินทร์ ยงกัลยาณกุล | ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๐. น.ส.พิสมัย เนินลพ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๒๑. นางอ่อนอุมา ศรีรักษา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๒. นายสมชาย กิจสุวรรณรัตน์ | สาธารณสุขอำเภอนายายอาม |
| ๒๓. นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช | รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม |
| ๒๔. นางขจีพร ธีราทรง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขลุง |
| ๒๕. นายบรรจบ ทันทะบุตร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๒๖. นายสันทัต สร้อยศรี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒๗. นายสมเกียรติ ชันติประเสริฐ | สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี |
| ๒๘. นายพรศักดิ์ อรุณรัตน์ชล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๙. นายอภิสิทธิ์ ตุจวรรณ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-----------------------|---|
| ๑. นายวรา เศลวัตนะกุล | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ไปราชการ |
|-----------------------|---|

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.ศุจิรัตน์ บุญประเสริฐ

นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

วาระที่ ๑

หน.กลุ่มทรัพย์สินฯ

เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แจ้งว่าตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้ประชุมคณะกรรมการประสานงานระดับจังหวัด (คปสจ.) เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีประเด็นการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนบางสายงานที่ขาดแคลนไม่มีผู้มาสมัครคัดเลือกเพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของหน่วยงานในสังกัด เนื่องจากขาดแรงจูงใจในอัตราเงินเดือนที่เปิดรับสมัคร ซึ่งคณะกรรมการ คปสจ. มีมติให้จัดประชุมเพื่อกำหนดค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนให้เหมาะสมต่อภาวะค่าครองชีพในปัจจุบันและความขาดแคลน ตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว ๓๘๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง ตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป ทั้งนี้ เนื่องจากนายแพทย์วรา เศลวัตนะกุล นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ตติการกิจราชมการทางโรงพยาบาลพระปกเกล้า ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงได้มอบหมายให้นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) ปฏิบัติหน้าที่แทน จึงขอมติที่ประชุมให้นางนาคยา ศุจิจันทร์รัตน์ เป็นประธานคณะกรรมการในการประชุมครั้งนี้

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

วาระที่ ๒

ประธาน

หน.กลุ่มทรัพย์สินฯ

พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง

พิจารณาคำนวณอัตราค่าจ้าง

ขอแจ้งหลักเกณฑ์ที่ได้หารือไปยังกระทรวงฯ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์ค่าจ้างทางสป.ชี้แจงว่าสามารถกำหนดได้โดยไม่เกินเกณฑ์ขั้นสูงของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๘๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ อัตราสูงและอัตราต่ำตามรายละเอียดแนบท้าย ดังนั้นจะไม่สามารถกำหนดค่าจ้างเกินขั้นสูงได้ และตำแหน่งที่จะพิจารณากำหนดเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งนักกายภาพ บำบัด เป็นสายงานที่ขาดแคลนและมุ่งไปทำงานภาคเอกชน เนื่องจากได้ค่าตอบแทนที่สูงกว่า ทางสสจ.จันทบุรีจึงกำหนดให้นักกายภาพบำบัดเริ่มต้นเงินค่าจ้างที่ ๑๒,๕๐๐ บาท เป็นกรณีพิเศษมาตั้งแต่สมัย นพ.สสจ. อุทัย ต้นสุวรรณ และปัจจุบันการจ้างงานในวุฒิปริญญาตรีส่วนใหญ่เริ่มที่ขึ้น ๑๕,๐๐๐ บาท แล้ว ถ้าประกาศรับสมัครในอัตราเงินค่าจ้างที่น้อยกว่าก็ไม่ค่อยมีคนมาสมัคร

ผอ.รพ.เขาสุกิ

ขออนุญาตให้ข้อมูลที่ประชุมเพิ่มเติม โดยหน่วยบริการสามารถจ้างบางตำแหน่งได้แล้วแต่ไม่มีผู้สมัคร ซึ่งบางตำแหน่งต้องสอดคล้องกับงานคุณภาพ หากไม่มีการจ้างงานในตำแหน่งดังกล่าวจะผ่านการประเมิน HA ยาก หรือถ้าผ่านได้นั้นก็จะมีเงื่อนไขหลายประการ ตำแหน่งที่ว่ามีได้แก่ นวค.คอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลระบบฐานข้อมูลรพ. ตำแหน่งจพ./นวค.รังสีการแพทย์ จพ./นวค.วิทยาศาสตร์ หรือนักเทคนิคการแพทย์ โดยทั้ง ๓ ตำแหน่งนี้ เป็นเหตุเริ่มต้นให้มีการประชุมในวันนี้ ไม่อย่างนั้นเมื่อเปิดรับสมัครก็จะไม่มีคนมา เสนอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณา

/ประธาน...

- ประธาน พยาบาลชั้นต่ำชั่วคราวจ้าง ๑๗,๐๐๐ บาท หรือไม่
- หน.กลุ่มทรัพยากรฯ แจ้งว่าการจ้างต้องไม่ถึง อัตรา ๑๗,๑๔๐ ซึ่งเป็นอัตราขั้นสูงของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ค่าจ้างชั้นต่ำชั่วคราวจะจ้างที่ ๑๑,๒๓๐ บาท จะมีการประเมินผลงาน ๓ เดือน หรือ ๖ เดือน ถ้าผ่านจะปรับเป็นขั้นต่ำ ๑๑,๗๖๐ บาท
- ผอ.รพ.แหลมสิงห์ มีประเด็นพยาบาลวิชาชีพสายวิชาชีพขาดแคลน ซึ่งเป็นปัญหาต่อไปในอนาคต มีคนจะลาออกค่อนข้างมาก ภายใน ๑-๒ ปีข้างหน้า
- หน.กลุ่มทรัพยากรฯ ชี้แจงว่าในทุกสายงานต้องดูกรอบอัตรากำลัง ในส่วนของพยาบาลวิชาชีพค่อนข้างที่จะเกินกรอบ คนเก่าลาออกไป คนใหม่มีทั้งลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขซึ่งนับรวม ปัจจุบันใช้ FTE ๒ กำหนดให้ใช้ขั้นต่ำ ๘๐% (Min) ก่อน ๑๐๐% (Max) ที่นี้ในอนาคตอย่างที่ผอ.รพ.แหลมสิงห์กล่าวแล้วคือคนจะลาออกมาก บางหน่วยงานถ้าจะจ้างคงต้องยึดกรอบ ถ้าหากมีการกำหนดควรจะเหมือนกัน ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับสถานการณ์ทางการเงินของหน่วยงานด้วย เพราะจะต้องมีการระดมเงินไปตลอด
- ผอ.รพ.เขาสุทิม ขอทราบว่าคุณคณะกรรมการชุดไหนที่มีอำนาจในการกำหนดค่าจ้าง
- หน.กลุ่มทรัพยากรฯ ชี้แจงว่าเรื่องของการจ้างลูกจ้างชั่วคราวอำนาจเป็นของหน่วยบริการ การกำหนดค่าจ้างในวันนี้นั้นจึงได้เชิญผู้บริหารทุกหน่วยในสังกัดเพื่อร่วมพิจารณากันในภาพจังหวัดและจะถือเป็นคำตอบแทนของจังหวัดจันทบุรีใช้ร่วมกัน
- ผอ.รพ.เขาสุทิม ขอทราบว่ามันพระปกเกล้ามาใหม่ครับ
- หน.กลุ่มทรัพยากรฯ แจ้งว่าได้ทำหนังสือแจ้งทางรพ.พระปกเกล้าไปแล้วแต่ผู้รับผิดชอบลาไม่มีผู้มาประชุม ผอ.ไม่ได้มอบใครมาแทน ถ้าหากได้ข้อสรุปที่ประชุมในวันนี้จะสรุปไปให้ทางรพ.พระปกเกล้าทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางของจังหวัดจันทบุรี
- รองบริหาร ความจริงแล้วอัตรากำลังเป็นอำนาจหน่วยบริการ
- ผอ.รพ.เขาสุทิม ขอทราบว่ามีผู้สมัครรอบวงเงินค่าจ้างในระดับจังหวัดเป็นของใคร
- หน.กลุ่มทรัพยากรฯ แจ้งว่าอำนาจเป็นของหน่วยบริการ หากได้ข้อสรุปจากการประชุมวันนี้จะนำเสนอเข้า คปสจ.เพื่อทราบก่อนและจะถือปฏิบัติต่อไป
- ผอ.รพ.แหลมสิงห์ แจ้งว่าควรกำหนดค่าจ้างเป็นช่วงเดียวกันให้เท่ากัน ในกลุ่มวิชาชีพเดียวกัน เช่น นักกายภาพบำบัด หรือนักรังสีการแพทย์ เงินเดือนของพกส. ๑๕,๘๖๐ บาท ถ้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว เราอาจจะกำหนดเป็น ๑๕,๐๐๐ บาท ซึ่งไม่เกินขั้นสูง ๑๗,๑๔๐ บาท จะสามารถพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีได้จนถึงขั้นสูงที่ สป.กำหนด
- ประธาน เสนอให้พิจารณาตามที่ผอ.รพ.เขาสุทิมให้ข้อเสนอในตำแหน่งสายวิชาชีพขาดแคลน และสหวิชาชีพ
- ผอ.รพ.แหลมสิงห์ เสนอให้พิจารณาตามลำดับในบัญชีค่าจ้างที่แนบวาระประชุม ในส่วนของ พกส. จะปรับหรือไม่
- หน.กลุ่มทรัพยากรฯ ชี้แจงว่าพกส.ได้เสนอขอปรับขั้นต่ำไปแล้ว และการรับสมัครใหม่ในรอบนี้ก็เปิดตามขั้นต่ำ
- ผอ.รพ.แหลมสิงห์ เสนอให้บัญชีจ้างปัจจุบันกำหนดให้สอดคล้องกับพกส.หรือไม่
- ผอ.รพ.เขาสุทิม ขอทราบว่าจะมีปัญหาหรือไม่ถ้าเราปรับเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวแล้ว แต่พกส.ยังไม่ได้ปรับ

หน.กลุ่มทรัพย์สินฯ

แจ้งว่าจะมีกระแสที่ว่าบางสาขาเช่น เกสซ์กร จะไม่เข้าเป็นพกส.เพราะมีผลเมื่อบรรจุ จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์จากการนับระยะเวลาราชการ และการให้ได้รับเงินเดือน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่งทาง สป. กำลังขอให้ ก.พ.ทบทวนเพื่อให้ พกส.ได้รับสิทธิประโยชน์นี้ด้วย และขอทราบว่าจะหากที่ ประชุมพิจารณาให้ปรับเพิ่มค่าจ้างฯ จะให้ปรับเพิ่มตั้งแต่เมื่อใด

มติที่ประชุม

ได้ร่วมกันพิจารณาและเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

(ร่างเสนอมติที่ประชุม)

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มวิชาชีพ

สายงานเกสซ์กร	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๕ ปี)	ค่าตอบแทนที่ คณะกรรมการกำหนด	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๖ ปี)	ค่าตอบแทนที่ คณะกรรมการกำหนด
ขั้นสูง	๑๗,๑๒๐	๑๗,๑๒๐	๑๗,๑๔๐	๑๗,๑๔๐
ขั้นต่ำ	๑๒,๔๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๔,๔๘๐	๑๖,๐๐๐
ขั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๑๑,๗๓๐	๑๔,๐๐๐	๑๓,๘๒๐	๑๕,๐๐๐

สายงานพยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง: บาท	ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด
ขั้นสูง	๑๗,๑๔๐	๑๗,๑๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๗๖๐	๑๕,๐๐๐
ขั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๑๑,๒๓๐	๑๓,๕๐๐

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราค่าจ้าง: บาท	ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด
ขั้นสูง	๑๔,๗๕๐	
ขั้นต่ำ	๑๑,๓๔๐	๑๒,๕๐๐
ขั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๑๑,๐๓๐	๑๒,๐๐๐

สายงานสหวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท	ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด
ขั้นสูง	๑๗,๑๔๐	๑๗,๑๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๗๖๐	๑๕,๐๐๐
ขั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๑๑,๒๓๐	๑๓,๕๐๐

สายงานสหวิชาชีพ ได้แก่ นักกายภาพบำบัด, นักรังสีการแพทย์, นักเทคนิคการแพทย์, แพทย์แผนไทย, นักวิชาการคอมพิวเตอร์, นักโภชนาการ

/นักเรียนทุน...

นักเรียนทุน สายงานอื่นๆ	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวท.)	ค่าตอบแทนที่ คณะกรรมการกำหนด	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวส.)	ค่าตอบแทนที่ คณะกรรมการกำหนด
ชั้นสูง	๑๒,๕๕๐	๑๒,๕๕๐	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐
ชั้นต่ำ	๘,๙๐๐	๑๐,๐๐๐	๙,๕๓๕	๑๐,๕๐๐
ชั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๘,๖๖๐	๙,๕๐๐	๘,๙๘๕	๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ สายงานที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพจะได้รับเพิ่มเงิน พ.ต.ส. ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด
ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนดจะต้องไม่เป็นปัญหากับสถานการณ์การเงินของหน่วยงาน
กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิมรายเก่า หากยังไม่ถึงขั้นต่ำที่คณะกรรมการกำหนดให้ปรับให้ถึงขั้นต่ำ

กลุ่มสนับสนุน

ชั้นค่าจ้าง/วุฒิ	กรณีไม่กำหนดวุฒิ	ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด
ชั้นสูง	๙,๕๗๒	๙,๕๗๒
ชั้นต่ำ	๖,๙๐๕	๗,๔๐๐
ชั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๖,๕๕๒	๖,๙๐๐

ชั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวช.	ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด
ชั้นสูง	๙,๘๘๗	๙,๘๘๗
ชั้นต่ำ	๗,๑๐๕	๘,๐๐๐
ชั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๖,๗๓๘	๗,๕๐๐

ชั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวท.	ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด
ชั้นสูง	๑๐,๙๗๔	๑๐,๙๗๔
ชั้นต่ำ	๗,๙๐๓	๘,๒๐๐
ชั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๗,๔๙๑	๗,๘๐๐

ชั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวส.	ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด
ชั้นสูง	๑๑,๙๕๖	๑๑,๙๕๖
ชั้นต่ำ	๘,๕๙๖	๘,๘๐๐
ชั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๘,๑๔๖	๘,๔๐๐

ชั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิปริญญาตรี	ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด
ชั้นสูง	๑๓,๓๐๐	๑๓,๓๐๐
ชั้นต่ำ	๙,๕๓๐	๑๑,๐๐๐
ชั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๙,๐๓๒	๑๐,๐๐๐

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ผอ.รพ.แก่งหางแมว ขอทราบเรื่องกรอบวงเงินค่าจ้าง พกส.ยังใช้อยู่ไหมครับ

หน.กลุ่มทรัพยากร ชี้แจงว่าตอนนี้ไม่ได้ใช้กรอบวงเงิน ๑๐% แล้ว แต่จะพิจารณากรอบ FTE และภาระทางการเงินของหน่วยบริการ ท่านต้องไปดูสถานะทางการเงิน เพราะในอนาคตทุกหน่วยบริการจะเสนอแผนการจ้างส่งกระทรวง ซึ่งทั้งนี้จะยึดกรอบ FTE โดยที่หน่วยบริการจะต้องพิจารณาเองว่าถ้าจะจ้างในตำแหน่งนี้ จะรับภาระได้หรือไม่ ควรพิจารณาจ้างงานในตำแหน่งสำคัญที่จำเป็นต้องจ้าง ส่วนตำแหน่งที่จ้างทดแทน เช่น พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ควรเกลี้ยกลายไปเพื่อจะได้ไม่ให้เกิดกรอบอัตรากำลัง FTE

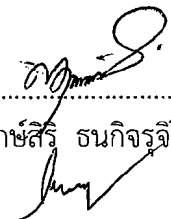
ผอ.รพ.ชลุง เสนอให้เพิ่มรอบการรับสมัคร พกส. เนื่องจาก พกส. ลาออกบ่อยมาก อยากให้ทางจังหวัดเปิดรอบการจ้างเพิ่มให้

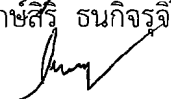
หน.กลุ่มทรัพยากร ชี้แจงว่าตามมติที่ประชุมได้ตกลงกันปีละ ๒ ครั้ง แต่ขอปรับเดือน เนื่องจากต้องทำเลื่อนเงินเดือน ก็จะขอปรับเวลาเป็น มิถุนายน กับธันวาคม ซึ่งการรับสมัครอาจจะทำเดือน พ.ย. จะได้ไม่กระทบกับการทำงานที่ต้องลงระบบ จึงขอปรับระยะเวลาเหมือนรอบย้ายแต่เป็นปีละ ๒ รอบเหมือนเดิม รอบนี้จะแล้วเสร็จภายใน ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นวันเริ่มจ้าง

ประธาน แจ้งว่าการปรับค่าจ้างตามมติที่ประชุมพิจารณานี้ จะเสนอต่อคณะกรรมการประสานงานระดับจังหวัดสิ้นเดือนนี้อีกรอบ และให้หน่วยงานทำข้อมูลประมาณการสรุปค่าจ้างที่จะปรับเพิ่มเสนอให้ที่ประชุม คปสจ.พิจารณา และการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกนั้น วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นี้ก็อาจจะได้น้องใหม่ หรือน้องลูกจ้างที่จ้างอยู่เดิมเป็นพกส.ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ).......... ผู้จัดรายการประชุม
(นางพุกษ์ศรี ธนกิจโรจน์)

(ลงชื่อ).......... ผู้ตรวจรายการประชุม
(นางนัตยา ศุจิจันทรรัตน์)