บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๖๑๔๔ **วันที่** ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการที่เขตสุขภาพ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า กระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการภายในเขตตรวจราชการ หรือเขตสุขภาพ โดยให้ดำเนินการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวงมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเฉพาะเขตสุขภาพที่รับผิดชอบ ซึ่งในระยะเบื้องต้นเขตสุขภาพจะดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการ จำนวน ๕ สายงาน คือ สายงานทันตแพทย์ เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ และนักเทคนิคการแพทย์

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและแผนผังเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ของทั้ง ๕ สายงานดังกล่าว โดยให้ส่งเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานไปให้เขตสุขภาพดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๕๘๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ (สามารถดาวโหลดได้ที่เวปไซด์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี www.chpho.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย

(นางนาตยา ศุจิจันทรรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุร



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๒๘๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการที่เขตสุขภาพ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานที่เขตสุขภาพ
๒. แผนผังการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษและขอรับเงินประจำตำแหน่ง ที่เขตสุขภาพ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการภายในเขตตรวจราชการหรือเขตสุขภาพ โดยให้ดำเนินการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเฉพาะเขตสุขภาพที่รับผิดชอบ ซึ่งในระยะเบื้องต้นเขตสุขภาพจะดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการ จำนวน ๕ สายงาน คือ สายงานทันตแพทย์ เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ และนักเทคนิคการแพทย์

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและแผนผังเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการของสายงานดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอ**ให้จังหวัดส่งเอกสารคำขอประเมินผลงานไปให้เขตสุขภาพดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป** ทั้งนี้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้ง ๕ สายงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ส่งคำสั่งดังกล่าวให้เขตสุขภาพดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๓
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

แนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานที่เขตสุขภาพ

ด้วย อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เขตสุขภาพ จำนวน ๕ สายงาน คือ สายงานทันตแพทย์ เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ และนักเทคนิคการแพทย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานที่เขตสุขภาพ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบฟอร์มคำขอประเมินตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ , ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ , ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเฉพาะสาขา

๒. การส่งคำขอประเมิน ให้ส่งและลงรับเป็นหลักฐานที่เขตสุขภาพเพียงแห่งเดียว ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เมื่อผลการพิจารณาให้ผ่านการประเมินผลงานแล้ว จะมีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่เขตสุขภาพ ได้รับเอกสารคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน

๓. ในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะรับพิจารณาเรื่องขอประเมินผลงานของตำแหน่งทั้ง ๕ สายงานดังกล่าว ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หากเรื่องถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหลังวันดังกล่าว จะส่งเอกสารไปให้เขตสุขภาพพิจารณา **หลังจากวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้ทุกหน่วยงาน ส่งเอกสารคำขอประเมินผลงานไปที่เขตสุขภาพ** ตามข้อ ๒

๔. กรณีที่จังหวัดส่งคำขอประเมินผลงาน ถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ (ส่วนกลาง) พิจารณาแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ รายแก้ไขปรับปรุง และรายแก้ไขปรับปรุงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งคณะกรรมการมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขในรายละเอียดของผลงานเรื่องเดิม ภายในระยะเวลา ๒ เดือน หรือ ๖ เดือน ตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้ส่งเอกสารฉบับแก้ไขให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการจนแล้วเสร็จ

๔.๒ รายไม่ผ่านการประเมิน หากคณะกรรมการมีมติให้จัดทำผลงานวิชาการ และหรือข้อเสนอแนวคิด**เรื่องใหม่** ซึ่งผู้ขอรับการประเมินต้องขอรับการคัดเลือกใหม่ ให้ส่งเอกสารคำขอประเมินผลงานที่เขตสุขภาพ

๕. **ในส่วนของจังหวัด** เมื่อมีข้าราชการส่งแบบประเมินผลงาน ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหรือโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จะต้องดำเนินการดังนี้

๕.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารอย่างละเอียดหากขาดคุณสมบัติหรือเอกสารไม่ถูกต้อง ให้ส่งเรื่องคืนหรือแจ้งผู้ขอรับการประเมินดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว

๕.๒ กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและส่งเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามในแบบประเมิน พร้อมทำหนังสือให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ลงนามเพื่อส่งแบบประเมินไปที่เขตสุขภาพ

๕.๓ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป ตรวจสอบโดยรอบคอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น การส่งคำขอประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ส่งคำขอประเมินล่วงหน้าไม่ได้) การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ส่งคำขอประเมินล่วงหน้าได้ ๑ ปี)

/๕.๔ ผู้ขอรับการ ...

๕.๔ ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ และเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ จะต้องมีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต หรือเทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐

๕.๕ การนับระยะเวลาเกี่ยวข้องเกื้อกูลตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ และนักเทคนิคการแพทย์ ให้ดำเนินการตามแนวทาง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๑.๑/๖๑๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๓๙๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ แล้วส่งผลการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องเกื้อกูล พร้อมรายงานการประชุมให้เขตสุขภาพประกอบการพิจารณาด้วย

๖. **ในส่วนของเขตสุขภาพ** เมื่อได้รับเอกสารคำขอประเมินผลงานแล้ว จะต้องลงรับโดยระบุวันที่ที่ได้รับเอกสารไว้เป็นหลักฐาน เพื่อใช้ในการจัดทำมติผลการประเมินว่าผ่านการประเมินวันที่เท่าใด (วันที่ได้รับคำขอประเมินซึ่งตรวจสอบแล้ว มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์)

๗. เมื่อฝ่ายเลขานุการของเขตสุขภาพ ได้รับเอกสารแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารว่าครบถ้วนถูกต้อง และมีการลงรับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ หรือไม่ หากขาดคุณสมบัติหรือเอกสารไม่ถูกต้อง ให้ส่งคืนหรือแจ้งส่วนราชการ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว เพราะจะมีผลต่อวันที่ได้รับเอกสารครบถ้วน

๗.๒ กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติ และเอกสารครบถ้วนถูกต้องให้จัดชุดส่งกรรมการพิจารณา

๗.๓ นัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน จัดประชุมเพื่อพิจารณาประเมินผลงานและจัดทำรายงานการประชุม ไว้เป็นหลักฐาน

๗.๔ จัดทำมติผลการพิจารณาและแจ้งผลการประเมิน ซึ่งผลการประเมิน มี ๔ กรณี ดังนี้ ผ่านการประเมิน , แก้ไขปรับปรุง , แก้ไขปรับปรุงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ผ่านการประเมิน

๗.๔.๑ กรณีผ่านการประเมินและไม่ผ่านการประเมิน ให้ทำหนังสือแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดของผู้ขอรับการประเมิน โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงลงนาม ในกรณีไม่ผ่านการประเมิน ให้สรุปมติคณะกรรมการส่งไปพร้อมหนังสือด้วย

๗.๔.๒ กรณีผู้ขอรับการประเมินต้องแก้ไขปรับปรุงเอกสาร ให้จัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการของผู้ขอรับการประเมิน โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพลงนาม ดังนี้

- กรณีแก้ไขปรับปรุง ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ให้ผู้ขอรับการประเมินแก้ไขปรับปรุงผลงานแล้วส่งเอกสารฉบับแก้ไขให้เขตสุขภาพ ภายในเวลา ๒ เดือน นับจากวันที่ผู้ขอรับการประเมินรับทราบการแจ้งแก้ไข และส่งเอกสารฉบับแก้ไขให้กรรมการที่ได้รับมอบหมายพิจารณาผลงาน หากกรรมการมีมติให้ผ่านการประเมินได้ ให้ฝ่ายเลขานุการทำมติแจ้งผลการประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดของผู้ขอรับการประเมินทราบ โดยไม่ต้องนำเข้าที่ประชุมอีก

- กรณีแก้ไขปรับปรุงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ให้ผู้ขอรับการประเมินแก้ไขปรับปรุงผลงานเรื่องเดิม และส่งเอกสารฉบับแก้ไขแล้วให้เขตสุขภาพ ภายในเวลา ๖ เดือน นับจากวันที่ผู้ขอรับการประเมินรับทราบการแจ้งแก้ไข และต้องนำเข้าเสนอคณะกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน ผลในการแต่งตั้งจะมีผลไม่ก่อนวันที่เขตสุขภาพได้รับเอกสารฉบับแก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์

/๗.๕ ในกรณี ...

๗.๕ ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินส่งแบบประเมินผลงาน หรือเอกสารต่างๆ เพิ่มเติม เพื่อให้เขตสุขภาพประกอบการพิจารณา จะต้องมีหนังสือนำส่งเอกสารดังกล่าว เพื่อเป็นหลักฐานในการลงรับเอกสาร

๗.๖ ให้เขตสุขภาพสรุปผลการประเมินแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติ

๘. กรณีผู้ขอรับการประเมิน ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอประเมิน (อยู่คนละส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานอยู่ ส่งคำขอประเมินไปให้ส่วนราชการและเขตสุขภาพของตำแหน่งที่ขอประเมินให้ความเห็นชอบ และพิจารณาประเมินผลงานตามลำดับ

๙. กรณีอื่นๆ ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเป็นรายๆ ไป

แผนผังการประเมินผลงานวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ , ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ที่เขตสุขภาพ

(ตำแหน่งทันตแพทย์ เภสัชกร นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ และนักกายภาพบำบัด)

