โครงการอบรม
เรื่อง การเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่เส้นทางความก้าวหน้า
ของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปี ๒๕๕๙

****

๑. หลักการและเหตุผล

ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เป็นปัจจัยหนึ่งที่เป็นแรงจูงใจ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละองค์กร อันจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นขวัญกำลังใจที่ผู้บริหารต้องเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรักษาเสถียรภาพของผู้ปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสูงตามความต้องการและส่งผลไปถึงประสิทธิภาพของงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนและการขับเคลื่อนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่ และผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะส่งประเมินฯ สามารถจัดทำเอกสารขอประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ได้ถูกต้องและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการอบรม เรื่อง การเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปี ๒๕๕๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล แนวทางการเขียนผลงานวิชาการให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติครบสามารถส่งประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง

๓. เพื่อให้สามารถนำความรู้และแนวทางในการเขียนผลงานวิชาการ ไปดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการขอประเมินฯ ส่งเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประมาณ ๑๕๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในตำแหน่งสายงานต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติครบส่งประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ในปี ๒๕๕๙

๔.๒ ข้าราชการที่สนใจ/ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในตำแหน่งสายงานต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติครบส่งประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ก่อนปี ๒๕๕๙

๔.๓ ประธาน วิทยากร ผู้ดำเนินการจัดประชุม

/๔. กิจกรรม.....

๔. กิจกรรมดำเนินงาน

จัดทำโครงการอบรม โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่เส้นทางความก้าวหน้าตามตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่ และแนวทางและขั้นตอนการจัดทำเอกสารขอประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประกอบด้วย

๔.๑ แนวทางในการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางความก้าวหน้าตามตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่

๔.๒ แนวทางและขั้นตอน รูปแบบการจัดทำผลงาน เพื่อประกอบการเลื่อนระดับสูงขึ้น/การขอรับเงินประจำตำแหน่ง

๔.๓ แนวทางการเขียนประวัติในเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน/แบบประเมินผลงาน และการนับระยะเวลาเกื้อกูล

๔.๔ แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

๕. สถานที่ในการอบรม

ห้องประชุมพลอยจันท์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

๗. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

งบประมาณ จากกรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย	
- จำนวน ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๒ คน	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย/กลุ่ม จำนวน ๒ กลุ่ม	
- จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๓ คน	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓๖,๐๐๐ บาท
	(สามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการข้างต้นสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๘. การประเมินผล

แบบสอบถาม

/๙. ผลที่คาด.....

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางความก้าวหน้าตามตำแหน่งสายงานที่ดำรงอยู่ ได้อย่างชัดเจนและนำไปสู่การปฏิบัติได้

๙.๒ ข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่มีคุณสมบัติครบส่งประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ในปี ๒๕๕๙ ที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางและขั้นตอนการจัดทำผลงาน ที่ชัดเจนและนำไปสู่การปฏิบัติได้

๙.๓ ข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่มีคุณสมบัติครบส่งประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ในปี ๒๕๕๙ ที่เข้าร่วมการอบรมสามารถจัดทำผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับ/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ได้ถูกต้องและทันตามกำหนดเวลา

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวปุณยวีร์ สุทธิกิจอนุรักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางพฤกษ์สิริ ธนกิจรุจิโรจน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนาตยา ศุจิจันทรรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจรัญ จันทมัตตุการ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี