ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ ๔๕๒



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง (๑) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๒๙๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖
(๒) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๕๘๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖
(๓) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๗๖๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๓๐๕ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ แผ่น
(๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘
(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘
(๔) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘
(๕) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘
(๖) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘
(๗) คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๗๖ /๒๕๕๘ เรื่อง ยกเลิกแนวทางการช่วยเหลือค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ได้รับเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในอัตราใหม่ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามหนังสือ...

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ค่าเบี้ยเลี้ยง-เหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ตามที่กำหนด) และ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข) ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) ได้กำหนดแนวทางการช่วยเหลือค่าตอบแทน สำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ได้รับเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในอัตราใหม่ และตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุขขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ อนุมัติตามที่กระทรวงสาธารณสุขขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) และให้กระทรวงสาธารณสุขวางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อไม่ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังอีก รวมทั้งให้รับความเห็นของกระทรวงการคลังกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงยุติธรรม สำนักงาน ก.พ. สำนักงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการ-พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไปดังรายละเอียดปรากฏ-ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และบัดนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ฉบับดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังรายละเอียดปรากฏ-ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) – (๓)

๒. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๔)

๓. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง-สาธารณสุขตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๕)

๔. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๖)

๕. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๗๖/๒๕๕๘เรื่อง ยกเลิกแนวทางการช่วยเหลือค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ได้รับเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในอัตราใหม่ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๗)

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) – (๗) ได้ที่ http://legal.moph.go.th หรือ http://moph.go.th หัวข้อ การจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย) ที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพของตนทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักบริหารกลาง กลุ่มกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๕
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔
E-mail : legal@health.moph.go.th

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้กำหนดค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด โดยมีเจตนารมณ์ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิตที่สะดวกสบาย สามารถแสวงหารายได้จากการประกอบวิชาชีพในพื้นที่ที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่ที่มีโอกาสในการประกอบวิชาชีพอิสระ และต้องมีแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ยังมีปัญหาสภาพความไม่พร้อมสมบูรณ์ของทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ (ข้อ ๑๑) นั้น บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ส๒๑๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖) และมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๓๐๕ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑.๔.๑ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๑๑.๔.๑ เป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น โดยมีวันทำการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่ายซึ่งกำหนดเงื่อนไขการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวต้องทุ่มเทการทำงานให้กับหน่วยบริการอย่างเต็มที่ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนราชการต้นสังกัดมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่น ซึ่งมีลักษณะเฉพาะกิจเฉพาะคราว ตามความประสงค์ของส่วนราชการหรือหน่วยบริการ แต่ไม่ใช่การถูกดำเนินการทางวินัย

(๒) ได้รับคำสั่งให้ไปฝึกอบรมเฉพาะด้านบริหารที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ โดยให้เบิกได้ไม่เกิน ๓ เดือน

(๓) ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมประชุม สัมมนาวิชาการ ที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ ไม่เกิน ๑๐ วันต่อเดือน

(๔) การลาไปอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือการลาคลอดบุตร"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑.๔.๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๑๑.๔.๒...

"๑๑.๔.๒ เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรจากหัวหน้าหน่วยบริการ ส่วนหัวหน้าหน่วยบริการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือเทียบเท่า ให้สาธารณสุขอำเภอหรือเทียบเท่าเป็นผู้มอบหมาย ดังนี้

(๑) แพทย์

(๒) ทันตแพทย์

(๓) เภสัชกร

(๔) พยาบาลวิชาชีพ

(๕) สหสาขาวิชาชีพ ๗ สาขา ตามกลุ่มที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ได้แก่

(๕.๑) นักเทคนิคการแพทย์

(๕.๒) นักรังสีการแพทย์

(๕.๓) นักกายภาพบำบัด

(๕.๔) นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย หรือนักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย

(๕.๕) นักกิจกรรมบำบัด หรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด

(๕.๖) นักจิตวิทยาคลินิก หรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก

(๕.๗) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก

(๖) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยโดยตรง ตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๖.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป หมายถึง นักวิชาการสาธารณสุข นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ แพทย์แผนไทย นักจิตวิทยา และตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(๖.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี หมายถึง พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด และตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑.๖.๒ (๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"(๒) การนับเวลาปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือจ้างงานในตำแหน่งที่แตกต่างกัน ให้นับต่อเนื่องกันได้เฉพาะกรณีสายงานที่มีความเกื้อกูลกัน ทั้งนี้ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด"

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยนำปริมาณงานและคุณภาพของงานมาคำนวณเป็นค่าตอบแทน (ข้อ ๑๒) นั้น บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๙๒๑๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖) และมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๓๐๕ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒.๗ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๑๒.๗ ให้มีคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์นี้ ดังต่อไปนี้

"๑๒.๗.๑ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับเขตสุขภาพ ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละเขต แต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธานกรรมการ สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สาธารณสุขอำเภอ จำนวนตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ และให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานในเขตของตนตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) วิเคราะห์ผลการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๓ ทราบและพิจารณาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ของปีงบประมาณ

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงินตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

(๔) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย"

๑๒.๗.๒ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกรมซึ่งอธิบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ที่อธิบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจากหน่วยบริการในสังกัดตัวแทนวิชาชีพตามจำนวนตามความเหมาะสมเป็นกรรมการ และให้อธิบดีแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณา...

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) วิเคราะห์ผลการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินการ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๓ ทราบและพิจารณาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ของปีงบประมาณ

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงินตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด

(๔) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๒.๗.๓ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกระทรวงซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายการดำเนินงานและวางแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้อย่างต่อเนื่อง

(๒) กำหนดรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศเป็นระยะ ๆ

(๓) พิจารณาให้ความคิดเห็นต่อปัญหา อุปสรรคที่เกิดจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้

(๔) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงินตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

(๕) รายงานต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบและพิจารณาในกรณีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ออกตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้สมควรมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม กรณีพบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

(๖) พิจารณาให้ความเห็นต่อการกำหนดกรอบวงเงินและสัดส่วนระหว่างวิชาชีพเพื่อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยบริการแต่ละระดับ โดยให้มีการปรับปรุงให้เหมาะสมในแต่ละปีงบประมาณ

(๗) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย”

ข้อ ๒ การขออนุมัติดำเนินการตามข้อ ๑๒.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้หน่วยบริการเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ พิจารณาอนุมัติย้อนหลังได้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๕๙

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒.๗.๒ (๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๙๒๑๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖) และมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๓๐๕ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้หน่วยบริการกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานต่าง ๆ แบบมีส่วนร่วม เพื่อจัดทำข้อเสนอการดำเนินงานในหน่วยบริการ และให้มีคณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินการและการติดตามประเมินผลของหน่วยบริการ

ข้อ ๒ การกำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จะมีการกำหนดกรอบวงเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีเป็นระยะ ๆ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้

๒.๑ ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการที่นำมาคำนวณกรอบวงเงินนี้ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชีของหน่วยบริการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๒.๒ โรงพยาบาลชุมชน กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานจากวงเงินค่าแรงของหน่วยบริการร้อยละ ๑-๒

๒.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยให้ใช้กรอบสัดส่วนเดิมของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง

๒.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ยากลำบากในการบริหารจัดการระดับ ก และระดับ ข กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๔-๖

๒.๕ หน่วยบริการสามารถกำหนดวงเงินเพิ่มเติมจากข้อ ๒.๒ ถึง ๒.๔ อีกร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการเพื่อนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องเป็นไปตามสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยขออนุมัติคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ทั้งนี้ อาจนำวงเงินส่วนที่ขออนุมัติเพิ่มเติมมาแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม หรือเพิ่มในวงเงินรวมของทั้งหน่วยบริการ

๒.๖ กรอบ...

๒.๖ กรอบวงเงินดังกล่าว หน่วยบริการต้องจัดสรรเป็นวงเงินค่าตอบแทนสำหรับการวัดผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ โดยกำหนดเป็นสัดส่วนของวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด โดยจำแนกดังนี้

๒.๖.๑ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๓ กำหนดร้อยละ ๑๐ – ๘๐

๒.๖.๒ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๒ กำหนดร้อยละ ๑๐ – ๖๐

๒.๖.๓ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๑ และ M๒ กำหนดร้อยละ ๑๐ – ๕๐

๒.๖.๔ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด M๑ และโรงพยาบาลชุมชนที่ได้รับอนุมัติยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป (เมษายน ๒๕๕๘) กำหนดร้อยละ ๑๐ – ๔๐

๒.๖.๕ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดร้อยละ ๑๐-๓๐

ข้อ ๓ การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำในเวลาราชการ บนหลักการเวลามาตรฐานในการทำงานเดือนละ ๒๐ วัน โดยกำหนดความแตกต่างของแต่ละวิชาชีพตามอัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ : OT) ของแต่ละวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังแสดงในตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ ในแต่ละเดือน

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
แพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
ทันตแพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
เภสัชกร	๑,๔๔๐ คะแนน
นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ และ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	๑,๒๐๐ คะแนน
พยาบาลเทคนิค และเจ้าพนักงานเทคนิค	๙๖๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เทคนิค	๗๒๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ - สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. - สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. - สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี	 ๗๒๐ คะแนน ๙๖๐ คะแนน ๑,๒๐๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ที่ไม่ได้จ้างตามวุฒิการศึกษา เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงาน เป็นต้น	๖๐๐ คะแนน

ข้อ ๔ การกำหนดสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ ซึ่งกำหนดจากการพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาคำนวณวงเงิน โดยนำสัดส่วนที่กำหนดคูณจำนวนเจ้าหน้าที่แต่ละวิชาชีพที่มีจริงในกลุ่มงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีลักษณะการปฏิบัติงานเดียวกันจะถูกจัดไว้ในกลุ่มงานเดียวกัน แล้วนำผลรวมสัดส่วนของกลุ่มงานดังกล่าวไปคำนวณวงเงินของกลุ่มงานจากกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยบริการ โดยสัดส่วนระหว่างวิชาชีพแสดงในตารางที่ ๒

สัดส่วน...

สัดส่วนวิชาชีพดังกล่าว หากหน่วยบริการประสงค์ปรับให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของหน่วยบริการ สามารถดำเนินการปรับเพิ่มในแต่ละกลุ่มวิชาชีพ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๑ เสนอขออนุมัติหัวหน้าหน่วยบริการ

ตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	สัดส่วนวิชาชีพ
แพทย์	ไม่น้อยกว่า ๑.๐๐
ทันตแพทย์	ไม่น้อยกว่า ๐.๘๐
เภสัชกร	ไม่น้อยกว่า ๐.๓๕
พยาบาลวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๕
นักเทคนิคการแพทย์ แพทย์แผนไทย นักวิชาการสาธารณสุข และนักวิชาการเทคนิค	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๐
เจ้าพนักงานเทคนิคและเจ้าหน้าที่เทคนิค	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายสนับสนุน ปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕
สายสนับสนุน ต่ำกว่าปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕

ข้อ ๕ การจัดเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยจัดเก็บตามกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของแต่ละวิชาชีพที่กำหนดหรือเกณฑ์การกำหนด ค่าคะแนนรายกิจกรรมของหน่วยบริการที่กำหนด โดยมีตัวอย่างค่าคะแนนกิจกรรมของรายวิชาชีพและกิจกรรมของหน่วยบริการ ซึ่งสามารถ Download ได้จาก **Web Site : www.moph.go.th หัวข้อ การจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข**

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๑ สามารถพิจารณากำหนดกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ที่เหมาะสมของหน่วยบริการแต่ละแห่ง และให้เสนอขออนุมัติหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๖ ให้ดำเนินการค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน หรือเทียบเท่า

ข้อ ๗ กรณีหน่วยบริการมีความประสงค์จะกำหนดรายละเอียดการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ที่นอกเหนือจากที่ประกาศตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๑ หรือ ๑๒.๗.๒

ข้อ ๘ หน่วยบริการสังกัดส่วนราชการระดับกรม ให้พิจารณาดำเนินการตามความพร้อมของหน่วยบริการบนหลักการเทียบเคียงกับโรงพยาบาลในระดับเดียวกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
การจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องรายชื่อหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น เนื่องจากการได้มีการยกฐานะโรงพยาบาลและมีรายชื่อโรงพยาบาลจัดตั้งขึ้นใหม่เพิ่มเติม จึงเห็นสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศดังกล่าวใหม่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๓ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยข้อเสนอของคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอการปรับค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมายในการประชุมวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ สำหรับรายชื่อโรงพยาบาลชุมชนที่ได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒๐ แห่ง มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๔.๑ โรงพยาบาลจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
๔.๒ โรงพยาบาลฝาง จังหวัดเชียงใหม่
๔.๓ โรงพยาบาลบางละมุง จังหวัดชลบุรี
๔.๔ โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
๔.๕ โรงพยาบาลกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๔.๖ โรงพยาบาล...

๔.๖ โรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง
๔.๗ โรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
๔.๘ โรงพยาบาลสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร
๔.๙ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
๔.๑๐ โรงพยาบาลนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
๔.๑๑ โรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัดนครราชสีมา
๔.๑๒ โรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๔.๑๓ โรงพยาบาลปราสาท จังหวัดสุรินทร์
๔.๑๔ โรงพยาบาลวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
๔.๑๕ โรงพยาบาลเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
๔.๑๖ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวชิราลงกรณ์ จังหวัดอุบลราชธานี
๔.๑๗ โรงพยาบาลทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔.๑๘ โรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔.๑๙ โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
๔.๒๐ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดระยอง

ข้อ ๕ กรณีโรงพยาบาลชุมชนจัดตั้งขึ้นใหม่ ให้โรงพยาบาลแห่งนั้น อยู่ในระดับพื้นที่ปกติ ๒.๑ นับตั้งแต่วันที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงอนุมัติไปจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงระดับพื้นที่

ข้อ ๖ กรณีโรงพยาบาลชุมชนได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ให้โรงพยาบาลแห่งนั้น อยู่ในระดับพื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก นับตั้งแต่วันที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงอนุมัติไปจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงระดับพื้นที่

ข้อ ๗ ให้มีการกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามบัญชีรายชื่อ ซึ่งแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้รวมถึงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งด้วย

ข้อ ๘ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. โรงพยาบาลชุมชน

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๒.๓	พื้นที่ปกติ ๒.๒	พื้นที่ปกติ ๒.๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑	จ.เชียงราย			รพ.เทิง รพ.พาน รพ.แม่จัน รพ.แม่สาย รพ.เวียงป่าเป้า	รพ.ขุนตาล รพ.เชียงแสน รพ.ดอยหลวง รพ.ป่าแดด รพ.พญาเม็งราย รพ.แม่ลาว รพ.แม่สรวย รพ.เวียงเชียงรุ้ง รพ.สมเด็จพระญาณสังวร	รพ.เชียงของ	รพ.แม่ฟ้าหลวง รพ.เวียงแก่น
	จ.น่าน			รพ.ปัว	รพ.เชียงกลาง รพ.ท่าวังผา รพ.ภูเพียง รพ.แม่จริม รพ.เวียงสา	รพ.ทุ่งช้าง รพ.นาน้อย รพ.นาหมื่น รพ.บ้านหลวง รพ.สองแคว รพ.สันติสุข	รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.บ่อเกลือ
	จ.พะเยา				รพ.จุน รพ.ดอกคำใต้ รพ.ปง รพ.ภูกามยาว* รพ.ภูซาง* รพ.แม่ใจ	รพ.เชียงม่วน	

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๒.๓	พื้นที่ปกติ ๒.๒	พื้นที่ปกติ ๒.๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๕	จ.ราชบุรี			รพ.จอมบึง	รพ.เจ็ดเสมียน รพ.บางแพ รพ.บ้านคา* รพ.ปากท่อ รพ.วัดเพลง รพ.สวนผึ้ง		
	จ.สุพรรณบุรี			รพ.ด่านช้าง รพ.อู่ทอง	รพ.ดอนเจดีย์ รพ.เดิมบางนางบวช รพ.บางปลาม้า รพ.ศรีประจันต์ รพ.สามชุก รพ.หนองหญ้าไซ		
	จ.ประจวบคีรีขันธ์			รพ.บางสะพาน	รพ.กุยบุรี รพ.ทับสะแก รพ.บางสะพานน้อย รพ.ปราณบุรี รพ.สามร้อยยอด		
	จ.เพชรบุรี			รพ.ชะอำ	รพ.แก่งกระจาน รพ.เขาย้อย รพ.ท่ายาง รพ.บ้านลาด รพ.บ้านแหลม รพ.หนองหญ้าปล้อง		
	จ.สมุทรสงคราม			รพ.นภาลัย	รพ.อัมพวา		

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๒.๓	พื้นที่ปกติ ๒.๒	พื้นที่ปกติ ๒.๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๖	จ.ฉะเชิงเทรา			รพ.บางน้ำเปรี้ยว รพ.บางปะกง รพ.พนมสารคาม รพ.สนามชัยเขต	รพ.คลองเขื่อน* รพ.บางคล้า รพ.บ้านโพธิ์ รพ.แปลงยาว รพ.ราชสาส์น	รพ.ท่าตะเกียบ	
	จ.ปราจีนบุรี				รพ.นาดี รพ.บ้านสร้าง รพ.ประจันตคาม รพ.ศรีมหาโพธิ รพ.ศรีมโหสถ		
	จ.สระแก้ว				รพ.เขาฉกรรจ์ รพ.คลองหาด รพ.โคกสูง* รพ.วังน้ำเย็น รพ.วังสมบูรณ์* รพ.วัฒนานคร	รพ.ตาพระยา	
	จ.สมุทรปราการ	รพ.บางจาก รพ.บางบ่อ			รพ.บางเสาธง* รพ.พระสมุทรเจดีย์สวาทยานนท์		
	จ.จันทบุรี				รพ.แก่งหางแมว รพ.ขลุง รพ.เขาคิชฌกูฏ รพ.เขาสุกิม รพ.ท่าใหม่ รพ.นายายอาม		



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๖ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ จึงมีความจำเป็นจะต้องประกาศรายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๓ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยข้อเสนอของคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอการปรับค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมายในการประชุมวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๓ ให้มีการกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลธัญญารักษ์ปัตตานี เป็นโรงพยาบาลพื้นที่ยากลำบากในการบริหาร-ทรัพยากร ระดับ ก

๓.๒ โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน เป็นโรงพยาบาลพื้นที่ยากลำบากในการบริหาร-ทรัพยากร ระดับ ข

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข