

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๑๒๗๒

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน),นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสมเสริมพัฒนา), นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ),นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ,หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด,นายอำเภอและผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศอัตราร้อยละในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ **จำนวน ๑ ชุด**
๔. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน **จำนวน ๑ ชุด**
๕. แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ **จำนวน ๑ ชุด**
๖. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ **จำนวน ๑ ชุด**
๗. แบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ **จำนวน ๑ ชุด**
๘. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ **จำนวน ๑ ชุด**
๙. แบบข้อมูลพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด
๑๐. แบบสรุปวันลา จำนวน ๑ ชุด
๑๑. แบบกรอกคะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน๒๕๕๘ สำหรับประกอบการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามรายละเอียดสิ่งที่มาด้วย ๑ – ๓ เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จากตัวชี้วัดจำนวน ๔ – ๗ ตัว สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ยกเว้นข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินสมรรถนะหลักที่ ก.พ.กำหนด มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ยกเว้นข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดกำหนด

๓. หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่สงมาด้วย ๑ – ๑๑ จาก website สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีโดยแบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค้าจ้างประจำ ให้พิมพ์ Excel ใช้ตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๔

๔. จัดส่งแบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างประจำที่จัดเรียงตามผลการประเมิน พร้อมส่งคะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ของข้าราชการ และสรุปวันลาให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ทาง e-mail** ดังนี้

/๔.๑ โรงพยาบาล.....

๔.๑ โรงพยาบาลชุมชนส่งข้อมูลเฉพาะส่วนของข้าราชการที่ e-mail : joe_punyavee@hotmail.com

๔.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส่งข้อมูลเฉพาะส่วนของข้าราชการที่ e-mail Kensirakron@hotmail.co.th

๔.๓ โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส่งข้อมูลเฉพาะส่วนของลูกจ้างประจำที่ e-mail : worayaa@hotmail.co.th

๔.๔ ฝ่าย/กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ส่งผลการประเมินที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๕. การจัดส่งเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ และ ๘ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ **ยกเว้นของข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ และข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับต่ำกว่าเหมายที่กำหนดที่อยู่ในสังกัด ให้จัดส่งภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอให้ดำเนินการตามกำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัญ จันทมัตตุการ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕
โทรสาร ๐ ๓๙๓๑ ๑๕๕๓ ต่อ ๑๑๑