สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ 01844
วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๕๘
เวลา

ที่ สธ ๐๒๐๘/ ว ๑๒๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขรับที่ 323
วันที่ ๒๐ / กพ. / ๕๘
เวลา ..... น.

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคนำไปสู่การปฏิบัติ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปี ๒๕๕๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภกิจ ศิริลักษณ์)
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๐๓๘
โทรสาร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๐๖



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงาน ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์การ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดทำมาตรการโครงการรองรับนำสู่การปฏิบัติ จนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม สามารถติดตามและประเมินผลงานได้อย่างชัดเจน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก ๑.๑ มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑) สนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

๒) รณรงค์ด้านการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๓) ส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

นโยบายหลัก ๑.๒ มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑) สนับสนุนองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน

๒) ลด ควบคุม และเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ

๓) สร้างความตระหนักของประชาชนในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรค

(๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก ๒.๑ ยกระดับคุณภาพการให้บริการของสถานบริการสุขภาพทั่วประเทศ

แนวทางปฏิบัติ

๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ การตอบสนองอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่องแก่ผู้รับบริการ และประชาชน

๒) พัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานบริการทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๓) ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต่อผู้รับบริการผ่านระบบสารสนเทศที่ทันสมัยและรวดเร็ว

นโยบายหลัก ๒.๒ ส่งเสริมประชาชนให้ตระหนักถึงความเป็นเจ้าของในระบบบริการสุขภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสุขภาพ

(๓) นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก ๓.๑ มุ่งมั่นให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างธรรมาภิบาลในกลไกการอภิบาลระบบในกระทรวงสาธารณสุข

๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเป็นธรรม คุ้มค่า และสมประโยชน์

๓) ส่งเสริมให้หน่วยงานมีระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามหลักธรรมาภิบาลให้ยั่งยืน

๔) เพิ่มประสิทธิภาพระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสาธารณสุข (Data Center)

๕) เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารยุทธศาสตร์

(๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ๔.๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๑) ส่งเสริมให้มีระบบการแต่งตั้งโยกย้ายที่โปร่งใสเป็นธรรม

๒) มีระบบการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ถ่วงดุล

นโยบายหลัก ๔.๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

๑) เสริมสร้างความผูกพันและภาคภูมิใจให้กับบุคลากร

นโยบายหลัก ๔.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการดูแลสุขภาพและรักษ์สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑) เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร

๒) สร้างจิตอาสาต้นแบบในการช่วยเหลือสังคมชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

วิสัยทัศน์

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการบริหาร บริการ และวิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐาน ครอบคลุมและเป็นธรรม เพื่อคนไทยสุขภาพดี

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ

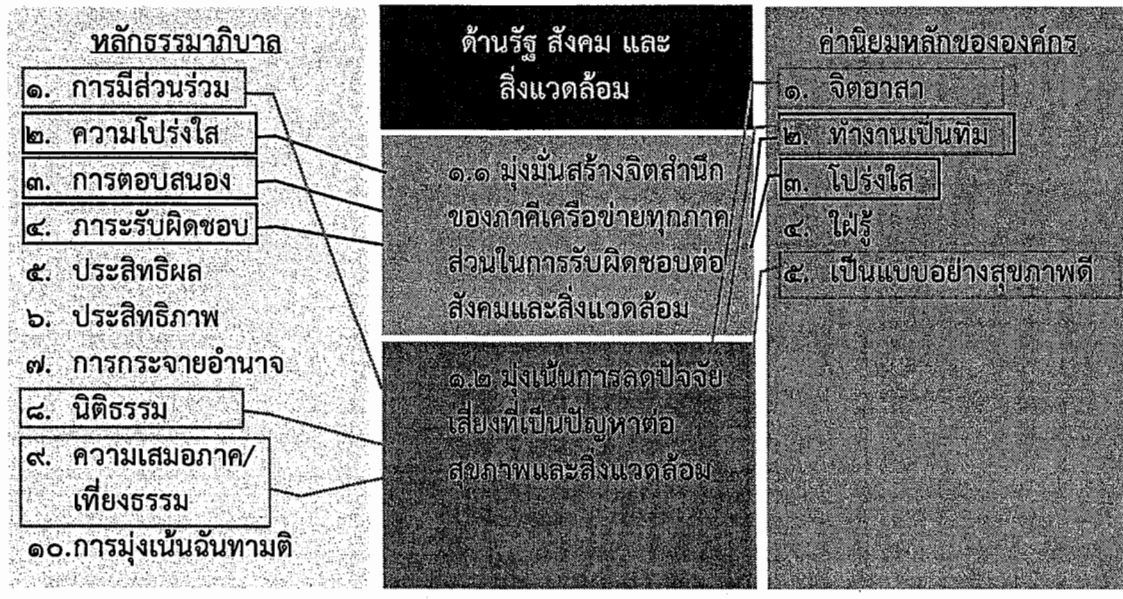
ค่านิยม

จิตอาสา ทำงานเป็นทีม โปร่งใส ใฝ่รู้ เป็นแบบอย่างสุขภาพดี

นโยบายหลัก ๔ ด้าน

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

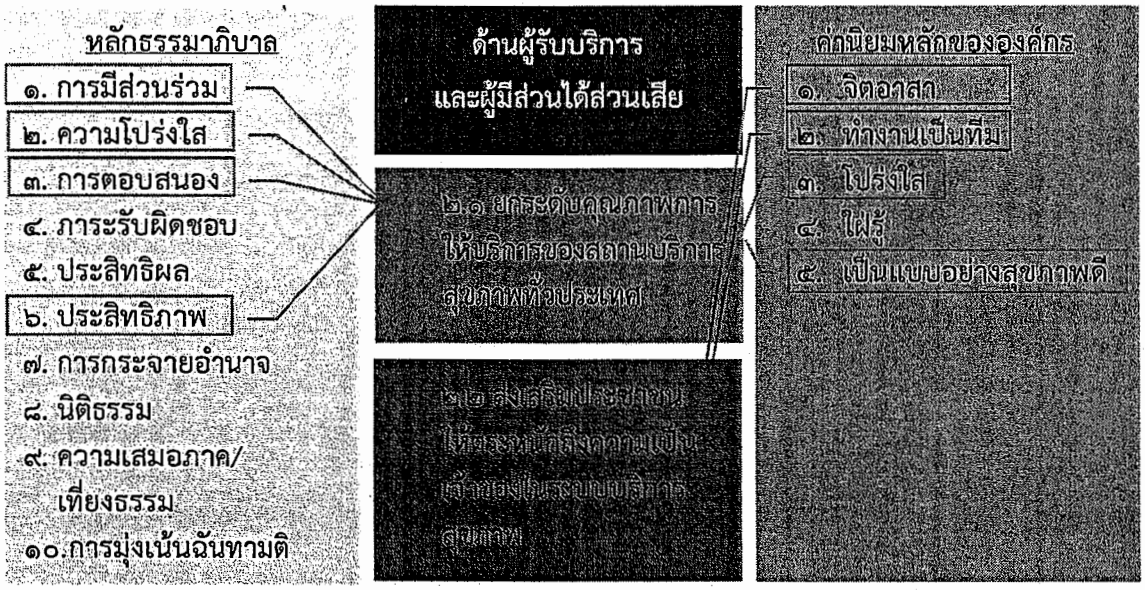
๑.๑ มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๑.๒ มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม



๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

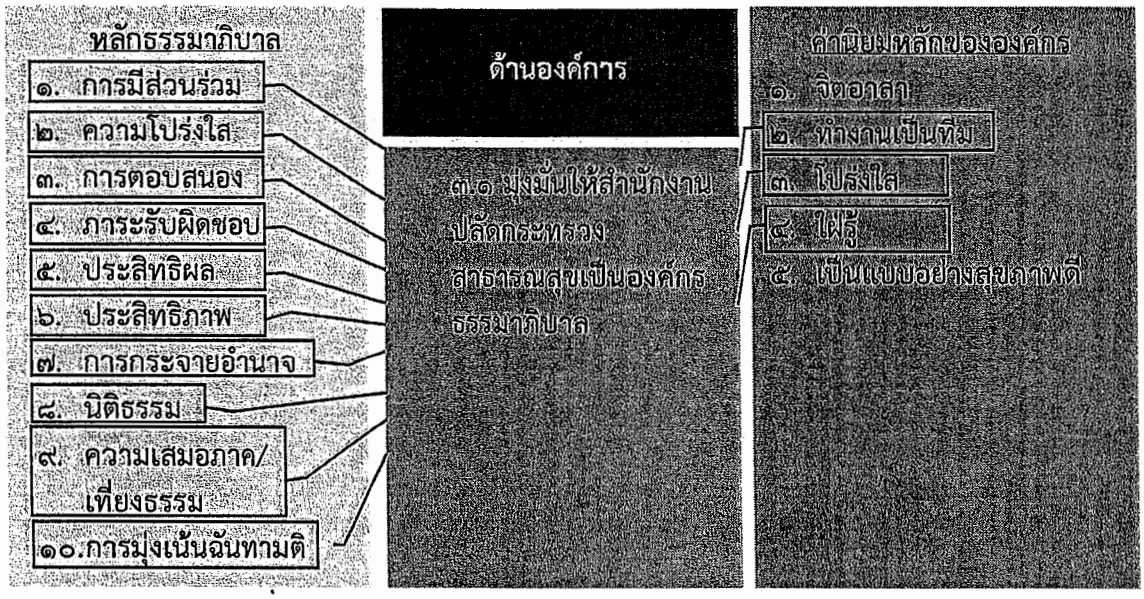
๒.๑ ยกระดับคุณภาพการให้บริการของสถานบริการสุขภาพทั่วประเทศ

๒.๒ ส่งเสริมประชาชนให้ตระหนักถึงความเป็นเจ้าของในระบบบริการสุขภาพ



๓. ด้านองค์การ

๓.๑ มุ่งมั่นให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

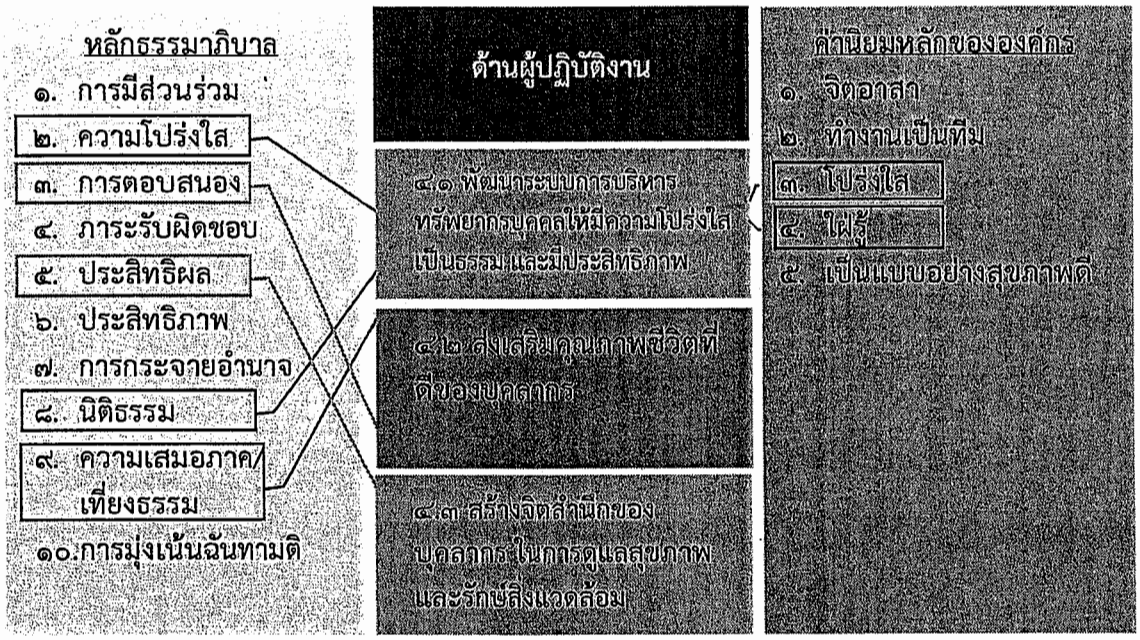


๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

๔.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการดูแลสุขภาพและรักษ์สิ่งแวดล้อม



แนวทางการปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
จำแนกตามนโยบายหลัก ๔ ด้าน

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก **มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม**

แนวทางปฏิบัติ

- สนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- รณรงค์ด้านการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

นโยบายหลัก **มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม**

แนวทางปฏิบัติ

- สนับสนุนองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
- ลด ควบคุม และเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ
- สร้างความตระหนักของประชาชนในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรค

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก **ยกระดับคุณภาพการให้บริการของสถานบริการสุขภาพทั่วประเทศ**

แนวทางปฏิบัติ

- กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ การตอบสนองอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องแก่ผู้รับบริการ และประชาชน
- พัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานบริการทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต่อผู้รับบริการผ่านระบบสารสนเทศที่ทันสมัยและรวดเร็ว

นโยบายหลัก **ส่งเสริมประชาชนให้ตระหนักถึงความเป็นเจ้าของในระบบบริการสุขภาพ**

แนวทางปฏิบัติ

- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสุขภาพ

๓. ด้านองค์การ

นโยบายหลัก **มุ่งมั่นให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาล**

แนวทางปฏิบัติ

- พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างธรรมาภิบาลในกลไกการอภิบาลระบบในกระทรวงสาธารณสุข
- พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเป็นธรรม คุ้มค่า และสมประโยชน์
- ส่งเสริมให้หน่วยงานมีระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามหลักธรรมาภิบาลให้ยั่งยืน
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสาธารณสุข (Data Center)
- เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารยุทธศาสตร์

๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก **พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ**

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมให้มีระบบการแต่งตั้งโยกย้ายที่โปร่งใสเป็นธรรม
- มีระบบการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ถ่วงดุล

นโยบายหลัก **ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร**

แนวทางปฏิบัติ

- เสริมสร้างความผูกพันและภาคภูมิใจให้กับบุคลากร

นโยบายหลัก **สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการดูแลสุขภาพและรักษ์สิ่งแวดล้อม**

แนวทางปฏิบัติ

- เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร
- สร้างจิตอาสาต้นแบบในการช่วยเหลือสังคมชุมชน