บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๗๕๗ **วันที่** ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)/นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)/นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า/หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/ฝ่ายและผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓๕ โรงพยาบาลแก่งหางแมว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ดังรายละเอียดตามประกาศจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๒ ฉบับ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘** หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

(นายจรัญ จันทมัตตุการ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว. ๑๗๔๓ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศรับสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ
๒. ใบสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ
๓. แบบแสดงข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๒ ฉบับ
๒. แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วย จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓๕ โรงพยาบาลแก่งหางแมว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘** หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัญ จันทมัตตุการ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
โทร. ๐ ๓๙๓๒ ๑๒๓๒ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕
โทรสาร ๐ ๓๙๓๒ ๑๒๓๒ ต่อ ๑๑๑



ประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓๕ โรงพยาบาลแก่งหางแมว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วยจังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓๕ โรงพยาบาลแก่งหางแมว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งไม่ว่าง

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมา ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓๕ โรงพยาบาลแก่งหางแมว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่น้อยกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติงานด้านแพทย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการ และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๔. ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนติดต่อกันก่อนเลื่อนระดับไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/ค. กำหนด.....

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘** ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.chpho.go.th

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑.	ใบสมัคร	จำนวน ๗ ชุด
๒.	ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง (ตามแบบแนบท้ายใบสมัคร)	จำนวน ๗ ชุด
๓.	แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ (ผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยสังเขป ตามแบบแนบท้ายใบสมัคร)	จำนวน ๗ ชุด
๔.	แนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งฯ (เป็นเอกสารประกอบเพิ่มเติม โดยพิมพ์ในกระดาษ A๔)	จำนวน ๗ ชุด
๕.	สำเนา ก.พ. ๗ และสำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๗ ชุด
๖.	สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา	จำนวน ๗ ชุด
๗.	คำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ	จำนวน ๗ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี ๑๕ คะแนน

๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ ๑๕ คะแนน

๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย ๓๐ คะแนน

๒.๕ แนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ประวัติการรับราชการ ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว แนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และวิธีสอบสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ฉ.การแต่งตั้ง.....

ฉ. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะคัดเลือกผู้สมัครไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน จัดเรียงลำดับชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดเป็นผู้ที่เหมาะสมสุดไว้ในลำดับแรก และผู้ที่เหมาะสมรองลงไปเป็นลำดับถัดไป เพื่อเสนอ คลข. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(นายสามารถ ลอยฟ้า)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี



ประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส
ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วย จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘** ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.chpho.go.th

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัคร	จำนวน ๗ ชุด
๒. ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง (ตามแบบแนบท้ายใบสมัคร)	จำนวน ๗ ชุด
๓. แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ (ผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยสังเขป ตามแบบแนบท้ายใบสมัคร)	จำนวน ๗ ชุด
๔. แนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งฯ (เป็นเอกสารประกอบเพิ่มเติม โดยพิมพ์ในกระดาษ A๔)	จำนวน ๗ ชุด
๕. สำเนา ก.พ. ๗ และสำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๗ ชุด
๖. คำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (กรณีผู้สมัครปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ)	จำนวน ๗ ชุด

/จ. หลักเกณฑ์.....

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัยและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี ๑๕ คะแนน

๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ ๑๕ คะแนน

๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย ๓๐ คะแนน

๒.๕ แนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว แนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และวิธีสอบสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฉ. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและยุติธรรม แล้วเสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(นายสามารถ ลอยฟ้า)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี