สภาการพยาบาล
THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

ที่ สภ.พ.01/ว.090

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เลขรับ 13659
วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗
เวลา

16 ธันวาคม 2557

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง ICN Leadership For Change (LFC) Training Program

เรียน นายกสมาคมพยาบาล / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ / ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล /ประธานชมรมทางการพยาบาล / หัวหน้าพยาบาล/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/สาธารณสุขอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการฯ 1 ชุด
2. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ 1 ชุด

ด้วย สภาการพยาบาล ในฐานะที่เป็นองค์กรหลักของวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในประเทศไทย มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ด้วยการกำหนดและกำกับดูแลมาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์สำหรับนักปฏิบัติการ และผู้บริหารทางการพยาบาลทุกระดับให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และเป้าหมายในระดับสากล สภาการพยาบาลร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง ICN Leadership For Change (LFC) ขึ้น ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เป็นลิขสิทธิ์ของสภาการพยาบาลนานาชาติ เพื่อพัฒนาผู้นำ ผู้บริหาร และนักปฏิบัติการพยาบาลให้มีความรู้ กลยุทธ์ และสมรรถนะการนำการเปลี่ยนแปลง และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านภาวะผู้นำและการบริหารจัดการให้กับผู้นำ/ผู้บริหารการพยาบาลในประเทศไทย สามารถนำการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มคุณภาพของการบริการพยาบาลและสามารถเผชิญความท้าทายใหม่ต่างๆ ของระบบสุขภาพได้ โดยแบ่งเป็น 3 ช่วงเวลา **สำหรับปี พ.ศ.2558 กำหนดจัดอบรมจำนวน 3 รุ่น ณ โรงแรมพักพิงอิงทาง บูติค โฮเทล จังหวัดนนทบุรี** โดยมีรายละเอียดดังนี้

รุ่นที่	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3
1	วันที่ 9-13 กุมภาพันธ์ 2558 (5 วัน)	วันที่ 6-10 กรกฎาคม 2558 (5 วัน)	วันที่ 8-10 กุมภาพันธ์ 2559 (3 วัน)
2	วันที่ 16-20 กุมภาพันธ์ 2558 (5 วัน)	วันที่ 13-17 กรกฎาคม 2558 (5 วัน)	วันที่ 15-17 กุมภาพันธ์ 2559 (3 วัน)
3	วันที่ 23-27 กุมภาพันธ์ 2558 (5 วัน)	วันที่ 20-24 กรกฎาคม 2558 (5 วัน)	วันที่ 22-24 กุมภาพันธ์ 2559 (3 วัน)

และมี...

สภาการพยาบาล อาคารนครินทรศรี
ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ (02) 596-7500 โทรสาร (02) 589-7121

Thailand Nursing and Midwifery Council
Nagarindrasri Building c/o Ministry of Public Health,
Tiwanon Rd., Amphur Muang, Nonthaburi 11000 THAILAND
Tel.(02) 596-7500 Fax. (02) 589-7121

และมีค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร คนละ 40,000 บาท โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตร, เข็มสัญลักษณ์ ICN-LFC pin, หน่วยการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ จาก ICN และได้ขึ้นทะเบียนตลอดชีพของเครือข่าย ICN LFC Network ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.tnc.or.th

สภาการพยาบาลจึงขอเรียนเชิญ ท่าน หรือบุคลากรในหน่วยงานท่าน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยระบุรุ่นที่จะเข้าอบรม ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังเรียนมาข้างต้น โดยกรุณาส่งใบสมัครมาที่ คุณนิภาพรรณ ไชยพันธุ์ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ สภาการพยาบาล อาคารนครินทรศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ. นนทบุรี 11000 โทรศัพท์ 02-596-7521 โทรสาร 02-951-0149 ภายในวันศุกร์ที่ 16 มกราคม 2558 ด้วยจะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา สริยาภรณ์)
เลขาธิการสภาการพยาบาล

สำเนาเรียน: หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลทุกแห่ง

(นางนาตยา ศุจิจันทรรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

1. ชื่อโครงการ พัฒนาผู้นำและนักบริหารการพยาบาลตามหลักสูตร ICN Leadership For Change (LFC) ประเทศไทย

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ สภาการพยาบาล และสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

3. หลักการและเหตุผล

สภาการพยาบาลในฐานะที่เป็นองค์กรหลักของวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในประเทศไทย มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ด้วยการกำหนดและกำกับดูแลมาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์สำหรับพยาบาลนักปฏิบัติการ และผู้บริหารทางการพยาบาลทุกระดับให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และเป้าหมายของสุขภาพในระดับสากล

ปัจจุบันสถานการณ์ด้านสุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับสากลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง พยาบาลวิชาชีพทุกระดับ โดยเฉพาะผู้นำและผู้บริหารทางการพยาบาลต้องมีสมรรถนะสูงในการนำบุคลากรและองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในระดับสากลและพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อการบริการอย่างมีประสิทธิภาพสูง สภาการพยาบาลจึงได้ร่วมกับสภาการพยาบาลระหว่างประเทศและสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จัดฝึกอบรมผู้นำทางการพยาบาลในหลักสูตรฝึกอบรมภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง ICN-Leadership for Change (ICN LFC^{TM}) และฝึกอบรมวิทยากรสำหรับหลักสูตรดังกล่าว

นอกจากนี้ สภากรพยาบาล ได้รับลิขสิทธิ์การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวจากสภาการพยาบาลระหว่างประเทศ (ICN) เป็นเวลา 3 ปี เพื่อดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร ICN Leadership For Change (ICN-LFC Training Program) สำหรับผู้นำ/ผู้บริหารทางการพยาบาลในประเทศไทยโดย Certified Trainers ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว และหลักสูตร ICN Training of the Trainers (TOT Training Program) สภาการพยาบาลและสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการพัฒนาผู้นำและนักบริหารการพยาบาลตามหลักสูตร ICN-LFC Training Program

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อดำเนินการพัฒนาผู้นำ ผู้บริหาร และนักปฏิบัติการพยาบาลให้มีความรู้ กลยุทธ์ และสมรรถนะการนำการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล

4.2 เพื่อสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

4.3 เพื่อพิจารณาความร่วมมือทางวิชาการกับสภาการพยาบาลในประเทศสมาชิกอาเซียนและสภาการพยาบาลระหว่างประเทศ

5. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 665 คน

5.1 ผู้นำด้านการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

5.2 ผู้นำด้านการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์

5.3 ผู้นำองค์กรวิชาชีพการพยาบาลฯเฉพาะทาง

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการระยะที่ 2:3 ปี ตุลาคม 2557 – มกราคม 2561

แบ่งเป็น 4 ช่วงการดำเนินงาน

ช่วงเวลาที่ 1 ตุลาคม 2557 - ธันวาคม 2557

ช่วงเวลาที่ 2 มกราคม 2558 - 15 มกราคม 2559

ช่วงเวลาที่ 3 16 มกราคม 2559 - 15 มกราคม 2560

ช่วงเวลาที่ 4 16 มกราคม 2560 - 15 มกราคม 2561

7. แผนการดำเนินงานและโครงการ

7.1 ระยะการดำเนินงาน ตุลาคม 2557 – ธันวาคม 2557

7.1.1 ดำเนินการด้านลิขสิทธิ์การฝึกอบรมหลักสูตรฯ กับ ICN

7.1.2 สัมมนาเตรียม Trainers

7.1.3 จัดตั้งองค์กรบริหารงานฝึกอบรมหลักสูตรฯ ตามแนวทางของ ICN

7.2 ช่วงฝึกอบรม มกราคม 2558 – 15 มกราคม 2559

7.2.1 ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร ICN Certified Trainers ICN – LFC ภายใต้ลิขสิทธิ์ จำนวน 3 รุ่น (รุ่นละ 35 คน) ร่วมกับองค์กรเครือข่าย

7.2.2 ประสานงานในการดำเนินงานการฝึกอบรมและการประเมินผลกับ ICN

7.2.3 สรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอคณะกรรมการสภาการพยาบาล

7.3 ระยะการดำเนินงานช่วงที่ 3-4 16 มกราคม 2559 – 15 มกราคม 2561

7.3.1 ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร ICN – LFC ภายใต้ลิขสิทธิ์ของ ICN ช่วงเวลาที่ 3 และ 4 จำนวน 19 รุ่น/ละ 35 คน โดย ICN Certified Trainers

7.3.2 ประสานงานการดำเนินงานฝึกอบรมและประเมินผลการฝึกอบรมกับ ICN

7.3.3 สร้างเครือข่าย ICN – LFC Graduates ในประเทศและในระดับภูมิภาคเอเชีย

7.3.4 สรุปผลการดำเนินงานโครงการช่วง 3 และ 4 เสนอคณะกรรมการสภาการพยาบาล

7.4 ตารางสรุปแผนการดำเนินงานและกิจกรรมของโครงการแต่ละปี

หน่วย/กิจกรรม	**ปี 2557**	**ปี 2558**	**ปี 2559**	**ปี 2560**	**Total**
1.เตรียม/บริหารโครงการ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสำหรับการฝึกอบรม	-ฝึกอบรม 3 รุ่น -ประเมินผลการฝึก	-ฝึกอบรม 8 รุ่น -ประเมินผลการฝึกโดย ICN	-ฝึกอบรม 8 รุ่น -ประเมินผลการฝึกโดยรวมและประเมินโครงการ	
2. ฝึกอบรม	-	3 (105คน)	8 (280 คน)	8 (280 คน)	
รวม/ผู้สำเร็จ	-	**3 (105 คน)**	**8 (280 คน)**	**8 (280 คน)**	**665 คน**

7.5 ระยะเวลาการฝึกอบรมหลักสูตร ICN-LFC

7.5.1 การอบรมหลักสูตรฯมีระยะเวลาดำเนินการ 1 ปี (ในแต่ละรุ่น) ประกอบด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม ดังนี้

1) การอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 : 5 วัน, ครั้งที่ 2 : 5 วัน, ครั้งที่ 3 : 3 วัน
2) กิจกรรมการเรียนรู้ระหว่าง workshop โดยผู้เข้าร่วมการอบรมกับ Mentor และ Facilitators
3) ศึกษาดูงาน (Site Visits)
4) จัดทำโครงการกลุ่ม (Team Project Development)
5) จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลงรายบุคคล (Individual Development Planning, IDP)
6) การเป็นที่ปรึกษา (Mentoring)

7.5.2 ICN-LFC Program Evaluation

1) คณะกรรมการฯ National Coordinator ร่วมกับ ICN ประเมินผลสัมฤทธิ์ ของผู้เข้าฝึกอบรมตามเกณฑ์
2) สภาการพยาบาลประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานโครงการระยะที่ 1-3 ทุกช่วงปี และประเมินผลโครงการระยะที่ 2

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้นำพยาบาลมีสมรรถนะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ จำนวน 665 คน

8.2 พยาบาลไทยที่เข้ารับการอบรมจะได้รับหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องจาก ICN (ICNEC)

8.3 ผู้นำพยาบาลสามารถพัฒนาโครงการที่ก่อให้การพัฒนาการพยาบาลทั้งในการศึกษา การบริการ การบริหารและการวิจัยทางการพยาบาลจำนวน 154 โครงการที่คาดว่าจะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงคุณภาพการพยาบาล

แบบฟอร์มการสมัคร
หลักสูตรภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงสำหรับผู้นำทางการพยาบาล
ประเทศไทย

(LEADERSHIP AND MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAMME FOR NURSES)
Thailand

หมายเหตุ : กรุณาตอบคำถามแต่ละคำถามให้สมบูรณ์ครบถ้วน รายละเอียดต่างๆจะช่วยในการจัดหลักสูตรที่เหมาะสมกับความต้องการและสภาพปัญหาด้านสุขภาพของประเทศไทย

---

1. **ข้อมูลส่วนบุคคล**

1) **ชื่อ** **สกุล**

2). **ที่อยู่ (ที่บ้าน)**

3) **ที่ทำงาน**

4) **ข้อมูลเพื่อการติดต่อ**

แฟกซ์ :

มือถือ:

E-mail :

5) **วัน/เดือน/ปีเกิด** :

6) **ปีที่เกษียณอายุราชการ** :

7) จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน :

8) จำนวนปีที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งบริหาร :

2. ประวัติการศึกษา (มัธยมศึกษาถึงอุดมศึกษา)

ชื่อคุณวุฒิ	จำนวนปีที่ศึกษา	ปีที่สำเร็จ
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

3. ประวัติการศึกษาทางการพยาบาล/สุขภาพ (หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พยาบาลเฉพาะทางหรืออื่นๆ)

คุณวุฒิ	สถาบัน/ประเทศ	ช่วงเวลาที่ศึกษา	ชื่อสาขาหลัก	ปีที่สำเร็จ
1.				
2.				
3.				
4.				

4. ประสบการณ์การทำงาน (ตั้งแต่จบการศึกษาจนถึงปัจจุบัน)

ตำแหน่ง	สถานที่	จำนวนปี	สาขาความเชี่ยวชาญ
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

5.ระบุงานหลักที่รับผิดชอบในตำแหน่งปัจจุบัน

1)

2)

3)

4)

5)

6.การเป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพ /หรือองค์กรสุขภาพ

1) ท่านเป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯหรือไม่

ใช่ หรือ ไม่ใช่

2) ท่านเป็นสมาชิกองค์กรทางสุขภาพหรือไม่

ใช่ หรือ ไม่ใช่

3) ท่านเป็นสมาชิกขององค์กรอื่นๆหรือไม่

ใช่ หรือ ไม่ใช่

4) โปรดให้เหตุผลของการเป็นสมาชิกสมาคมวิชาชีพ/สภาวิชาชีพ

5) หากท่านเป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ/สภาการพยาบาล(โปรดระบุจำนวนปีที่ท่านเป็นสมาชิก)

6) โปรดระบุกิจกรรมที่ท่านเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ

กิจกรรมที่ท่านเข้าร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย/ สภาการพยาบาล	จำนวนปี	ตำแหน่ง
1.		
2.		
3.		

7. กิจกรรมที่ท่านเข้าร่วมในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและบริการสุขภาพอื่นๆ (โปรดระบุกิจกรรมที่ท่านเข้าร่วมในการพัฒนาบริการพยาบาลและบริการสุขภาพ รวมทั้งงานด้านชุมชน งานอาสาสมัครต่างๆ)

7. ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อการรับสมัคร :

โปรดตอบคำถามด้านล่าง กรุณาให้ข้อมูลเฉพาะพื้นที่ที่กำหนดให้

1) บรรยายการบริการวิชาการและภาวะผู้นำที่ท่านเข้าไปเกี่ยวข้องในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา

2) โปรดระบุเป้าหมายการพัฒนาการพยาบาลและบริการสุขภาพที่ท่านต้องการพัฒนาในหน่วยงานของท่านหรือของประเทศ

ก) เป้าหมายระยะสั้น สำเร็จภายใน 2 ปี
ข) เป้าหมายระยะยาว สำเร็จภายใน 5 ปีหรือ มากกว่า

3) โปรดระบุงานสำคัญที่ท่านทำสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพในหน่วยงานของท่านหรือประเทศไทยโดยรวม

4) ท่านต้องการให้บริการสุขภาพในประเทศไทยเป็นอย่างไร เมื่อถึงปี พ.ศ. 2560 วิสัยทัศน์ของท่านในอนาคต

5) ท่านต้องการทำอย่างไรจึงจะสามารถพัฒนาบริการสุขภาพให้เป็นดังที่คาดหวังไว้ในปี 2560

โปรดแสดงความจำนงเข้าอบรม โดยเลือกรุ่น ที่ต้องการสมัคร

❑ **รุ่นที่ 1**

❑ **รุ่นที่ 2**

❑ **รุ่นที่ 3**

รุ่นที่	**ครั้งที่ 1**	**ครั้งที่ 2**	**ครั้งที่ 3**
1	วันที่ 9-13 กุมภาพันธ์ 2558 (5 วัน)	วันที่ 6-10 กรกฎาคม 2558 (5 วัน)	วันที่ 8-10 กุมภาพันธ์ 2559 (3 วัน)
2	วันที่ 16-20 กุมภาพันธ์ 2558 (5 วัน)	วันที่ 13-17 กรกฎาคม 2558 (5 วัน)	วันที่ 15-17 กุมภาพันธ์ 2559 (3 วัน)
3	วันที่ 23-27 กุมภาพันธ์ 2558 (5 วัน)	วันที่ 20-24 กรกฎาคม 2558 (5 วัน)	วันที่ 22-24 กุมภาพันธ์ 2559 (3 วัน)

5) ....

ชื่อ ลายมือชื่อ วันเดือนปี

โปรดส่งใบสมัครพร้อมเอกสาร ภายในวันศุกร์ที่ 16 **มกราคม พ.ศ.** 2558