คู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี กลุ่มงานนิติการ โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๖๖ ต่อ ๓๑๓

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑๕๕๖ **วันที่** ๑ เมษ. ๒๕๕๗

เรื่อง กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

เรียน ผอ.รพช./สสอ. ทุกแห่ง/หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/หัวหน้ากลุ่มงานใน สสจ.

ด้วยกลุ่มสร้างเสริมวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งการรวบรวมกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การลงโทษทางวินัยข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับทราบ รายละเอียดตามจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑/๒๕๕๗ โดยดาวน์โหลดได้ที่ เวปไซต์ www.chpho.go.th/ประชาสัมพันธ์ หรือที่ Ftp: //01 group_ssj/งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี Folder กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้ทราบทั่วกันด้วย

(นายจเร ชุมเปีย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

นักวิเคราะห์ฯ ..... วันที่ ...../...../.....
หัวหน้ากลุ่มงาน ..... วันที่ ...../...../.....
หัวหน้างาน ..... วันที่ ...../...../.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน ..... วันที่ ...../...../.....

คู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี กลุ่มงานนิติการ โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๖๖ ต่อ ๓๑๓

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑๕๕๗ **วันที่** ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญฯ/นวก.สธ.เชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา/นวก.สธ.เชี่ยวชาญฯ ด้านบริการวิชาการ

ด้วยกลุ่มสร้างเสริมวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งการรวบรวมกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การลงโทษทางวินัยข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับทราบ รายละเอียดตามจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑/๒๕๕๗ โดยดาวน์โหลดได้ที่ เวปไซต์ www.chpho.go.th/ประชาสัมพันธ์ หรือที่ Ftp: //01 group_ssj/งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี Folder กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ทั้งนี้ได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบทั่วกันแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจเร ชุมเปีย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

นักวิเคราะห์ฯ ..... วันที่ ...../...../.....
หัวหน้ากลุ่มงาน ..... วันที่ ...../...../.....
หัวหน้างาน ..... วันที่ ...../...../.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน ..... วันที่ ...../...../.....

3089 ๒๕๕๗
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ 03089
วันที่ ๒๕ มิ.ค. ๒๕๕๗
เวลา.....

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๕๕/ว ๓๐๙

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑/๒๕๕๗ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดนี้ได้ทราบโดยทั่วกัน และผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ w.w.w.winaimoph.com หรือ เว็บไซต์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด www.moph.go.th/ops/opct/

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗

ทราบ

(นายจรัญ จันทมัตตุการ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๑๔
โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๘๕๘๙

จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม

ฉบับที่ ๑/๒๕๕๗

จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ w.w.w.winaimoph.com

กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

ทยอยซื้อทยอยจ้าง

นายสั่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้ดำเนินการจัดจ้างพัสดุโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสั่งให้ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างอาคารสำหรับปฏิบัติงาน ราคาประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยมิได้จัดทำประมาณการค่าก่อสร้างและรูปแบบรายการละเอียด(แบบแปลน) ประกอบการจ้าง แล้วสั่งการให้เจ้าหน้าที่พัสดุทยอยทำเรื่องขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างหลายครั้ง เพื่อให้วงเงินที่จัดจ้างในแต่ละครั้งไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเจ้าหน้าที่พัสดุและหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้ทำการทักท้วงแล้วว่าไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ แต่นายสั่ง ก็ยืนยันให้ดำเนินการดังกล่าว



พฤติการณ์ของนายสั่ง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

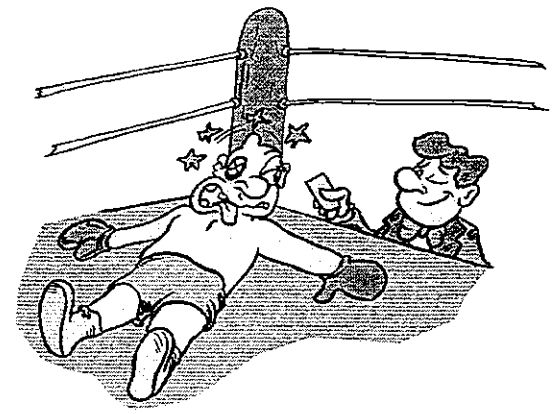


ฤทธิ์แรงหึง

นายโชก ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ได้อยู่กินกับนางสาวสวยฉันสามีภรรยาโดยไม่ได้จดทะเบียนสมรส มีบุตรด้วยกัน ๑ คน ทั้งคู่เคยมีเรื่องหึงหวงกันตลอดมา ในวันเกิดเหตุเวลาประมาณ ๒๑.๐๐ น. นายโชก ได้ไปรับนางสาวสวย จากร้านที่ทำงาน ไปพูดคุยที่

/บ้านพัก...

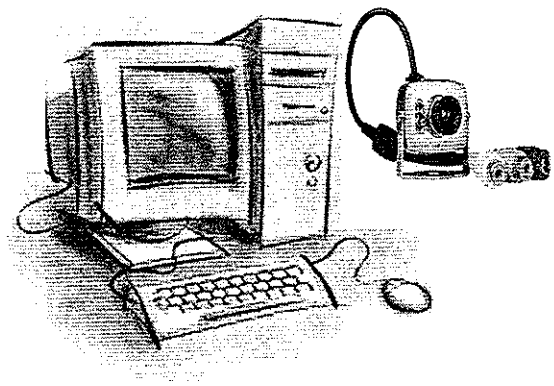
บ้านพักเพื่อตกลงปรับความเข้าใจกัน ระหว่างพูดคุยได้ทะเลาะและมีปากเสียงกัน นายโขกได้ทำร้ายร่างกายนางสาวสวย โดยใช้เท้าเตะ ๔-๕ ครั้ง และจับศีรษะเหวี่ยงใส่ฝาผนังบ้าน จนได้รับบาดเจ็บสาหัสต้องเจ็บป่วยด้วยอาการทุกขเวทนาจนประกอบกรณียกิจตามปกติไม่ได้เกินกว่า ๒๐ วัน หลังเกิดเหตุเพื่อนๆ ได้นำตัวนางสาวสวย ส่งไปรักษาที่โรงพยาบาลในตัวจังหวัด นายโขก ถูกดำเนินคดีอาญาและศาลได้พิพากษาว่านายโขก มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๒๙๗ (๘) ลงโทษจำคุก ๑ ปี นายโขกให้การรับสารภาพ เป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๗๘ ให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี แต่ให้คุมความประพฤติภายในกำหนด ๑ ปี รายงานตัว ๓ ครั้ง ตามที่พนักงานคุมความประพฤติกำหนด



พฤติการณ์ของนายโขก ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษลดเงินเดือน จำนวน ๒%

<u>บำรุงสายตา</u>

นายจักษุ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ได้ทำการติดตั้งกล้องถ่ายภาพไว้ใต้โต๊ะตรวจโรคของนางสาวโฉมฉาย ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ขณะที่นางสาวโฉมฉาย กำลังตรวจโรคอยู่นั้นได้ทำปากกาหล่นบริเวณใต้โต๊ะที่นั่งทำงานอยู่ เมื่อก้มลงไปหยิบปากกาก็พบว่ามีวัตถุสีดำติดอยู่ที่ใต้โต๊ะของตน เมื่อตรวจดู ก็พบว่าเป็นกล้องถ่ายภาพขนาดเล็กและมีการติดตั้งสายโทรศัพท์เชื่อมต่อจากกล้องถ่ายภาพไปยังเครื่องคอมพิวเตอร์ซึ่งอยู่ที่ห้องตรวจโรคของนายจักษุ และอยู่ติดกับ



/ห้อง...

ห้องตรวจโรคของนางสาวโฉมฉาย ต่อมาเมื่อมีการตรวจสอบเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ประจำตัวของนายจักษุ ก็พบว่ามีภาพของนางสาวโฉมฉาย จำนวน ๕ ไฟล์ นางสาวโฉมฉาย จึงไปแจ้งความดำเนินคดีกับนายจักษุ ต่อมานายจักษุ กับพวกรวม ๓ คน ได้ไปพบกับบิดาของนางสาวโฉมฉาย กล่าวขอโทษและยอมรับผิด นายจักษุ ได้โทรศัพท์บอกกับนางสาวโฉมฉายว่าตนจะชดใช้ค่าเสียหายให้แก่นางสาวโฉมฉาย แต่ภายหลังก็ไม่ได้มีการจ่ายเงินให้กับนางสาวโฉมฉายแต่อย่างใด



พฤติการณ์ของนายจักษุ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

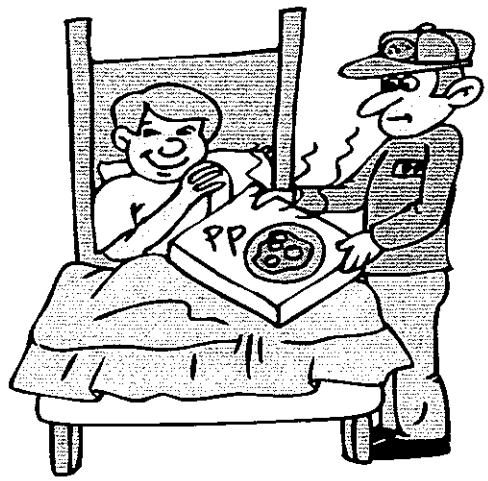
<u>เครียด/ป่วด ป.จ.ด.</u>

นางบุญทิ้ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ไม่มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามที่นายอำเภอมีคำสั่งให้บริการประชาชนด้านรักษาพยาบาลที่สถานีอนามัย และไม่มาปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ ครั้ง รวม ๑๐ วัน เนื่องจากมีความเครียด ขาดกำลังใจในการทำงาน และมีปัญหาด้านการเงินที่กู้ยืมเงินนอกระบบและมีหนี้สินที่กู้เงินมาก่อสร้างบ้าน และถูกเจ้าหนี้นอกระบบข่มขู่ ทำให้เกิดความเครียด ซึ่งบางครั้งต้องหลบหนีเจ้าหนี้ ส่วนนางเดือน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สถานีอนามัยเดียวกัน ได้ขาดราชการจำนวน ๓ ครั้ง รวม ๑๐ วัน โดยยอมรับว่าตนไม่ได้มาปฏิบัติราชการจริง เนื่องจากป่วดประจำเดือนและลืมยื่นใบลา



/พฤติการณ์...

พฤติการณ์ของนางบุญทิ้ง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๔) มาตรา ๘๒(๕) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๕% เป็นเวลา ๒เดือน และพฤติการณ์ของนางเดือน ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒(๕) และมาตรา ๘๔แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน



<u>ไปหาภรรยา</u>

นายลืม ตำแหน่งนายช่างเทคนิคชำนาญงาน ได้รับคำสั่งจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ให้อยู่เวรปฏิบัติงานทางด้านไฟฟ้าและดูแลระบบฉุกเฉินทางการแพทย์ในเวลากลางคืน แต่ปรากฏว่านายลืม ไม่ได้มาอยู่เวรปฏิบัติหน้าที่ในเวลาดังกล่าวโดยอ้างว่าตนลืมและไปพักที่บ้านพักของภรรยาที่โรงพยาบาลชุมชน เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศูนย์ได้โทรศัพท์ติดต่อหลายครั้ง แต่ก็ไม่ยอมรับสายกลับอ้างว่าตนไม่ได้นำโทรศัพท์ติดตัวไปด้วย ปรากฏว่าในคืนนั้นได้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายออกซิเจนตามตึกผู้ป่วย ต้องติดต่อให้ช่างของบริษัทเอกชนมาทำการแก้ไขระบบการจ่ายออกซิเจนเหลว จนใช้การได้ตามปกติ

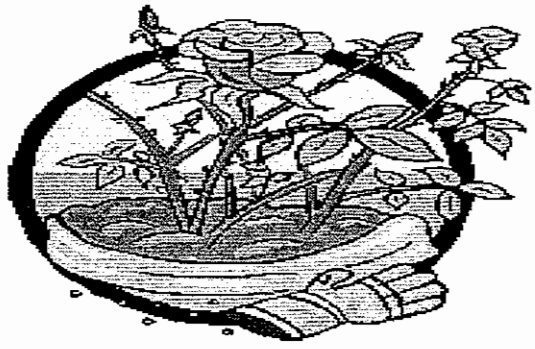


พฤติการณ์ของนายลืม ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒(๔) มาตรา ๘๒(๕) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

/เกร็ด...

เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

๑. ตามกฎหมายและกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา กำหนดให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยจะต้องแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาโดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงทราบ โดยการแจ้งดังกล่าวคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยจะระบุชื่อของพยานบุคคลที่ให้การสนับสนุนข้อกล่าวหาหรือไม่ก็ได้ แต่จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแจ้งแต่เพียงรายชื่อพยานบุคคลที่ให้การสนับสนุนข้อกล่าวหาโดยมิได้มีการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ทำให้กระบวนการสอบสวนทางวินัยไม่ถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ตามบทบัญญัติดังกล่าว และมีผลทำให้คำสั่งลงโทษทางวินัยที่อาศัยข้อเท็จจริงจากการสอบสวนทางวินัยดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายด้วย (**คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๖๓/๒๕๕๓**)



๒. ข้าราชการที่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการและไม่ได้รับอนุญาตการลา ถือว่าเป็นผู้ที่หนีราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างที่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงิน เงินบี เงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๓๑/๑๘๙๒๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๓๐ ดังนั้น หากมีการขาดงานในลักษณะดังกล่าว จะต้องเบิกเงินเดือนให้เฉพาะแต่วันที่มาปฏิบัติราชการเท่านั้น หากเบิกเกินไปจะต้องเรียกเงินคืน และหากไม่มาทำงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน จะต้องหยุดการเบิกจ่ายเงินเดือนด้วย

รวบรวมและจัดทำโดย นายเสมอ กาฬภักดี นิติกรชำนาญการพิเศษ(ด้านวินัย)
นายไวพจน์ แสนใจธรรม นิติกรชำนาญการ(ด้านวินัย)
นางสาวอัชนา ไชยชนะ นิติกร
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข