คู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี กลุ่มงานนิติการ โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๖๖ ต่อ ๓๑๓

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑๑๙๖ **วันที่** ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง เชิญชวนสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๖ (NACC Integrity Awards 2013)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งประชาสัมพันธ์ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๖/ว ๐๐๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง เชิญชวนสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๖ (NACC Integrity Awards 2013) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเชิญชวนให้หน่วยงานที่สนใจ สมัครเข้าร่วมนำเสนอผลงาน ทั้งนี้ ได้ขยายวันรับสมัครจนถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดังรายละเอียดสำเนาหนังสือที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ขอให้ดาวน์โหลดหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๖/ว ๐๐๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้ที่ เว็ปไซด์ www.chpho.go.th /ข่าวแจ้ง สสอ./ผอ.รพช.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์

(นายจเร ชุมเปีย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

นักวิเคราะห์ฯ ..... วันที่ ...../...../.....
หัวหน้ากลุ่มงาน ..... วันที่ ...../...../.....
หัวหน้างาน ..... วันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๗
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน ..... วันที่ ...../...../.....

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ 01956
วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๗
เวลา

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๒ / ว ๑๓๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง เชิญชวนสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๖ (NACC Integrity Awards 2013)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๖/ว ๐๐๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องเชิญชวนสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๖ (NACC Integrity Awards 2013) ซึ่งเป็นกิจกรรมการมอบรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตประจำปีเป็นครั้งที่ ๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใส ของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่นๆให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยมส่งเสริม การบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพและรับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงานองค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่นๆ ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะได้รับโล่องค์กรโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เกียรติยศแห่งคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (NACC Integrity Awards) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นี้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นว่าโครงการฯนี้เป็นโครงการที่ดี และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และเห็นสมควรเข้าร่วมนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ซึ่งหากหน่วยงานของท่านสนใจเข้าร่วมนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน สามารถส่งผลงานไปที่สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน และดูเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th ทั้งนี้ สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชนได้แจ้งขยายวันรับสมัครจนถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยประสานทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔, ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑-๕ ต่อ ๖๐๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สสจ. จันทบุรี
เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ
ในหนังสือเรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ทุกแห่งมาประชุมด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงยศ ชัยชนะ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐
สำเนาเรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป



ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขรับ 17057
วันที่ 24 พ.ย. 56
เวลา 11.09

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 64543
วันที่ 28 พ.ย. 2556
เวลา 07.03

ที่ ปช ๐๐๐๖/ว๐๐๖๘

สำนักงาน ป.ป.ช. 2744
ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.ทรงยศ ชัยชนะ
เลขรับ 12131
วันที่ 28 พ.ย. 2556
เวลา 15.36 น.

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง เชิญชวนสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๖ (NACC Integrity Awards 2013)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เลขรับ 35
วันที่ 29 พ.ย. 56
เวลา 9 น. - 10 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (NACC Integrity Awards 2013)
๒. ใบสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส
๓. คำอธิบายแนวทางการตัดสินและหลักเกณฑ์การพิจารณา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๖ (NACC Integrity Awards 2013) ซึ่งเป็นกิจกรรมการมอบรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีเป็นครั้งที่ ๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยมส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะได้รับโล่รางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (NACC Integrity Awards) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเชิญหน่วยงานของท่านนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเกณฑ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการฯ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดี

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา เห็นควรมอบ สป.

ขอแสดงความนับถือ

๒) มอบ สป. ดำเนินการ

จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสุภิสสา วรรธนาคม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
๒๘ พ.ย. ๒๕๕๖

(นางณัชชา เกิดศรี)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(นายทรงยศ ชัยชนะ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๘ พ.ย. ๒๕๕๖

สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔, ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ – ๕ ต่อ ๖๐๔
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔, ๐ ๒๒๘๒ ๘๖๖๘

21 พ.ย. 57



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง การรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๖
(NACC Integrity Awards 2013)

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดให้มีการดำเนินการโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๖ (NACC Integrity Awards 2013) ซึ่งเป็นกิจกรรมการมอบรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งได้จัดต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยมส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะได้รับโล่รางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๖ เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (NACC Integrity Awards) เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการดำเนินงานและพิจารณามอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ในคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดขึ้น

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศเชิญชวนหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ก่อตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกตามโครงการ โดยกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ รายละเอียด และแบบใบสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูเอกสารข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายชูศักดิ์ ปริปุญโญ)
รองเลขาธิการฯ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๖
เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
NACC Integrity Awards 2013 สำนักงาน ป.ป.ช.

ใบสมัครรับรางวัลองค์กรโปร่งใส

ชื่อหน่วยงาน องค์กร สถาบัน : .....

ประเภทของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน : ☐ ภาครัฐ ☐ ภาครัฐวิสาหกิจ ☐ ภาคธุรกิจเอกชน
☐ นิติบุคคลอื่น ๆ

ที่อยู่.....

ผู้ประสานงาน

	ชื่อ-นามสกุล	E-mail	โทรศัพท์/โทรสาร
๑.	.....	.....	.....
๒.	.....	.....	.....

ให้ผู้สมัครรับรางวัลองค์กรโปร่งใสสรุปรายงานและยกตัวอย่างผลการดำเนินงานขององค์กรตามหัวข้อ ๑-๗ ในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา และรวมช่วงเวลาใกล้เคียงเป็นข้อพิจารณาประกอบ รายงานแต่ละหมวดให้อยู่ภายใน ๒ หน้ากระดาษA4 โดยใช้ตัวอักษรTH SarabanIT๙ ขนาด ๑๖ pt. (คณะกรรมการจะพิจารณาเพียง ๒ หน้าของแต่ละหมวด และคณะกรรมการอาจจะเรียกขอข้อมูลเพิ่มเติมในภายหลังตามที่เห็นสมควร)



คำอธิบายแนวทางการตัดสินและหลักเกณฑ์การพิจารณา
รางวัล NACC Integrity Awards
***เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต* สำนักงาน ป.ป.ช.**

หลักเกณฑ์การคัดเลือก
โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส "NACC Integrity Awards"

- **หลักการเหตุผลในการพิจารณา ประกอบด้วย ๗ หมวด โดยมีรายละเอียดและตัวอย่าง ดังนี้**

<u>หมวดที่ ๑</u> **ความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม (๒๐ คะแนน)**

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีความรับผิดชอบจากการตัดสินใจและการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม มีการวิเคราะห์ผลดีผลเสียก่อนดำเนินการ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และดูแลผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจและการดำเนินการ มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้ความระมัดระวังในการตัดสินใจต่อข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน มีมาตรการแก้ไขที่เหมาะสม

ประเด็นในการพิจารณา	ตัวอย่างที่องค์กรได้ปฏิบัติ
- รับผิดชอบจากการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม	
- ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และจรรยาบรรณการดำเนินงาน	
- มีส่วนช่วยในการพัฒนา และยกระดับชุมชน และสังคม มุ่งให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ ในด้านการศึกษา การจ้างแรงงานและการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน	
- ใช้เทคโนโลยีและกระบวนงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	
- ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	
- ยอมรับข้อผิดพลาดในการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมโดยเร็ว	
- มีนโยบายในการดำเนินงาน และนำไปสู่การปฏิบัติด้วยความรอบคอบ ติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวเป็นระยะ ๆ ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อสภาวะแวดล้อมโดยรวม และไม่สร้างปัญหาให้กับสิ่งแวดล้อม	

หมวดที่ ๒ **การเคารพต่อหลักนิติธรรม (๒๐ คะแนน)**

ให้การยอมรับและปฏิบัติตามหลักนิติธรรม แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทราบถึงความรับผิดชอบ มีมาตรการให้องค์กรอื่นที่มีความสัมพันธ์มีการดำเนินการต่างๆ ตามกรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีมาตรการทบทวนการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับตามช่วงระยะเวลากรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นในการพิจารณา	ตัวอย่างที่องค์กรได้ปฏิบัติ
- มีแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงความรับผิดชอบที่ต้องเคารพต่อหลักนิติธรรม	
- กำหนดนโยบาย มีการกำกับดูแล ให้มีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	
- มีนโยบายติดตาม และทบทวนการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ที่กำหนดให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม เช่น การเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาและนิติบุคคลที่ถูกต้องครบถ้วน เป็นต้น	

หมวดที่ ๓ **การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (๑๐ คะแนน)**

ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในทางสังคม เคารพสิทธิการแสดงออก สิทธิในทางการเมืองสิทธิในการทำงาน โอกาสการเรียนรู้ และความก้าวหน้า

ประเด็นในการพิจารณา	ตัวอย่างที่องค์กรได้ปฏิบัติ
- เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น	
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการพนักงาน ลูกค้า และคู่ค้า	
- ให้ความสำคัญกับผู้ด้อยโอกาสในทางสังคมอย่างเป็นธรรม	
- เคารพสิทธิในการแสดงออก สิทธิในทางการเมือง สิทธิในการทำงาน โอกาสการเรียนรู้และความก้าวหน้า ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการเรียนรู้เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติ	

หมวดที่ ๔ ความโปร่งใส (๒๐ คะแนน)

ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีกลไกตรวจสอบได้ในการตัดสินใจ และการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม มีระบบเครือข่ายสารสนเทศให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบเข้าถึงได้ มีความโปร่งใสเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และลักษณะการดำเนินการ มีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน กำกับดูแลหน่วยงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีมาตรฐานและเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงาน มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีขั้นตอน หรือกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่เที่ยงธรรม เปิดเผย ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประเด็นในการพิจารณา	ตัวอย่างที่องค์กรได้ปฏิบัติ
- มีนโยบายการบริหารจัดการโปร่งใสในการตัดสินใจ และการดำเนินการขั้นตอนหรือกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่เที่ยงธรรม เปิดเผย	
- ส่งเสริม ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีความซื่อตรง และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	
- มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม	
- มีตัวชี้วัดชัดเจน เหมาะสม และสะท้อนต่อผลการดำเนินงานหรือความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย	

หมวดที่ ๕ การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (๒๐ คะแนน)

มีพฤติกรรมองค์กรบนพื้นฐานค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความเท่าเทียม และความยุติธรรม ส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยการบ่งชี้และกำหนดค่านิยมขององค์กร โครงสร้างการบริหารที่ส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม กระบวนการตัดสินใจและมีปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่น ๆ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณในวิชาชีพ (Code of conduct) หรือคู่มือการปฏิบัติงาน สื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น ป้องกันแก้ไขประโยชน์ทับซ้อน กำหนดกลไกการกำกับดูแล ควบคุม และกำกับให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ประเด็นในการพิจารณา	ตัวอย่างที่องค์กรได้ปฏิบัติ
- พฤติกรรมอยู่บนพื้นฐานของค่านิยมที่เกี่ยวกับความซื่อตรง ความเท่าเทียม ความเป็นธรรม และมีจริยธรรมในการตัดสินใจ	
- ปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งรายใหญ่ รายเล็ก ผู้รับบริการ และพนักงานในทุกระดับขององค์กรด้วยความเท่าเทียมกัน	

- มีค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับความซื่อตรง และความเป็นธรรม	
- กำหนดและชี้นำค่านิยมขององค์กรไปสู่การปฏิบัติ	
- ส่งเสริมสนับสนุนเกื้อกูลผู้รับบริการ หรือผู้ให้บริการตามวาระและโอกาสอันควร มีการพัฒนาร่วมกัน ไม่เอาเปรียบซึ่งกันและกัน	
- กำหนดกลไกการกำกับดูแลควบคุมให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม	
- จัดทำคู่มือจรรยาบรรณในวิชาชีพหรือคู่มือการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม	
- มีกฎเกณฑ์ และมีการสอบทานเพื่อป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	

<u>หมวดที่ ๖</u> **การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย (๕ คะแนน)**

มีความเคารพ ตอบสนอง มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ให้ความสำคัญระมัดระวังเกี่ยวกับผลประโยชน์ และสิทธิทางกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสีย สร้างความสัมพันธ์ติดต่อสานสัมพันธ์ คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย และความคาดหวังของสังคม มีกระบวนการรับฟังความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ

ประเด็นในการพิจารณา	ตัวอย่างที่องค์กรได้ปฏิบัติ
- ความเคารพ ตอบสนอง มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร	
- ความสำคัญระมัดระวังเกี่ยวกับผลประโยชน์และสิทธิทางกฎหมายของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย	
- สร้างความสัมพันธ์ ติดต่อสานสัมพันธ์	
- คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย และความคาดหวังของสังคม	
- กระบวนการรับฟังความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย เช่น พนักงานหรือผู้รับบริการ	

<u>หมวดที่ ๗</u> **การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล (๕ คะแนน)**

มีการผลักดันให้เกิดการให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากลแม้ไม่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย เรื่องสิทธิมนุษยชน แรงงานสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริต หลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดกับองค์กรอื่นในการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามการปฏิบัติของสากล มีมาตรการให้หน่วยงาน องค์กร สถาบันที่มีความสัมพันธ์ หรือคู่ค้าให้ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานสากล ไม่มีส่วนให้ความช่วยเหลือและยุยงส่งเสริมการกระทำผิดหรือการเพิกเฉย หรือแอบได้รับผลประโยชน์จากการกระทำผิดในเรื่องใดๆ

ประเด็นในการพิจารณา	ตัวอย่างที่องค์กรได้ปฏิบัติ
- การผลักดันให้เกิดการให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากลแม้ไม่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย เรื่องสิทธิมนุษยชนแรงงาน สิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริต	
- หลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดกับองค์กรอื่นในการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามการปฏิบัติของสากล	
- มีมาตรการให้หน่วยงาน องค์กร สถาบันที่มีความสัมพันธ์, หรือคู่ค้าให้ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานสากล	
- ไม่มีส่วนให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมการกระทำผิดหรือการเพิกเฉย	
- ไม่ได้รับผลประโยชน์จากการกระทำผิดในเรื่องใด ๆ	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบรับรองนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน หากภายหลังคณะอนุกรรมการดำเนินงานและพิจารณามอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตรวจพบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะอนุกรรมการดำเนินงานและพิจารณามอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตัดสิทธิ์หน่วยงาน องค์กร สถาบัน..... ได้ทันที

(ลงลายมือชื่อ)

ชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

ประทับตรา (ถ้ามี)

หมายเหตุ

- *รายงานสรุปตามหัวข้อที่กำหนดควรนำเสนอแนวปฏิบัติที่ชัดเจน มีการนำไปปฏิบัติและมีผลสัมฤทธิ์เป็นที่ประจักษ์*
- *กรณีมีข้อสงสัยสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน*
  โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔, ๐ ๒๒๘๒ ๘๖๖๘
  ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ ต่อ ๖๐๔
  หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th
- *ส่งใบสมัครไปยังสำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน สำนักงาน ป.ป.ช.*
  เลขที่ ๑๖๕/๑ ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗
  หรือ E-mail address: naccawards@gmail.com
  (ในเวลาราชการหรือวันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ)
- *เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน*
  นางสาววาสนา คงเจริญ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
  นางสาวสุทธิกานต์ วัฒนเศรษฐกุล เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ