โครงการคัดเลือกข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ กำหนดให้ข้าราชการ ซึ่งรวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด เพื่อให้ข้าราชการตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการมีสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อ ๑๓ (๕) ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ส่งเสริมยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ตระหนักว่าการที่จะส่งเสริมให้ข้าราชการรักษาจรรยาข้าราชการและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จะต้องสร้างให้ข้าราชการตระหนักในคุณค่าของการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ซึ่งการยกย่องข้าราชการที่ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจะช่วยสร้างขวัญกำลังใจให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนด้วยความมุ่งมั่น อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นแรงบันดาลใจให้แก่ข้าราชการอื่น ๆ ได้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้จัดโครงการนี้ขึ้นเป็นปีแรก โดยให้ส่วนราชการคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสำนักงาน ก.พ. ได้มอบประกาศเกียรติคุณยกย่องข้าราชการดังกล่าวในงานวันคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้มีโครงการยกย่องข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีค่านิยมที่จะประพฤติปฏิบัติตนสมกับความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะใน ๓ ประเด็นหลักเกี่ยวกับความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องในงานวันคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดจัดขึ้นในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๒ เพื่อรณรงค์เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

/๓. กลุ่มเป้าหมาย ..

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ ประมาณ ๒๗๖ คน

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๔.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ วิชาการ และทั่วไป

๔.๒ ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ให้เสนอชื่อข้าราชการกลับไปยังสำนักงาน ก.พ. (๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

๔.๓ เป็นผู้ที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแสดงพฤติกรรมหรือผลการปฏิบัติงานใน ๓ ประเด็นหลักเกี่ยวกับความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นที่ประจักษ์

๔.๔ เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือได้รับการพิจารณาให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรือข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม หรือ ราชการที่มีความซื่อสัตย์ หรือชื่ออื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน ทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับองค์กร ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

๔.๕ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการสอบสวนทางวินัยในทุก ๆ กรณี

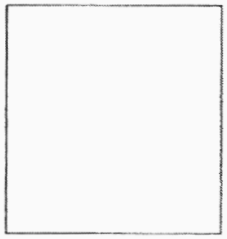
๔.๖ เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องให้เป็นข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒



แบบประวัติ

ข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประวัติทั่วไป

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....

๒. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ขั้น.....บาท

สำนัก.....กรม.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....

ประวัติที่แสดงให้เห็นถึงการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. พฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าท่านมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. การปฏิบัติราชการ /ผลงาน / รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ หรือนานาชาติ

.....

.....

.....

.....

๓. พฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การปฏิบัติราชการ /ผลงาน / รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ หรือนานาชาติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. พฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าท่านเป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. การปฏิบัติราชการ /ผลงาน / รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องทั้งในระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ หรือนานาชาติ

.....

.....

.....

.....

.....

๗. การส่งเสริมให้เพื่อนข้าราชการ / ผู้ใต้บังคับบัญชา / บุคคลที่เกี่ยวข้อง มีพฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปรดอธิบาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.

หมายเหตุ

- ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ
- หากพื้นที่เขียนไม่เพียงพอให้เขียนเพิ่มเติมในกระดาษ A 4 ได้
- สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการพร้อมแบบประวัติได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) เลือกเมนู ➡ คุณธรรมจริยธรรม ➡ จำขั้นใจ ➡ ข้าราชการต้นแบบ
- โปรดส่งแบบประวัติที่กรอกข้อความเรียบร้อยแล้วแนบกับหนังสือของส่วนราชการ พร้อมแนบส่งทางอีเมล์ jumkunjai@hotmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๒ โทรสาร ๐-๒๕๔๗ ๑๗๒๗