การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๗
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
(รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๕๖ – ๓๑ มี.ค.๕๗)

๑. วงเงินในการบริหารคิดจาก ๓% ของฐานเงินเดือนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจริง ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗

๒. วงเงิน ๓% ของฐานเงินเดือนข้าราชการ แบ่งเป็น

๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดกันไว้ ๐.๑%

๒.๒ บริหารวงเงินโดย นพ.สสจ. ๒.๙%

๓. วงเงิน ๒.๙% แบ่งเป็น ๒๔ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ ผู้ช่วย สสจ., หัวหน้ากลุ่มงาน, ผอ.รพช. และสาธารณสุขอำเภอ

๓.๒ ข้าราชการมาช่วยราชการ และแพทย์หมุนเวียน ที่มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

๓.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๓.๔ โรงพยาบาลขลุง

๓.๕ โรงพยาบาลท่าใหม่

๓.๖ โรงพยาบาลสองพี่น้อง

๓.๗ โรงพยาบาลเขาสุกิม

๓.๘ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

๓.๙ โรงพยาบาลมะขาม

๓.๑๐ โรงพยาบาลแหลมสิงห์

๓.๑๑ โรงพยาบาลสอยดาว

๓.๑๒ โรงพยาบาลแก่งหางแมว

๓.๑๓ โรงพยาบาลนายายอาม

๓.๑๔ โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

๓.๑๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

๓.๑๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

๓.๑๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

๓.๑๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

๓.๑๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม

๓.๒๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

๓.๒๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว

๓.๒๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว

๓.๒๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอาม

๓.๒๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

๔. ผู้ประเมินและผู้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน

<u>ผู้ประเมิน</u>

- นพ.สสจ. ประเมิน ผอ.รพ.พระปกเกล้า, ผู้ช่วย สสจ., หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานใน สสจ. และผอ.รพ.ชุมชน

/สำหรับ.....

สำหรับในส่วนของสาธารณสุขอำเภอ นพ.สสจ.จะให้ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ของงานแก่นายอำเภอเพื่อประกอบการประเมิน

<u>ผู้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมินจาก นพ.สสจ.</u>

- ผอ.รพ.พระปกเกล้า ประเมินข้าราชการในสังกัด โดยให้รอง ผอ.ที่กำกับดูแลให้ข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานใน สสจ.ประเมินข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสังกัด โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้ช่วย สสจ.ที่กำกับดูแล
- ผอ.รพ.ชุมชน ประเมินข้าราชการและลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานในสังกัด โดยให้หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานในโรงพยาบาลให้ข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

<u>ผู้ให้ข้อมูล</u>

- นพ.สสจ. ให้ข้อมูลประกอบการประเมินแก่นายอำเภอ ในการประเมินสาธารณสุขอำเภอ
- หัวหน้ากลุ่มงาน/งานใน รพ.พระปกเกล้า และหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายใน รพช. ให้ข้อมูล ประกอบการประเมินแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ในการประเมินข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด

๕. การช่วยปฏิบัติราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการในรอบการประเมินไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ให้ตัดเงินเดือนออกจากหน่วยงานตาม จ.๑๘ เต็มจำนวน ไปคำนวณรวมในหน่วยงานที่ตัวปฏิบัติราชการ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตามที่แต่ละจังหวัดกำหนด

๖. **การบริหารวงเงินของ สสจ. ให้หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานประเมินข้าราชการในกลุ่มงานของตน โดยผ่านความเห็นชอบของผู้ช่วย นพ.สสจ.ที่กำกับดูแล การบริหารวงเงินบริหารรวมทั้งสสจ.ไม่ได้แบ่งเงินให้แต่ละกลุ่มงาน**

๗. แต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัดตามเกณฑ์ โดยบริหารวงเงินให้อยู่ภายใน ๒.๙% ของฐานเงินเดือนข้าราชการแต่ละหน่วยงานย่อย โดยเรียงลำดับตามผลการประเมิน

๘. เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามประกาศจังหวัดจันทบุรี

ระดับการประเมิน	**ช่วงคะแนน**		**ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน**
ดีเด่น	๙๕	๑๐๐	๓.๐๑ – ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕	๙๔.๙	๒.๗๑ - ๓.๐๐
ดี	๗๐	๘๔.๙	๒.๐๑ – ๒.๗๐
พอใช้	๖๐	๖๙.๙	๑.๐๐ – ๒.๐๐
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐		ไม่เลื่อน

๙. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ขั้น ไม่เกิน ๑๕ % ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวครอง ณ ๑ มี.ค.๕๗ โดยเลื่อนเป็นจำนวนเต็ม ตัดเศษหลังจุดทศนิยม และจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินทั้งตัวจริงและสำรอง

๑๐. ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน และจะต้องไม่จำนวนวันลากิจ/ป่วยเกินกว่า ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) หรือมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๘ ครั้ง