



ที่ สธ ๐๒๑๔.๐๔/ว ๓๕๒๖

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งจดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๓
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
และลูกจ้าง ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ดาวน์โหลดข้อมูลผ่านทาง QR Code หรือ
เว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ที่
<http://discipline-ops.moph.go.th/>

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....ที่ปรึกษา
ดำเนินการ เมืองไทย ปตส.

- ๖ พ.ร. ๒๕๖๗

๑๘๒๒๙๘๖๔๗๖๔
๑. ๑๖๙/๑๘๖๔๗๖๔

๒. ๑๘๒๒๙๘๖๔๗๖๔

๘๘๘๘๘๘๘๘๘๘

๘๘๘๘๘๘๘๘๘๘

(นายเคลิ้งเกียรติ แสงบุศย์)
นิติกรชำนาญการ

(นางสาวสมใจ ยิ่งทวีวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๗๙
โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๘๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗



ຈຸດສາຮ່າງວິນຍ ແລະຄຸນຮຽນ ຂັບພໍ່ ၃



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๗๐๐๐
ที่ สธ ๐๒๑๘๕.๐๕/ว๓๔๕๖
ลง ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

สำระค่าฝากรสั่งเป็นรายเดือน
เลขที่ใบอนุญาต ๑๑/๒๕๕๒
ปณฟ.กระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๗๐๐๐



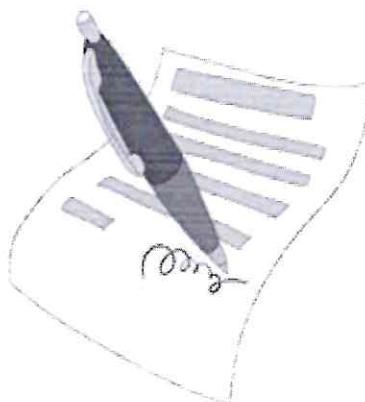
จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม

ฉบับที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <https://www.discipline-ops.com/> กรณีตัวอย่างกระทำการผิดวินัย

ปลอมจนเป็นเรื่อง

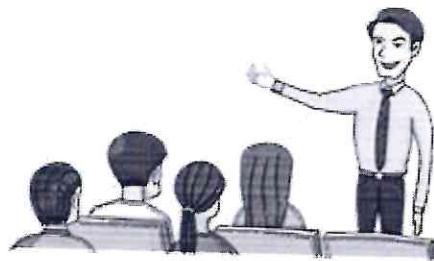
นายดอกรัก ข้าราชการ มีหน้าที่รับผิดชอบงานให้คำปรึกษาผู้ป่วย งานส่งข้อมูลผู้ป่วย งานตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร เช่น ใบรับรองแพทย์ ใบรับรองความพิการ ใบแสดงความเห็นแพทย์ โดยพบว่าตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ นายดอกรัก ได้กระทำการปลอมลายมือชื่อแพทย์ประจำโรงพยาบาล จำนวน ๓ ราย คือ นางสาวเอ นางสาวบี และนายดํา ในเอกสารหนังสือรับรองความพิการให้กับประชาชนในพื้นที่อำเภอ จำนวน ๓๐ ราย เพื่อนำไปใช้ประกอบในการขึ้นทะเบียนเป็นผู้พิการและขอเมียบตรผู้พิการที่สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อนำไปยื่นขอรับเงินเบี้ยเลี้ยงยังชีพ ผู้พิการ ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยไม่ปรากฏว่าประชาชนทั้ง ๓๐ ราย ดังกล่าว ได้เข้ามารับบริการที่โรงพยาบาลแต่อย่างใด และมีการเรียกหรือรับเงินจากประชาชน รายละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) เป็นการตอบแทน ซึ่งสอดคล้องกับคำให้การของนางแดง (อสม.) ให้การว่านายดอกรัก บอกว่าสามารถดำเนินการออกเอกสารรับรองความพิการได้ โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาล และมีค่าดำเนินการที่ประชาชนต้องจ่าย รายละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) และนายดอกรัก จะนำเงินดังกล่าวไปมอบให้กับแพทย์ประจำโรงพยาบาล ที่เป็นผู้ออกเอกสารรับรองความพิการ นางแดง จึงนำเงินนี้ไปพุดคุยในหมู่บ้าน ประชาชนในพื้นที่จึงบอกต่อและมาติดต่อเพื่อให้ดำเนินการออกเอกสารรับรองความพิการ ส่วนกรณีการออกเอกสารหนังสือรับรองความพิการของโรงพยาบาลให้แก่ประชาชน ผู้มารับบริการนั้น นางสาวเขียว ให้การว่าในทางปฏิบัติแพทย์จะเป็นผู้ตรวจประเมินวินิจฉัยและกรอกข้อมูลในเอกสารทั้งหมด รวมทั้งลายมือชื่อแพทย์ผู้ทำการตรวจด้วยตนเอง จะไม่มีการมองหมายให้พยาบาลเป็นผู้ทำแทน ทั้งนี้ นายดอกรัก ได้ให้การรับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ ต่อมานายดอกรัก ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ พฤติกรรมของนายดอกรัก ดังกล่าว เป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา ๔๓ (๕) ประกอบมาตรา ๔๕ (๗) และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๔๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ



ย้อนหลัง...

ย้อนหลังเป็นเหตุ

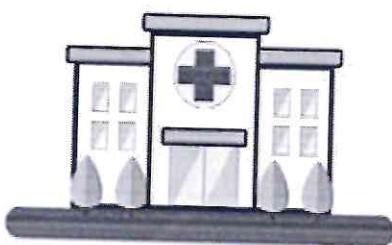
นายตันกล้า ผู้รับผิดชอบโครงการอาหารปลอดภัย ปี ๒๕๖๐ ได้จัดทำโครงการอาหารปลอดภัย ซึ่งได้รับอนุมัติงบประมาณในการจัดทำโครงการ เป็นเงิน ๑๐๐,๙๖๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยโครงการดังกล่าวมีทั้งหมด ๒ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรมการอบรมนักเรียนและครูอนามัยโรงเรียน ในเขตรับผิดชอบ งบประมาณเป็นเงิน ๔๑,๑๖๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) มีกำหนดการจัดอบรม ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ ๒) กิจกรรมอบรมผู้ประกอบการอาหาร ร้านอาหารแหงลอย ในเขตรับผิดชอบ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ในอำเภอ งบประมาณเป็นเงิน ๔๙,๘๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) มีกำหนดการจัดอบรม ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายตันกล้า ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวล่าช้ากว่ากำหนด และได้จัดทำโครงการย้อนหลัง โดยกิจกรรมที่ ๑ ได้ดำเนินการจัดอบรม ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ และกิจกรรมที่ ๒ ได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ พฤติการณ์ของนายตันกล้า ดังกล่าวเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ และรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๔๒ (๓) มาตรา ๔๓ (๑) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงโทษตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาสองเดือน



บำบัดน้ำเสีย

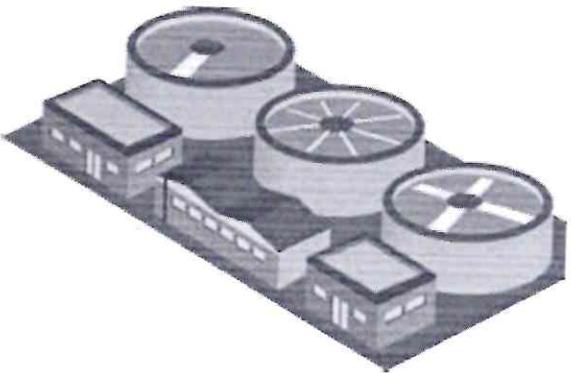
นายรักษ์น้ำ ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้างตามคำสั่งจังหวัด ในการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาล โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ว่าระบบบำบัดน้ำเสียดูดที่ ๑ (หลังอาคารผู้ป่วยนอก) น้ำเสียจากอาคารผู้ป่วยนอกสามารถไหลเข้าระบบบำบัดน้ำเสียได้หรือไม่ เนื่องจากถังระบบบำบัดน้ำเสียอยู่สูงจากระดับดินเดิม ประมาณ ๘๐ เซนติเมตร สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และระดับความลادเอียงของท่อที่รับน้ำเสียจากอาคารผู้ป่วยนอกที่เชื่อมต่อเข้ากับถังของระบบบำบัดน้ำเสียมีความลาดเอียงไม่เพียงพอที่จะทำให้น้ำเสียจากอาคารผู้ป่วยนอกไหลเข้าถังระบบบำบัดน้ำเสียได้ และไม่ตรวจสอบดูให้ดีว่าระบบท่อถังบำบัด

น้ำเสียมีการเชื่อมต่อท่อรับน้ำเสียจากอาคารผู้ป่วยนอกทุกจุดที่มีน้ำเสียหรือไม่ โดยพบว่าการวางระบบท่อได้เชื่อมต่อกับจุดรับน้ำเสียเพียงบางจุดเท่านั้น สำหรับระบบบำบัดน้ำเสียดูดที่ ๒ บริเวณด้านข้างอาคารโรงชักฟอกที่มีการก่อสร้างเพื่อรองรับน้ำเสียจากโรงครัว (แต่ยังไม่มีการก่อสร้างโรงครัว) มีการวางท่อรองรับน้ำเสีย



จากอาคาร...

จากอาคารโรงพยาบาลที่จะสร้างในอนาคต ๑ จุด ซึ่งถังบำบัดน้ำเสียและระบบท่อที่วางไว้รองรับน้ำเสียอยู่สูงกว่าระดับดินเดิมประมาณ ๘๐ เซนติเมตร ซึ่งสามารถมองได้ด้วยตาเปล่าได้อย่างชัดเจนการก่อสร้างไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการในสัญญา เมื่อการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญา แต่กลับไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้ เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย ต่อมากายหลังได้มีการแจ้งให้ผู้รับจ้างได้เข้าซ้อมแซมแก้ไขระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล จนสามารถใช้งานได้แล้วไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแล้ว พฤติกรรมของนายรักษาดังกล่าว เป็นการกระทำผิดดินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะกรรมการรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความกาวหน้าแกร่งการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๔๒ (๒), (๓) ประกอบมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบขาราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน



สภาพได้เรื่อง

นายมะขาม มีพฤติกรรมผิดปกติและตรวจพบเมทแอมเฟตามีนในปัสสาวะ ต่อมานายมะขาม มีอาการรุนแรง คลุ้มคลั่ง เจ็บนักงานชำราญสถานีตำรวจนครบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จึงได้ทำการจับกุม และทำการตรวจปัสสาวะเพื่อทดสอบสารเสพติด โดยใช้ชุดทดสอบสารเมทแอมเฟตามีนชนิดแบบหยด ซึ่งผลการทดสอบเป็นบวก และนายมะขามยอมรับว่าได้เสพสารเสพติดมาจริง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โรงพยาบาล ต่อมานี้เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โรงพยาบาลได้ส่งตัว นายมะขามไปรับการรักษาตัว ณ โรงพยาบาลจิตเวช ซึ่งนายแพทย์สรุปการรักษาว่า นายมะขามได้รักษาที่โรงพยาบาลจิตเวชแบบผู้ป่วยใน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ด้วยอาการรุนแรง ไม่นอน พูดคุนเดียว ก้าวร้าว ซึ่งระยะเวลาสี่เดือนก่อนเข้ารับการรักษา มีประวัติมีสุราต่อเนื่องและใช้ยาไอซ์มาประมาณสองปี ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคจิตจากการใช้สารเสพติดหลายประเภทและโรคติดสารเสพติดหลายประเภทเรื้อรัง ได้รับยาจิตเวชและเฝ้าระวังระยะตอนยาเสพติดจนอาการทางจิตดีขึ้น เข้ากระบวนการบำบัดยาเสพติด

แต่ไม่ครบกระบวนการบำบัดและรับประทานยา ไม่ต่อเนื่อง ติดตามอาการตามนัด เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ พบร่วงได้กลับไปดื่มสุรา สัปดาห์ละ ๑ วัน และผลตรวจสารเมทแอมเฟตามีน เป็นบวก ต่อมานายมะขามได้แจ้งด้วยตนเองว่า



ได้เสพยา...

ได้เสพยาไอซ์ระหว่างดื่มสุราในคืนวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลจึงได้ทำการตรวจปัสสาวะนายมะขาม ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลาประมาณ ๑๐.๓๐ น. และพบเมทแอมเฟตามีนในปัสสาวะจริง พฤติกรรมของนายมะขาม ดังกล่าว จึงเป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

ถูกปลด !! เพาะເຊື້ອປະໂຍ່ນຜູ້ຮັບຈ້າງ

เรื่องนี้ผู้ฟ้องคดีเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการช่าง ลูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจโครงการก่อสร้างถนน โดยเมื่อผู้รับจ้างส่งมอบงานงวดสุดท้าย ผู้ควบคุมงานได้มีหนังสือถึงประธานกรรมการตรวจการจ้างว่า ผู้รับจ้างทำงานไม่ครบตามประมาณการที่กำหนดในสัญญา เพราะไม่มีพื้นที่ให้ทำ ได้แก่ บ่อพัก คสล. ๗ บ่อ และงานเครื่องหมายจราจรบนผิวทางที่ทาสีไม่ครบตามปริมาณพื้นที่ที่กลวงในสัญญา เนื่องจากวิศวกรโครงการได้คำนวณพื้นที่การทำงานผิดพลาดไปจากพื้นที่จริงซึ่งมีน้อยกว่าจากที่คำนวณไว้ ในการจ่ายเงินแก่ผู้รับจ้าง จึงควรหักเงินในส่วนที่ไม่ได้ทำจริงออก

ในการประชุม คณะกรรมการตรวจการจ้างส่วนใหญ่มีความเห็นว่าควรหักเงินค่าจ้างตามที่ผู้ควบคุมงานเสนอ แต่ผู้ฟ้องคดีเห็นว่าควรหักเงินเฉพาะในส่วนของบ่อพัก คสล. ๗ บ่อ เท่านั้น ส่วนการทาสีเครื่องหมายจราจรบนผิวทางต้องจ่ายตามสัญญา เพราะเป็นงานเหมารวม โดยผู้ฟ้องคดีได้มีหนังสือถึงนายกเทศมนตรีเสนอให้มีการตรวจรับงานดังกล่าว โดยไม่ผ่านประธานกรรมการ ตรวจการจ้างก่อน

จากนั้นนายกเทศมนตรีได้อนุมัติให้จ่ายเงินแก่ผู้รับจ้างตามความเห็นของผู้ฟ้องคดี ต่อมามีการร้องเรียนว่าผู้ฟ้องคดีปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบข่ายผู้รับเหมา จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง สรุปว่าพฤติกรรมของผู้ฟ้องคดีเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการและกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาหนีอthon เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ควรลงโทษปลดออกจากราชการ

นายกเทศมนตรีจึงมีคำสั่งปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ผู้ฟ้องคดียื่นอุทธรณ์ ซึ่งต่อมากองคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑) มีมติให้ยกคำอุทธรณ์ ผู้ฟ้องคดีจึงนำคดีมาฟ้องต่อศาลปกครอง

กรณีนี้ ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า นายกเทศมนตรี (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒) มีอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และเมื่อกรณีมีข้อความที่ลูกกล่าวหาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง อันเป็นการดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้



คดีมีประเด็นที่พิจารณาว่า ผู้ท้องคดีได้กระทำการผิดตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ และพฤติกรรมของผู้ฟ้องคดีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ?

แม้ว่าเอกสารประกันค่าเสื่อมสูญจะเป็นสัญญาแบบเหมาร่วมก็ตาม แต่ตามหนังสือของผู้ควบคุมงานที่ได้แจ้งว่ามีปริมาณการตีเส้นจราจรไม่ถึงตามที่กำหนดในสัญญา ซึ่งการประเมินราคาค่าจ้างคิดตามปริมาณงานที่ทำจริงโดยมีการกำหนดจำนวนที่แน่นัดเป็นตารางเมตร ดังนั้น การคำนวณค่าใช้จ่ายจึงต้องขึ้นอยู่กับปริมาณงานว่ามีเท่าใด เมื่อข้างผู้ควบคุมงานได้รายงานปัญหาดังกล่าวแล้ว กรณีเช่นนี้ผู้ฟ้องคดีซึ่งเป็นกรรมการตรวจการจ้างและเป็นผู้เขียวชาญเฉพาะด้านการออกแบบบริหารการก่อสร้าง การผังเมืองและการโยธา ก็ย่อมต้องรู้ว่าควรหักเงินค่าเนื้องานที่ไม่ได้ทำสิ่ตีเส้นจราจรให้ครบถ้วน และแม้ว่าการคำนวณนี้อีกที่การหาสิ่ตีเส้นจราจรผิดพลาด (มาแต่ต้นขณะทำสัญญา) จะเป็นส่วนหนึ่งในขั้นตอนการออกแบบโครงการ ซึ่งเกิดขึ้นก่อนที่ผู้ฟ้องคดีจะย้ายมาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลตั้งก่อตัวก็ตาม ผู้ฟ้องคดีย่อมไม่อาจกล่าวอ้างความผิดพลาดดังกล่าวให้ตนพ้นจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับมัตรักรักษาประโยชน์ของทางราชการได้

การที่ผู้ฟ้องคดียืนยันให้คิดค่างานแบบเหมาร่วม โดยมีหนังสือถึงผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ โดยตรง ทั้งที่ควรเสนอผ่านประธานกรรมการตรวจการจ้างก่อน การกระทำของผู้ฟ้องคดีจึงเป็นการลงใจกระทำการข้ามชั้นการบังคับบัญชา และยังปรากฏข้อเท็จจริงว่า ผู้ฟ้องคดีมีการซักจุ่งผู้ใต้บังคับบัญชา

ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างให้เห็นคล้อยตามตน ถือได้ว่าผู้ฟ้องคดีจงใจกระทำโดยมีพฤติกรรมที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้าง โดยไม่ได้รับมัตรักรักษาประโยชน์ของทางราชการตามหน้าที่ ทำให้เทศบาลต้องจ่ายเงินเป็นจำนวนมากให้ผู้รับจ้างไปโดยไม่สมควร พฤติกรรมของผู้ฟ้องคดีจึงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง คำสั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ จึงเป็นการใช้ดุลพินิจตามความเหมาะสมสมแก่กรณี ที่ขอบด้วยกฎหมายแล้ว (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๗๑/๙๕๕๙)

คดีนี้ ศาลปกครองสูงสุดได้วางหลักในการคิดคำนวณการจ่ายเงินค่าจ้างแก่ผู้รับจ้างกรณีไม่อาจทำงานตามสัญญา แม้ว่าสัญญาจะกำหนดให้จ่ายแบบ “เหมาร่วม” จะต้องพิจารณาจากปริมาณการทำงานจริงเป็นสำคัญ รวมทั้งการเสนอความเห็นในฐานะกรรมการตรวจการจ้างจะต้องเสนอผ่านประธานกรรมการตรวจการจ้าง การเสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างหรือผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินตามสัญญาถือเป็นการกระทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชา ทั้งในการเป็นกรรมการตรวจการจ้างที่มีความเชี่ยวชาญในงานย่อมสามารถรักษาประโยชน์ของทางราชการได้ดี การเสนอความเห็นให้จ่ายเงินแก่ผู้รับจ้างโดยไม่หักส่วนที่ไม่ได้ทำงานจริงออก และยังซักจุ่งกรรมการอีนให้เห็นคล้อยตามตน ถือเป็นการลงใจเอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้างทำให้หน่วยงานเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(หนังสือพิมพ์ อปท.นิวส์ คอลัมน์ “ก้าวสู่สังคมธรรมาภิบาลกับศาลปกครอง”)

ความประพฤติเสื่อมเสีย ... เพราะมีพฤติกรรม “แอบรัก” ...!

คดีปักครองที่จะนำมาฝึกเพื่อเป็นอุทาหรณ์ในคอลัมน์ระเบียบกฎหมายฉบับนี้ ซึ่งมีประเด็นปัญหาที่น่าสนใจเกี่ยวกับการรับฟังพยานหลักฐานก่อนที่ผู้มีอำนาจจะใช้ดุลพินิจในการวินิจฉัยออกคำสั่งลงโทษทางวินัยข้าราชการที่ประพฤติช่อช่ออย่างร้ายแรงเนื่องจากมีความสัมพันธ์กับชายอื่นที่มิใช่ชายที่เป็นคู่สมรสของตนทำให้เสื่อมเสียแก่เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

คดีนี้เป็นกรณีที่ผู้ฟ้องคดีซึ่งรับราชการครุภูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเนื่องจากภรรยาของนาย ร. ร้องเรียนกล่าวหาว่า นาย ร. กับผู้ฟ้องคดี ซึ่งเป็นครูโรงเรียนเดียวกันได้อยู่กินร่วมกันฉันสามีภรรยาอย่างเปิดเผยและไม่อุปการะเลี้ยงดูบุตร เป็นเหตุให้ครอบครัวได้รับความเดือดร้อนโดยผลการสอบสวนของคณะกรรมการเห็นว่าทั้งคู่มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวตามข้อร้องเรียนจริง

ผู้มีอำนาจจึงมีคำสั่งลงโทษปลดนาย ร. ออกจากราชการ และผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ (เลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) มีคำสั่งลงโทษลดชั้นเงินเดือนผู้ฟ้องคดี ๑ ขั้น

ในส่วนของผู้ฟ้องคดีนั้น เมื่อผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อเลขานุการ ก.ค. และต่อมาก.ค. มีมติให้มีคำสั่งเพิ่มโทษผู้ฟ้องคดีจากลดชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นปลดออกจากราชการ โดยเห็นว่าพฤติกรรมผู้ฟ้องคดีเป็นกรณีกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติช่อช่ออย่างร้ายแรงสมควรได้รับการพิจารณาระดับเดียวกันกับนาย ร. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ จึงได้มีคำสั่งเพิ่มโทษผู้ฟ้องคดีเป็นปลดออกจากราชการ

ผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วยกับคำสั่งเพิ่มโทษจึงได้อุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว หลังจากผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ (นายกรัฐมนตรี) มีคำสั่งให้ยกอุทธรณ์ ผู้ฟ้องคดีจึงนำคดีมาฟ้องต่อศาลปกครองขอให้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งเพิกถอนคำสั่งเพิ่มโทษผู้ฟ้องคดี และคำสั่งยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี



คดีนี้ผู้ฟ้องคดีเป็นผู้ประพฤติช่อช่ออย่างร้ายแรงหรือไม่ ? และศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยการใช้ดุลพินิจในการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยโดยพิจารณาจากหลักฐานอย่างไร ? เพราะการประพฤติช่อช่ออย่างร้ายแรงเนื่องจากมีความสัมพันธ์ฉันสามีภรรยากับชายหรือหญิงอื่นที่มิใช่ภรรยาหรือสามีของตนนั้น ต่างฝ่ายต่างก็ยอมอ้างพยานหลักฐานของตนเพื่อพิสูจน์ความบริสุทธิ์ของตน

ซึ่งคดีนี้ ภรรยาของนาย ร. (ผู้กล่าวหา) อ้างพยานซึ่งเป็นเพื่อนบ้านของผู้ฟ้องคดี จำนวนสามคนโดยบางรายอยู่บ้านติดกับผู้ฟ้องคดี บางรายอยู่บ้านตรงข้ามกับผู้ฟ้องคดี และบางรายมีบ้านห่างจากผู้ฟ้องคดี ๔๐ เมตรรวมถึงครูในโรงเรียน ได้ให้การต่อคณะกรรมการสอบสวนเป็นหนังสือเดียวกันว่า พบรเห็นนาย ร. พักอาศัยอยู่ที่บ้านของผู้ฟ้องคดีเรื่อยมา ส่วนพยานที่เป็นบุตรสาวของนาย ร. ซึ่งขณะที่ให้การต่อคณะกรรมการสอบสวน พยานมีอายุ ๒๒ ปี ได้ให้การว่าบิดามิได้อาศัยกับพยานและมารดาแล้ว โดยพยานไปหาบิดาที่บ้านของผู้ฟ้องคดีท้ายครั้งกี เห็นบิดาอยู่กับผู้ฟ้องคดีทุกครั้ง และให้การว่าได้เคยแจ้งให้บิดาและผู้ฟ้องคดีไปตกลงกับมารดาของพยานซึ่งเป็นผู้กล่าวหา

ผู้ฟ้องคดี...

ผู้พ้องคดี (ผู้ถูกกล่าวหา) อ้างพยานชี้เป็นข้าราชการครูในโรงเรียน โดยให้การในทำนองเดียวกันว่าทั้งสองไม่มีพฤติกรรมด้านซุ้มส้า แต่พยานทราบพฤติกรรมทั้งสองเฉพาะอยู่ในโรงเรียนโดยมีพยานที่เป็นครูบางรายซึ่งบ้านอยู่ห่างจากผู้พ้องคดีประมาณ ๑๕๐ เมตร ให้การว่า ไม่เห็นนาย ร. พากลากัยอยู่กับผู้พ้องคดี นอกจากนี้ ผู้พ้องคดียังอ้างพยานที่เป็นบุตรของผู้พ้องคดีกับสามีเดิมและพี่สาวของนาย ร. อีกด้วย

คดีนี้ปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติม คือ ก่อนหน้านี้ผู้พ้องคดีและนาย ร. เคยถูกลงโทษทางวินัย เพราะเหตุประพฤติเลื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ เนื่องจากบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์ที่ไม่เหมาะสม

การใช้ดุลพินิจออกคำสั่งเพิ่มโทษผู้พ้องคดีจากลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นผลออกจากราชการชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ?

ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า การใช้ดุลพินิจออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงขึ้นอยู่กับการรับฟังและซึ่งน้ำหนักพยานหลักฐานของผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งการที่นาย ร. จะไปอยู่กินร่วมกันฉันสามีภรรยาที่บ้านพักของผู้พ้องคดีอย่างเปิดเผยหรือไม่นั้น ผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหาต่างมีพยานยืนยันข้อกล่าวอ้างของตน ซึ่งการพิจารณาว่ามีความสัมพันธ์ฉันซุ้มส้ากันหรือไม่นั้น ไม่จำต้องถึงขนาดว่า มีการอยู่อาศัยในบ้านร่วมกันฉันสามีภรรยา เนื่องจากการเป็นชู้ย่อมเป็นความลับเฉพาะชายหญิงคู่นั้นกรณีจึงต้องพิจารณาจากพฤติกรรมที่ปรากฏตามคำให้การของพยาน

โดยจากคำให้การของบุตรนาย ร. ซึ่งเป็นผู้บรรลุนิติภาวะที่ยื่นมาว่ามีความคิดเป็นของตนเองไม่โอนเอียงไปฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง อีกทั้งก็มิได้เป็นผู้ที่ยื่นเรื่องร้องเรียนกล่าวหา เขื่อได้ว่า เป็นไปตามข้อเท็จจริงไม่มีลักษณะโกรธเคืองหรือประسังจะให้ร้ายต่อบิดาของตน ประกอบกับคำให้การของพยานผู้พ้องคดีแม้จะไม่เคยเห็นนาย ร. มาพากลากัยอยู่กับผู้พ้องคดี แต่ก็พบเห็นนาย ร. มาหาผู้พ้องคดีที่บ้านของผู้พ้องคดีจริง ทั้งในช่วงเวลาพักเที่ยงและเวลาหลังเลิกงานซึ่งผู้พ้องคดีกับนาย ร. เคยถูกลงโทษทางวินัยกรณีมีความสนใจสนับสนุนแสดงออกจนทำให้บุคคลอื่นเข้าใจว่ามีความสัมพันธ์กันเกินกว่าเพื่อนมาก่อนและเป็นเหตุให้นาย ร. กับผู้กล่าวหาต้องทะเลกัน โดยผู้พ้องคดีกับทราบข้อเท็จจริงเป็นอย่างดีแต่มิได้เลิกยุ่งเกี่ยวและยังคงติดต่อสัมพันธ์กับนาย ร. มาโดยตลอด ทั้งที่ทราบดีว่าจะเป็นเหตุให้เกิดความแตกแยกของครอบครัวผู้กล่าวหา อันจะนำไปสู่การถูกร้องเรียนและถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พฤติกรรมที่ไม่อาจเลิกยุ่งเกี่ยวต่อกันได้นั้น จึงเชื่อได้ว่าผู้พ้องคดีและนาย ร. มีความสัมพันธ์กันฉันซุ้มส้าจริง

เมื่อผู้พ้องคดีเป็นข้าราชการครูมีหน้าที่ถ่ายทอดความรู้และอบรมลูกศิษย์ให้เป็นคนดีแต่กลับประพฤติตนไม่เหมาะสมทั้งที่เคยถูกลงโทษมาแล้วครั้งหนึ่ง จนเป็นเหตุให้ครอบครัวของผู้กล่าวหาต้องแตกแยก จึงเป็นการกระทำอันได้ชื่อว่าประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ดังนั้น การที่ผู้ถูกพ้องคดีที่ ๑ มีคำสั่งลงโทษปลดผู้พ้องคดีออกจากราชการ จึงเป็นการใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ๖. ๓๔๕/๒๕๕๗)

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดในคดีนี้ เป็นบรรทัดฐานที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการใช้ดุลพินิจออกคำสั่งทางปกครองในเรื่องหนึ่งเรื่องใด ซึ่งตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๗กำหนดหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ว่า ต้องพิจารณาพยานหลักฐานที่ตนเห็นว่าจำเป็นแก่การพิสูจน์ข้อเท็จจริง การแสวงหาพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง การรับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจงหรือความเห็นของคู่กรณีหรือของพยานบุคคลหรือพยานผู้เขียวชาญที่คู่กรณีกล่าวอ้าง ดังนั้น ในเบื้องต้นถือเป็น

หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่จะต้องรวบรวม ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อชี้น้ำหนักหรือพิสูจน์ให้ทราบว่า พยานหลักฐานใดมีน้ำหนักควรแก่การรับฟังหรือเชื่อถือได้ เพียงใด และหากเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเข่นว่านั้นแล้ว ย่อมส่งผลทำให้การใช้ดุลพินิจในอุกคำสั่งเป็นไป โดยชอบด้วยกฎหมาย สามารถอ่อนวยความเป็นธรรมให้กับคู่กรณีได้อย่างแท้จริง นอกจากนี้ คดีนี้ยังเป็น อุทาหรณ์ที่ดีสำหรับข้าราชการทั่วไปที่ต้องดำรงตนมิให้เสื่อมเสียแก่ศักดิ์และตำแหน่งของตน รวมทั้งไม่มี พฤติกรรมในลักษณะของการประพฤติชั่วย่างร้ายแรง ซึ่งกรณีการมีความสัมพันธ์ฉันสามีภรรยา กับชายหรือ หญิงอื่นที่ไม่ใช่คู่สมรสของตนนั้น ถือเป็นเหตุในลักษณะดังกล่าว อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วย...
(คอลัมน์ระเบียบกฎหมาย คอลัมน์ระเบียบกฎหมายวารสารกำหนดผู้ใหญ่บ้าน ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)