แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ 5 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence (/) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (28+1) A20 โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ (/) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C22 การบริหารจัดการกำลังคนเข็มแข็งและมีเอกภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K26 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (สัดส่วนการกระจายแพทย์ใน รพ.ชุมชน สังกัด สป.)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	กรม สป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นๆระบุ (บาท)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
70	พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพและทันสมัย รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ																				
	1. โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 1.1 แต่งตั้งและจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการจำนวน 20 คน	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	8,400	2,100	6,300			700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	กง.ทรัพย์
	2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย 2.1พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบันสามารถเชื่อมโยงและมีระบบการรายงานข้อมูลจากพื้นที่ 2.2พัฒนาการจัดเก็บเอกสารต่างๆ ของบุคลากรสาธารณสุขในรูปแบบ Digital file	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569																		กง.ทรัพย์
	3. พัฒนาแนวทาง กระบวนการและมาตรฐานงานด้านการบริหาร	บุคลากรสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569																		กง.ทรัพย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (8)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	กรม สป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นๆระบุ (บาท)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	ทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับนโยบายต่าง 3.1สร้างเครือข่ายบุคลากรเข้มแข็ง 3.2นำเทคโนโลยีมาใช้ในกิจกรรมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.3พัฒนาขีดความสามารถของผู้นำทุกระดับและขีดสมรรถนะของกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ ทิศทางการพัฒนาในระดับพื้นที่ 3.4พัฒนากระบวนการค้นหาและสร้างคนเก่ง คนดี ในองค์กร 3.5ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการยกระดับบริการสุขภาพ 3.6จัดทำแผนและดำเนินการในการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ	สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี																				
71	สร้างขวัญและกำลังใจ เพิ่มสวัสดิการ/ค่าตอบแทน พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความสามัคคี เร่งรัดความก้าวหน้า พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็น																				
	1. จัดทำแผนการสร้าง/พัฒนาบุคลากรเพื่อการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569																		กง.ทรัพย์
	2. โครงการปฐมนิเทศแพทย์ทันตแพทย์ และสหวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2569 รุ่นที่ 1	แพทย์ , ทันตแพทย์จบใหม่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน	พฤษภาคม 2569	10,000		10,000										10,000					กง.ทรัพย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	กรม สป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นๆระบุ (บาท)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	3. โครงการปฐมนิเทศแพทย์ทันตแพทย์ และสหวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2569 รุ่นที่ 2	นักเรียนทุนสายสหวิชาชีพจบใหม่ปี 2569 จำนวน 110 คน	เมษายน 2569	25,400		25,400										25,400						กง.ทรัพย์
	4. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข -อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง / ระดับต้น -อบรมสร้างความพร้อมและพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน ใน สสจ.จันทบุรี -อบรมพัฒนาศักยภาพความเป็นสุดยอดผู้นำด้านสาธารณสุข	บุคลากรผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับอบรม 1.ผบก/ผบต จำนวน 2 ราย 2.หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างานใน สสจ.จันทบุรี 2 ราย 3.หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างานใน สสจ.จันทบุรี 2 ราย	มกราคม 2569 - กรกฎาคม 2569	140,000		140,000										140,000						กง.ทรัพย์
	5. โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อความก้าวหน้าและสร้างขวัญกำลังใจ	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในคณะต่างๆ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569																		กง.ทรัพย์
	6. - ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว.5)	คณะกรรมการ 5 คน / 4ครั้ง	ธันวาคม 2568 - กันยายน 2569	15,875		15,875					3,175	3,175			3,175		3,175			3,175		กง.ทรัพย์
	7. - ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล และผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป (ว.13)	คณะกรรมการจำนวน 5 คน / 2 ครั้ง	กุมภาพันธ์ 2569 และสิงหาคม 2569	12,700		12,700							6,350							6,350		กง.ทรัพย์
	8. - ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งว่าง, การบรรจุบุคลากร (ขรก./พรก./พกส)	8 คน / 12 ครั้ง	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	7,280		7,280						700	2,000	280	280	1,240	1,940	280	280	280	กง.ทรัพย์
	9. - ประชุมคณะกรรมการกรั่นกรอง	คณะกรรมการ 7	มีนาคม 2569 -	980		980							490							490		กง.ทรัพย์

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/โครงการ (8)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	กรม สป. (บาท)	แรงบิชาการ (บาท)	อื่นๆ ระบุ (บาท)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	คน / 4 ครั้ง	กันยายน 2569																		
	10. โครงการพัฒนาองค์กร เพื่อก้าวสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารสุขจังหวัดจันทบุรี	ธันวาคม 2568 - กันยายน 2569	180,000		180,000						60,000			60,000				60,000		กง.ทรัพย์
	11. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม องค์กรสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จำนวน 100 คน	มิถุนายน 2569	23,200		23,200												23,200			กง.ทรัพย์
	12. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2569	ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ สสอ./รพช/สสจ. และผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 70 คน	มกราคม 2569 - กันยายน 2569	16,600		16,600														16,600		กง.ทรัพย์
	รวม			440,435	2,100	438,335			700	700	3,875	64,575	9,540	980	229,555	11,940	29,015	980	87,595	980	