แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence (/) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (28+1) A20 โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ (/) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C27 การบริหารจัดการกำลังคนเข็มแข็งและมีเอกภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K25 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	กรม สป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นๆระบุ (บาท)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
68	พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย																				
	1.พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สามารถเชื่อมโยงและมีระบบการรายงานข้อมูลจากพื้นที่	สสจ./รพช./สสอ.	ต.ค.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	2.พัฒนาการจัดเก็บเอกสารต่างๆของบุคลากรสาธารณสุขในรูปแบบ Digital file	ข้อมูลประวัติข้าราชการของบุคลากรในสังกัด	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568																		กง.ทรัพย์
69	พัฒนาแนวทาง กระบวนการและมาตรฐานงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ																				
	1.สร้างเครือข่ายบุคลากรเข้มแข็ง	บุคลากรในสังกัด	ต.ค.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	2.นำเทคโนโลยีมาใช้กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัด	ต.ค.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	3.พัฒนาขีดความสามารถของผู้นำทุกระดับและขีดสมรรถนะของกำลัง	บุคลากรในสังกัด	คต.ค.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	กรม สป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นๆระบุ (บาท)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	คนให้เหมาะสมกับภารกิจ ทิศทางการพัฒนาในระดับพื้นที่																				
	4.พัฒนากระบวนการค้นหาและสร้างคนเก่งในองค์กร	บุคลากรในสังกัด	ต.ค.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	5.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการยกระดับบริการสุขภาพ	บุคลากรในสังกัด	ต.ค.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	6.จัดทำแผนและดำเนินการในการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ	บุคลากรในสังกัด	ต.ค.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
70	พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความสามัคคี เร่งรัดความก้าวหน้า พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็น																				
	1.จัดทำแผนการสร้าง/พัฒนาบุคลากรเพื่อการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร แผนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน	บุคลากรในสังกัด	ต.ค.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	2.โครงการปฐมนิเทศแพทย์ทันตแพทย์ นักเรียนทุน	-รุ่นที่ 1 (แพทย์ทันตแพทย์) จำนวน 40 -รุ่นที่ 2 (พยาบาลและสหวิชาชีพ) จำนวน 90	เม.ย.-พ.ค.2568	22,100		22,100										15,300	6,800				กง.ทรัพย์
	3.โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข	บุคลากรผู้ที่มีคุณสมบัติ	พ.ค.-เม.ย.2568	140,000		140,000										140,000					กง.ทรัพย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	กรม สป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นๆระบุ (บาท)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	-อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับสูง/ระดับกลาง/ระดับต้น -อบรมปฐมนิเทศสาธารณสุขอำเภอที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	1. อบรมผบก. จำนวน 2 ราย 2.อบรมผบต. จำนวน 1 ราย																			
	4.โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	1 ปี	ต.ค.-2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	5.แต่งตั้งและจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เดือนละ 1 ครั้ง	20 คน	ต.ค.-2567-ก.ย.2568	8,400	2,100	6,300			700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	กง.ทรัพย์
	6.โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อความก้าวหน้าและสร้างขวัญกำลังใจ	คณะกรรมการ	ต.ค.-2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	7.ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว.14)	6 คน/4ครั้ง	ธ.ค.2567-ก.ย.25658	16,840		16,840					4,210		4,210			4,210			4,210		กง.ทรัพย์
	8.ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล และผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป(ว.13)	6 คน/2 ครั้ง	ก.พ.-ก.ย. 2568	12,700		12,700							6,350						6,350		กง.ทรัพย์
	9. ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งว่าง, บรรจุบุคคล(ขรก./พรก./พกส.)	8 คน / 12 ครั้ง	ต.ค.-2567-ก.ย.2568	8,320	1,940	6,380			2,360	760	760	280	1,240	280	280	1,240	280	280	280	280	กง.ทรัพย์
	10. ประชุมคณะกรรมการกรั่นกรองเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	7 คน/ 4 ครั้ง	มี.ค.-ก.ย. 2568	980		980							490						490		กง.ทรัพย์
	11. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด	ต.ค.-2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	12.โครงการพัฒนาองค์กร เพื่อก้าวสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	บุคลากรในสังกัด	ธ.ค.2567-ก.ย.2568	160,000		160,000						40,000			40,000		40,000		40,000		กง.ทรัพย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	กรม สป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นๆระบุ (บาท)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	13.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม องค์กรสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปี2568	บุคลากรในสังกัด	พ.ย.2567-ก.ย.2568																		กง.ทรัพย์
	รวม			**369,340**	**4,040**	**365,300**	**-**	**-**	**3,060**	**1,460**	**5,670**	**40,980**	**12,990**	**980**	**196,280**	**12,950**	**40,980**	**980**	**52,030**	**980**	